

Webinar "Cassa in deroga Veneto - Aggiornamento con INPS e Regione Veneto"

Domanda posta	Risposta fornita
Le imprese agricole che hanno fruito e terminato il periodo di CISOA e quindi si trovano "scoperte" con altri ammortizzatori possono accedere alla CIGD ?	Non è possibile l'accesso alla CIGD.
Se non è ancora arrivata l'autorizzazione della proroga cigd dalla regione Veneto relativa ad un'istanza di maggio 2020, la scadenza dell'invio della richiesta delle 5 settimane all'inps resta comunque il 17 di luglio?	Se il periodo richiesto è relativo al mese di maggio la scadenza è fissata al 17 luglio.
Se devo inviare una domanda telematica inps di cig in deroga per ulteriori 5 settimane, devo attendere di avere l'autorizzazione solo delle prime 9 settimane oppure anche l'autorizzazione di 4 settimane aggiuntive per la Regione Veneto?	Occorre avere l'autorizzazione per le 13 settimane
Se viene autorizzato un periodo di assegno ordinario Fis il 20/06/2020 per un periodo da 15.06.2020 a 07.07.2020, il modello Sr41 che va dal 01/07 al 07/07 entro quando va spedito?	L'art. 1, comma 3, del decreto-legge n. 52/2020 ha stabilito che il datore di lavoro deve inviare all'Istituto il modello SR41, secondo le modalità ordinarie, con tutti i dati necessari per il saldo dell'integrazione salariale entro la fine del mese successivo a quello in cui è collocato il periodo di integrazione salariale ovvero entro il termine di trenta giorni dall'adozione del provvedimento di concessione, se successivo.
Azienda soggette a Fis con meno di 15 dipendenti in Veneto avrebbe diritto alle 13 settimane + le ulteriori 9 (5+4). Ad oggi però sono concesse solamente le prime 9 inps e poi eventualmente le ulteriori 9. Per le 4 spettanti extra c'è qualche indicazione sul come poterle usufruire?	Ad oggi non è possibile richiedere CIGD per le 4 settimane.
Azienda che ha ricevuto l'autorizzazione per le 9+4 settimane per il Veneto e al momento non ha bisogno di chiedere le 5 settimane. Se a settembre avrà bisogno di altra cig, il fatto che non abbia l'autorizzazione per le 5 settimane perchè al momento non le servono, potrà accedere alle 4 da utilizzare entro il 31/10?	Per il momento, per usufruire delle 4 settimane, occorre aver fruito precedentemente anche delle 5.
Il termine dei 15 giorni dall'inizio sospensione deve essere rispettato solo nel caso in cui si chieda l'anticipo del 40%?	Tale termine è previsto per la richiesta dell'anticipo del 40% per questa emergenza COVID-19
Le ulteriori 5+4 settimane (successive alle prime 13) gestite direttamente dall'Inps vanno considerate sempre sulla base dell'autorizzato o seguono le ordinarie logiche, che permettono di richiedere eventuali periodi non fruiti?	Il fruito è previsto per le domande di CIGO e FIS, non per la CIGD
Se non sono state allegate le informative alla domanda di cig in deroga telematica per le 5 settimane, la domanda viene rifiutata o verrà richiesta la documentazione ad integrazione?	Non abbiamo ancora indicazioni operative al riguardo.
Per richiedere le ultime 4 settimane si deve avere necessariamente l'autorizzazione delle 5 o si può procedere in quanto le 5 sono già state interamente fruito?	Per il momento, per usufruire delle 4 settimane, occorre aver fruito precedentemente anche delle 5.
C'è una modalità di verifica sul pagamento dell'Sr41? Accade che le informazioni possano differire per le più svariate motivazioni anche ad esempio errori su iban o altro. C'è possibilità di verifica in merito a questo?	Le Sedi, in fase di pagamento, verificano se compaiono criticità e prendono contatti con il consulente o l'azienda tramite Cassetto previdenziale aziende.
