


 San Donà di Piave, li 27.03. 2020

 Prot. n. 18177
Invio tramite PEC

 AL CENTRO PER L'IMPIEGO
 di San Donà di Piave
 VENETO LAVORO AMBITO DI VENEZIA
venezia@pec.venetolavoro.it

e, p.c.

 al dott. Franco Gobbo
franco.gobbo@venetolavoro.it
cpi.sandona@venetolavoro.it

OGGETTO: richiesta URGENTE di avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16, L. 56/1987 e della D.G.R. 1837/2004.

Si trasmette il modulo di richiesta di avvio di procedura selettiva per la copertura, ex art. 16 legge n. 56/87 e d.g.r.V. n. 1837/2004, di n. 1 posto di operatore tecnico - necroforo, cat. B, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato.

Si precisa che la suddetta richiesta, dettata dalla necessità di fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19, riveste carattere d'urgenza.

Ente richiedente	Azienda ulss n. 4 "Veneto Orientale"
Luogo di lavoro	San Donà di Piave/Jesolo, con possibilità di utilizzo anche nel presidio ospedaliero di Portogruaro in particolare per esigenze legate all'emergenza COVID-19
Numero lavoratori da assumere	1
Quote di riserva (se previste)	//
Titoli preferenziali (se previsti)	//
Profilo professionale (es. <i>esecutore amm.vo</i>)	Necroforo (con attività da espletarsi anche in sala settoria)
Categoria di inquadramento	B
Qualifica richiesta (es. <i>impiegato d'ordine</i>)	Operatore Tecnico
Trattamento economico e normativo	CCNL Comparto Sanità

Requisiti personali e/o professionali richiesti dal CCNL e/o dall'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione

Trattasi SOLO di eventuali abilitazioni /patenti /idoneità necessarie per lo svolgimento delle attività e che devono essere strettamente attinenti alla qualifica richiesta e, ai fini dello svolgimento di specifiche attività lavorative, l'obbligo deve essere espressamente previsto dalla legge o dalla declaratoria del CCNL per la specifica qualifica o da disposizione regolamentare adottata a seguito di previsioni di legge

Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici:

- cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea. Possono partecipare altresì, ai sensi dell'art. 38, commi 1 e 3-bis del D.Lgs. n. 165/01, come modificato dall'art.7 della Legge 97/2013;

a1) i familiari dei cittadini UE non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;

a2) i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

- idoneità fisica all'impiego senza nessuna limitazione. L'accertamento della idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura dell'azienda unità socio sanitaria locale, prima dell'immissione in servizio;
- età non inferiore agli anni 18;
- essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare;
- immunità da condanne che, ai sensi delle vigenti leggi, ostino all'assunzione ai pubblici impieghi;
- godimento dei diritti politici, ovvero non essere incorsi in alcune delle cause che ne impediscano il possesso;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarato decaduto da altro impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati di invalidità insanabile;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso.

Titolo di studio:

- diploma di istruzione secondaria di primo grado. Per i nati fino al 31.12.1951 è sufficiente il possesso dell'istruzione primaria (licenza elementare).

Altri requisiti richiesti (abilitazioni, patenti, idoneità):

- patente di guida cat. B.

(riportare da dove deriva l'obbligo di possedere tali ulteriori requisiti)

La richiesta del suddetto requisito è dettata dalla necessità di garantire, in caso di emergenza, il regolare svolgimento dell'attività in tutti i tre presidi ospedalieri aziendali, ai sensi

	<p>dell'all. 1 del contratto collettivo nazionale di lavoro integrativo 20 settembre 2001 del contratto collettivo nazionale di lavoro 7 aprile 1999, per il personale del comparto sanità.</p> <p>Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del bando. La verifica del possesso da parte degli ammessi dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e degli eventuali ulteriori requisiti richiesti sarà effettuata, in fase pre-assuntiva, dall'Ente richiedente.</p>
Tipologia oraria del rapporto di lavoro (es. a tempo pieno/a tempo parziale per n. ore settimanali, ...)	Tempo pieno (36/36 ore settimanali)
Durata del rapporto di lavoro (es. tempo indeterminato o determinato per n. mesi)	Determinato per n. 6 mesi
Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità (es. colloquio individuale e/o prove pratico-attitudinali indicando i contenuti, ...)	<p>Prova pratica vertente su:</p> <ul style="list-style-type: none"> attività del servizio camere mortuarie, con annessa sala settoria tra cui gestione, trasporto, igiene e vestizione salma; <p>Prova orale vertente su:</p> <ul style="list-style-type: none"> organizzazione delle Aziende Unità Locali Socio Sanitarie, igiene e prevenzione delle infezioni, medicina necroscopica.
Altre informazioni (es. tirocinio formativo)	//
Durata di validità della graduatoria	12 mesi

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del Centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato all'albo del centro per l'impiego e sul sito di [Cliclavoroveneto](http://www.cliclavoroveneto.it/bandi-aperti) nell'apposita sezione (all'url <http://www.cliclavoroveneto.it/bandi-aperti>) e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.

Il direttore generale
– dott. Carlo Bramezza –

