



# IMPRENDIAMO: DONNE AL LAVORO FAMILY FRIENDLY

Dgr 254/2016

Pari Opportunità nel lavoro  
che cambia – Investiamo  
nell'occupazione femminile

 **IL FONDO  
SOCIALE EUROPEO  
NEL VENETO** Più sai, più vai



**INVESTIAMO PER IL VOSTRO FUTURO**  
INIZIATIVA COFINANZIATA DAL FONDO SOCIALE EUROPEO, NELL'AMBITO  
DEL PROGRAMMA OPERATIVO 2007-2013 DELLA REGIONE DEL VENETO

# OBIETTIVO GENERALE

Favorire l'occupazione femminile, con priorità alle donne over30, attraverso interventi per supportare nuove e qualificate opportunità di lavoro e nuove imprese nel settore dell'ICT

Il settore delle ICT è stato scelto perché combina in questo senso vari vantaggi:

- in crescita occupazionale
- in cui la presenza femminile è ancora sottorappresentata
- che ben si presta sia a forme di smart working
- che di autoimprenditorialità al femminile

# Partner e territori

Operativi	Rete e aziendali	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Orienta</li> <li>2. Pentastudio</li> <li>3. Scaligera Formazione</li> <li>4. CFP Istito Canossiano</li> <li>5. Penta</li> <li>6. T2i</li> <li>7. Life Skillss</li> <li>8. Prisma</li> <li>9. Diakonia</li> <li>10. Energie sociali</li> <li>11. Lavoro&amp;Società</li> <li>12. Don Calabria</li> <li>13. Medialabor</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. CISL Regionale</li> <li>2. Associazione Femminie</li> <li>3. Siamo tutte start up</li> <li>4. Comune di San Bonifacio</li> <li>5. Comune di Schio</li> <li>6. Comune di Montecchio M</li> <li>7. Confederazione nazionale dell'artigianato</li> <li>8. Comune di Villafranca</li> <li>9. Consigliera Parità Verona</li> <li>10. Consigliera Parità Vicenza</li> <li>11. Comune di Valeggio</li> <li>12. CGIL Vicenza</li> <li>13. Servizi ai cittadini Srl Vicenza</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>14. CSC Verona</li> <li>15. CISL Verona</li> <li>16. UIL Vicenza</li> <li>17. Caritas Diocesana di Vicenza</li> <li>18. Amici di villa Savardo onlus</li> <li>19. Provincia di Verona</li> <li>20. Provincia di Vicenza</li> <li>21. Comune di Legnago</li> <li>22. CISL Vicenza</li> <li>23. ASCOM Vicenza</li> <li>24. Intesis – VR</li> <li>25. Power App</li> <li>26. s24 srl</li> </ol>

**Principali  
territori  
coinvolti**

**Verona e Vicenza**

# TIPOLOGIE DI PERCORSI PREVISTI:

- 4 di aggiornamento e reinserimento lavorativo

per donne (10 caduno) che dispongono già di una solida base di competenze tecnico-professionali e necessitano essenzialmente di attivare processi di autovalutazione/aggiornamento e di counselling (circa 70 ore complessive)

- 2 di riqualificazione

percorsi per 10 donne ciascuno che necessitano di una specializzazione al limite della riqualificazione (202h+360h di tirocinio)

- 1 di accompagnamento al lavoro

per 5 donne che necessitano di empowerment e supporto all'ins. lav.: (42 h di accompagnamento+360 di tirocinio)

- 2 di accompagnamento all'avvio di impresa

percorsi per 8 donne ciascuno di accompagnamento all'avvio di impresa: 200 h di formazione tecnico specialistica per la creazione di imprese in ambito e-commerce+36 h di project work +16 h ind. di assist/consul all'idea impren+20 ore di definiz BP – con contest per utilizzo FESR ai migliori 2 progetti