

**COMUNE DI ALBIGNASEGO**

Provincia di Padova

Telefono 049 / 8042211
Fax 049 / 8042228Partita IVA 00939330288
Codice fiscale n. 80008790281**SETTORE II****RISORSE FINANZIARIE ED UMANE**

e-mail: personale@comune.albignasego.pd.it

Prot. n. 4475 del 17.12.2020

Invio tramite PEC

AI CENTRO PER L'IMPIEGO**di Padova****VENETO LAVORO AMBITO DI PADOVA**PEC: padova@pec.venetolavoro.it**OGGETTO: richiesta avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16, L.56/1987 e della D.G.R. 1837/2004.**

Ente richiedente	Comune di Albignasego
Luogo di lavoro	Territorio del Comune di Albignasego
Numero lavoratori da assumere	1
Quote di riserva	Non è applicabile la riserva (30% posti a concorso) di cui agli artt. 1014, commi 3 e 4, e 678, comma 9, D. Lgs. 66/2010 e ss.mm.ii. (militari volontari delle FF.AA. congedati senza demerito e a favore degli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta) in quanto la riserva dà luogo alla frazione di posto (0,70). La frazione si cumulerà con la riserva di futuri concorsi banditi dal Comune.
Titoli preferenziali*	Non previsti
Profilo professionale	Esecutore Tecnico
Categoria di inquadramento	Categoria giuridica ed economica B1 CCNL comparto funzioni locali
Qualifica richiesta	Esecutore tecnico. La persona avrà le seguenti mansioni. Svolge mansioni che hanno contenuto di tipo operativo con responsabilità di risultati parziali rispetto a più ampi processi produttivi/amministrativi. Provvede all'esecuzione di operazioni tecnico manuali di tipo specialistico quali installazione, montaggio, controllo, riparazione, utilizzo di apparecchiature, attrezzature, arredi, automezzi ed impianti, messa a dimora del verde pubblico, manutenzione ordinaria degli stessi, conduzione di motomezzi, automezzi e macchine operatrici per il trasporto di materiali e/o persone, operazioni cimiteriali. Possono, inoltre, essere richieste specifiche abilitazioni o patenti.

	<p>Coordina l'attività di altro personale inquadrato nelle posizioni inferiori e svolge attività di addestramento pratico di altre unità a minor contenuto professionale.</p> <p>Osserva tutti gli accorgimenti prescritti per la sicurezza dell'attività lavorativa e segnala eventuali carenze ed inosservanze.</p>
<p>Trattamento economico e normativo</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Retribuzione Annuia Tabellare: 18.034,07; • Indennità di comparto: € 388,80; • tredicesima mensilità € 1.502,84; • altri assegni ed indennità dovuti per legge; • il suddetto trattamento è al lordo e sullo stesso saranno operate le ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura di legge.
<p>Requisiti personali e/o professionali richiesti dal CCNL e/o dall'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione</p>	<p>Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici: (da riportare ed elencare nel dettaglio):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Cittadinanza italiana oppure appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07/02/1994 N. 174. I cittadini degli stati membri della U.E. devono inoltre possedere i seguenti requisiti:</i> <ul style="list-style-type: none"> • <i>godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza;</i> 2. <i>idoneità fisica all'impiego e nessuna limitazione all'espletamento delle mansioni da svolgere. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica il candidato da assumere per la verifica del possesso dell'idoneità fisica alla mansione; in caso di esito impeditivo conseguente all'accertamento sanitario il contratto individuale non verrà stipulato;</i> 3. <i>età non inferiore ai 18 anni;</i> 4. <i>godimento dei diritti civili e politici;</i> 5. <i>essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva e di servizio militare;</i> 6. <i>non avere subito condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto d'impiego presso la Pubblica Amministrazione;</i> 7. <i>essere in possesso del <u>diploma di scuola dell'obbligo</u> e di <u>patente di guida di categoria B.</u></i> <p><i>Questa Amministrazione provvederà all'accertamento di tutti i requisiti prescritti, che dovranno essere posseduti alla data di invio a questo Comune della comunicazione di avviamento da parte del Centro per l'impiego.</i></p> <p><i>Non possono in ogni caso essere ammessi alla selezione:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo;</i> • <i>coloro che sono stati dispensati o destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;</i> • <i>coloro che sono stati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1 lett. d) del D.P.R. n. 3/1957;</i> • <i>i dipendenti dello Stato e di Enti Pubblici collocati a riposo, in applicazione delle disposizioni a carattere transitorio e speciale.</i> <p>Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di invio a questo</p>

