

## DECRETO DIRETTORIALE

**N. 31 DEL 06/04/2023**

**OGGETTO:** Programma degli interventi in tema di collocamento mirato 2020 - 2021 (D.G.R. n. 1125 del 6 agosto 2020). Sperimentazione del Voucher per il lavoro rafforzato per la realizzazione di interventi di accompagnamento al lavoro delle persone con disabilità (D.G. R. n. 1101 del 09 agosto 2021) - CUP F19E21000020002 - Modifica delle regole di quantificazione dell'importo riconosciuto per la formazione

Il Direttore

**adotta**

il provvedimento in oggetto repertoriato al n. 31 del 06/04/2023

Il Direttore  
Tiziano Barone  
(firma digitale)

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*

## DECRETO DIRETTORIALE

**Oggetto: Programma degli interventi in tema di collocamento mirato 2020 - 2021 (D.G.R. n. 1125 del 6 agosto 2020). Sperimentazione del Voucher per il lavoro rafforzato per la realizzazione di interventi di accompagnamento al lavoro delle persone con disabilità (D.G.R. n. 1101 del 09 agosto 2021) - CUP F19E21000020002 - Modifica delle regole di quantificazione dell'importo riconosciuto per la formazione**

*Note per la trasparenza: Il presente provvedimento riguarda la modifica delle regole di quantificazione economica dell'importo riconosciuto per l'attività di formazione, nell'ambito della misura "Voucher per il lavoro rafforzato" per la realizzazione di interventi di accompagnamento al lavoro delle persone con disabilità di cui alla D.G.R. 1101 del 09/08/2021.*

### IL DIRETTORE

#### **Premesso che:**

- Veneto Lavoro è stato istituito, ai sensi dell'art. 8 della Legge Regionale n. 31/1998, quale ente strumentale della Regione del Veneto, con personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale ed opera in conformità alla programmazione regionale ed agli indirizzi della Giunta regionale per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13 della Legge Regionale 13 marzo 2009, n. 3 e s.m.i.;

- con D.G.R. n. 1101 del 09 agosto 2021 la Regione del Veneto ha approvato le linee guida per la sperimentazione del voucher per il lavoro rafforzato per la realizzazione di percorsi individuali per l'occupabilità e l'occupazione delle persone con disabilità, previsto nel "Programma degli interventi in tema di collocamento mirato anno 2020-2021" (D.G.R. n. 1125 del 6 agosto 2020);

- con decreto direttoriale di Veneto Lavoro n. 172 del 19/07/2022 è stato approvato l'Avviso pubblico per la sperimentazione del voucher per il lavoro rafforzato per la realizzazione di interventi di accompagnamento al lavoro delle persone con disabilità di cui alla D.G.R. 1101 del 09/08/2021 e con successiva determinazione dirigenziale n. 13 del 25/01/2023 è stato approvato il Manuale di gestione della misura.

#### **Considerato che:**

- sono state recentemente messe a punto le procedure operative per la tracciatura dell'erogazione, la rendicontazione e la richiesta di liquidazione dei servizi realizzati a valere sui diversi programmi/interventi di politica attiva del lavoro, gestiti mediante il sistema gestionale IDO;

- le funzionalità del sistema gestionale IDO, ideate per rispondere alle esigenze di diversi programmi/interventi di politica attiva del lavoro, consentono di valorizzare un parametro unico di frequenza minima del servizio per accedere alla rendicontazione, uguale per tutti i partecipanti;

- in ottica di semplificazione e di uniformazione delle procedure operative per la gestione dei diversi programmi/interventi di politica attiva del lavoro, si ritiene di modificare le regole per la quantificazione economica dell'importo riconoscibile per la formazione nel caso in cui l'utente frequenti meno del 70% del monte ore del corso, prevedendo che all'ente di formazione sia riconosciuto il 50% del costo del corso di formazione per il singolo destinatario a condizione che abbia frequentato almeno 1 ora di formazione.

**Attestata** la compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale

**Visto:**

- l'art. 8 della Legge Regionale n. 31 del 16/12/1998 che istituisce Veneto Lavoro e l'art. 13 della Legge Regionale n. 3 del 13/03/2009 che ne definisce le funzioni e le attività;

- l'art. 15 della Legge Regionale n. 3 del 13/03/2009 e s.m.i. e l'art. 6 del Regolamento organizzativo di Veneto Lavoro, che definiscono i compiti del Direttore;

- la D.G.R. n. 1105 del 09/08/2021 di nomina del Direttore di Veneto Lavoro;

- il Decreto Direttoriale n. 179 del 24/08/2022 di adozione definitiva del Regolamento organizzativo di Veneto Lavoro;

**DECRETA**

- di modificare le regole per la quantificazione economica dell'importo riconoscibile per l'attività di formazione in caso di frequenza effettiva inferiore al 70% del monte ore del corso, nell'ambito della misura "voucher per il lavoro rafforzato" modificando il testo dell'avviso pubblico (decreto direttoriale n. 172/2022) con le modifiche indicate nell'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Il Direttore  
Tiziano Barone  
(firma digitale)

## **Allegato A**

### **Modifica testo Avviso pubblico “Voucher per il lavoro rafforzato”**

Al fine di semplificare e uniformare le procedure operative per la gestione dei diversi programmi/interventi di politica attiva del lavoro, il testo dell’Avviso pubblico “Voucher per il lavoro rafforzato”, approvato con Decreto Direttoriale n. 172 del 19/07/2022 è modificato come di seguito indicato.

Il seguente capoverso del **paragrafo 8.1.2 “Formazione”**:

*“Qualora l’utente frequenti meno del 70% delle ore del corso si applicano le seguenti regole di riconoscimento economico del contributo:*

- se l’utente è inserito in un gruppo classe composto da minimo 4 percettori del voucher, si prende in considerazione il tasso di frequenza degli assegnatari del voucher appartenenti al gruppo classe. Nello specifico, all’ente di formazione sono riconosciuti tutti i voucher, a condizione che almeno il 50% degli assegnatari abbia frequentato almeno il 70% delle ore del corso di formazione;*
- se l’utente è inserito in un gruppo classe con meno di 4 percettori del voucher, si prende in considerazione il tasso di frequenza di ciascun allievo considerato singolarmente. Qualora la percentuale di frequenza sia pari o superiore al 50% e inferiore al 70% del monte ore del corso, all’ente di formazione può essere riconosciuto fino al 50% dell’importo del singolo voucher”*

è **reformulato** nel modo seguente:

*“Qualora l’utente frequenti meno del 70% delle ore del corso, all’ente di formazione sarà riconosciuto il 50% del costo del corso di formazione per il singolo destinatario a condizione che abbia frequentato almeno 1 ora di formazione”.*

## ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

**N. 31 DEL 06/04/2023**

**OGGETTO:** Programma degli interventi in tema di collocamento mirato 2020 - 2021 (D.G.R. n. 1125 del 6 agosto 2020). Sperimentazione del Voucher per il lavoro rafforzato per la realizzazione di interventi di accompagnamento al lavoro delle persone con disabilità (D.G. R. n. 1101 del 09 agosto 2021) - CUP F19E21000020002 - Modifica delle regole di quantificazione dell'importo riconosciuto per la formazione .

Con riferimento al provvedimento in oggetto, si attesta che è pubblicato, per 15 giorni, sul sito di Veneto Lavoro, sezione <Ente> <Albo Pretorio - Determine e Decreti>, dal giorno 06/04/2023.

Il Funzionario Incaricato  
- DIREZIONE  
Il DIRETTORE GENERALE  
(firma digitale)