



MINISTERO DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
ALTA FORMAZIONE ARTISTICA E MUSICALE



CONSERVATORIO STATALE DI MUSICA
EVARISTO FELICE DALL'ABACO DI VERONA

Verona, lì 24/09/2020
Prot. n. 1795/B01

AI CENTRO PER L'IMPIEGO
di Verona
VENETO LAVORO AMBITO DI Verona
PEC: verona@pec.venetolavoro.it

OGGETTO: richiesta avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16, L.56/1987 e della D.G.R. 1837/2004.

Ente richiedente	Conservatorio di Musica "E.F. Dall'Abaco" di Verona
Luogo di lavoro	Verona
Numero lavoratori da assumere	1
Quote di riserva (se previste)	0
Titoli preferenziali* (se previsti)	
Profilo professionale (es. esecutore amm.vo)	Coadiutore (ex Collaboratore Scolastico) Area Prima - CCNL AFAM
Categoria di inquadramento	Prima
Qualifica richiesta (es. impiegato d'ordine)	pulizia e sorveglianza spazi del Conservatorio, strumenti musicali, materiale informatico, trasporti di strumenti, suppellettili e materiali vari utilizzati per l'attività didattica. Disponibilità ad effettuare servizio nei giorni festivi e in orari serali
Trattamento economico e normativo	<i>Retribuzione lorda mensile 36 ore: € 1.300,82</i>
Requisiti personali e/o professionali richiesti dal CCNL e/o dall'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione <i>Trattasi SOLO di eventuali abilitazioni /patenti /idoneità necessarie per lo svolgimento delle attività e che devono essere strettamente attinenti alla qualifica richiesta e, ai fini dello svolgimento di specifiche attività lavorative, l'obbligo deve essere espressamente previsto dalla legge o</i>	Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici: <i>(da riportare ed elencare nel dettaglio):</i> 1 cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea; 2 età non inferiore ai 18 anni; 3 idoneità fisica all'impiego; 4 godimento diritti civili e politici; 5 assenze di condanne penali che possano impedire, secondo le normative vigenti, l'instaurarsi del rapporto di pubblico impiego; i procedimenti penali in corso devono essere indicati, qualunque sia la natura degli stessi; 5 non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o non essere incorsi nelle sanzioni disciplinari di cui all'art. 56 commi 5 e 6

<p>dalla declaratoria del CCNL per la specifica qualifica o da disposizione regolamentare adottata a seguito di previsioni di legge</p>	<p>del CCNL del 16.2.2005 o nelle corrispondenti sanzioni previste dal precorso ordinamento;</p> <p>Titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di primo grado</p> <p>Altri requisiti richiesti (abilitazioni, patenti, idoneità):</p> <p>_____ ;</p> <p>_____ ;</p> <p>(riportare da dove deriva l'obbligo di possedere tali ulteriori requisiti)</p> <p>_____</p> <p>Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di/del 31/10/2020.</p> <p>La verifica del possesso da parte degli ammessi dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e degli eventuali ulteriori requisiti richiesti sarà effettuata, in fase preassuntiva, dall'Ente richiedente.</p>
<p>Tipologia oraria del rapporto di lavoro (es. a tempo pieno/a tempo parziale per n. ore settimanali, ...)</p>	<p>par time, 17 ore settimanali articolate su turni alternati mattina/pomeriggio dal lunedì al sabato</p>
<p>Durata del rapporto di lavoro (es. tempo indeterminato o determinato per n. mesi)</p>	<p>tempo determinato dal 01 novembre 2020 al 31 ottobre 2021</p>
<p>Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità** (es. colloquio individuale e/o prove pratico-attitudinali indicando i contenuti..)</p>	<p>Prova orale per la verifica delle:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) capacità di svolgimento di compiti sulla base di istruzioni assegnate o procedure prestabilite; 2) capacità connessa ad una responsabilità relativa alla corretta esecuzione dei compiti; 3) capacità di interventi di piccola manutenzione; 4) attitudine alla relazione con il pubblico: docenti, allievi e estranei al Conservatorio; 5) piena disponibilità ai servizi per attività istituzionale anche in orari serali e giorni festivi; 6) capacità empatica e relazionale
<p>Altre informazioni (es. tirocinio formativo)</p>	
<p>Durata di validità della graduatoria</p>	<p>12 mesi</p>

* nel caso in cui sia previsto un diritto di precedenza vanno esplicitati i termini rispetto a cui il diritto può essere esercitato. In particolare l'ente dichiara che è consapevole che alcune persone hanno maturato di fatto o potenzialmente (se non lo hanno ancora manifestato) il diritto di precedenza e che tali persone saranno assunte per prime a prescindere da qualsiasi posizione si trovino nella graduatoria esito del presente procedimento;

** nel caso in cui sia previsto un diritto di precedenza va indicato se si intende sottoporre a prova di idoneità i lavoratori che eventualmente possano vantare il diritto di precedenza.

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del Centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato all'albo del Centro per l'impiego e sul sito di Cliclavoroveneto nell'apposita sezione (all'url <http://www.cliclavoroveneto.it/bandi-aperti>), e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.

Il Direttore Amministrativo
F.to Avv. Filomena Amicarelli
Firma autografa omessa
ai sensi dell'art 3 del D.Lgs 39/199