Se l'azienda non consuma interamente le 9+5 settimane entro il 31 agosto, perde le ulteriori 4 settimane? In caso di CIGD, il termine di 15 giorni per la presentazione della richiesta dell'anticipo del 40% si applica solo se si richieda l'anticipo stesso oppure si estende tout court al caso di CIGD con pagamento diretto senza anticipo?	Per il momento, per usufruire delle 4 settimane, occorre aver fruito precedentemente anche delle 5. In merito alla seconda domanda il termine decadenziale si ha entro la fine del mese successivo all'inizio del periodo di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa.
Le ore autorizzate e non fruito della Cig in deroga sono perse?	Per la CIGD si deve guardare solo all'autorizzazione e non al fruito
Per l'inoltro del modello SR41 è comunque necessario attendere l'autorizzazione dell'ammortizzatore sociale da parte Inps?	Si conferma che occorre il numero di autorizzazione INPS.

Se un'azienda soggetta ad Assegno ordinario viene autorizzata per 14 settimane ma fruisce solo di 12 settimane entro il 31/08/2020, perde il diritto a godere delle 4 settimane dal 1° settembre?	Per il momento, per usufruire delle 4 settimane, occorre aver fruito precedentemente anche delle 5.
Quali sono le procedure da seguire per avere gli assegni familiari da parte del personale in FIS durante il periodo con causale Covid19, sia a pagamento diretto che con anticipazione azienda?	Le prime indicazioni sono contenute nella circolare n. 84/2020. Seguirà un'ulteriore circolare che illustrerà le modalità di erogazione.
Come si calcolano i giorni residui non fruiti per una azienda in FIS in cui su 6 dipendenti in forza 3 dipendenti svolgono l'attività su 6 giorni (lunedì - Sabato) e 3 dipendenti su 5 giorni (lunedì - venerdì); per le 9 settimane considero 54 o 45 giorni disponibili?	Per ottenere le settimane fruiti si divide il numero delle giornate di CIGO/FIS fruiti per 5 o 6 a seconda dell'orario contrattuale prevalente nell' Unità Produttiva .
In caso di orario sfasato in cui i dipendenti lavorano su 6 giorni la settimana ma l'attività è aperta sette giorni su sette, se si contano i giorni fruiti per nove settimane sono 60 anziché i teorici 54; come gestire la domanda CIGO visto che magari i giorni non fruiti solo 2 o 3 ma in realtà si è costretti a richiedere una settimana intera e nella stessa settimana ci sono già i giorni di cassa delle settimane richieste successive?	La circolare n. 58/2009 precisa che "i limiti massimi della durata di integrazione salariale possono essere computati avuto riguardo non ad un'intera settimana di calendario ma alle singole giornate di sospensione di lavoro considerando usufruita una settimana solo allorché la contrazione del lavoro abbia interessato 6 giorni o 5 in caso di settimana corta". Il conteggio del residuo si fonda sul presupposto che si considera fruita ogni giornata in cui almeno un lavoratore, anche per un'ora soltanto, sia stato posto in CIGO indipendentemente dal numero dei dipendenti in forza all'azienda. L'apertura dell'attività su 7 giorni non rileva per il calcolo delle giornate di sospensione, che, come precedentemente indicato, vanno commisurate all'orario contrattuale di lavoro. Non conta il fatto che l'azienda sia aperta 7 gg. su 7. Il conteggio di cui alla circ. 58/2009 si applica tenendo conto dell'orario dei lavoratori i quali poi si turnano per garantire presenza nei 7 giorni.
Azienda con + 5 ma meno di 15 dip.(FIS); terminate le 18 settimane si possono chiedere CIG in deroga?	Non è possibile l'accesso alla CIGD.
Il mod SR41 va inviato entro la fine del mese successivo anche in assenza di autorizzazione?	Occorre l'autorizzazione. Vedi sopra.
