



IMPRENDIAMO: DONNE AL LAVORO FAMILY FRIENDLY

Dgr 254/2016

Pari Opportunità nel lavoro
che cambia – Investiamo
nell'occupazione femminile

 **IL FONDO
SOCIALE EUROPEO
NEL VENETO** Più sai, più vai



INVESTIAMO PER IL VOSTRO FUTURO
INIZIATIVA COFINANZIATA DAL FONDO SOCIALE EUROPEO, NELL'AMBITO
DEL PROGRAMMA OPERATIVO 2007-2013 DELLA REGIONE DEL VENETO

OBIETTIVO GENERALE

Favorire l'occupazione femminile, con priorità alle donne over30, attraverso interventi per supportare nuove e qualificate opportunità di lavoro e nuove imprese nel settore dell'ICT

Il settore delle ICT è stato scelto perché combina in questo senso vari vantaggi:

- in crescita occupazionale
- in cui la presenza femminile è ancora sottorappresentata
- che ben si presta sia a forme di smart working
- che di autoimprenditorialità al femminile

Partner e territori

Operativi	Rete e aziendali	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Orienta 2. Pentastudio 3. Scaligera Formazione 4. CFP Istito Canossiano 5. Penta 6. T2i 7. Life Skillss 8. Prisma 9. Diakonia 10. Energie sociali 11. Lavoro&Società 12. Don Calabria 13. Medialabor 	<ol style="list-style-type: none"> 1. CISL Regionale 2. Associazione Femminie 3. Siamo tutte start up 4. Comune di San Bonifacio 5. Comune di Schio 6. Comune di Montecchio M 7. Confederazione nazionale dell'artigianato 8. Comune di Villafranca 9. Consigliera Parità Verona 10. Consigliera Parità Vicenza 11. Comune di Valeggio 12. CGIL Vicenza 13. Servizi ai cittadini Srl Vicenza 	<ol style="list-style-type: none"> 14. CSC Verona 15. CISL Verona 16. UIL Vicenza 17. Caritas Diocesana di Vicenza 18. Amici di villa Savardo onlus 19. Provincia di Verona 20. Provincia di Vicenza 21. Comune di Legnago 22. CISL Vicenza 23. ASCOM Vicenza 24. Intesis – VR 25. Power App 26. s24 srl

**Principali
territori
coinvolti**

Verona e Vicenza

TIPOLOGIE DI PERCORSI PREVISTI:

- 4 di aggiornamento e reinserimento lavorativo

per donne (10 caduno) che dispongono già di una solida base di competenze tecnico-professionali e necessitano essenzialmente di attivare processi di autovalutazione/aggiornamento e di counselling (circa 70 ore complessive)

- 2 di riqualificazione

percorsi per 10 donne ciascuno che necessitano di una specializzazione al limite della riqualificazione (202h+360h di tirocinio)

- 1 di accompagnamento al lavoro

per 5 donne che necessitano di empowerment e supporto all'ins. lav.: (42 h di accompagnamento+360 di tirocinio)

- 2 di accompagnamento all'avvio di impresa

percorsi per 8 donne ciascuno di accompagnamento all'avvio di impresa: 200 h di formazione tecnico specialistica per la creazione di imprese in ambito e-commerce+36 h di project work +16 h ind. di assist/consul all'idea impren+20 ore di definiz BP – con contest per utilizzo FESR ai migliori 2 progetti