

INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI

Relatore: ALBERTO LANZA

VENETO LAVORO

Mercoledì 7 ottobre 2020

BONUS OCCUPAZIONALE DGR 933/2020

Destinatari

**Giovani di età compresa tra i 18 e i 35 anni,
in stato di disoccupazione *
(anche in conservazione),
residenti o domiciliati nella Regione Veneto**

* La **Did** deve essere rilasciata presso un **Cpl del Veneto**

BONUS OCCUPAZIONALE

DGR 933/2020

Beneficiari

- «Imprese» rientranti nella nozione di **micro, piccola e media Impresa** ai sensi dell' All. 1 del REG. (UE) **651/2014 con sede legale o unità produttiva in Veneto e**
- «lavoratori autonomi» iscritti ad **Albi, Ordini o Collegi** o **esercitanti l'attività professionale secondo le norme vigenti e le «associazioni tra professionisti»**

BONUS OCCUPAZIONALE DGR 933/2020

Beneficiari

Sono ammesse alla fruizione del beneficio anche le imprese che **non abbiano fatto ricorso ad ammortizzatori sociali Covid-19.**

La modifica contenuta nel **Decreto 594, del 24/07/2020** in merito al requisito di cui alla **lett. I), par. 5, All. B della DGR 933/2020** (aver esaurito i trattamenti di integrazione salariale Covid 19) è da intendersi quale sostituzione integrale del predetto requisito.

BONUS OCCUPAZIONALE

DGR 933/2020

Requisiti

I richiedenti, che possono presentare **una sola domanda**, devono avere un'unità produttiva in **Veneto**, essere in regola con **l'applicazione del CCNL** e del **Durc**, dimostrare che l'assunzione agevolata comporta un **incremento occupazionale netto**, impegnarsi a non licenziare il lavoratore nei **12 mesi successivi** e non aver in corso sospensioni dal lavoro connesse a **crisi** o a **riorganizzazione aziendale** (in senso lato non avere in corso **sospensioni dell'attività lavorativa**)

Domanda

E' ammessa la presentazione di **una sola domanda** che può riguardare l'assunzione di **più giovani** anche con **diverse tipologie contrattuali** (ammesse) fino a un valore massimo di **30 mila euro**.

BONUS OCCUPAZIONALE

DGR 933/2020

Requisiti

L'assunzione deve riguardare lavoratori **non iscritti alla Legge 68**, deve essere effettuata nel rispetto dei **principi generali di cui all'art. 31, del Dlgs 150/2015**, non interessare **lavoratori licenziati nei sei mesi precedenti** da datore di lavoro che presentava assetti proprietari in relazione, collegamento o controllo con il datore di lavoro assumente né lavoratori **che abbiano già avuto rapporti di lavoro con chi assume** né riguardare l'assunzione di **parenti o affini entro il terzo grado**

BONUS OCCUPAZIONALE

DGR 933/2020

Art. 31, Dlgs 150/2015

L'assunzione incentivata non deve costituire attuazione di un obbligo stabilito dalla **legge** o dalla **contrattazione collettiva**.

- Lavoratori licenziati per g. m. o.;
- Lavoratori assunti con contratto a termine;
- Lavoratori oggetto di passaggio societario.

BONUS OCCUPAZIONALE

DGR 933/2020

Art. 31, Dlgs 150/2015

Diritti di precedenza

- lavoratori licenziati per “riduzione di personale “nei **sei mesi** precedenti (art. 15, L. 264/1949 come modificato dal Dlgs 297/2002, art. 6, c. 4);
- lavoratori che hanno prestato (uno o più contratti) attività lavorativa a termine per **più di sei mesi** hanno precedenza nelle assunzioni a t. indeterminato (anche in app. to professionalizzante – **interpello min. lav. n. 2/2017**) per i **12 mesi successivi** presso lo stesso datore di lavoro (art. 24, Dlgs 81/2015);
- lavoratori che non passano subito al cessionario nei casi di **trasferimento d’azienda** (art. 47, comma 6, L. 428/1990) per i 12 mesi successivi al trasferimento.

BONUS OCCUPAZIONALE

DGR 933/2020

Art. 31, Dlgs 150/2015

Diritti di precedenza

Il diritto diviene **effettivo** solo a fronte di una **espressa manifestazione di volontà** comunicata in **forma scritta** (*interpello 7/2016 – circolare inps 48/2018*) dal lavoratore al datore di lavoro da eseguirsi:

- entro **sei mesi** dalla cessazione del rapporto;
- entro **tre mesi** per i lavoratori stagionali.

Il diritto di precedenza si estingue entro **12 mesi dalla data di cessazione** del rapporto a termine.

BONUS OCCUPAZIONALE DGR 933/2020

Art. 31, Dlgs 150/2015

In taluni casi, per determinate tipologie di assunzione agevolata, è ammessa la deroga al rispetto del **diritto di precedenza** (art. 31, lett. a), Dlgs 150/2015) la quale è comunque richiamata **selettivamente** dall'Inps (es. *circolare 40/2018* in riferimento all'esonero di cui alla *Legge 205/2017*).

