

INCENTIVI ASSUNZIONE (ART. 13 Legge n. 68/1999) – Erogatore: INPS

Natura disabilità	Percentuale disabilità	Tipologia contrattuale	Misura dell'incentivo	Durata dell'incentivo
Fisica	Superiore al 79%	rapporto di lavoro a tempo indeterminato	70% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	36 mesi
	Compresa tra il 67% e il 79%	rapporto di lavoro a tempo indeterminato	35% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	36 mesi
Intellettiva o psichica	Superiore al 45%	rapporto di lavoro a tempo indeterminato	70% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	60 mesi
		assunzione a tempo determinato di durata non inferiore a 12 mesi	70% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	Per tutta la durata del contratto

Per il dettaglio dei requisiti e le modalità di richiesta ed erogazione: nota INPS n. 99/2016.

MODALITA' DI RICHIESTA ED EROGAZIONE: una volta chiesto e ottenuto il nulla osta all'assunzione dal collocamento mirato dell'ambito territoriale di competenza, preventivamente all'assunzione, il datore di lavoro presenta all'INPS istanza di ammissione agli incentivi ex art. 13 della Legge n. 68/1999. L'istanza deve essere presentata solo per via telematica accedendo al cassetto previdenziale delle aziende o, alternativamente, alla piattaforma "DiResCo". Entro 5 giorni dalla richiesta l'INPS fornirà telematicamente riscontro all'istanza sulla spettanza dell'incentivo e sulla disponibilità di risorse. In caso di riscontro positivo, entro 7 giorni il datore di lavoro dovrà procedere alla stipula del contratto ed entro 14 giorni dovrà comunicare l'assunzione all'INPS. In caso di mancato rispetto di tali termini il datore di lavoro decadrà dall'incentivo.

Per maggiori informazioni: www.inps.it.

MISURE SPERIMENTALI A FAVORE DI PERSONE CON DISABILITÀ DA LAVORO – Erogatore: INAIL

L'INAIL sostiene i datori di lavoro sia per realizzare progetti personalizzati per il reinserimento e l'integrazione nell'attività lavorativa di persone che, a causa di un infortunio o di una malattia professionale, hanno bisogno di interventi mirati per consentire o agevolare la conservazione del loro posto di lavoro presso il medesimo datore di lavoro, sia per l'assunzione di persone con disabilità da lavoro invalidatesi presso altro datore di lavoro. I contributi erogati dall'INAIL sono diretti a tre tipologie di interventi, con un rimborso complessivo massimo pari a 150.000 euro per ciascun progetto, comprensivo di spese per le consulenze tecniche. È prevista la possibilità di richiedere un anticipo fino al 75% dell'importo.

I benefici sono previsti sia per assunzioni con contratti di lavoro subordinato o parasubordinato, sia per rapporti di lavoro flessibili o a tempo determinato, fatta salva una valutazione del rapporto costi benefici. Resta escluso il lavoro di tipo autonomo previsto, invece, per gli interventi di conservazione del posto di lavoro.

Inoltre, la retribuzione corrisposta dal datore di lavoro alla persona con disabilità da lavoro destinataria di un progetto di reinserimento mirato alla conservazione del posto di lavoro che, alla cessazione dello stato di inabilità temporanea assoluta, non possa attendere al lavoro senza la realizzazione degli interventi individuati nell'ambito del predetto progetto, è rimborsata dall'Inail al datore di lavoro nella misura del 60% di quanto effettivamente corrisposto. Le retribuzioni rimborsabili sono quelle corrisposte dalla data di manifestazione della volontà da parte del datore di lavoro e del lavoratore di attivare il progetto e fino alla realizzazione degli interventi in esso individuati e, comunque, per un periodo non superiore ad un anno.

Tipologia intervento	Tetto max spesa	Percentuale rimborso
Abbattimento barriere architettoniche	€ 135.000,00	100 %
Adeguamento delle postazioni di lavoro con arredi, ausili e dispositivi tecnologici, informatici e di automazione		
Formazione e riqualificazione professionale	€ 15.000,00	60 %

Per maggiori dettagli: circolare INAIL n. 51/2016 - circolare INAIL n. 30/2017 – circolare INAIL n. 6/2019 – www.inail.it.

INCENTIVI ASSUNZIONE (ART. 14 L. 68/1999) – Erogatore: REGIONE DEL VENETO

Gli incentivi all'occupazione erogati dalla Regione del Veneto sono riconoscibili in regime di esenzione (REG. UE 651/2014) o in regime *de minimis* (REG. UE 2831/2023), a scelta del datore di lavoro. L'incentivo costituisce un reddito d'impresa per cui è soggetto alla ritenuta del 4% a titolo di acconto ai sensi dell'art. 28 del DPR n. 600/1973, salvo le esenzioni previste dalla normativa. Non è ammissibile l'incentivo all'assunzione per le tipologie del lavoro domestico, del lavoro a domicilio e del lavoro intermittente.