Dopo aver ottenuto l'autorizzazione delle 13 settimane di cig in deroga è possibile presentare domande spezzate all'Inps per le 5 settimane concesse dai nuovi decreti? Ad esempio presentare una prima domanda da 01/06/20 al 14/06/20 (2 sett) e un'ulteriore domanda ad esaurimento delle 5 settimane da 06/07/20 al 26/07/20 (3 sett)?	Non dovrebbero esservi preclusioni al riguardo. Le 5 settimane sono un limite massimo di durata.
Una azienda con fis che ha ultimato tutte le 18 settimane, cosa può richiedere? E se ora fosse scesa a meno di 16?	La circolare n. 84/2020 fornisce indicazioni al riguardo al punto 1.8.
Lasciatemi dire che è allucinante l'interpretazione per cui l'azienda che non ha usato l'ammortizzatore 9+5 entro il 31 agosto non può fruire delle 4 settimane di settembre/ottobre. Ci sono tantissime aziende che hanno usato "con parsimonia" gli ammortizzatori e che sicuramente a settembre/ottobre avranno problemi altrettanto sicuramente dipendenti dal Covid che si troveranno penalizzate. Questa interpretazione è penalizzante e fuorviante rispetto a come utilizzare in questi mesi l'ammortizzatore. Non è un modo per dare risposte concrete alle aziende, specialmente alle più virtuose!	Per il momento, per usufruire delle 4 settimane, occorre aver fruito precedentemente anche delle 5.
Nel messaggio 2101 è previsto il file da inserire per giornate non usufruite di cigo o fis ma purtroppo a me risulta vero solo per cigo, mi pare che il file fis debba ancora uscire.	E' in corso di pubblicazione il messaggio che fornisce le indicazioni per la compilazione del foglio del fruito per l'assegno ordinario.
Il problema sulle settimane INPS si pone in quanto il DL parla delle 5 settimane da fruire entro il 31/08. Posto che per concedere le ulteriori 4 settimane bisogna aver già avuto l'autorizzazione per le pregresse, se un'azienda non necessita di sospensioni fino al 31/08 si trova completamente scoperta dal 01/09?	Per il momento, per usufruire delle 4 settimane, occorre aver fruito precedentemente anche delle 5.
Le ulteriori 5 settimane INPS possono essere richieste se AUTORIZZATE le prime 13 dalla regione. Una volta richieste le ulteriori 5 se non interamente usufruite le 5 può essere richiesto il consuntivo delle 5 settimane? Utilizzate interamente le 5 è poi possibile chiedere le 4 prima di settembre avendo le 13 AUTORIZZATE e le 5 USUFRUITE o devono essere USUFRUITE anche le 13 (ma non sappiamo come)?	Se ci si riferisce a CIGD valgono solo i periodi autorizzati
Le 4 settimane non sono svincolate dalle precedenti se usate a settembre /ottobre e non in anticipo?	Per il momento, per usufruire delle 4 settimane, occorre aver fruito precedentemente anche delle 5.
La dott. Ballarini ha detto che l'informativa serve anche per i meno 5 dip. per le ulteriori 5 sett inps. Potete gentilmente confermare e approfondire questo punto?	Posto che le indicazioni operative per la gestione della CIGD INPS non sono ancora state pubblicate, se l'azienda ha meno di 5 dipendenti non è necessario l'accordo sindacale.

