



Direzione Sviluppo Organizzativo e Strumentale
Settore Risorse Umane Organizzazione
Servizio Programmazione, Selezione ed Acquisizione del Personale

Venezia, lì 27/08/2020
Prot. n. 366340/2020

Invio tramite PEC

**AL CENTRO PER L'IMPIEGO DI VENEZIA
VENETO LAVORO AMBITO DI VENEZIA**
PEC: venezia@pec.venetolavoro.it

OGGETTO: richiesta avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16, L.56/1987 e della D.G.R. 1837/2004.

Ente richiedente	Comune di Venezia a seguito di determinazione dirigenziale n. 1333 del 20/7/2020
Luogo di lavoro	Territorio del Comune di Venezia
Numero lavoratori da assumere	4
Quote di riserva (se previste)	
Titoli preferenziali* (se previsti)	
Profilo professionale (es. esecutore amm.vo)	Operaio Specializzato
Categoria di inquadramento	B1
Qualifica richiesta (es. impiegato d'ordine)	
Trattamento economico e normativo	La retribuzione corrisponde allo stipendio annuo lordo tabellare di euro 18.034,07.= - C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali
Requisiti personali e/o professionali richiesti dal CCNL e/o dall'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione <i>Trattasi SOLO di eventuali abilitazioni /patenti /idoneità necessarie per lo svolgimento delle attività e che devono essere strettamente attinenti alla qualifica richiesta e, ai fini dello svolgimento di specifiche attività lavorative, l'obbligo</i>	Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici: <i>(da riportare ed elencare nel dettaglio):</i> 1) cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti al A.I.R.E; o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o cittadinanza di un paese extracomunitario ai sensi di quanto previsto dall'art. n. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 del D.P.C.M.07.02.1994 n. 174 ossia:

deve essere espressamente previsto dalla legge o dalla declaratoria del CCNL per la specifica qualifica o da disposizione regolamentare adottata a seguito di previsioni di legge

- a. godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c. avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

2) età non inferiore agli anni 18;

3) idoneità fisica alle mansioni da svolgere, fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104. Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro in oggetto implica, la condizione di privo della vista comporterà inidoneità fisica (Legge n. 120/91) L'Amministrazione ha facoltà, in base alla normativa vigente, di far sottoporre a visita medica di controllo, prima della nomina, i/le candidati/e idonei/e al fine di verificare la loro idoneità alle mansioni da svolgere con particolare attenzione per quel che riguarda la movimentazione carichi;

4) godimento dei diritti civili e politici;

5) limitatamente ai candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari di leva;

6) non aver subito condanne penali, anche non definitive, per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la prosecuzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

7) non essere esclusi/e dall'elettorato politico attivo e di non essere stati/e destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati/e decaduti/e da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;

8) non essere incorso nella risoluzione del

	<p>rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova per il profilo messo a selezione da una Pubblica Amministrazione;</p> <p>9) non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;</p> <p>10) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea nonché gli extracomunitari regolarmente soggiornanti se familiari di cittadini italiani e comunitari non devono essere incorsi anche nel paese di origine nelle fattispecie di cui ai punti 6), 7), 8) e 9);</p> <p>11) <i>accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente avviso e che le comunicazioni vengano effettuate all'indirizzo email comunicato al Centro per l'Impiego.</i></p> <p>Titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di primo grado</p> <p>Altri requisiti richiesti (abilitazioni, patenti, idoneità): _____ ; _____ ;</p> <p><i>(riportare da dove deriva l'obbligo di possedere tali ulteriori requisiti)</i> _____</p> <p>Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso. La verifica del possesso da parte degli ammessi dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e degli eventuali ulteriori requisiti richiesti sarà effettuata, in fase preassuntiva, dall'Ente richiedente.</p>
<p>Tipologia oraria del rapporto di lavoro (es. a tempo pieno/a tempo parziale per n. ore settimanali, ...)</p>	<p>Tempo Pieno – 36 ore settimanali</p>
<p>Durata del rapporto di lavoro (es. tempo indeterminato o determinato per n. mesi)</p>	<p>Tempo Indeterminato</p>
<p>Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità** (es. colloquio individuale e/o prove pratico-attitudinali indicando i contenuti..)</p>	<p>La prova selettiva verificherà per i candidati esclusivamente l'idoneità a svolgere le mansioni di Operaio Specializzato – cat. B1 attraverso l'accertamento:</p> <ul style="list-style-type: none"> della capacità di svolgere le mansioni tecnico/pratiche nell'area tecnica manutentiva relativamente ad interventi pratici di dipintura, falegnameria, edilizia, impianti elettrici e movimentazione carichi,

	eventualmente con l'utilizzo di apparecchiature e/o utensili.
Altre informazioni (es. tirocinio formativo)	La presente selezione potrà essere revocata con provvedimento motivato in qualsiasi momento per ragioni legate al venir meno della sostenibilità finanziaria della relativa spesa, stante il parere 32/2020 prot. n. 284210 del 6 luglio 2020 a cura del Collegio dei Revisori dei Conti. Si invitano i candidati a comunicare al Centro per l'Impiego l'indirizzo email.
Durata di validità della graduatoria	2 anni in analogia a quanto previsto dall'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 che al comma 5-ter prevede " <i>Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione</i> ".

* nel caso in cui sia previsto un diritto di precedenza vanno esplicitati i termini rispetto a cui il diritto può essere esercitato. In particolare l'ente dichiara che è consapevole che alcune persone hanno maturato di fatto o potenzialmente (se non lo hanno ancora manifestato) il diritto di precedenza e che tali persone saranno assunte per prime a prescindere da qualsiasi posizione si trovino nella graduatoria esito del presente procedimento;

** nel caso in cui sia previsto un diritto di precedenza va indicato se si intende sottoporre a prova di idoneità i lavoratori che eventualmente possano vantare il diritto di precedenza.

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del Centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato all'albo del Centro per l'impiego e sul sito di Cliclavoroveneto nell'apposita sezione <http://www.cliclavoroveneto.it/assunzioni-nella-pubblica-amministrazione-ex-art.16> e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.

La Dirigente
Risorse Umane Organizzazione
dott.ssa Maria Margherita Fabris*

*Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi e con gli effetti di cui al D.Lgs del 7 marzo 2005, n.82 e ss.mm.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.