



Focus su accomodamenti ragionevoli

A cura di Veneto Lavoro

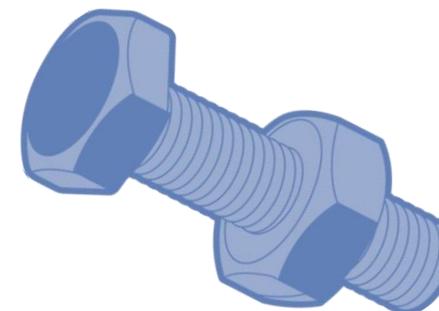
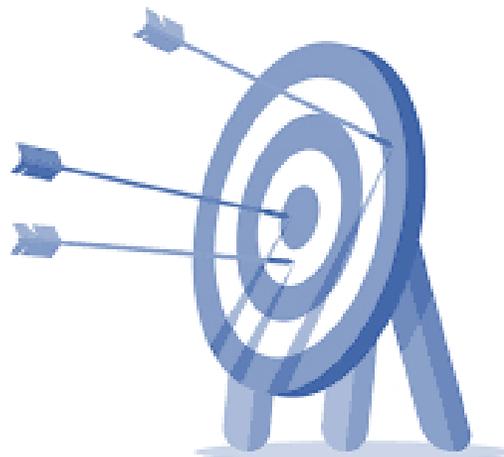
COLLOCAMENTO MIRATO L. 68/1999

LA PERSONA GIUSTA
AL POSTO GIUSTO



COLLOCAMENTO MIRATO L. 68/1999

ACCOMODAMENTI
RAGIONEVOLI



Al fine di garantire il rispetto del principio della parità di trattamento delle persone con disabilità, i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad adottare accomodamenti ragionevoli, come definiti dalla Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità, nei luoghi di lavoro, per garantire alle persone con disabilità la piena eguaglianza con gli altri lavoratori.

D.Lgs. 216/2003

- «Direttiva 2000/78/CE6» dell' Unione Europea del 27 novembre 2000 recepita con **D.Lgs. 9 luglio 2003, n. 216**
- «Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità» (Convenzione di New York) del 2006, **resa esecutiva in Italia nel 2009**
- «Convenzione Europea dei Diritti dell'Uomo», **nella versione dal 2010**
- **Art. 5-bis L. 104/1992 dal 2024** per effetto del D.Lgs. 62/2024 sul progetto di vita

Secondo la Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità gli **accomodamenti ragionevoli** sono:

«le modifiche e gli adattamenti necessari ed appropriati che non impongano un onere sproporzionato o eccessivo»

Sono classici esempi di accomodamenti ragionevoli:

- **adattamenti ai locali;**
- acquisto di **attrezzature ad hoc;**
- modifiche ad attrezzature;
- modifica ai **ritmi di lavoro** (ad esempio adeguando le tempistiche di esecuzione di una mansione o le pause di lavoro);
- la ripartizione dei **compiti** (ad esempio nel caso in cui il processo produttivo richieda di scomporre una fase di lavorazione in due sottofasi, di cui una in grado di essere svolta dalla persona con disabilità ed una no);
- **l'organizzazione del lavoro** (intesa come ogni altra variazione necessaria alla persona con disabilità)
- la gestione dell' **orario di lavoro** (variando, ad esempio, l'articolazione dell'orario di lavoro della persona con disabilità);
- una **formazione specifica** per la persona con disabilità;

Cosa sono gli accomodamenti ragionevoli ?

ABILI AL LAVORO
insieme cresciamo



Cambiamenti del concetto di
disabilità

Cambiamenti della sensibilità
sociale al tema della disabilità

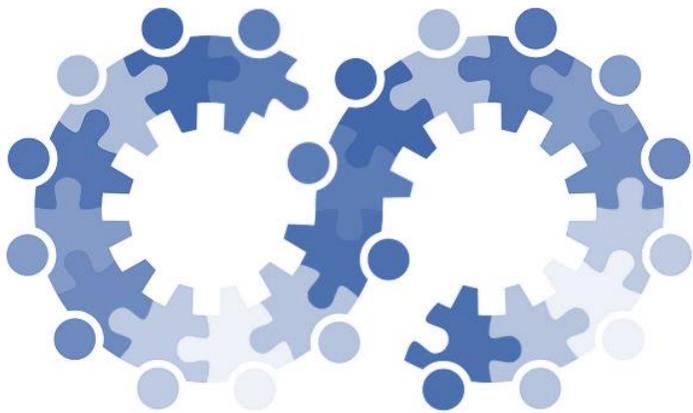
Cambiamenti nel concetto di
responsabilità sociale d'impresa



Sono esempi di nuovi e relativamente «recenti» accomodamenti ragionevoli:

- una nuova interpretazione della disciplina del comparto (inteso in senso meno stringente quando applicato alla persona con disabilità)
- ufficio localizzato in una specifica area della sede dell'impresa per essere più facilmente raggiungibile e fruibile
- traduttori di immagini in testo o voce





È di tutta evidenza la stretta relazione tra accomodamenti ragionevoli e fase di inserimento lavorativo della persona con disabilità, ma l'accomodamento non va inteso riferito solo a tale fase.