<p>Si è fatta richiesta di cigd in regione a cavallo della settimana es. dal 01/04 mercoledì al 26/05 martedì in quanto la ditta aveva questa necessità e la regione correttamente riportava 8 settimane ovviamente con le ore prororzionate alle 8 settimane. In inps però risulta che siano 9 le autorizzate. Risulta quindi autorizzato in Inps di più rispetto a quanto richiesto. Per le ulteriori 4 è successa la stessa cosa (chieste 4 settimane risultano autorizzate 5). Ora è necessario fare richiesta delle 5 in inps, è possibile chiederle a cavallo di settimana?</p>	<p>E' consigliato chiederle dal lunedì.</p>
<p>Un'azienda in Cigd per la quale abbiamo chiesto mediante co-veneto 13 settimane, che sono state autorizzate tutte, ma non le ha usufruite completamente, deve fare una nuova domanda mediante co-veneto per chiedere il non fruito delle 13 settimane? o I giorni non fruiti sono persi?</p>	<p>Per la CIGD si deve guardare solo all'autorizzazione e non al fruito</p>
<p>Un'azienda per la quale abbiamo chiesto 9 settimane di FIS completamente autorizzate, ma che non sono state fatte tutte, dobbiamo fare domanda di proroga delle 5 settimane all'Inps: possiamo richiedere il non fruito delle prime 9 settimane e anche le 5 di proroga o dobbiamo fare due domande, una per chiedere il non fruito delle prime 9 e una per la proroga dell'5?</p>	<p>Attualmente il Ministero del Lavoro richiede domande distinte.</p>
<p>Aziende commerciali con dipendenti che effettuano un orario al di sotto delle 18 ore, Inps non accetta la domanda. Abbiamo più casi in cui i lavoratori hanno più rapporti di lavoro con orari al di sotto delle 18 ore. Come dobbiamo comportarci?</p>	<p>Ci segnali una matricola interessata dal problema.</p>
<p>Per le prossime ulteriori 4 settimane all'Inps devo sempre aver ricevuto autorizzazione delle precedenti 5 ?</p>	<p>Per il momento, per usufruire delle 4 settimane, occorre aver fruito precedentemente anche delle 5.</p>
<p>La norma non prevede l'obbligo dell'accordo aziendale per aziende inferiori a 5 lavoratori: prevedere quindi la stipula di un accordo aziendale potrebbe essere difficile, tanto più che le stesse oo.ss non sempre rispondono alle pec. Inoltre alcune domande sono già state inviate appunto senza accordo: in questo caso come si dovrà procedere?</p>	<p>Si conferma che non è previsto l'accordo sindacale in caso di aziende con meno di 5 dipendenti.</p>
<p>Per quanto riguarda la necessità di accedere alle ulteriori 5 e 4 settimane solo dopo aver l'autorizzazione delle precedenti 13. Questo comporterebbe per aziende che non ne hanno fatto richiesta nei mesi precedenti perché non ne avevano necessità, l'impossibilità di accedere all'ammortizzatore a settembre, se di bisogno. Qualora non si abbia il numero di autorizzazione prima del termine cadenziate di invio del modello sr41, resta valido il termine dei 30 gg dalla data di autorizzazione?</p>	<p>Per il momento, per usufruire delle 4 settimane, occorre aver fruito precedentemente anche delle 5. Per quanto riguarda il modello SR41 il datore di lavoro è obbligato ad inviare all'INPS tutti i dati necessari per il pagamento o per il saldo dell'integrazione salariale entro la fine del mese successivo a quello in cui è collocato il periodo di integrazione salariale ovvero, se posteriore, entro il termine di trenta giorni dall'adozione del provvedimento di concessione. Trascorsi inutilmente tali termini, il pagamento della prestazioni e gli oneri ad essa connessi rimangono a carico del datore di lavoro inadempiente (art. 1, co.3, DL 52/2020).</p>
