

Forma, durata e contenuto del contratto di apprendistato professionalizzante

Il contratto di assunzione in apprendistato deve essere stipulato necessariamente in **forma scritta**.

Ha in generale una **durata** di tre anni. Per le figure professionali riconducibili alla figura dell'artigiano, individuate dalla contrattazione collettiva, è possibile che la durata dell'apprendistato arrivi fino a 5 anni. Tali durate sono da intendersi come limite massimo: a seconda della qualifica di inquadramento o del titolo di studio posseduto, delle esperienze professionali già maturate o dei precedenti percorsi formativi, l'impresa può determinare una durata inferiore per il periodo formativo di apprendistato con riferimento esclusivamente a quanto previsto dal contratto collettivo applicato.

Il contratto deve **contenere**:

- 1) la prestazione oggetto del contratto;
- 2) il periodo di prova (di durata non superiore a quanto previsto per il lavoratore qualificato inquadrato allo stesso livello iniziale di assunzione);
- 3) il livello di inquadramento iniziale, intermedio e finale;
- 4) la qualifica che potrà essere acquisita al termine del rapporto.

Al momento della definizione del contratto di assunzione deve essere dato all'apprendista il Piano Formativo Individuale che definisce, per tutta la durata del contratto, il percorso formativo dell'apprendista.