

Assegno di ricollocazione

Marinella COLUCCI

COSA È L'AdR

È la misura di politica attiva del lavoro, introdotta dall'articolo 23 del Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150, destinata ai percettori della Nuova prestazione di Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASpi).

È la prima politica attiva nazionale **coordinata dall'ANPAL e gestita dalla Rete pubblico-privata** dei servizi per il lavoro.

Consiste in un **servizio personalizzato** per la ricerca di nuova occupazione, volto al reinserimento nel mondo del lavoro in tempi brevi.



L'AdR **non è denaro** che integra il sostegno al reddito del lavoratore.

**Informazione
per il cittadino**

Le modalità operative e l'ammontare sono stati definiti dall'ANPAL, con **delibera n.1 del 2017** che sostituisce la n.09 del 2016.

L'avviso pubblico per la sperimentazione dell'Assegno di Ricollocazione è stato pubblicato il **27 Febbraio 2017** sul sito ANPAL

I SOGGETTI DELL'ASSEGNO DI RICOLLOCAZIONE (AdR)

I destinatari dell'AdR

- Disoccupati percettori della NASpl la cui durata di disoccupazione eccede i quattro mesi

I soggetti erogatori della misura di politica attiva

- **Centri per l'Impiego**
- **Soggetti accreditati a livello nazionali ai servizi per il lavoro** (ex art.12 c.1 D.Lgs.150/15)
 - Agenzie per il lavoro di somministrazione di tipo generalista
 - Agenzie di intermediazione
 - Fondazione dei Consulenti del lavoro
 - Gli accreditati nazionali devono chiedere iscrizione all'Albo all'ANPAL tramite sistema informativo.
- **Soggetti accreditati all'erogazione dei servizi per il lavoro secondo i sistemi di accreditamento regionale** (ex art.7 D.Lgs.276/03)
 - Le Regioni/Province Autonome hanno comunicato a ANPAL l'elenco dei soggetti accreditati ai servizi per il lavoro regionali.

IL «SERVIZIO DI ASSISTENZA ALLA RICOLLOCAZIONE»

Il “servizio di assistenza alla ricollocazione”, consiste in attività di “Assistenza intensiva nella ricerca attiva di lavoro”, e si compone di due prestazioni principali:

- a) **Assistenza alla persona e tutoraggio** finalizzato ad assistere in modo continuativo il soggetto in tutte le attività necessarie alla sua ricollocazione, attraverso l’assegnazione di un tutor, la definizione e condivisione di un programma personalizzato per la ricerca attiva di lavoro;
- b) **Ricerca intensiva di opportunità occupazionali** finalizzata alla promozione del profilo professionale del titolare dell’AdR verso i potenziali datori di lavoro, alla selezione dei posti vacanti, all’assistenza alla preselezione, sino alle prime fasi di inserimento in azienda.

COSA È L'ADR: IL SERVIZIO DI ASSISTENZA INTENSIVA

Il “servizio di assistenza intensiva nella ricerca di lavoro” presso i CPI o presso i soggetti privati accreditati, prevede:

- l'**affiancamento di un tutor** al destinatario dell'AdR;
- un **programma di ricerca intensiva** della nuova occupazione e la relativa area , con eventuale percorso di riqualificazione professionale mirata a sbocchi occupazionali esistenti nell'area stessa
- l'impegno del destinatario dell'AdR a svolgere le attività concordate con il tutor e di accettare una offerta di lavoro congrua
- l'**obbligo per il soggetto erogatore** del servizio di comunicare al CPI e all'Anpal il rifiuto ingiustificato, da parte del destinatario, a svolgere una delle attività concordate o ad accettare una offerta di lavoro congrua. In tali casi si attua la condizionalità di cui all'articolo 21, commi 7 e 8 del Decreto Legislativo n. 150 del 2015
- la **sospensione del servizio** nel caso di assunzione in prova o a termine, con eventuale ripresa del servizio stesso dopo l'eventuale conclusione del rapporto di lavoro entro il termine di sei mesi

