













Capofila FORMASET scarl

Partner operativi Fondazione Ca' Foscari – EBVeneto – Piano C Crea Lavoro - Smart&Life - HR Live – Kidpass – Sincronie – Sumo La Esse – Double You

Partner di rete Alleanza per le famiglie Comuni di Campagna Lupia, Campolongo Maggiore, Camponogara, Fossò, Mira, Pianiga, Stra Ascom, Cisl, Cgil, Legambiente, ULSS 13

Partner aziendali 35 aziende







Finalità di progetto

"Labox" mira a fornire alle aziende gli strumenti (la cassetta degli attrezzi = Box) utili all'introduzione di misure di welfare aziendale e lavoro agile

...a partire dai risultati del progetto DGR 448/14 "...da Lab Altobello a Lab Extra"













Analisi fabbisogni

Siamo partiti dai fabbisogni aziendali rilevati tramite la precedente esperienza progettuale (DGR 448/14) e li abbiamo approfonditi sia attraverso incontri con le aziende interessate, sia per il tramite delle rappresentanze sindacali partner e della rete dei partner pubblici e privati che hanno aderito all'accordo "Alleanza per le famiglie" (febbraio 2016, capofila Comune di Dolo)













Azioni di progetto (1)

PRIMO PERCORSO – Partner Alleanza per le famiglie

Pacchetto per *Medie Aziende* che hanno già avviato un percorso di avvicinamento alle tematiche della conciliazione ed intendono implementare nuove forme di organizzazione del lavoro (formazione, consulenza)

Pacchetto per *Piccole aziende* che intendano redigere un piano di welfare (formazione, consulenza)

Interventi non a pacchetto per chi vuole avvicinarsi o approfondire la tematica











Organismo

di Formazione

dalla Regione del Veneto



Azioni di progetto (2)

SECONDO PERCORSO – Altri partner

Pacchetto per aziende fino a 15 dipendenti (44h)

Pacchetto per aziende oltre i 15 dipendenti (80h)

Interventi "non a pacchetto" (es. mentoring per lavoratori agili)













Azioni di progetto (3)

AZIONI COMPLEMENTARI

giornata dedicata al lavoro agile

viaggio studio a Londra

1 borsa di studio sulla tematica smart working







Risultati attesi

Sperimentazione di piani aziendali di riorganizzazione aziendale a sostegno della conciliazione vita/lavoro

Sperimentazione di misure di smart working temporale e spaziale