PER MAGGIORI INFO SU MODALITÀ DI RICHIESTA ED EROGAZIONE: spazio-operatori.regione.veneto.it/collocamentomirato

Incentivi per assunzione/trasformazione a tempo indeterminato (*)

Datore di lavoro	Requisiti lavoratore	Tipologia contrattuale	Misura dell'incentivo
Non soggetto all'obbligo Legge n. 68/99	Iscritto collocamento mirato con invalidità di tipo: FISICO 46% – 66% DA LAVORO 34% – 66%	Assunzione o trasformazione a tempo indeterminato per almeno 15 ore settimanali	Uomini: 18.000 € in rate da 6.000 € erogate a 12,24, 36 mesi Donne: 24.000 € in rate da 6.000 € erogate a 12,24, 36, 48 mesi a condizione che la persona risulti ancora inserita nell'organico aziendale a tali scadenze (importo proporzionalmente rideterminato per part time di almeno 15 ore settimanali)
	Iscritto collocamento mirato con invalidità di tipo: FISICO 46% – 66% DA LAVORO 34% – 66% + almeno 55 anni di età	Assunzione o trasformazione a tempo indeterminato per almeno 15 ore settimanali	Uomini: 18.000 € in rate da 6.000 € erogate a 12,24, 36 mesi Donne: 24.000 € in rate da 6.000 € erogate a 12,24, 36, 48 mesi a condizione che la persona risulti ancora inserita nell'organico aziendale a tali scadenze (importo proporzionalmente rideterminato per part time di almeno 15 ore settimanali)
Soggetto all'obbligo Legge n. 68/1999	Iscritto collocamento mirato con invalidità di tipo: FISICO 46% – 66% DA LAVORO 34% – 66% + bassa scolarità (titolo studio non superiore alla licenza media) o età superiore a 45 anni o disabilità sensoriale	Assunzione o trasformazione a tempo indeterminato per almeno 15 ore settimanali	Uomini: 18.000 € in rate da 6.000 € erogate a 12,24, 36 mesi Donne: 24.000 € in rate da 6.000 € erogate a 12,24, 36, 48 mesi a condizione che la persona risulti ancora inserita nell'organico aziendale a tali scadenze (importo proporzionalmente rideterminato per part time di almeno 15 ore settimanali)
	Iscritto collocamento mirato con invalidità di tipo: FISICO 46 – 66% DA LAVORO 34 – 66% + bassa scolarità (titolo studio non superiore alla licenza media) o disabilità sensoriale + almeno 55 anni di età	Assunzione o trasformazione a tempo indeterminato per almeno 15 ore settimanali	Uomini: 18.000 € in rate da 6.000 € erogate a 12,24, 36 mesi Donne: 24.000 € in rate da 6.000 € erogate a 12,24, 36, 48 mesi a condizione che la persona risulti ancora inserita nell'organico aziendale a tali scadenze (importo proporzionalmente rideterminato per part time di almeno 15 ore settimanali)

(*) Si tratta di incentivi erogati a persone con tipologia di disabilità per le quali eventuali assunzioni non godono di alcun incentivo da parte del Fondo nazionale per il diritto al lavoro delle persone con disabilità. La Regione del Veneto intende così riconoscere un incentivo anche ad assunzioni o trasformazioni a tempo indeterminato in alcune situazioni che ritiene meritevoli di incentivazione.

N.B. Istanza incentivo da presentare entro 60 giorni dall'assunzione o trasformazione.

In caso di incapacienza del Fondo nazionale i datori di lavoro possono fruire, per le medesime tipologie di assunzione, dell'incentivo erogato dalla Regione del Veneto.

La richiesta di questo incentivo è accoglibile solo a seguito di incapacienza del Fondo Nazionale documentata con il rigetto ricevuto dall'INPS.

Datore di lavoro	Requisiti lavoratore	Tipologia contrattuale	Misura dell'incentivo	Durata dell'incentivo
Soggetto o non soggetto all'obbligo Legge n. 68/1999 (***)	Fisica Superiore al 79%	rapporto di lavoro a tempo indeterminato	75% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	24 mesi (36 mesi se donna)
	Fisica compresa tra il 67% e il 79%	rapporto di lavoro a tempo indeterminato	40% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	24 mesi (36 mesi se donna)
	Intellettiva o psichica superiore al 45%	rapporto di lavoro a tempo indeterminato	75% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	36 mesi (48 mesi se donna)
		assunzione a tempo determinati di durata non inferiore a 12 mesi	75% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	Per tutta la durata del contratto

(***) Per assunzione di persone con almeno 62 anni di età l'agevolazione è riconosciuta fino alla maturazione dei requisiti pensionistici di vecchiaia e non oltre 60 mesi. In caso di accesso anticipato alla pensione, l'incentivo non è più riconosciuto.