IL PROGRAMMA DI RICERCA INTENSIVA - FORMAT

Il programma di ricerca intensiva è esplicitato, condiviso e sottoscritto da destinatario e tutor, con apposito format (programma)

PATTO DI RICERCA INTENSIVA ALLA RICOLLOCAZIONE

Tra

Il soggetto erogatore dei servizi di assistenza intensiva (Centro per l'impiego/soggetto privato accreditato)

Tutor (nome e cognome) _____

e

il destinatario dell'assegno di ricollocazione signor/a (nome cognome)

codice fiscale _____ nato/a a _____ il __/__/____

domiciliato/a a _____

Via _____

numero di telefono _____

indirizzo di posta elettronica _____

data di inizio fruizione NASPI __/__/____

indice del profilo personale di occupabilità _____

importo dell'assegno individuale di ricollocazione _____

Il Centro per l'impiego/soggetto privato accreditato eroga al lavoratore disoccupato il servizio di assistenza alla ricollocazione che comprende:

1. **Assistenza alla persona e tutoraggio** finalizzato ad assistere in modo continuativo il soggetto in tutte le attività necessarie alla sua ricollocazione, attraverso l'assegnazione di un tutor, la definizione e condivisione di un programma personalizzato per la ricerca attiva di lavoro.
2. **Ricerca intensiva di opportunità occupazionali** finalizzata alla promozione del profilo professionale del titolare dell'assegno di ricollocazione verso i potenziali datori di lavoro, alla selezione dei posti vacanti, all'assistenza alla preselezione, sino alle prime fasi di inserimento in azienda.

Il programma di ricerca intensiva prevede le attività indicate di seguito:

ATTIVITA'	Durata	data prevista
Primo appuntamento		
Secondo appuntamento, con perfezionamento del programma di ricerca intensiva e assegnazione del tutor		

Il patto di servizio personalizzato eventualmente stipulato con il Centro per l'impiego competente è sospeso per tutta la durata del servizio di assistenza alla ricollocazione.

Il destinatario dell'assegno di ricollocazione si impegna a:

- a) svolgere le attività individuate dal tutor;
- b) accettare una offerta di lavoro congrua.

Il soggetto erogatore del servizio di assistenza intensiva ha l'obbligo di comunicare all'ANPAL ed al centro per l'impiego competente (nel caso in cui sia un soggetto diverso) il rifiuto ingiustificato, da parte della persona interessata, di svolgere le attività individuate dal tutor o di una offerta di lavoro congrua al fine dell'irrogazione delle sanzioni di cui al combinato disposto dell'articolo 23, comma 5, lettera e) e dell'articolo 21, commi 7 del d. lgs. 150/2015, ovvero:

- a) in caso di mancata presentazione, in assenza di giustificato motivo, alle convocazioni ovvero agli appuntamenti di cui all' art. 20, comma 1 e comma 2, lettera d) e all'art. 21 commi 2 e 6 del d.lgs. 150/2015:
 - 1) la decurtazione di un quarto di una mensilità, in caso di prima mancata presentazione;
 - 2) la decurtazione di una mensilità, alla seconda mancata presentazione;
 - 3) la decadenza dalla prestazione e dallo stato di disoccupazione, in caso di ulteriore mancata presentazione;
- b) in caso di mancata partecipazione, in assenza di giustificato motivo, alle iniziative di orientamento di cui all'articolo 20, comma 3, lettera a) del d lgs 150/15, le medesime conseguenze di cui all'art. 21 comma 7 del d lgs 150/15;
- c) in caso di mancata partecipazione, in assenza di giustificato motivo, alle iniziative di cui all'articolo 20, comma 3, lettera b):
 - 1) la decurtazione di una mensilità, alla prima mancata partecipazione;
 - 2) la decadenza dalla prestazione e dallo stato di disoccupazione, in caso di ulteriore mancata presentazione;
- d) in caso di mancata accettazione di un'offerta di lavoro congrua in assenza di giustificato motivo, la decadenza dalla prestazione e dallo stato di disoccupazione.