	<p>Comune della comunicazione di avviamento da parte del Servizio per l'impiego. La verifica del possesso da parte degli ammessi dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego sarà effettuata, in fase preassuntiva, dall'Ente richiedente.</p>
Tipologia oraria del rapporto di lavoro	A tempo pieno (36 ore settimanali)
Durata del rapporto di lavoro	Tempo indeterminato
Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità	<p>I candidati saranno sottoposti ad una prova pratica riferita alle mansioni da svolgere e contestuale colloquio e saranno selezionati da un'apposita commissione sulla base di una prova di idoneità.</p> <p>I candidati devono presentarsi alla selezione muniti di documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati che non si presenteranno nel giorno stabilito per la prova saranno considerati rinunciatari, anche se la mancata presentazione dipende da cause di forza maggiore.</p>
Altre informazioni	<p>L'Amministrazione Comunale di Albignasego con provvedimento motivato si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente avviso.</p> <p>Si riserva altresì la facoltà, previo provvedimento motivato, di non procedere all'assunzione del vincitore della presente selezione, nel caso in cui venga meno la necessità o la convenienza della copertura del posto o siano intervenute norme o stative ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio.</p> <p>L'Amministrazione Comunale di Albignasego informa fin d'ora i concorrenti che l'assunzione sarà disposta entro i limiti, tempi e modalità e criteri stabiliti e consentiti dalla legislazione vigente all'atto dell'assunzione.</p> <p>Per quanto non previsto nel presente avviso, si intendono qui riportate le disposizioni contenute nel DPR n. 467/1994, così come modificato dal DPR n. 693/1996, nonché tutte le altre disposizioni relative all'accesso ai pubblici impieghi.</p> <p>I candidati sono tenuti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - a presentarsi nel luogo delle prove almeno un'ora prima dell'ora fissata, allo scopo di permettere l'espletamento delle operazioni di identificazione, muniti di idoneo documento di riconoscimento; - ad attendere che la Commissione termini le operazioni preliminari di predisposizione delle prove. I candidati che non si presenteranno all'ora e nei giorni stabiliti per le prove d'esame, anche per cause di forza maggiore. <p>- I candidati dovranno attenersi alle norme anti epidemiologiche in vigore presso il Comune di Albignasego, in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Presentarsi muniti di almeno una mascherina anti-contagio; - Sottoporsi in loco alla misurazione della temperatura corporea; - Rispettare le regole di distanziamento sociale indicate dalla Commissione; <p>Altri obblighi e divieti potranno essere stabiliti specificatamente per le singole prove secondo le necessità individuate, di volta in volta, dalla Commissione.</p>

Durata di validità della graduatoria	Secondo la normativa vigente di tempo in tempo.
---	---

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del Centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato all'albo del Centro per l'impiego e sul sito di Cliclavoroveneto nell'apposita sezione <http://www.cliclavoroveneto.it/assunzioni-nella-pubblica-amministrazione-ex-art.16> e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.

IL RESPONSABILE SERVIZIO RISORSE UMANE

Rag. Fausto Palmarin

Documento firmato digitalmente ai sensi
del D.lgs. 7 marzo 2005, n. 82
(codice dell'Amministrazione digitale)