



# COMUNE DI SAN GIORGIO IN BOSCO

Provincia di Padova – c.a.p. 35010

Vicolo Bembo

[www.comune.sangiorgioinbosco.pd.it](http://www.comune.sangiorgioinbosco.pd.it)

Fax 049-9450438

Codice Fiscale 00682280284

PEC – Posta Elettronica Certificata: [sangiorgioinbosco.pd@cert.ip-veneto.net](mailto:sangiorgioinbosco.pd@cert.ip-veneto.net)

Servizi generali 049-9453211 Edilizia Privata 049-9453231

Telefoni:

Polizia Locale 049-9453241 Lavori Pubblici 049-9453251



Medaglia d'argento  
al merito civile

*1^ Area – Servizi generali ed economico-finanziari*

San Giorgio in Bosco, lì 14.12.2020

Prot. n. 17038

Invio tramite PEC

**AI CENTRO PER L'IMPIEGO  
di CITTADELLA  
VENETO LAVORO AMBITO DI PADOVA**  
PEC: [padova@pec.venetolavoro.it](mailto:padova@pec.venetolavoro.it)

**OGGETTO: richiesta avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16, L.56/1987 e della D.G.R. 1837/2004.**

<b>Ente richiedente</b>	COMUNE DI SAN GIORGIO IN BOSCO
<b>Luogo di lavoro</b>	Comune di San Giorgio in Bosco – Area Lavori Pubblici
<b>Numero lavoratori da assumere</b>	1 unità
<b>Quote di riserva</b>	
<b>Titoli preferenziali</b>	A parità di merito, per le selezioni di cui trattasi, sono applicate le preferenze di cui al D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni, di seguito precisate: 1. Insigniti di medaglia al valor militare; 2. Mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti; 3. Mutilati ed invalidi per fatto di guerra; 4. Mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato; 5. Orfani di guerra; 6. Orfani dei caduti per fatto di guerra; 7. Orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato; 8. Feriti in combattimento; 9. Insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa; 10. Figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti; 11. Figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra; 12. I figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

	<p>13. I genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;</p> <p>14. I genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;</p> <p>15. I genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;</p> <p>16. Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;</p> <p>17. Coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;</p> <p>18. I coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;</p> <p>19. Gli invalidi ed i mutilati civili;</p> <p>20. Militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.</p>
<b>Profilo professionale</b>	Esecutore operaio professionale
<b>Categoria di inquadramento</b>	Cat. B1 del C.C.N.L. del comparto del personale delle Funzioni Locali
<b>Qualifica richiesta</b> (es. impiegato d'ordine)	
<b>Trattamento economico e normativo</b>	Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto per il personale delle Funzioni Locali ed è pari, quale trattamento economico di base, ad € 18.034,07.
<b>Requisiti personali e/o professionali richiesti dal CCNL e/o dall'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione</b>	<p><b>Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici:</b></p> <p>1. <i>Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici, ai sensi del DPR 487/1984;</i></p> <p>2. <i>Cittadinanza italiana. Possono partecipare altresì i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; i cittadini degli Stati non appartenenti all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per i soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.</i></p> <p><i>I cittadini stranieri devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, i seguenti ulteriori requisiti:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;</i></li> <li>• <i>godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;</i></li> <li>• <i>avere adeguata conoscenza della lingua italiana; tale conoscenza sarà accertata attraverso l'esame colloquio;</i></li> </ul> <p>3. <i>Età non inferiore agli anni 18;</i></p> <p>4. <i>Idoneità psico-fisica all'impiego per quanto di propria conoscenza. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica il candidato da assumere per la verifica del possesso dell'idoneità fisica alle mansioni; in caso di esito impeditivo conseguente all'accertamento sanitario, il contratto individuale non verrà stipulato;</i></p> <p>5. <i>Essere in regola con gli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile);</i></p>

