

ASCOM SERVIZI PADOVA SPA PROGETTO "WEL-PLAN!"

Azione 2 Nuovi modelli organizzativi – modelli innovativi di organizzazione del lavoro a supporto della conciliazione vita-lavoro

Rete del Partenariato

Sistema Confcommercio Veneto e relativi enti di formazione
Sistema Confesercenti Veneto e relativi enti di formazione
Sistema Confcooperative Veneto e relativi enti di formazione
Enti Bilaterali delle Province di Padova, Vicenza, Treviso, Rovigo e Belluno e Veneto
Aziende Sanitarie Locali di Padova, Monselice e Cittadella, Comuni di Portogruaro, Castelfranco
Rappresentanze sindacali FISASCAT CISL, FILCAMS, USR CILS, UILTUCS e relativi enti di formazione
Associazione Genitorialità - Città delle Mamme - AS.SER.COOP - Union Camere del Veneto e relativo ente di formazione -
CCIAA della Provincia di Padova - Società altamente specializzate nell'implementazione di Sistemi di Welfare: Innova srl,
Variazioni, Sinode' - Università degli Studi di Padova - Istituti di Istruzione Superiore

Obiettivi specifici

- **incrementare la conoscenza del welfare** presso le micro e PMI illustrando le motivazioni e le opportunità derivanti dall'adozione di un piano di welfare approfondendone il quadro normativo, fiscale, sindacale ed agevolativo;
- definire le caratteristiche dei **modelli organizzativi propri delle imprese welfare-oriented** e promuoverne l'adozione;
- migliorare la capacità di misurazione dell'efficacia degli interventi di riorganizzazione aziendale welfare-driven;
- **promuovere la conoscenza e lo sviluppo Smart Working**, a partire dal punto di vista normativo fino agli strumenti hardware e software specialistici;
- **valorizzare l'adozione degli interventi organizzativi aziendali** realizzati in ottica di **conciliazione e parità** quali elementi di **responsabilità sociale d'impresa**;
- individuare le modalità per la comunicazione delle iniziative aziendali verso l'interno (lavoratori) e verso l'esterno (comunità, istituzioni ed altri stakeholders) promuovendo il confronto con esperienze significative realizzate al di fuori del Veneto e consolidare le relazioni con gli attori di tali esperienze;
- promuovere e realizzare interventi di **conciliazione fra tempo di vita e tempo di lavoro** con particolare riferimento alle problematiche relative al rientro dopo una lunga assenza dal lavoro;
- **promuovere buone pratiche di negoziazione per accordi contrattuali/sindacali**, con particolare riferimento al **gender balance**, e realizzare modelli di accordi aziendali e/o accordi sindacali di secondo livello (aziendali/territoriali);
- **favorire la sottoscrizione di accordi di rete** per il sostegno e la prosecuzione nel tempo delle iniziative realizzate.
- definizione di **accordi (aziendali e/o linee guida per la contrattazione di II livello)** per la riorganizzazione del lavoro

Attività previste

- **percorsi di formazione di durata dalle 4 alle 16 ore** dedicati principalmente agli imprenditori ed ai loro primi referenti e finalizzati ad approfondire le diverse possibili manifestazioni di iniziative di welfare aziendale ed a comprenderne le ricadute sull'organizzazione e sulle performance dell'impresa;
- **interventi di assistenza/consulenza di gruppo della durata dalle 8 alle 16 ore** dedicati principalmente agli imprenditori ed ai loro primi referenti di imprese costituenti un "nodo" e finalizzati ad approfondire la conoscenza dei servizi per il welfare presenti in una specifica area al fine di sviluppare un sistema integrato azienda-territorio;
- **interventi di consulenza individuale della durata di 8 ore** dedicata alla dirigenza aziendale e focalizzata sull'analisi della situazione specifica dell'impresa al fine dell'individuazione degli interventi di welfare attivabili;
- **action research della durata di 32 ore** per l'accompagnamento delle imprese nell'innovazione dei propri processi aziendali per l'implementazione effettiva di azioni di welfare;
- **seminari della durata di 4 ore per la diffusione iniziale e finale** del progetto presso le imprese e finalizzati alla loro sensibilizzazione, animazione e alla diffusione delle best practice emerse;
- **workshop della durata di 4 ore rivolti ai lavoratori per la comunicazione e l'informazione** sui servizi di welfare offerti dalle imprese e dai territori, per la rilevazione e la soddisfazione dei bisogni di welfare espressi;
- **sportelli sul territorio** per favorire l'accesso alle iniziative da parte di imprese e lavoratori/trici
- **visite studio** presso aziende del territorio Italiano (Regione Liguria, Regione Lombardia) e all'estero (Svezia e Germania) che hanno già sviluppato azioni significative di welfare;
- **realizzazione di strumentazioni hardware e software dedicate** (FESR) finalizzate in particolare allo Smart Working.
- **evento di sensibilizzazione e approfondimento indirizzato a tutti i partner di progetto** sulle attività realizzate e sui risultati ottenuti, nonché di riflessione sulle criticità affrontate durante la realizzazione del progetto.



