



Focus sulle Convenzioni articolo 14

a cura di Veneto Lavoro

Convenzione art. 14 - Di cosa parliamo?

Art. 14 D.Lgs 276/2003 (c.d. legge Biagi):

Introduce la possibilità di stipula di convenzioni quadro su base territoriale, da parte di associazioni sindacali, associazioni dei datori di lavoro, associazioni di rappresentanza delle cooperative e imprese sociali, validate dalle Regioni, sentiti gli organismi di concertazione, che disciplinino il conferimento di commesse di lavoro a cooperative sociali e imprese sociali da parte delle imprese associate o aderenti. Qualora le convenzioni quadro abbiano ad oggetto l'inserimento di persone con disabilità, che presentino particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario, esso può essere uno strumento a copertura della quota di riserva, di cui alla L. 68/99, cui sono tenute le imprese conferenti la commessa.

Convenzione art. 14 - Di cosa parliamo?



È dunque all'accordo quadro che occorre riferirsi, in concreto, per la disciplina operativa dell'art. 14.

In Veneto l'accordo quadro è stipulato su base regionale (attualmente dalla [DGR 1560/2023](#)), pertanto consente un'applicazione uniforme sul territorio regionale.

Convenzione art. 14 - Di cosa parliamo?

CONVENZIONE

ART.14 D. Lgs. 276/2003



Previa stipula di apposita **convenzione con l'ufficio di collocamento mirato**, il datore di lavoro conferisce una **commessa di lavoro ad una cooperativa sociale o impresa sociale** in forza della quale essa effettua una o più **nuove assunzioni** tra i lavoratori iscritti al collocamento mirato. Le assunzioni così effettuate vengono **conteggiate nella quota delle assunzioni effettuate dal datore di lavoro conferente la commessa.**

Convenzione art. 14 – Accordo Quadro Regionale

Obiettivo dell'accordo quadro regionale veneto in tema di art. 14 è **l'inserimento mirato di lavoratori con disabilità che abbiano rilevanti difficoltà a inserirsi nel contesto lavorativo ordinario.**

N.B. Sottoscrittori dell'accordo quadro regionale sono:

- Regione del Veneto;
 - Associazioni datoriali;
 - Organizzazioni sindacali;
 - **Associazioni di rappresentanza delle persone con disabilità.**
- Art. 14 D.lgs. 276/2003

Convenzione art. 14 – Limiti numerici

Limiti numerici		
Dimensione datore di lavoro	Quota obbligo L. 68/1999	Quota max lavoratori Art. 14
oltre 50 dipendenti	7% dell'organico	30% della quota d'obbligo*
da 36 a 50 dipendenti	2 persone	1 persona
da 15 a 35 dipendenti	1 persona	1 persona**
* Nel caso di inserimenti di persone con disabilità psichico/intellettuale o fisica con percentuale di invalidità superiore al 79% con gravi difficoltà di inserimento nel ciclo ordinario. Altrimenti 20%. ** in caso di rilevanti difficoltà di inserimento nel contesto lavorativo aziendale o in assenza di persone con disabilità aventi profili professionali adeguati		

Convenzione art. 14 – Stipula delle convenzioni

La richiesta di stipula di convenzione viene effettuata attraverso il portale www.cliclavoroveneto.it, applicativo GE.DI.

Viene proposto un format da compilare online relativo a:

- Posizione rispetto agli obblighi del datore di lavoro conferente la commessa.
- Caratteristiche della commessa con particolare riferimento alla tipologia di prodotti e/o servizi, al valore previsto, alla durata, alle modalità di esecuzione della commessa.
- Numero di inserimenti di persone con disabilità previsti, le mansioni loro assegnate, la retribuzione.

Contratto di affidamento



- ☐ Durata di almeno 9 mesi
- ☐ Contratto tra datore di lavoro e cooperativa che disciplina la fornitura del bene e/o servizio

