



Esperienza CAREL

Luisa Viamo

Payroll & Personnel Administration Manager
CAREL INDUSTRIES S.p.A.

**ABILI
AL LAVORO**

 **VENETO
LAVORO**



REGIONE DEL VENETO

CAREL: un po' di storia



- Fondata nel 1973 come costruttore di armadi elettrici (C.AR.EL.)
- Oggi CAREL è uno dei principali produttori mondiali nelle soluzioni di controllo per condizionamento, refrigerazione e riscaldamento e nei sistemi per umidificazione e raffrescamento adiabatico.
- CAREL può contare su una rete commerciale e di supporto ai clienti molto fitta e articolata. Siamo strutturati in 38 filiali, con **15 stabilimenti produttivi in 4 continenti (Europa, Asia, NAM, SAM)** che ci permettono di essere presenti in tutto il mondo. A questi si aggiungono poi partner e distributori in altri 75 Paesi
- Nel giugno 2018 CAREL Industries S.p.A. si è quotata alla Borsa di Milano nel segmento STAR. Il volare delle azioni è cresciuto in 5 anni di circa il 400%.



**ABILI
AL LAVORO**

**VENETO
LAVORO**



REGIONE DEL VENETO

CAREL: i nostri valori



our Vision

Being the innovation our planet needs through solutions for the Climate Control Industry. Driven by knowledge, inspired by human well-being. Now and for future generations.

our Mission

We lead the evolution of control technology for air conditioning & refrigeration and of indoor air quality.

Our products & services support customers with the most efficient & sustainable solutions.

Data processing provided by our analytics platform enables valuable customer services throughout the system's life cycle.

Perché CAREL assume persone con disabilità (1/3)

Obblighi di legge: assumere persone con disabilità è un obbligo imposto dalla **legge 68/99**.



Perché CAREL assume persone con disabilità (2/3)

Aspetti economici: inserite in un contesto lavorativo 'normale' le persone con disabilità diventano lavoratrici e lavoratori molto motivate, favorendo innovazione e creatività, con performance individuali elevate che si traducono in uno straordinario vantaggio competitivo per l'organizzazione rendendo l'azienda più produttiva ed efficiente.





Perché CAREL assume persone con disabilità (3/3)

Valori aziendali: La valorizzazione delle diversità è uno dei pilastri della nostra cultura aziendale, il nostro CAREL Culture Code ci ricorda di essere **OPEN** e **CARE**, ovvero di **valorizzare persone e approcci diversi**, anche attraverso un **Diversity Management** consapevole.





Qualche numero

Il collocamento mirato avviene in collaborazione con:

- istituzioni regionali e locali
- il centro per l'Impiego di Piove di Sacco

L'azienda occupa attualmente **35 persone con disabilità**, occupati in diverse aree aziendali, prevalentemente produttive;

- **23 addetti** in produzione elettronica
- **8 addetti** in produzione meccanica
- **4 addetti** in aree uffici



Gli strumenti

CAREL utilizza diversi strumenti per selezionare persone con disabilità, al fine di adempiere all'obbligo normativo:

- **Convenzioni di programma**
- **Accordi-quadro con società di recruiting**
- **Selezione Interna da parte dell'ufficio Risorse umane di CAREL**
- **Tirocini formativi finalizzati all'inserimento lavorativo**

Il tirocinio formativo

CAREL utilizza spesso il tirocinio formativo perché consente di:

- offrire adeguata formazione, in aula e on the job, con affiancamento di un tutor aziendale;
- inserire persone con disabilità in un contesto lavorativo adeguato alle proprie esigenze;
- trasformare il tirocinio in un rapporto di lavoro a tempo indeterminato

Ad oggi tutti gli inserimenti hanno rappresentato un'esperienza di successo in Azienda.



La commessa equivalente e l'art.14

Nel 2023 CAREL ha attivato con la cooperativa sociale Riesco la convenzione ex art. 14 e commessa equivalente.

- Riesco collabora con CAREL nella gestione della mensa interna aziendale e si avvale per lo svolgimento della propria attività lavorativa di persone con disabilità.
- attraverso un percorso di accompagnamento che prevede un tirocinio formativo, tutoraggio e l'inserimento nel mondo del lavoro abbiamo favorito, con il supporto della cooperativa, l'inclusione lavorativa di 4 persone con disabilità, ottemperando così a una parte dell'obbligo previsto dalla legge 68/99.



Sustainability in Action: 2023 anno della S

Diversity, Welfare aziendale, gender equality, work life balance e rispetto dei diritti umani sono solo alcuni punti su cui abbiamo basato il nostro **piano triennale di sostenibilità**, che va di pari passo con il CAREL Culture Code.

Il **2023** è l'anno in cui CAREL si sta focalizzando sulla **S**, l'anno in cui stiamo sviluppando e presentando progetti rivolti alle persone di CAREL, alle persone che ruotano intorno a CAREL e alle **comunità locali** nei confronti delle quali sentiamo una grande responsabilità.



Sustainability in Action: 2023 anno della S

A gennaio 2023 siamo partiti con l'iniziativa di un **pranzo sociale e inclusivo**, durante il quale i dipendenti CAREL hanno servito il pasto ai dipendenti della cooperativa Riesco.



Sustainability in Action: 2023 anno della S

4 febbraio: Giornata dei Calzini Spaiati



Sustainability in Action: 2023 anno della S

In aprile 2023 abbiamo aderito al progetto **Connections On the Road** (in sinergia con la Cooperativa Germoglio SCS e il Comune di Piove di Sacco) che supporta un progetto sperimentale di educativa di strada

..... e molto altro sta per arrivare!





Luisa Viamo

Payroll & Personnel Administration Manager

CAREL INDUSTRIES S.p.A.

**ABILI
AL LAVORO**



REGIONE DEL VENETO