Incentivi per assunzione a tempo determinato ()**

Datore di lavoro	Requisiti lavoratore	Tipologia contrattuale	Misura dell'incentivo	Durata dell'incentivo
Soggetto o non soggetto all'obbligo Legge n. 68/1999	Iscritto collocamento con disabilità di natura <i>FISICA</i> + privo di rapporti di lavoro da almeno 6 mesi o con almeno 45 anni di età	Assunzione a tempo determinato di durata non inferiore a 3 mesi	Pari alla percentuale di invalidità dell'assunto sottratti 25 punti e comunque non inferiore al 30% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	Per la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato fino a massimo 12 mesi (se donna, la durata aumentata a 18 mesi)
	Iscritto collocamento mirato con disabilità di natura <i>PSICHICA/INTELLETTIVA</i> + privo di rapporti di lavoro da almeno 6 mesi o con almeno 45 anni di età	Assunzione a tempo determinato di durata non inferiore a 3 mesi	75% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali	Per la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato fino a massimo 12 mesi (se donna, la durata è aumentata di 18 mesi)

(**) Sono escluse le assunzioni con contratto intermittente, a domicilio o domestico. Inoltre, l'assunzione dello stesso lavoratore presso il medesimo datore di lavoro non può essere agevolata se non sono trascorsi almeno 24 mesi dal termine del precedente rapporto di lavoro.

ANNO 2025

INCENTIVI PER ADATTAMENTO POSTO DI LAVORO, APPRESTAMENTO DELLA POSTAZIONE DI LAVORO, RIMOZIONE BARRIERE ARCHITETTONICHE, ACQUISIZIONE DI AUSILI, ACQUISTO DI SERVIZI (ART. 14 L. 68/1999) –

Erogatore: REGIONE DEL VENETO

La spesa riguarda:

- la rimozione di barriere architettoniche;
- l'apprestamento della postazione di lavoro (es. postazione di telelavoro o per svolgimento di attività in smart working);
- l'acquisto di ausili, strumenti utili per lo svolgimento della prestazione lavorativa;
- l'organizzazione delle prestazioni lavorative in modo tale da consentire alla persona con disabilità lo svolgimento dei propri compiti;
- l'acquisizione del servizio di interpretariato nella lingua dei segni, di consulenza e di accompagnamento al lavoro;
- l'erogazione di interventi formativi.

Misura dell'incentivo: Il contributo è pari al 95% dei costi sostenuti nel limite massimo di 20.000 euro. Nel caso di singolo intervento finalizzato a consentire o agevolare la prestazione lavorativa di più persone con disabilità il limite di spesa massimo è raddoppiato.

Non è possibile richiedere il contributo per lavoratori il cui orario settimanale è inferiore al 34% dell'orario pieno previsto dal CCNL. PER MAGGIORI INFO SU MODALITÀ DI RICHIESTA ED EROGAZIONE:

spazio-operatori.regione.veneto.it/collocamentomirato

INTERVENTI FORMATIVI

L'intervento formativo deve essere finalizzato ad adattare le competenze della persona con disabilità alle esigenze tecnico organizzative e produttive espressi dal datore di lavoro: in fase di inserimento al lavoro; quando il lavoratore viene adibito nella medesima azienda a svolgere compiti diversi da quelli precedentemente svolti, quando il lavoratore, pur svolgendo i medesimi ruoli già assegnati, debba farlo con utilizzo di apparecchiature nuove. La formazione può avvenire mediante:

- a) la partecipazione a corsi professionali (nel limite di 5.000 euro);
- b) la realizzazione di progetti formativi svolti da un ente accreditato alla formazione, da un docente professionale, da un'azienda del settore;
- c) la realizzazione di progetti formativi con l'assistenza di personale interno.

Non è ammessa la formazione di tipo generalista, la formazione a distanza o in e-learning.

INTERVENTO FORMAZIONE OBBLIGATORIA SULLA SICUREZZA PER ATTIVAZIONE DI TIROCINIO

Con questo intervento si riconosce un contributo per realizzare un intervento di formazione obbligatoria in materia di sicurezza per un tirocinante iscritto alle liste della Legge n. 68/99. L'intervento potrà essere realizzato sia in presenza che in modalità e-learning.

Misura dell'incentivo: il contributo è pari al 100% del costo sostenuto.

Procedura: Le domande di contributo vanno inoltrate alla Regione via PEC all'indirizzo lavoro@pec.regione.veneto.it utilizzando i moduli appositamente predisposti e allegando una presentazione dell'azienda che eroga il corso. La domanda (se vi sono i requisiti) andrà approvata con decreto. Una volta terminato il corso, andrà presentata la fattura e copia del bonifico e la Regione del Veneto provvederà al pagamento.