COSA È L'ADR: I TEMPI

Il servizio di assistenza intensiva ha una **durata di 6 mesi**, prorogabile per altri 6, nel caso non sia stato consumato l'intero ammontare dell'assegno.

La richiesta di servizio per la ricollocazione sospende il patto di servizio personalizzato eventualmente stipulato, per tutta la durata del percorso di ricollocazione ed è incompatibile con altre misure di politica attiva

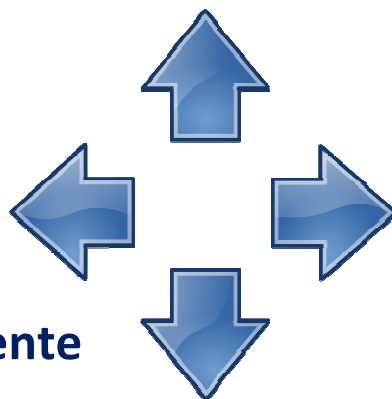
I SOGGETTI IN CAMPO

Cittadino percettore di Naspi da 4 mesi che:

- decide di aderire alla misura
- sceglie sede operativa
- fissa appuntamento

Soggetto erogatore, CPI o ente accreditato, che:

- assegna tutor
- eroga il servizio di assistenza intensiva



CPI di domicilio che rilascia

l'AdR :

- valida la richiesta
- rilascia l'AdR (poi inviato tramite il sistema informativo unitario)
- sospende il Patto di Servizio
- riceve le comunicazioni dal soggetto erogatore
- applica la condizionalità.

Sistema Informativo Unitario:

- calcola profiling
- determina ammontare AdR
- invia comunicazione al beneficiario

COSA È L'AdR: CARATTERISTICHE DEL DESTINATARIO

E' riconosciuto "al soggetto disoccupato **percettore della Naspi da più di 4 mesi**".

L'AdR è spendibile al fine di ottenere un "servizio di assistenza intensiva nella ricerca di lavoro" presso i CPI o presso i soggetti privati accreditati.

Il percettore della Naspi

- può aderire o meno all'assegno di ricollocazione
- può scegliere se rivolgersi al CPI o a un soggetto accreditato per usufruire del servizio di assistenza intensiva.
- può scegliere un soggetto erogatore nel territorio di domicilio o in un'altra Regione utilizzando il sistema georeferenziato.

Volontarietà

Libertà di scelta

Impegno

- deve attivarsi nella ricerca del lavoro secondo il programma concordato
- deve interfacciarsi con il tutor
- deve partecipare alle attività programmate (incontri, selezioni,...)

LA CONDIZIONALITÀ

Se il destinatario non si impegna, non partecipa agli incontri e alle attività concordato o non accetta l'offerta congrua può essere soggetto a sanzione

- In caso di mancata partecipazione, senza giustificato motivo, del destinatario a:
- Incontri (incluso il primo appuntamento)
 - Attività concordate

Scatta quanto previsto da art.21
comma 7 lett.a) del D.Lgs.150/15

1. Al primo evento la decurtazione di un quarto della mensilità
2. Al secondo evento – la decurtazione di una mensilità
3. All'evento successivo la decadenza dalla prestazione e dallo stato di disoccupazione

- In caso di mancata accettazione di offerta congrua

Scatta quanto previsto da art.21
comma 7 lett.d) del D.Lgs.150/15

Al primo evento la decadenza dalla prestazione

Il soggetto erogatore è obbligato a comunicare al CPI competente i comportamenti del destinatario.

La sanzione è comminata dal CPI competente, che provvede a comunicare a ANPAL.

