


 San Donà di Piave, li 14.12.2020

 Prot. n. 67671

Invio tramite PEC

 AL CENTRO PER L'IMPIEGO  
 di San Donà di Piave  
 VENETO LAVORO AMBITO DI VENEZIA  
[venezia@pec.venetolavoro.it](mailto:venezia@pec.venetolavoro.it)

e, p.c.

 al dott. Franco Gobbo  
[franco.gobbo@venetolavoro.it](mailto:franco.gobbo@venetolavoro.it)  
[cpi.sandona@venetolavoro.it](mailto:cpi.sandona@venetolavoro.it)

**OGGETTO: richiesta di avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16, L. 56/1987 e della D.G.R. 1837/2004.**

Ente richiedente	Azienda ulss n. 4 "Veneto Orientale"
Luogo di lavoro	San Donà di Piave/Jesolo
Numero lavoratori da assumere	1
Quote di riserva (se previste)	//
Titoli preferenziali (se previsti)	//
Profilo professionale (es. esecutore amm.vo)	Coadiutore amministrativo
Categoria di inquadramento	B
Qualifica richiesta (es. impiegato d'ordine)	Impiegato d'ordine
Trattamento economico e normativo	CCNL Comparto Sanità
Requisiti personali e/o professionali richiesti dal CCNL e/o dall'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione	<b>Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea. Possono partecipare altresì, ai sensi dell'art. 38, commi 1 e 3-bis del D.Lgs. n. 165/01, come modificato</li> </ul>

*Trattasi SOLO di eventuali abilitazioni /pattenti /idoneità necessarie per lo svolgimento*

to delle attività e che devono essere strettamente attinenti alla qualifica richiesta e, ai fini dello svolgimento di specifiche attività lavorative, l'obbligo deve essere espressamente previsto dalla legge o dalla declaratoria del CCNL per la specifica qualifica o da disposizione regolamentare adottata a seguito di previsioni di legge

dall'art.7 della Legge 97/2013:

a1) i familiari dei cittadini UE non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;

a2) i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

- idoneità fisica all'impiego senza nessuna limitazione. L'accertamento della idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura dell'azienda unità socio sanitaria locale, prima dell'immissione in servizio;
- età non inferiore agli anni 18;
- essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare;
- immunità da condanne che, ai sensi delle vigenti leggi, ostino all'assunzione ai pubblici impieghi;
- godimento dei diritti politici, ovvero non essere incorsi in alcune delle cause che ne impediscano il possesso;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarato decaduto da altro impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati di invalidità insanabile;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso.

#### **Titolo di studio:**

- diploma di istruzione secondaria di primo grado. Per i nati fino al 31.12.1951 è sufficiente il possesso dell'istruzione primaria (licenza elementare).

#### **Altri requisiti richiesti (abilitazioni, patenti, idoneità):**

- patente di guida cat. B.

*(riportare da dove deriva l'obbligo di possedere tali ulteriori requisiti)*

La richiesta del suddetto requisito è dettata dalla necessità di garantire, in caso di emergenza, il regolare svolgimento dell'attività in tutti i tre presidi ospedalieri aziendali, ai sensi dell'all. 1 del contratto collettivo nazionale di lavoro integrativo 20 settembre 2001 del contratto collettivo nazionale di lavoro 7 aprile 1999, per il personale del comparto sanità.

**Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del bando.**

**La verifica del possesso da parte degli ammessi dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e degli eventuali ulteriori requisiti richiesti sarà effettuata, in fase pre-**

	<b>assuntiva, dall'Ente richiedente.</b>
<b>Tipologia oraria del rapporto di lavoro</b> (es. a tempo pieno/a tempo parziale per n. ore settimanali, ...)	Tempo pieno (36/36 ore settimanali)
<b>Durata del rapporto di lavoro</b> (es. tempo indeterminato o determinato per n. mesi)	Indeterminato
<b>Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità</b> (es. colloquio individuale e/o prove pratico-attitudinali indicando i contenuti, ...)	<p><b>Prova pratica vertente su:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• uso di applicazioni informatiche di comune utilizzo in ambito impiegatizio,</li> <li>• data entry.</li> </ul> <p><b>Prova orale vertente su:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• conoscenza di elementi di legislazione sanitaria, in particolare sull'organizzazione ed il funzionamento delle aziende sanitarie,</li> <li>• attività amministrative di natura operativa, front-office e relazioni con il pubblico.</li> </ul>
<b>Altre informazioni</b> (es. tirocinio formativo)	//
<b>Durata di validità della graduatoria</b>	12 mesi

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del Centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato all'albo del centro per l'impiego e sul sito di Cliclavoroveneto nell'apposita sezione (all'url <http://www.cliclavoroveneto.it/bandi-aperti>) e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.

Il direttore generale  
– dott. Carlo Bramezza –