<p>Per Fis - Cigo d. Lgs.148/2015 - causa "eone"- la norma prevede determinate causali- eventi meteo o sospensione attività per pubblica autorità- in realtà oggi anche aziende che hanno " mancanza di commesse". L'evento è legato al Covid (calo turismo- difficoltà ad avere materie prime da estero): rientrano ancora in eone?</p>	<p>La circolare n. 84/2020 fornisce indicazioni al riguardo al punto 1.8.</p>
<p>Se un'azienda non richiede le 5 settimane entro il 31/08 perchè non ne ha bisogno, può chiedere le 4 a settembre ?</p>	<p>Per il momento, per usufruire delle 4 settimane, occorre aver fruito precedentemente anche delle 5.</p>
<p>FSBA non ha pagato moltissimi. Cosa fare ?</p>	<p>INPS non gestisce il Fondo di solidarietà bilaterale dell'Artigianato.</p>
<p>E' possibile chiedere proroga per CIG Deroga se non sono usufruite tutte le 5 settimane richieste ad INPS ? grazie</p>	<p>Per il momento, per usufruire delle 4 settimane, occorre aver fruito precedentemente anche delle 5.</p>
<p>Ditta in cigd dal 12/03 ha usufruito del 13 settimane, a giugno ha ripreso per una settimana e adesso necessita delle 5 settimane, il termine dei 30 giorni decorre dal "nuovo inizio" di cig? Tempistiche per le autorizzazioni delle 5 settimane CIGD INPS? Entro quando saranno autorizzate considerate che gran parte delle domande sono a cavallo di mese?</p>	<p>Le istanze devono essere inviate, a pena di decadenza, entro la fine del mese successivo a quello in cui ha avuto inizio il periodo di sospensione o di riduzione dell'attività lavorativa</p>
<p>Se FBA cessano dopo utilizzo 70 giorni, (p settimane) è possibile presentare domanda di Cassa in Deroga per 5 settimane a INPS?</p>	<p>Non abbiamo ancora indicazioni operative al riguardo.</p>
<p>Un'azienda ha avuto autorizzate 9 settimane di FIS fino al 13 maggio 2020. In questo periodo cadevano 2 festività a carico del datore di lavoro, pertanto non è possibile considerare interamente fruito tutto il periodo. Successivamente è stata presentata la domanda di ulteriori 5 settimane ex D.L. 34, non ancora autorizzate? Come posso comunicare di non aver fruito delle due giornate del primo periodo?</p>	<p>E' in corso di pubblicazione il messaggio che fornisce le indicazioni per la compilazione del foglio del fruito per l'assegno ordinario.</p>

Le 4 settimane disponibili per i mesi di settembre ed ottobre, possono essere chieste anche da una azienda che non ha mai chiesto le 9+4 e poi le 5 settimane?	Per il momento, per usufruire delle 4 settimane, occorre aver fruito precedentemente anche delle 5.
Una azienda ha fatto richiesta di cigs per le prime 9 settimane e ha ottenuto l'autorizzazione. La richiesta per le ulteriori 4 settimane non riusciamo ad inviarla perchè il sistema evidenzia che l'azienda deve fare richiesta di FIS, L'AZIENDA HA 1 DIPENDENTE.	Occorre segnalare la matricola per una verifica. Si tratta di CIGD?
Ho appena ricevuto due risposte dal cassetto previdenziale che mi indirizzano a cigd, in precedenza ho dovuto ripresentare, per le medesime aziende, domanda a Solimare dopo diniego INPS di autorizzazione Regionale già deliberata. Potrebbe chiarire meglio il concetto di interpretazione della competenza fis/cigd?	In corso di approfondimento
La dottoressa Ballarini ha detto che bisogna fare l'informativa cigd prima di inoltrare la domanda all'Inps smentendo quanto finora detto dall'Ascom. chi ha già presentato domanda cigd per le 5 settimane, cosa deve fare?	L'accordo sindacale non è previsto per le aziende con meno di 5 dipendenti.