Assegno di ricollocazione

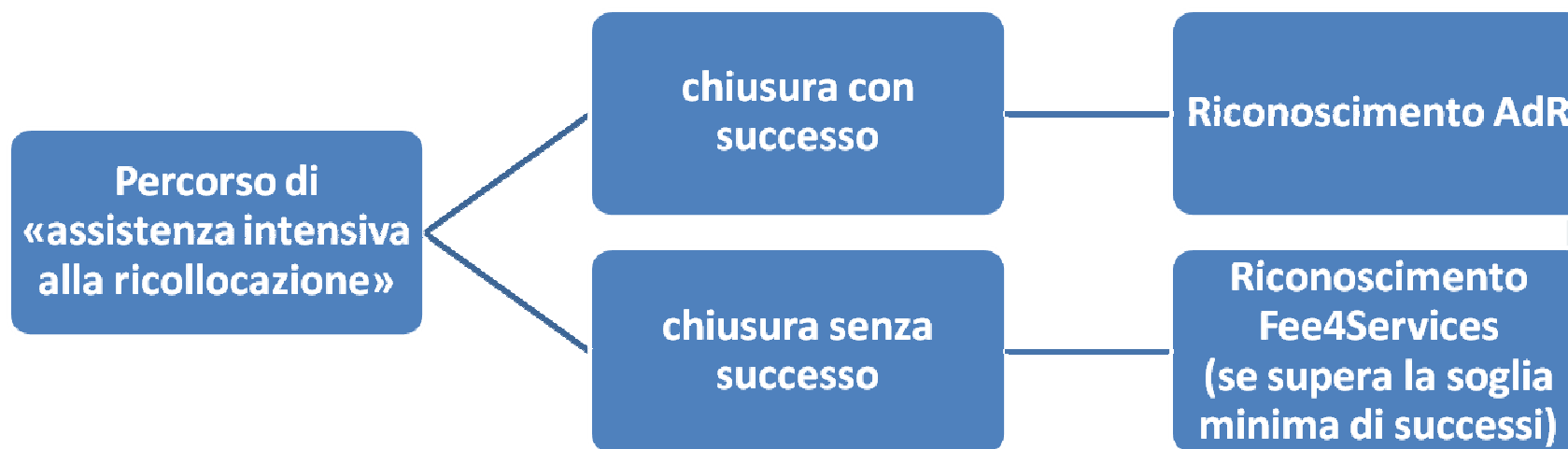
Le caratteristiche della misura

AMMONTARE DELL'AdR E SUO RICONOSCIMENTO (1)

Ai fini della definizione dell'ammontare dell'AdR e del relativo riconoscimento occorre tenere presente i seguenti principi (art. 23 Dlgs. 150/15):

- a) riconoscimento dell'assegno di ricollocazione **prevalentemente a risultato occupazionale ottenuto**
- b) definizione dell'ammontare dell'assegno di ricollocazione in maniera da mantenere l'**economicità dell'attività**, considerando una ragionevole percentuale di casi per i quali l'attività propedeutica alla ricollocazione non fornisca il risultato occupazionale
- c) graduazione dell'ammontare dell'assegno di ricollocazione in relazione al **profilo personale di occupabilità**.

LA PROCEDURA (1)



AMMONTARE DELL'AdR E SUO RICONOSCIMENTO (2)

In coerenza con i criteri normativi l'importo dell'assegno, riconoscibile al soggetto erogatore, varia sulla base del conseguimento del risultato:

a) In caso di **raggiungimento del risultato occupazionale**, l'importo dell'AdR varia da un valore minimo a un valore massimo a seconda dell'esito del **profiling** e della **tipologia di contratto**.

Valore minimo (profiling=0)
Valore massimo (profiling=1)

tipologia
contrattuale

Se **part time** maggiore o uguale a 50%, AdR è riconosciuto nella stessa %

Tipologia contrattuale	Valore minimo dell'AdR	Valore massimo dell'AdR
Contratto a tempo indeterminato (compreso apprendistato)	1.000	5.000
Contratto a termine superiore o uguale a 6 mesi	500	2.500
Contratto a termine superiore o uguale a 3 mesi e fino a 6 mesi*	250	1.250

