



Reparto Carabinieri Biodiversità di Belluno

Via Gregorio XVI, nr 8 – 32100 Belluno

Tel. 0437944830 - 0437941904

043711.001@.carabinieri.it

N. 1542 di prot. 10.13.11

Belluno ,18.05.2020

**AI CENTRO PER L'IMPIEGO
di FELTRE
VENETO LAVORO AMBITO DI
BELLUNO**
PEC: belluno@pec.venetolavoro.it

OGGETTO: Richiesta avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16, L.56/1987 e della D.G.R. 1837/2004.

Ente richiedente	REPARTO CARABINIERI BIODIVERSITA' DI BELLUNO
Luogo di lavoro	CANTIERI VARI RISERVE NATURALI
Numero lavoratori da assumere	2 (DUE)
Quote di riserva (se previste)	//
Titoli preferenziali (se previsti)	//
Profilo professionale (es. esecutore amm.vo)	OPERAIO AGRICOLO FORESTALE SPECIALIZZATO
Categoria di inquadramento	III° LIVELLO
Qualifica richiesta (es. impiegato d'ordine)	MOTOSEGHISTA BOSCAIOLO
Trattamento economico e normativo	C.C.N.L. OPERAI FORESTALI ASSUNTI AI SENSI DELLE LL 12/04/1962 N.205 E 05/04/1985 N. 124
Requisiti personali e/o professionali richiesti dal CCNL e/o dall'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione <i>Trattasi SOLO di eventuali abilitazioni</i>	Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici: <i>(da riportare ed elencare nel dettaglio):</i> a. di godere della cittadinanza italiana; b. di non essere stato escluso dall'elettorato attivo; c. di non essere stato interdetto, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione; d. di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per insufficiente rendimento o a seguito di

<p>/patenti /idoneità necessarie per lo svolgimento delle attività e che devono essere strettamente attinenti alla qualifica richiesta e, ai fini dello svolgimento di specifiche attività lavorative, l'obbligo deve essere espressamente previsto dalla legge o dalla declaratoria del CCNL per la specifica qualifica o da disposizione regolamentare adottata a seguito di previsioni di legge</p>	<p>accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi. e. di non aver riportato condanne penali, anche non definitive, che costituiscano impedimento all'instaurazione del rapporto di lavoro con la PA e di non avere procedimenti penali a proprio carico</p> <p>Titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di primo grado</p> <p>Altri requisiti richiesti (abilitazioni, patenti, idoneità):</p> <p>(riportare da dove deriva l'obbligo di possedere tali ulteriori requisiti)</p> <p>Tutti i requisiti devono essere posseduti all'atto della selezione. La verifica del possesso da parte degli ammessi dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e degli eventuali ulteriori requisiti richiesti sarà effettuata, in fase preassuntiva, dall'Ente richiedente.</p>
<p>Tipologia oraria del rapporto di lavoro (es. a tempo pieno/a tempo parziale per n. ore settimanali, ...)</p>	<p>TEMPO PIENO ORARIO SU 5 (CINQUE) GIORNI SETTIMANALI PER N. 39 ORE SETTIMANALI</p>
<p>Durata del rapporto di lavoro (es. tempo indeterminato o t.det. per n. mesi)</p>	<p>TEMPO DETERMINATO PER N. 4 MESI</p>
<p>Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità (es. colloquio individuale e/o prove pratico-attitudinali indicando i contenuti...)</p>	<p>VALUTAZIONE, CONOSCENZA ED USO ATTREZZATURE FORESTALI (MOTOSEGA -DECESPUGLIATORE) PROVA PRATICA TAGLIO ED ALLESTIMENTO LEGNAME NOZIONI BASICHE NORMATIVA SULLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO D.lgs. 81/08</p>
<p>Altre informazioni</p>	
<p>Durata di validità della graduatoria</p>	<p>90 GG.</p>

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del Centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato all'albo del Centro per l'impiego e sul sito di [Cliclavoroveneto](#) nell'apposita sezione (all'url.) e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.

IL COMANDANTE
(Col. t.SFP Gianfranco Munari)