Accompagna tutta la vita lavorativa della persona perché al variare nel tempo delle esigenze della persona possono variare gli accomodamenti ragionevoli.

Per «ragionevole» si intende l'accomodamento che non imponga un onere sproporzionato o eccessivo, ove ve ne sia necessità (direttiva 2000/78/CE)

La ragionevolezza dell'accomodamento si pone, quindi, come limite alle modifiche e agli adattamenti nel casi in cui:

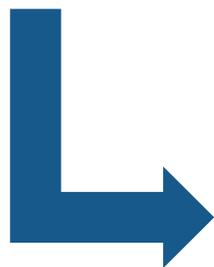
- imponga un onere sproporzionato o eccessivo;
- non vi sia necessità dell'accomodamento per integrare la persona con disabilità.

Per la valutazione di un onere finanziari sproporzionato, è necessario tener conto in particolare dei costi finanziari o di altro tipo che esse comportano, delle dimensioni e delle risorse finanziarie dell'organizzazione o dell'impresa e della possibilità di ottenere fondi pubblici o altre sovvenzioni.

La misura della ragionevolezza non è da intendersi in misura fissa ed eguale per tutti i datori di lavoro, ma andrà valutata in relazione alle dimensioni ed alle risorse finanziarie dell'impresa nel singolo caso concreto.

Una grande impresa con mezzi economici rilevanti sarà chiamata ad effettuare anche quegli adattamenti che non potrebbero, invece, pretendersi da un'impresa di minor dimensione e con minori risorse finanziarie.

Misura della ragionevolezza è, inoltre, l'accesso ad incentivi che consentano di rientrare, in tutto o in parte, delle spese derivanti dagli adattamenti necessari (rimando ad incentivi regionali su adattamenti).

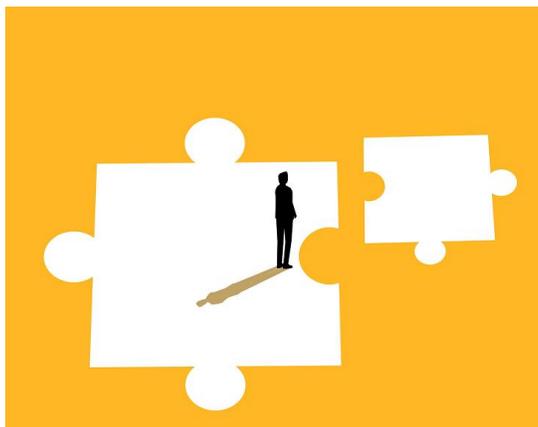


Va, infine, evidenziato che la normativa che impone gli **accomodamenti ragionevoli** ha il carattere di **norma antidiscriminatoria**. Pertanto, merita di non essere sottovalutata dal datore di lavoro.

la mancata predisposizione, da parte del datore di lavoro, degli accomodamenti ragionevoli lo espone al rischio di un contenzioso giudiziale in materia di atti di discriminazione.

3 RISCHI:

1. l'entità del risarcimento in caso di soccombenza: il diritto antidiscriminatorio consente il risarcimento del danno non patrimoniale derivante dalla discriminazione;
2. in materia di discriminazione opera l'inversione della prova: spetterà al datore di lavoro provare l'impossibilità del ragionevole adattamento;
3. in caso di accoglimento della domanda il giudice può ordinare la pubblicazione del provvedimento, a spese del datore di lavoro, su un quotidiano a tiratura nazionale.



Mismatching
*mancata corrispondenza
della domanda di lavoro
da parte delle imprese con
l'offerta da parte dei
lavoratori.*

È un fenomeno presente anche nel collocamento mirato. Fattori di mismatching aggiuntivi specifici:

- basso rapporto n. di posti / n. di iscritti
- requisiti richiesti maggiori della preparazione dei candidati
- **Diffusa assenza di «automuniti»**

Forme efficaci di accomodamenti ragionevoli rendono il candidato apparentemente «non adatto» un candidato «adatto».

Cosa può diffondere maggiormente l'utilizzo degli accomodamenti ragionevoli?

- **Interventi di diffusione del tema verso i datori di lavoro**
- **Servizio di consulenza alle imprese sugli accomodamenti**
- **Incentivi regionali aperti ad ogni forma di accomodamenti ragionevoli**

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

www.venetolavoro.it | www.cliclavoroveneto.it