ASCOM SERVIZI PADOVA SPA PROGETTO "WEL-PLAN!"

Azione 2 Nuovi modelli organizzativi – modelli innovativi di organizzazione del lavoro a supporto della conciliazione vita-lavoro

Rete del Partenariato

Sistema Confcommercio Veneto e relativi enti di formazione - Sistema Confesercenti Veneto e relativi enti di formazione

Sistema Confcooperative Veneto e relativi enti di formazione - Enti Bilaterali delle Province di Padova, Vicenza, Treviso, Rovigo e Belluno e Veneto - Aziende Sanitarie Locali di Padova, Monselice e Cittadella - Comuni di Portogruaro, Castelfranco

Rappresentanze sindacali FISASCAT CISL, FILCAMS, USR CILS, UILTUCS e relativi enti di formazione

Associazione Genitorialità - Città delle Mamme - AS.SER.COOP -Union Camere del Veneto e relativo ente di formazione - CCIAA della Provincia di Padova - Società altamente specializzate nell'implementazione di Sistemi di Welfare: Innova srl, Variazioni, Sinode' - Università degli Studi di Padova - Istituti di Istruzione Superiore.

Obiettivi specifici

- **incrementare la conoscenza del welfare** presso le micro e PMI illustrando le motivazioni e le opportunità derivanti dall'adozione di un piano di welfare approfondendone il quadro normativo, fiscale, sindacale ed agevolativo;
- definire le caratteristiche dei **modelli organizzativi propri delle imprese welfare-oriented** e promuoverne l'adozione;
- migliorare la capacità di misurazione dell'efficacia degli interventi di riorganizzazione aziendale welfare-driven;
- **promuovere la conoscenza e lo sviluppo Smart Working**, a partire dal punto di vista normativo fino agli strumenti hardware e software specialistici;
- **valorizzare l'adozione degli interventi organizzativi aziendali** realizzati in ottica di **conciliazione e parità** quali elementi di **responsabilità sociale d'impresa**;
- individuare le modalità per la comunicazione delle iniziative aziendali verso l'interno (lavoratori) e verso l'esterno (comunità, istituzioni ed altri stakeholders) promuovendo il confronto con esperienze significative realizzate al di fuori del Veneto e consolidare le relazioni con gli attori di tali esperienze;
- promuovere e realizzare interventi di **conciliazione fra tempo di vita e tempo di lavoro** con particolare riferimento alle problematiche relative al rientro dopo una lunga assenza dal lavoro;
- **promuovere buone pratiche di negoziazione per accordi contrattuali/sindacali**, con particolare riferimento al **gender balance**, e realizzare modelli di accordi aziendali e/o accordi sindacali di secondo livello (aziendali/territoriali);
- **favorire la sottoscrizione di accordi di rete** per il sostegno e la prosecuzione nel tempo delle iniziative realizzate
- definizione di **accordi (aziendali e/o linee guida per la contrattazione di II livello)** per la riorganizzazione del lavoro

Attività previste

- **percorsi di formazione di durata dalle 4 alle 16 ore** dedicati principalmente agli imprenditori ed ai loro primi referenti e finalizzati ad approfondire le diverse possibili manifestazioni di iniziative di welfare aziendale ed a comprenderne le ricadute sull'organizzazione e sulle performance dell'impresa;
- **interventi di assistenza/consulenza di gruppo della durata dalle 8 alle 16 ore** dedicati principalmente agli imprenditori ed ai loro primi referenti di imprese costituenti un "nodo" e finalizzati ad approfondire la conoscenza dei servizi per il welfare presenti in una specifica area al fine di sviluppare un sistema integrato azienda-territorio;
- **interventi di consulenza individuale della durata di 8 ore** dedicata alla dirigenza aziendale e focalizzata sull'analisi della situazione specifica dell'impresa al fine dell'individuazione degli interventi di welfare attivabili;
- **action research della durata di 32 ore** per l'accompagnamento delle imprese nell'innovazione dei propri processi aziendali per l'implementazione effettiva di azioni di welfare;
- **seminari della durata di 4 ore per la diffusione iniziale e finale** del progetto presso le imprese e finalizzati alla loro sensibilizzazione, animazione e alla diffusione delle best practice emerse;
- **workshop della durata di 4 ore rivolti ai lavoratori per la comunicazione e l'informazione** sui servizi di welfare offerti dalle imprese e dai territori, per la rilevazione e la soddisfazione dei bisogni di welfare espressi;
- **sportelli sul territorio** per favorire l'accesso alle iniziative da parte di imprese e lavoratori/trici
- **visite studio** presso aziende del territorio Italiano (Regione Liguria, Regione Lombardia) e all'estero (Svezia e Germania) che hanno già sviluppato azioni significative di welfare;
- **realizzazione di strumentazioni hardware e software dedicate** (FESR) finalizzate in particolare allo Smart Working.
- **evento di sensibilizzazione e approfondimento indirizzato a tutti i partner di progetto** sulle attività realizzate e sui risultati ottenuti, nonché di riflessione sulle criticità affrontate durante la realizzazione del progetto.