Convenzione Art. 14



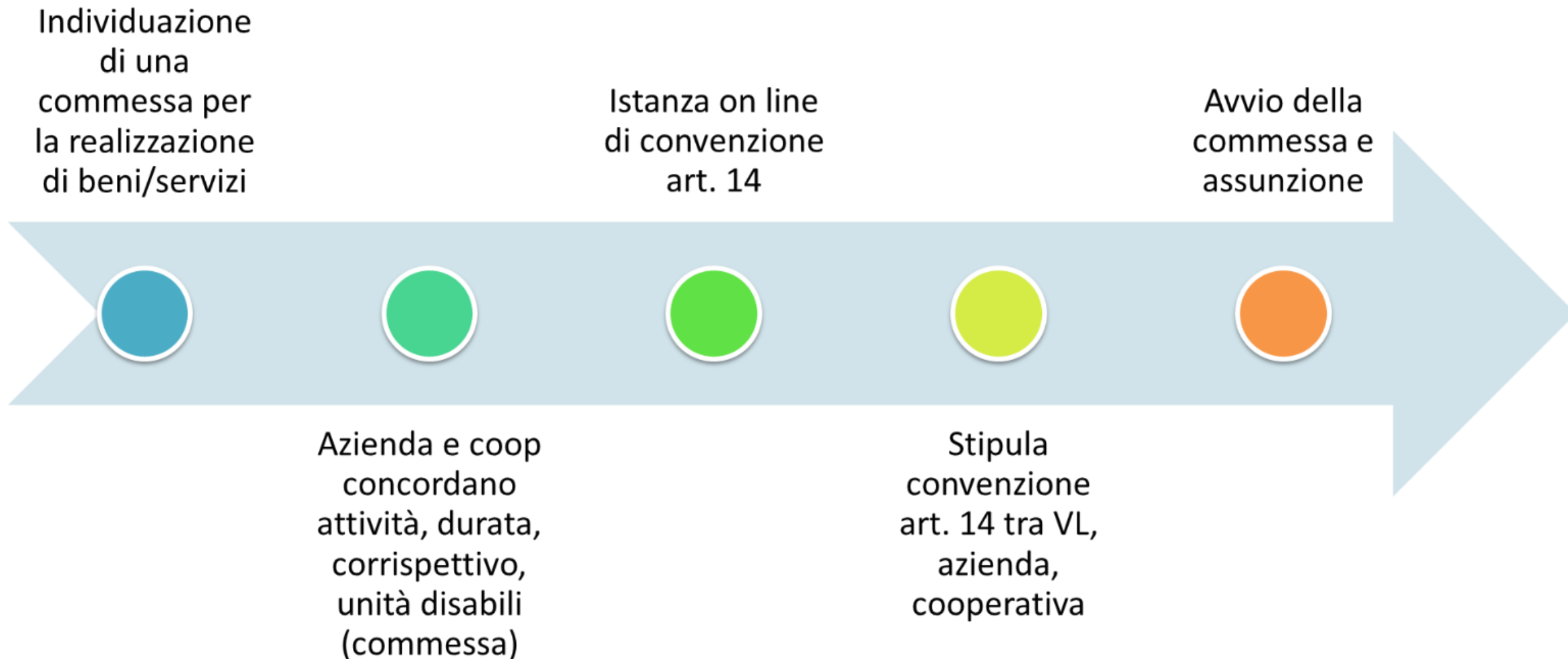
- ☐ Durata pari al contratto di affidamento
Accordo tra Veneto Lavoro, datore di lavoro, cooperativa per consentire il conteggio delle assunzioni effettuate dalla cooperativa o impresa sociale, in capo al datore di lavoro conferente la commessa
- ☐

Veneto Lavoro, attraverso la rete dei Centri per l'Impiego, eventualmente in collaborazione con i S.I.L. (Servizi di Integrazione Lavorativa) delle Aziende ULSS e le coop/imp. sociali, individua i lavoratori da fare oggetto dell'assunzione da parte della cooperativa o impresa sociale.

- ☐ Deve trattarsi di NUOVE ASSUNZIONI da parte della cooperativa sociale di tipo B o impresa sociale (no lavoratore già presente in coop./imp. sociale, tranne chi già coinvolto in precedenti esperienze art. 14 e che non sia pronto per l'inserimento in azienda).
- ☐ Deve trattarsi di lavoratori iscritti al collocamento mirato L. 68/1999 che abbiano rilevanti difficoltà di inserimento nel contesto lavorativo ordinario (Comitato Tecnico).
- ☐ Predisposizione di un progetto personalizzato di inserimento lavorativo concordato tra collocamento mirato/SIL/cooperativa.
- ☐ Assunzione di tipo subordinato da parte della cooperativa con durata almeno 9 mesi con orario settimanale superiore al 50% dell'orario pieno.

Sintesi operativa procedura di stipula convenzione

ABILI AL LAVORO
insieme cresciamo





Veneto Lavoro, attraverso la rete dei Centri per l'impiego, offre consulenza qualificata a cooperative e datori di lavoro prima, durante e dopo la fase di stipula della Convenzione art.14.

<https://www.cliclavoroveneto.it/convenzioneart14>

Alcune considerazioni finali sull'art. 14

La convenzione art. 14 è perfetto esempio della logica

WIN – WIN – WIN

per tutti gli attori che ne sono protagonisti:

- **AZIENDE**
- **PERSONE CON DISABILITÀ**
- **COOPERATIVE SOCIALI TIPO B**

Alcune considerazioni finali sull'art. 14

perché è utile all'azienda.....

- **Strumento in più per adempiere alla L. 68/1999**
- **Liberata da selezione e formazione**
- **Azione svolta in sinergia tra cooperativa e collocamento mirato**
- **Azione di responsabilità sociale d'impresa**
- **Ritorno di immagine**
- **Nuovo partner per la propria attività**

Alcune considerazioni finali sull'art. 14

perché è utile alla cooperativa sociale o impresa sociale...

- **Acquisisce un nuovo cliente**
- **Aumenta la propria visibilità sul territorio**
- **Comunica valore di sé, della propria storia, del proprio ruolo**
- **Aumenta la propria reputazione verso il mondo profit**
- **Continua a perseguire la propria mission: inserire al lavoro persone con disabilità**

Alcune considerazioni finali sull'art. 14

perché è utile alla persona con disabilità...

- **Opportunità di un percorso di crescita professionale**
- **Costruito su misura dei propri bisogni lavorativi specifici**
- **Consegue un reddito**
- **Lavora e impara in un ambiente esperto, professionale e formativo**
- **Ha la garanzia di un percorso costruito e monitorato in collaborazione con uffici del collocamento mirato**
- **Può essere un trampolino di lancio verso l'azienda**

Alcune considerazioni finali sull'art. 14

Sei un'azienda con in corso un esonero?

Hai mai pensato di sostituire, in tutto o in parte, lo strumento dell'esonero con quello della convenzione art. 14 ?

A fronte del costo della commessa riceveresti la fornitura di beni o servizi per la tua impresa, adempiendo comunque alla L. 68/1999.

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

www.venetolavoro.it | www.cliclavoroveneto.it