



COMUNE DI CISON DI VALMARINO
PROVINCIA DI TREVISO

Cison di Valmarino, li 22.09.2020

Invio tramite PEC

Prot. n. 7281

AI CENTRO PER L'IMPIEGO
di Conegliano
VENETO LAVORO AMBITO DI
Treviso
PEC:
treviso@pec.venetolavoro.it

OGGETTO: richiesta avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16, L.56/1987 e della D.G.R. 1837/2004.

Ente richiedente	Comune di Cison di Valmarino
Luogo di lavoro	Territorio del Comune di Cison di Valmarino
Numero lavoratori da assumere	1
Quote di riserva (se previste)	Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.
Titoli preferenziali* (se previsti)	Non previsti
Profilo professionale (es. esecutore amm.vo)	Collaboratore manutentore
Categoria di inquadramento	Categoria B1 giuridica ed economica CCNL comparto Enti Locali
Qualifica richiesta (es. impiegato d'ordine)	Collaboratore manutentore
Trattamento economico e normativo	<ul style="list-style-type: none">- Retribuzione Annuale Tabellare: € 9.017,04- Ind. di comparto € 235,86- Tredicesima mensilità € 751,42- Altri assegni ed indennità dovuti per legge se dovuti.



COMUNE DI CISON DI VALMARINO

PROVINCIA DI TREVISO

	<p>Il suddetto trattamento è al lordo e sullo stesso saranno operate le ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura fissata dalla legge.</p> <p>Il trattamento retributivo è regolato dal vigente CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali, nonché dalla contrattazione decentrata integrativa in vigore all'atto dell'assunzione in servizio.</p>
<p>Requisiti personali e/o professionali richiesti dal CCNL e/o dall'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione</p> <p><i>Trattasi SOLO di eventuali abilitazioni /patenti /idoneità necessarie per lo svolgimento delle attività e che devono essere strettamente attinenti alla qualifica richiesta e, ai fini dello svolgimento di specifiche attività lavorative, l'obbligo deve essere espressamente previsto dalla legge o dalla declaratoria del CCNL per la specifica qualifica o da disposizione regolamentare adottata a seguito di previsioni di legge</i></p>	<p>Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici: <i>(da riportare ed elencare nel dettaglio):</i></p> <ul style="list-style-type: none">a) Cittadinanza italiana oppure appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07/02/1994 n.174. I cittadini degli Stati membri della U.E. devono inoltre possedere i seguenti requisiti:<ul style="list-style-type: none">- Godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza;- Essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dal bando di concorso;b) Idoneità fisica all'impiego;c) Et� non inferiore ai 18 anni;d) Godimento dei diritti civili e politici;e) Essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva e di servizio militare;f) Non avere subito condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione ai sensi delle vigenti disposizioni in materia;g) Non essere incorsi nella destituzione, nella dispensa o nella decadenza da precedente impiego presso la Pubblica Amministrazione;h) Essere in possesso del diploma di scuola dell'obbligo, e di patente di guida cat B. <p>Questa Amministrazione provveder� all'accertamento di tutti i requisiti prescritti, che dovranno essere posseduti alla data di invio a questo Comune della comunicazione di avviamento da parte del Servizio per l'impiego.</p> <p>Non possono, in ogni caso, essere ammessi alla selezione:</p> <ul style="list-style-type: none">- Coloro che sono esclusi dall' elettorato politico attivo;



COMUNE DI CISON DI VALMARINO

PROVINCIA DI TREVISO

	<ul style="list-style-type: none">- Coloro che sono stati dispensati o destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;- Coloro che sono stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1 lett.d) del D.P.R. n. 3/1957;- I dipendenti dello Stato e di Enti Pubblici collocati a riposo, in applicazione di disposizioni a carattere transitorio e speciale.
	<p>Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di invio a questo Comune della comunicazione di avviamento da parte del Servizio per l'impiego.</p> <p>La verifica del possesso da parte degli ammessi dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e degli eventuali ulteriori requisiti richiesti sarà effettuata, in fase preassuntiva, dall'Ente richiedente.</p>
Tipologia oraria del rapporto di lavoro (es. a tempo pieno/a tempo parziale per n. ore settimanali, ...)	A tempo parziale 50% (per 18 ore settimanali)
Durata del rapporto di lavoro (es. tempo indeterminato o t.det. per n. mesi)	Tempo indeterminato
Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità** (es. colloquio individuale e/o prove pratico-attitudinali indicando i contenuti..)	<p>Programma:</p> <ol style="list-style-type: none">1) Nozioni sulla legislazione delle autonomie locali;2) Nozioni di diritto amministrativo e costituzionale; <p>L' esame consiste nello svolgimento di:</p> <ul style="list-style-type: none">- una prova pratica attitudinale relativa alla conduzione di mezzi comunali e attrezzature previste dal posto da coprire anche tenuto conto delle patenti e patentini in possesso dei candidati;- una prova orale sulle materie previste dal programma. <p>I candidati devono presentarsi alla selezione muniti di carta di identità o di altro documento legale di riconoscimento in corso di validità. I candidati che non si presenteranno nel giorno stabilito per la prova saranno considerati rinunciatari, anche se la mancata presentazione dipende da cause di forza maggiore.</p> <p>I candidati devono altresì presentare il giorno della prova in originale il diploma di terza media e la patente di guida cat.</p>



COMUNE DI CISON DI VALMARINO

PROVINCIA DI TREVISO

	<p>B. In caso di mancata presentazione dei documenti sopra indicati, i candidati saranno considerati non selezionabili per mancanza dei requisiti richiesti dal bando di selezione.</p>
<p>Altre informazioni (es. tirocinio formativo)</p>	<p>L'Amministrazione Comunale di Cison di Valmarino, con provvedimento motivato, si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente avviso.</p> <p>Si riserva altresì la facoltà, previo provvedimento motivato, di non procedere all'assunzione del vincitore della presente selezione, nel caso in cui venga meno la necessità o la convenienza della copertura del posto o siano intervenute norme ostatiche ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio.</p> <p>L'Amministrazione Comunale di Cison di Valmarino informa fin d'ora i concorrenti che l'assunzione sarà disposta entro i limiti, tempi, modalità e criteri stabiliti e consentiti dalla legislazione vigente all'atto dell'assunzione;</p> <p>Per quanto non previsto nel presente avviso, si intendono qui riportate le disposizioni contenute nel D.P.R. n. 487/1994, così come modificato dal D.P.R. n. 693/1996, nonché tutte le altre disposizioni relative all'accesso agli impieghi pubblici.</p>
<p>Durata di validità della graduatoria</p>	<p>2 anni</p>

* nel caso in cui sia previsto un diritto di precedenza vanno esplicitati i termini rispetto a cui il diritto può essere esercitato. In particolare l'ente dichiara che è consapevole che alcune persone hanno maturato di fatto o potenzialmente (se non lo hanno ancora manifestato) il diritto di precedenza e che tali persone saranno assunte per prime a prescindere da qualsiasi posizione si trovino nella graduatoria esito del presente procedimento;

** nel caso in cui sia previsto un diritto di precedenza va indicato se si intende sottoporre a prova di idoneità i lavoratori che eventualmente possano vantare il diritto di precedenza.

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del Centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato all'albo del Centro per l'impiego e sul sito di Cliclavoroveneto nell'apposita sezione <http://www.cliclavoroveneto.it/assunzioni-nella-pubblica-amministrazione-ex-art.16> e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.



Firma
Il Responsabile del 2° Servizio
Contabilità, Tributi e Personale
dot.ssa Francesca De Brui