	<p>6. Assenza di condanne penali e procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o che siano ritenute ostative, da parte del Comune di San Giorgio in Bosco all'instaurarsi del rapporto di impiego, in relazione alla gravità del reato e alla sua rilevanza rispetto al ruolo da ricoprire. Si precisa che ai sensi della legge 475/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;</p> <p>7. Godimento del diritto di elettorato politico attivo, in Italia o nello stato di appartenenza;</p> <p>8. Non essere stati destituiti o dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione a causa di incapacità o persistente insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetta invalidità insanabile.</p> <p><b>Titolo di studio:</b> diploma di istruzione secondaria di primo grado</p> <p>Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso dell'apposito provvedimento di equiparazione da parte delle autorità competenti, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001.</p> <p><b>Altri requisiti richiesti (abilitazioni, patenti, idoneità):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Patente di guida non inferiore alla categoria B in corso di validità</li> </ul> <p><i>(riportare da dove deriva l'obbligo di possedere tali ulteriori requisiti)</i>  Gli ulteriori requisiti richiesti sono stati previsti con deliberazione di Giunta comunale n. 138 del 20.10.2020, siccome modificata con deliberazione giuntale n. 140 del 27.10.2020.</p> <p><b>Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'avviso.</b></p> <p><b>La verifica del possesso da parte degli ammessi dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e degli eventuali ulteriori requisiti richiesti sarà effettuata, in fase pre-assuntiva, dall'Ente richiedente.</b></p>
<p><b>Tipologia oraria del rapporto di lavoro</b>  (es. a tempo pieno/a tempo parziale per n. ore settimanali, ...)</p>	<p>Tempo pieno per n. 36 ore settimanali con orario articolato in base alle esigenze dell'articolazione organizzativa di destinazione.</p>
<p><b>Durata del rapporto di lavoro</b>  (es. tempo indeterminato o t.det. per n. mesi)</p>	<p>Tempo indeterminato</p>
<p><b>Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità</b>  (es. colloquio individuale e/o prove pratico-attitudinali indicando i contenuti)</p>	<p>Il Comune di San Giorgio in Bosco, procederà a convocare i candidati secondo l'ordine della graduatoria formulata dal Centro per l'Impiego, per l'espletamento della prova di idoneità e l'individuazione dei candidati che risulteranno idonei.</p> <p>I candidati saranno sottoposti ad una prova pratica integrata da colloquio in relazione alle effettive mansioni da svolgere con riferimento all'ambito di destinazione, per verificare l'idoneità, che potrà consistere in:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Taglio erba e uso attrezzature in dotazione (tosaerba, decespugliatore);</li> <li>- Potatura arbusti;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Installazione segnaletica stradale;</li> <li>- Esecuzione di piccole manutenzioni edili;</li> <li>- Esecuzione di piccole manutenzioni di arredi pubblici (panchine, giochi, portabiciclette);</li> <li>- Giardinaggio (taglio siepi, alberature, messa a dimora piante);</li> <li>- Predisposizione di piccoli cantieri di lavoro e la messa in sicurezza di zone di pericolo (installazione di transenne, barriere, segnaletica);</li> <li>- Operazioni di scavo normale con utilizzo di attrezzi da lavoro generici (badili, piccone, rastrelli, carriole);</li> <li>- Piccoli interventi di manutenzione di immobili comunali di falegnameria, fabbro, pittore (quali cambio serrature, dipinture, riparazione maniglie, cerniere);</li> <li>- Verifica della conoscenza di base dei materiali edili e stradali di uso corrente e della loro modalità di utilizzo;</li> <li>- Conoscenze sull'uso dei dispositivi antinfortunistici;</li> </ul> <p>Colloquio avente ad oggetto contenuti tecnico-normativi e pratici propri del profilo professionale (comprese nozioni sull'ordinamento degli enti locali e sui diritti e doveri del dipendente comunale), al fine di verificare l'attitudine alle mansioni da svolgere.</p> <p>La prova si intenderà superata qualora il candidato provveda al completo svolgimento della prova e dimostrando attitudine alle mansioni da svolgere.</p> <p>La mancata partecipazione dei candidati nel giorno e orario stabiliti nella convocazione sarà considerata come rinuncia alla selezione, qualunque sia il motivo di impedimento, anche se non dipendente dalla volontà del candidato.</p> <p>Il candidato dovrà presentarsi alla prova munito di un valido documento di riconoscimento, unitamente all'originale del diploma di terza media, alla patente di guida di cat. B e del curriculum vitae.</p>
<p><b>Altre informazioni</b> (es. tirocinio formativo)</p>	<p>L'Amministrazione comunale di San Giorgio in Bosco, con provvedimento motivato, si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente avviso.</p> <p>Si invitano i candidati a comunicare al Centri per l'Impiego l'indirizzo e-mail.</p>
<p><b>Durata di validità della graduatoria</b></p>	<p>24 mesi dalla data di approvazione.</p>

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del Centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato all'albo del Centro per l'impiego e sul sito di Cliclavoroveneto nell'apposita sezione <http://www.cliclavoroveneto.it/assunzioni-nella-pubblica-amministrazione-ex-art.16> e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.

Distinti saluti.

FIRMA: IL RESPONSABILE DELLA 1^ AREA  
Filippin dott. Primelio Augusto  
*Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art.24  
del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.*