BONUS OCCUPAZIONALE

DGR 933/2020

Rapporti di lavoro

tra il 1° febbraio e il 31 ottobre 2020

- **Contratto a t. indeterminato pieno, anche in somministrazione e apprendistato prof. te;**
- **Contratto a tempo determinato pieno di durata di almeno 12 mesi;**
- **Trasformazione a t. indeterminato pieno di precedente contratto a termine, di precedente contratto di lavoro intermittente, di apprendistato prof. te (qualificazione anticipata – Faq n. 7)**

BONUS OCCUPAZIONALE DGR 933/2020

DESTINATARI	RAPPORTO DI LAVORO	IMPORTO
Donne	Contratto a tempo indeterminato pieno o trasformazione a t. indeterminato pieno	Euro 6.000,00
Donne	Contratto a termine pieno di almeno 12 mesi	Euro 4.000,00
Uomini	Contratto a tempo indeterminato pieno o trasformazione a t. indeterminato pieno	Euro 5.000,00
Uomini	Contratto a termine pieno di almeno 12 mesi	Euro 3.000,00

BONUS OCCUPAZIONALE DGR 933/2020

Aiuti di Stato e Cumulabilità

Il bonus, soggetto alla normativa in **materia di aiuti di stato**

(Comunicazione Commissione Europea C(2020) 1863, del 19/3/2020,

cd. Temporary Framework - Registro Nazionale Aiuti - Regolamento 31

maggio 2017, n. 115), può essere cumulato con altri incentivi

all'assunzione a condizione che la combinazione degli aiuti non produca

una **sovra compensazione** dei costi salariali del personale interessato

BONUS OCCUPAZIONALE

DGR 933/2020

Aiuti di Stato

Gli importi erogati come «bonus occupazionale» non andranno, tuttavia, ad alimentare il plafond del regime «*de minimis*» (200 mila euro nell'arco di tre esercizi finanziari).

BONUS OCCUPAZIONALE DGR 933/2020

Sportelli e periodi
per la presentazione delle domande

Sportello	Periodo
1	28 luglio – 27 agosto 2020
2	1 settembre – 30 settembre 2020
3	1 ottobre – 31 ottobre 2020

BONUS OCCUPAZIONALE

DGR 933/2020

L'incremento occupazionale netto

Faq n. 1

L'incremento è determinato su **base mensile** raffrontando il numero di dipendenti equivalenti a tempo pieno del mese di riferimento con quello **medio dei 12 mesi precedenti**.

L'incremento positivo deve essere mantenuto almeno fino alla data di **erogazione del contributo**.

BONUS OCCUPAZIONALE

DGR 933/2020

L'incremento occupazionale netto

L'agevolazione è comunque accessibile qualora l'incremento non si realizzi per la risoluzione di contratti di lavoro a causa di:

- dimissioni;
- invalidità;
- pensionamento per raggiunti limiti di età;
- riduzione volontaria dell'orario;
- licenziamento per giusta causa.

BONUS OCCUPAZIONALE

DGR 933/2020

L'incremento occupazionale netto – Faq 2

Nel caso di trasformazione a t. indeterminato di un contratto di lavoro a termine, l'incremento netto può essere realizzato attraverso un'**assunzione compensativa contestuale o differita di un mese** rispetto alla data di trasformazione.

L'assunzione compensativa è necessaria **solo** qualora l'incremento occupazionale non si determini attraverso la trasformazione del precedente rapporto a termine.

BONUS OCCUPAZIONALE

DGR 933/2020

L'incremento occupazionale netto

Le variabili interpretative

- **Dlgs. 150/2015, art. 31, comma 1, lett. f);**
- **Interpello Ministero del Lavoro n. 34/2014 ripreso dalle circolari Inps n. 40 e n. 41/2017 (incentivo occupazione giovani – bonus sud) e dalla Nota Anpal 3016, del 13 marzo 2017**

BONUS OCCUPAZIONALE DGR 933/2020

L'incremento occupazionale netto

Le variabili interpretative

Interpello 34/2014 – Circ. ri inps 40 e 41/2017

La verifica deve essere effettuata, in **ULA (unità di lavoro – anno)** tenendo conto dell' effettiva forza lavoro presente nei **dodici mesi successivi all'assunzione agevolata** e non **all'occupazione stimata** al momento dell'assunzione.

BONUS OCCUPAZIONALE

DGR 933/2020

L'incremento occupazionale netto

Le variabili interpretative

Interpello 34/2014 – Circ. ri inps 40 e 41/2017

- Confronto tra il numero medio di unità lavoro – anno (ULA) dell'anno precedente l'assunzione con quello dell'**anno successivo all'assunzione**;
- Il calcolo deve essere fatto per **ogni mese**;
- Se al termine dell'anno successivo all'assunzione è presente l'incremento netto in ULA le quote mensili di incentivo già godute **si consolidano**, in caso contrario è dovuta **la restituzione delle singole quote**.