Azienda chiude per ferie collettive per 4 settimane ad agosto ma a causa del ricorso alla cassa integrazione per covid nei mesi da marzo a luglio non ha maturato tutte le 160 ore di ferie necessarie per coprire il periodo. Si chiede se per differenza si possa ricorrere alla cassa integrazione per covid.	attendere DCAS
Una richiesta che arriva, spesso, a chi assiste le aziende è un riferimento tramite mail o telefono per avere notizie sull'esito della richiesta di CIGD, quando ormai erano trascorsi tempi non più brevi. Ciò che interessa al cittadino è avere una risposta dalla P.A. anche se non definitiva, anche se parziale, anche se negativa. Questo, a mio modesto parere, avvicina molto le Istituzioni al cittadino. Esiste già una possibilità del genere o la si può creare?	Lo strumento di comunicazione a disposizione da tempo per chi assiste le aziende è il cassetto previdenziale aziende che fornisce le informazioni e traccia le richieste.
L'SR41, considerato il termine decadenziale entro la fine del mese successivo all'inizio della sospensione/riduzione orario, possiamo inviarlo anche se non abbiamo ancora ricevuto l'autorizzazione inps?	L'art. 1, comma 3, del decreto-legge n. 52/2020 ha stabilito che il datore di lavoro deve inviare all'Istituto il modello SR41, secondo le modalità ordinarie, con tutti i dati necessari per il saldo dell'integrazione salariale entro la fine del mese successivo a quello in cui è collocato il periodo di integrazione salariale ovvero entro il termine di trenta giorni dall'adozione del provvedimento di concessione, se successivo.
Considerato il termine decadenziale della presentazione del modello sr41, nel caso non si riceva l'autorizzazione inps nei termini, cosa facciamo?	Vedi sopra
Le 5+4 settimane di cig in deroga competenza inps sono anch'esse sull'autorizzato e non sul fruito (come precedenti 13)?	Si conferma che per la CIGD vale l'autorizzato.
Abbiamo una domanda delle ultime 4 settimane di cig in deroga ferma a Veneto lavoro, che ci segnala un blocco dell'Inps. La scadenza del 15 luglio è imminente.	Occorre indicare la matricola dell'azienda per una verifica
Per CIG in deroga viene usato a volte il termine "usufruito", a volte il termine "autorizzato". Come bisogna comportarsi? E' possibile fare domanda di CIG deroga settimana per settimana in base a quello che l'azienda effettivamente fruisce. O è necessaria domanda totale per le 5 settimane e per le ulteriori 4 indipendentemente dall'effettivo utilizzo?	Si conferma che per la CIGD vale l'autorizzato. L'utilizzo delle 5 è da fruirsi entro il 31/8/2020, non necessariamente continuative.
1) E' confermato che le settimane di CIGD da chiedere all'INPS (Le ultime 9 previste dal DL34/2020 e 52/2020 in due tranches 5 + 4), debbano essere "autorizzate" e non fruito, come previsto normalmente per le settimane CIGO/FIS? E quindi le settimane non usufruite saranno perdute? 2) Nel caso le aziende non usufruiscono delle prime 5 settimane (DL34/2020) non si potrebbe prevedere la "perdita" delle settimane non usufruite, ma concedere comunque la possibilità di accedere alle ulteriori 4, entro il 31/10/2020? Altrimenti si rischia che le aziende debbano chiedere le 5 settimane anche se non hanno bisogno, solo per accedere alle ultime 4, con aggravio di oneri per tutti.	1) Si deve considerare solo il periodo autorizzato. 2) Per il momento, per usufruire delle 4 settimane, occorre aver fruito precedentemente anche delle 5.
Ditta artigiana che ha posto in CIGD per le prime 13 settimane a gestione regionale gli eventuali dipendenti lavoratori a domicilio (gli operai e impiegati erano in parallelo posti in FSBA), resta confermato che i medesimi lavoratori a domicilio possono essere posti in Cgid anche per i successivi periodi che sono oggetto di domanda diretta all'INPS?	E' prevista tale possibilità nella domanda di CIG in deroga INPS.