* Solo per le Regioni meno sviluppate

AMMONTARE DELL'ADR E SUO RICONOSCIMENTO : ESEMPI DI AMMONTARE RISPETTO AL PROFILING

Indice profilazione	0,98	Indice profilazione	0,78	Indice profilazione	0,64
Tipologia contrattuale	AdR	Tipologia contrattuale	AdR	Tipologia contrattuale	AdR
Contratto a tempo indeterminato (compreso apprendistato)	4.840,00 €	Contratto a tempo indeterminato (compreso apprendistato)	3.240,00 €	Contratto a tempo indeterminato (compreso apprendistato)	2.120,00 €
Contratto a termine superiore o uguale a 6 mesi	2.420,00 €	Contratto a termine superiore o uguale a 6 mesi	1.620,00 €	Contratto a termine superiore o uguale a 6 mesi	1.060,00 €
Contratto a termine superiore o uguale a 3 mesi e fino a 6 mesi*	1.210,00 €	Contratto a termine superiore o uguale a 3 mesi e fino a 6 mesi*	810,00 €	Contratto a termine superiore o uguale a 3 mesi e fino a 6 mesi*	530,00 €
Indice profilazione	0,25	Indice profilazione	0,50	Indice profilazione	0,51
Tipologia contrattuale	AdR	Tipologia contrattuale	AdR	Tipologia contrattuale	AdR
Contratto a tempo indeterminato (compreso apprendistato)	1.000,00 €	Contratto a tempo indeterminato (compreso apprendistato)	1.000,00 €	Contratto a tempo indeterminato (compreso apprendistato)	1.080,00 €
Contratto a termine superiore o uguale a 6 mesi	500,00 €	Contratto a termine superiore o uguale a 6 mesi	500,00 €	Contratto a termine superiore o uguale a 6 mesi	540,00 €
Contratto a termine superiore o uguale a 3 mesi e fino a 6 mesi*	250,00 €	Contratto a termine superiore o uguale a 3 mesi e fino a 6 mesi*	250,00 €	Contratto a termine superiore o uguale a 3 mesi e fino a 6 mesi*	270,00 €

Con indice profiling minore di **0,50** si assumono i valori minimi

* Solo per le Regioni meno sviluppate

AMMONTARE DELL'ADR E SUO RICONOSCIMENTO (3)

- b) **In caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo** l'importo dell'AdR è limitato ad una quota fissa, denominata **Fee4Service**, riconosciuta solo all'avverarsi di una percentuale "soglia minima" di successi occupazionali raggiunti nei 6 mesi precedenti.

Il **valore** della Fee4Services è di **€ 106,50***, corrispondente ad una stima di tempo pari a **3 ore di attività svolte** (primo colloquio e stipula del programma di ricerca intensiva), indipendentemente dall'indice di profilazione.

** Per la determinazione del valore del Fee4Services è stato preso come riferimento il parametro orario di € 35,50 determinato nel Programma Garanzia Giovani per l'orientamento specialistico, scheda 1-C.*

BACINO DI POTENZIALI BENEFICIARI

- **Stock:**
 - circa 628.000 percettori di NASPI che nel mese di Maggio 2016 risultavano percepire l'indennità da almeno 120 giorni
- **Flusso:**
 - circa 98.000 soggetti matureranno i requisiti necessari ogni mese

PRIMA SPERIMENTAZIONE

- Allo scopo di testare le procedure e le metodologie verrà condotta una sperimentazione su circa **30.000 beneficiari**
- Per consentire una valutazione controfattuale della sperimentazione si procederà ad estrarre un **campione casuale** cui erogare la misura ed un campione di controllo
- Al campione selezionato di percettori NASpl con almeno 4 mesi di disoccupazione sarà inviata una comunicazione per attivare la loro partecipazione.

IL LINK ALL'AVVISO PUBBLICO PER LA SPERIMENTAZIONE



Sul portale www.anpal.gov.it è disponibile la procedura informatizzata per consentire:

- ai soggetti accreditati a livello nazionale
- a quelli accreditati secondo i sistemi di accreditamento regionale

di presentare la manifestazione di interesse a partecipare alla sperimentazione.

(di seguito il link al documento pubblicato)

[Collegamento a Avviso Pubblico](#)

Per ottenere assistenza nella risoluzione di eventuali problemi legati all'utilizzo del sistema è disponibile un servizio di supporto all'indirizzo di posta elettronica **info@anpal.gov.it** o al numero **800.00.00.39**.

Grazie per l'attenzione!

Riferimenti