BONUS OCCUPAZIONALE DGR 933/2020

DDR 597, del 27 luglio 2020

Linee Guida presentazione domanda

Per quesiti di **merito** mail a:

programmazione.lavoro@regione.veneto.it

Per problematiche di natura **informatica** mail a:

call.center@regione.veneto.it

BONUS OCCUPAZIONALE DGR 933/2020

DDR 597, del 27 luglio 2020

Linee Guida presentazione domanda

Accesso all'applicativo tramite link:

<https://cdnbandi.regione.veneto.it/bonusoccupazionale-covid-fse/>

e ingresso con identità digitale **SPID**

Incentivo «IO LAVORO»

FONTI

Decreto Direttoriale Anpal n. 52/2020

Decreto Direttoriale Anpal n. 66/2020

Incentivo «IO LAVORO»

Destinatari:

- Lavoratori **disoccupati** di età tra **16 e 24 anni**;
- Lavoratori **disoccupati** di età pari o superiore a **25 anni**, privi di impiego regolarmente retribuito da **almeno sei mesi** (*DM 17 ottobre 2017*)

In entrambi i casi i lavoratori **non devono aver avuto un rapporto di lavoro negli ultimi sei mesi con il datore di lavoro** che li assume (fatta salva per l'ipotesi della trasformazione)

Incentivo «IO LAVORO»

**Lavoratore privo di impiego regolarmente retribuito
da almeno sei mesi**

ai sensi del **DM 17 ottobre 2017** può considerarsi privo di lavoro chi nei sei mesi precedenti l'assunzione non ha avuto **contratti di lavoro dipendente di durata pari ad almeno sei mesi** ovvero **rapporti di collaborazione** da cui sia derivato un reddito **non superiore a 8 mila euro** su base annua o attività di **lavoro autonomo** con reddito **non superiore a 4.800 euro**.

Incentivo «IO LAVORO»

Lavoratore privo di impiego regolarmente retribuito

La condizione di «privo di impiego regolarmente retribuito» è riferita non tanto alla regolarità contributiva bensì alla durata e alla remunerazione dell'attività lavorativa.

La condizione prescinde dallo «stato di disoccupazione» in senso tecnico e non richiede, pertanto, l'iscrizione dal centro per l'impiego.

Mess. Inps 12212/2013

Circolare Ministero del Lavoro 34/2013

Incentivo «IO LAVORO»

Le assunzioni devono essere effettuate nel periodo

1° gennaio 2010 – 31 dicembre 2020

con le seguenti tipologie contrattuali:

- **Contratto a t. indeterminato (anche somministrazione);**
- **Contratto di apprendistato professionalizzante;**
- **Trasformazione a tempo indeterminato di un precedente contratto a termine;**
- **Socio lavoratore di cooperativa.**

Incentivo «IO LAVORO»

L'incentivo, riconosciuto anche per assunzioni a **tempo parziale**,
non è ammesso in caso di:

- Contratto di **lavoro domestico**;
- Contratto di **prestazione occasionale** (art, 54bis, DL 50/2017 – L. 96/2017)
- Contratto **intermittente o a chiamata**.

Il beneficio è riconosciuto nel rispetto dei limiti degli aiuti «**de minimis**» e oltre predetti limiti qualora l'assunzione generi un
«**incremento occupazionale netto**»

Incentivo «IO LAVORO»

Misura e durata dell'incentivo

L'incentivo consiste in uno **sgravio contributivo** entro il limite di **8.060 euro su base annua** per un periodo di **12 mesi**, con esclusione dei premi Inail, e deve essere fruito entro il termine del 28 febbraio 2022.

Incentivo «IO LAVORO»

Cumulabilità con altri incentivi

L'incentivo è cumulabile:

- Con l'**esonero under 35** di cui all'art. 1, comma 100 e seguenti, della Legge 205/2017 come modificato dall'art. 1, comma 10, della Legge 160/2019;
- Con l'incentivo previsto in caso di assunzione di **percettori di «reddito di cittadinanza»** (art. 8, DL n. 4/2019 convertito nella Legge n. 26/2019).

Incentivo «IO LAVORO»

Procedura di ammissione

- Istanza attraverso **apposito modulo telematico** (da definirsi da parte di circolare Inps);
- Verifica e **accertamento risorse** da parte dell'Inps;
- Comunicazione di **avvenuta prenotazione** dell'importo;
- Effettuazione dell'assunzione, ove non già avvenuta, **e conferma della prenotazione** da parte del datore di lavoro;
- **Ordine cronologico** di inoltro delle **istanze**;
- Per le assunzione avvenute ante disponibilità modulo telematico **ordine cronologico di assunzione**.

Incentivo «occupazione neet» **NON PIU' VIGENTE**

D. D. Anpal n. 581/2018

circ. re re Inps n. 48/2018 – circ. re Inps n. 54/2019

Riduzione dei contributi a carico del datore di lavoro (esclusi premi Inail) entro il limite massimo di **8.060 euro su base annua***, per un periodo di **12 mesi**, da fruirsì entro il **29 febbraio 2020**.

- * soglia mensile: **671,66 euro**;
soglia giornaliera: **21,66 euro**.



REGIONE DEL VENETO

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

www.venetolavoro.it | www.cliclavoroveneto.it

 **VENETO
LAVORO**