<p>Invio sr41 per dipendente part time non regolare con lavoro domenicale (es. 20 settimanali = 0+3+2+6+2+3+4). Il modello non prevede la casistica e nonostante la traslazione dell'orario lavorativo, non sempre si riesce a caricare l'orario per l'intera settimana. Come è possibile caricare le ore residue?</p>	<p>Si rimanda al messaggio n. 2504/2020 nel quale sono indicate le modalità per la corretta compilazione del modello SR41.</p>
<p>L'Azienda con sede in Veneto che ha fruito di 14 settimane di cig in deroga entro il 31 agosto, fruendo delle 13 previste per la regione Veneto + 1 richiesta all'inps, può accedere all'ulteriore pacchetto di 4 settimane fruibili entro il 31 ottobre? Tale azienda tecnicamente non avrebbe fruito del periodo massimo di quattordici settimane di cui al comma 1 dell'art. 22 ma ha pur sempre fruito di 14 settimane.</p>	<p>Per il momento, per usufruire delle 4 settimane, occorre aver fruito precedentemente anche delle 5.</p>
<p>In riferimento al punto 1.1 disciplina relativa alle nuove 5 settimane e regolamentazione del periodo fruito. E' un obbligo l'intera fruizione delle precedenti 9 settimane? E' possibile presentare la richiesta delle ulteriori 5 senza conteggiare l'eventuale residuo non fruito? Se ci si collega al portale INPS e si richiede proroga dal 27/04/2020 al 31/05/2020 esce il messaggio di errore "PER LA PROROGA (COVID 19) LA DATA INIZIO NON PUO' ESSERE INFERIORE AL 01/05/2020 (MSG0722)"</p>	<p>Per il momento, per usufruire delle 4 settimane, occorre aver fruito precedentemente anche delle 5. A parte la CIGD, per la quale si guarda all'autorizzato, il fruito va indicato se non si è utilizzato tutto il periodo richiesto.</p>
<p>Si chiede come dobbiamo comportarci in merito all'accesso delle ulteriori 5 settimane disposte dal DL 34/2020. In particolare se l'azienda è stata autorizzata interamente per le 13 settimane (es. periodo dal 16/03/2020 al 12/06/2020) ma al termine del periodo richiesto risultino non interamente fruito le 13 settimane e risulti un residuo di 2 settimane, l'azienda deve presentare ulteriore domanda? Se sì, direttamente all'Istituto? Altra domanda sempre per la fruizione delle ulteriori 5 settimane previste dal DL 34/2020 per le aziende plurilocalizzate. Per queste aziende che sono state autorizzate con decreto del Ministero del Lavoro per le 13 settimane da fruire nel periodo dal es. 16/03/2020 al 31/08/2020, quindi ben oltre un periodo continuativo che terminerebbe il 12/06/2020 possono continuare a fruire delle settimane già autorizzate senza ulteriori richieste?</p>	<p>1) Se ha presentato domanda di CIGD non si guarda al fruito ma all'autorizzato. 2) Se il decreto ha autorizzato le 13 settimane è necessario comunque presentare l'eventuale istanza per le ulteriori 5.</p>
<p>E' appena stato detto che occorre allegare alla nuova procedura inps l'informativa sindacale per le aziende con meno di cinque dipendenti. Dove è possibile allegare i files? Mi risulta che gli unici files da allegare sono quelli che fanno riferimento al "verbale di accordo". In caso di mancanza dei documenti quale sarà la posizione dell'isituto? Inviterete l'azienda/consulente ad integrare la domanda con i documenti non allegati?</p>	<p>Per le aziende con meno di 5 dipendenti non è previsto l'accordo sindacale.</p>
<p>Nel caso di utilizzo delle ulteriori 4+5 settimane dopo le 13 (CIGD Veneto), con inserimento delle domande nel portale inps, la cassa integrazione può essere anticipata dal datore di lavoro?.</p>	<p>Per la CIGD si ha solo pagamento diretto da parte di INPS o richiesta di anticipazione del 40%.</p>