



Regione Veneto – FSE  
Sezione Formazione - dgr 254/2016  
Pari opportunità nel lavoro che cambia

# WOMEN@WORK

Lavoro e nuova impresa al  
femminile

Progetto 1002-1-254-2016

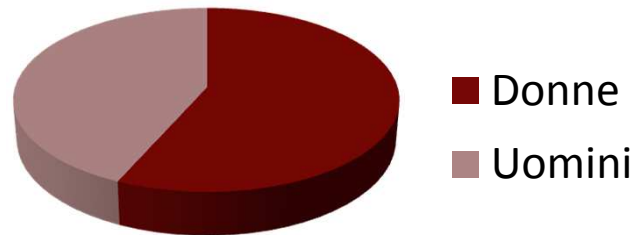


niuko  
Innovation and knowledge

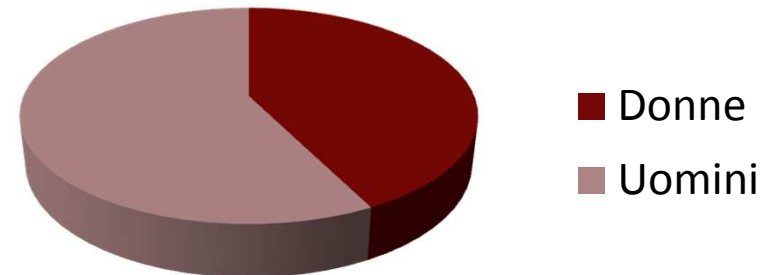


# ALCUNI DATI

## % laureati 30-34 anni

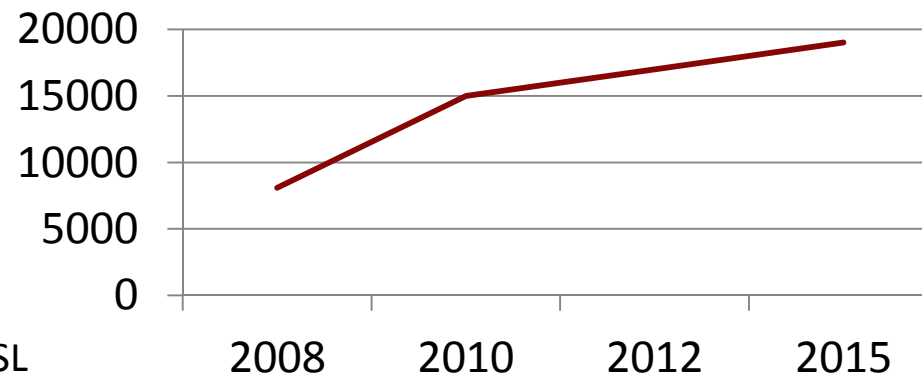


## Tasso di occupazione in Veneto



Fonte: Veneto Lavoro e Consigliera di Parità

## Donne disoccupate in cerca di lavoro a Padova



Fonte: CISL

# TARGET

WOMEN@WORK attiva un sistema coerente di servizi per lo sviluppo delle competenze, il placement e l'avvio d'impresa e si rivolge a **84 donne** disoccupate, inoccupate o inattive, dai 30 anni di età in su.

Le attività progettuali coinvolgeranno:

- **42** persone per i **percorsi formativi**
- **30** persone per i servizi di **coaching** e **placement** diretto
- **12** persone per i percorsi di **auto-imprenditorialità**
- **40 aziende** per i tirocinii

# OBIETTIVI

- favorire **l'occupazione femminile** attraverso la realizzazione di una pluralità di interventi in grado di offrire nuove e qualificate **opportunità di lavoro**
- sviluppare **competenze tecniche e professionali** coerenti con i percorsi di crescita delle imprese venete, attraverso percorsi di **apprendimento formale e on the job**
- rafforzare le **competenze relazionali** e le **soft skills fondamentali** per l'inserimento professionale e **l'innovazione delle organizzazioni**, anche grazie all'utilizzo di **metodologie esperienziali**
- attivare **servizi e strumenti** di accompagnamento al lavoro capaci di facilitare i processi di **placement**
- approcciare il mondo del business attraverso percorsi dedicati all'**autoimprenditorialità**

# MISURE IN ATTO

❖ Interventi trasversali per contribuire all'aumento dell'occupazione femminile

Attività formative su misura,  
per profili professionali  
individuati con le aziende del  
territorio

Percorsi placement  
diretto, con attività  
di coaching e  
ricerca del lavoro

Avvio di Impresa, con attività di  
accompagnamento e  
consulenza per sostenere il  
lavoro autonomo



# PERCORSI FORMATIVI

Attività formative su misura,  
per profili professionali  
individuati con le aziende del  
territorio



Indirizzato a 42 donne

3 corsi di formazione:

- **HR Specialist**
- addetta al **Customer Service**
- esperta in **Social Media Marketing**

Formazione, accompagnamento al lavoro e stage

# Women@Work: lavoro e nuova impresa al femminile

Avvio di Impresa, con attività di accompagnamento e consulenza per sostenere il lavoro autonomo



Indirizzato a **12 donne**

- **formazione**
- consulenza sul **business plan** e **project work**
- **coaching** individuale e di gruppo



# AVVIO D'IMPRESA: PARTNERS

**PARCO SCIENTIFICO E  
TECNOLOGICO GALILEO**

**CAMERA DI COMMERCIO**  
Comitato per  
l'Imprenditoria  
Femminile

## **Mission:**

- ✓ Sostenere la capacità competitiva delle imprese attraverso l'INNOVAZIONE
- ✓ Promuove l'incontro tra nuovi imprenditori e finanziatori
- ✓ Attività di tutoring e mentoring per sostenere il business

## **Mission:**

- ✓ Punto di riferimento per le imprese nel territorio
- ✓ Crescita del «sistema imprese»
- ✓ Presenza del Comitato Imprenditoria Femminile



# Women@Work: lavoro e nuova impresa al femminile

Percorsi di placement diretto, con attività di coaching e ricerca del lavoro



Indirizzato a **30 donne**



Attività di coaching di gruppo

Ricerca attiva del lavoro con un **Career Supporter** dedicato individualmente

# FACILITAZIONI



Tutte le attività sono **gratuite**



**Borse di studio** in base al reddito



**Incentivi all'assunzione** per le imprese



**Bonus di conciliazione** per  
donne con responsabilità su:

- ✓ Minori sotto i 14 anni
- ✓ Disabili medio gravi
- ✓ Invalidi
- ✓ Persona anziana  
sopra i 75 anni



# LE METODOLOGIE

COACHING

SMALL TECNIQUE

INNOVATION  
&  
KNOWLEDGE

PROJECT WORK

PALESTRA FORMATIVA

SCRUM



niuko  
Innovation and knowledge

# Maggiori informazioni

SITO: <http://www.forema.it/pari-opportunita>

**SU GOOGLE: FOREMA PARI OPPORTUNITA'**

