

S. Martino B.A., li 22.10.2020

Prot. n. \_\_\_\_\_

**AI CENTRO PER L'IMPIEGO  
di Verona  
VENETO LAVORO AMBITO DI VERONA**  
PEC: [verona@pec.venetolavoro.it](mailto:verona@pec.venetolavoro.it)

**OGGETTO: richiesta avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16, L.56/1987 e della D.G.R. 1837/2004.**

<b>Ente richiedente</b>	COMUNE DI SAN MARTINO BUON ALBERGO (VR)
<b>Luogo di lavoro</b>	37036 SAN MARTINO BUON ALBERGO
<b>Numero lavoratori da assumere</b>	1
<b>Quote di riserva (se previste)</b>	
<b>Titoli preferenziali* (se previsti)</b>	
<b>Profilo professionale</b> (es. esecutore amm.vo)	Esecutore Tecnico
<b>Categoria di inquadramento</b>	Cat. B, posiz. econ. B.1
<b>Qualifica richiesta</b> (es. impiegato d'ordine)	Operaio generico con mansioni di muratore/intonacatore/giardiniere/idraulico
<b>Trattamento economico e normativo</b>	C.C.N.L. 21.05.2018 personale del Comparto Funzioni Locali
<b>Requisiti personali e/o professionali richiesti dal CCNL e/o dall'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione</b> <i>Trattasi SOLO di eventuali abilitazioni /patenti /idoneità necessarie per lo svolgimento delle attività e che devono essere strettamente attinenti alla qualifica richiesta e, ai fini dello svolgimento di specifiche attività lavorative, l'obbligo deve essere espressamente previsto dalla legge o dalla declaratoria del CCNL per la specifica qualifica o da disposizione regolamentare adottata a seguito di previsioni di legge</i>	<b>Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici:</b> <i>(da riportare ed elencare nel dettaglio):</i> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, art 38 D.Lgs. 165/2001, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.02.1994 n. 174 e ss.mm.ii.</li><li>2. Età non inferiore ad anni 18;</li><li>3. Pieno godimento dei diritti civili e politici;</li><li>4. Patente di guida di cat. B;</li><li>5. Idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni di Operaio/Esecutore tecnico;</li><li>6. Assenza di procedimenti penali e condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni, ostino alla costituzione di un rapporto di impiego con una pubblica amministrazione;</li><li>7. Non essere incorsi nella destituzione o licenziamento, nella dispensa o nella decadenza, da precedente impiego presso una P.A.</li><li>8. Regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva o delle disposizioni di legge sul reclutamento militare.</li></ol>

	<p><b>Titolo di studio:</b> diploma di licenza di scuola dell'obbligo</p> <p><b>Altri requisiti richiesti (<i>abilitazioni, patenti, idoneità</i>):</b> (riportare da dove deriva l'obbligo di possedere tali ulteriori requisiti)</p> <hr/> <p><b>Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso di selezione predisposto dal Centro per l'Impiego.</b></p>
<p><b>Tipologia oraria del rapporto di lavoro</b> (es. a tempo pieno/a tempo parziale per n. ore settimanali, ...)</p>	Tempo pieno (= 36 ore settimanali)
<p><b>Durata del rapporto di lavoro</b> (es. tempo indetermin. o t.det. per n. mesi)</p>	Tempo indeterminato
<p><b>Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità**</b> (es. colloquio individuale e/o prove pratico-attitudinali indicando i contenuti..)</p>	<p><b>Prova pratica:</b> intesa ad accertare la capacità di svolgimento delle mansioni proprie della categoria,</p> <p><b>Colloquio su:</b> nozioni in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e Ordinamento dell'Ente Locale</p>
<p><b>Altre informazioni</b> (es. tirocinio formativo)</p>	
<p><b>Durata di validità della graduatoria</b></p>	12 mesi

\* nel caso in cui sia previsto un diritto di precedenza vanno esplicitati i termini rispetto a cui il diritto può essere esercitato. In particolare l'ente dichiara che è consapevole che alcune persone hanno maturato di fatto o potenzialmente (se non lo hanno ancora manifestato) il diritto di precedenza e che tali persone saranno assunte per prime a prescindere da qualsiasi posizione si trovino nella graduatoria esito del presente procedimento;

\*\* nel caso in cui sia previsto un diritto di precedenza va indicato se si intende sottoporre a prova di idoneità i lavoratori che eventualmente possano vantare il diritto di precedenza.

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del Centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato all'albo del Centro per l'impiego e sul sito di [Cliclavoroveneto](http://www.cliclavoroveneto.it/bandi-aperti) nell'apposita sezione (all'url <http://www.cliclavoroveneto.it/bandi-aperti>.) e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.



Responsabile del Settore Personale  
Dott. Lamberto GOBETTI