

# MODELLI E STRUMENTI DI WELFARE AZIENDALE PER LE COMUNITÀ DI PICCOLE IMPRESE

1098-1-254-2016

DGR nr. 254 del 08 marzo 2016

Ente Promotore: **CESAR SRL**



Unione europea  
Fondo sociale europeo



PATROCINIO  
REGIONE DEL VENETO

## Partner Operativi

- CISL VICENZA SERVIZI
- CONFARTIGIANATO MARCA TREVIGIANA FORMAZIONE SRL
- CONFARTIGIANATO VICENZA
- ENAIP VENETO
- FAIV
- IVL
- LOGIKA DI BONOLLO ROSANNA
- UIL VICENZA
- UPA FORMAZIONE SRL - PD
- UPA SERVIZI SRL - VR

## Partner di Rete

- COMUNE DI CONCO
- COMUNE DI LUSIANA
- CONFARTIGIANATO VERONA - UPA
- CONSIGLIERA DI PARITÀ PROVINCIA VICENZA
- UNIONE MONTANA ASTICO
- UNIONE PROVINCIALE ARTIGIANI - PD
- UST CISL VICENZA



**Partner Aziendali: 66**

**Province coinvolte:** Verona, Treviso, Vicenza, Padova, Rovigo, Belluno, Venezia

## Motivazione Intervento

- 650mila donne inattive si prendono cura dei familiari non autosufficienti
- Crescita dall'8 al 33% di accordi che trattano di asili nido e scuole d'infanzia
- Aumento flessibilizzazione dell'orario
- La partecipazione femminile (dati ISTAT) al mercato del lavoro veneto cresce nel 2015, ma il tasso di occupazione femminile in Italia (48,5%) rimane ancora 12 punti sotto la media UE

Il Progetto si propone di **attivare e sostenere**:

- **crescita inclusiva**, per lo sviluppo di un'economia con un alto tasso di occupazione, che favorisca la coesione economica, sociale e territoriale;
- **crescita intelligente**, per sviluppare un'economia basata sulla conoscenza e sull'innovazione;
- **crescita sostenibile**, per un'economia più efficiente sotto il profilo delle risorse



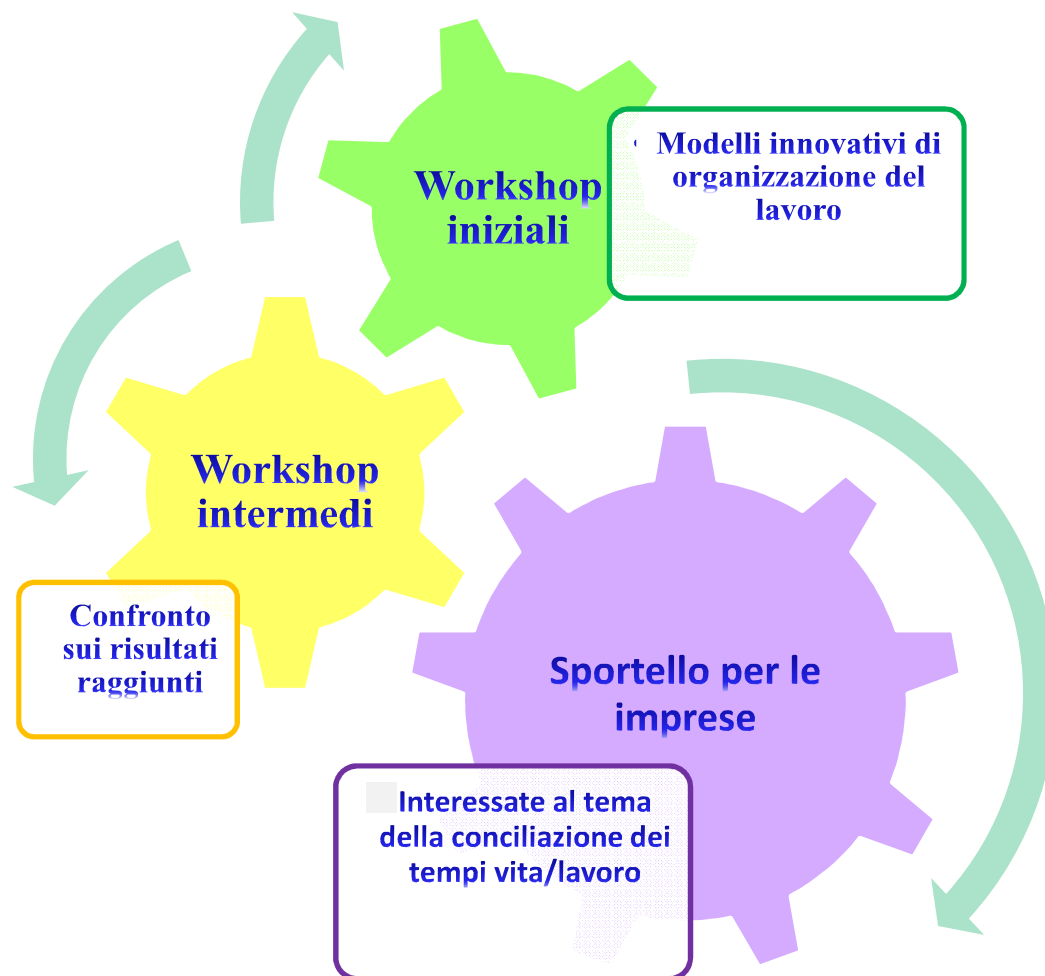
# Obbiettivi Formativi

Verrà istituita una **Cabina di Regia** che garantirà la coerenza e la realizzazione degli obiettivi formativi

Il Progetto avrà una durata di **2 anni** e prevede **tre fasi**



# 1 Sensibilizzazione e Promozione



## 2 Formazione

Attività **formative** e di **consulenza individuale** e di **gruppo** mirate a sviluppare competenze sui nuovi modelli di organizzazione del lavoro

### Tematiche Principali

RETI DI IMPRESE PER  
SERVIZI DI SOSTEGNO E  
WELFARE AZIENDALE

UN NUOVO MODELLO DI  
ORGANIZZAZIONE DEL  
LAVORO E CONCILIAZIONE  
VITA-LAVORO

MODELLI ORGANIZZATIVI  
INNOVATIVI E  
CONCILIAZIONE VITA  
LAVORO

STRUMENTI DI TELELAVORO  
E SMART WORKING:  
CARATTERISTICHE E  
SOSTENIBILITÀ  
ORGANIZZATIVA

VISITE IN AZIENDE

## 3 Sperimentazione

- Di **piani di flessibilità** aziendale
- Di **nuove forme** di organizzazione del lavoro
- Di **nuovi servizi** di welfare

### Attività a supporto della Sperimentazione





# Modalità Di Diffusione

Portale a servizio delle imprese

Video di diffusione dei risultati

Siti dedicati

Conferenze Stampa

Social Networks

Workshop e Seminari



# Destinatari del Progetto



# Descrizione interventi formativi e di consulenza

F

Totale ore di **formazione**

956

C

Totale ore di **consulenza** individuale  
e di gruppo

3.130

