VENETO LAVORO

REGIONE DEL VENETO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
U.O.T. Treviso

N. 31 **DEL** 12/02/2020

OGGETTO: Riformulazione graduatoria relativa all`Avviso pubblico per l`avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla Legge 68/1999, presso il Ministero della Giustizia-Tribunale di Treviso/Procura della Repubblica presso Tribunale di Treviso, per il pro filo professionale di Ausiliario Area 1, Fascia ec. F1 - CCNL del personale comparto Ministeri

Il Dirigente U.O.T. Treviso

adotta

il provvedimento in oggetto repertoriato al n. 31 del 12/02/2020

Il Dirigente
U.O.T. Treviso
FAORO GABRIELLA
(firma digitale)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

VENETO LAVORO

REGIONE DEL VENETO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto: Riformulazione graduatoria relativa all`Avviso pubblico per l`avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla Legge 68/1999, presso il Ministero della Giustizia-Tribunale di Treviso/Procura della Repubblica presso Tribunale di Treviso, per il pro filo professionale di Ausiliario Area 1, Fascia ec. F1 - CCNL del personale comparto Ministeri

Note per la trasparenza:

Con il presente provvedimento si accoglie l'istanza di riesame di un partecipante e si riformula di conseguenza la graduatoria.

IL DIRIGENTE U.O.T. Treviso

Premesso che:
- Veneto Lavoro è stato istituito, ai sensi dell'art. 8 della legge regionale n. 31/1998, quale ente strumentale della Regione del Veneto, con personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale ed opera in conformità alla programmazione regionale ed agli indirizzi della Giunta regionale per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13 della legge regionale n.3/2009 (così come modificato dalla legge regionale n.36/2018);
- la legge regionale n. 45/2017 ha individuato in Veneto Lavoro l'Ente regionale a cui competono le funzioni di coordinamento e gestione dei servizi per l'impiego, comprese quelle del Collocamento Mirato, così come riformulate dalla disciplina statale di attuazione della Legge del 10 dicembre 2014 n. 183;

Preso atto che:
- con PEC prot. n. 61203 del 11.09.2019 il Ministero della Giustizia–Tribunale di Treviso/Procura della Repubblica presso Tribunale di Treviso ha inoltrato a Veneto Lavoro – Ambito di Treviso – Cpi di Treviso la richiesta di avvio della procedura, per l'assunzione di lavoratori disabili di cui alla Legge n. 68/99, da inserirsi nella sede di Treviso; tale richiesta specifica il numero di unità lavorative che saranno assunte, il profilo professionale di riferimento, l'inquadramento contrattuale e la tipologia di rapporto di lavoro previsto, nonché i requisiti richiesti per le candidature;
- sulla base dei contenuti della richiesta di avviamento pervenuta, è stato predisposto l'Avviso per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla Legge 68/99;

Dato atto che:
- l'Avviso Pubblico è stato pubblicato nel sito Cliclavoroveneto a far data dal 12/11/2019 e fino al termine del 26/11/2019;

- nel periodo prefissato per la presentazione delle singole candidature sono pervenute n.72 domande di adesione, di cui n.55 ritenute ammissibili e n.17 ritenute non ammissibili in base ai requisiti richiesti nell'Avviso;
- la graduatoria relativa al suddetto Avviso Pubblico per l'Ambito di Treviso è stata redatta secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenute nell'allegato A) della Deliberazione della Giunta Regionale n. 1404/2016 "Definizione dei criteri per la formazione delle graduatorie per le assunzioni di disabili presso datori di lavoro pubblici e privati";
- con determinazione n.23 del 31.01.2020 sono stati approvati la graduatoria degli ammessi e l'elenco degli esclusi relativi al citato Avviso;

Rilevato che:
- successivamente a tale approvazione è pervenuta via pec (prot. n.12525/2020) un'istanza di riesame da parte di un candidato avverso la sua esclusione dalla citata graduatoria;
- esaminata la documentazione pervenuta, si ritiene di accogliere l'istanza di riesame presentata e si rende quindi necessario rettificare la citata graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n.23 del 31.01.2020 ed approvare la graduatoria riformulata con l'inclusione di tale candidato;
- i controlli sui requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego, compresi i titoli di studio, verranno effettuati dal Ministero della Giustizia–Tribunale di Treviso/Procura della Repubblica presso Tribunale di Treviso;

Richiamati:
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n.196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss. mm.ii.;
- il Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- la determinazione n.4 del 10/01/2018 del Direttore di Veneto Lavoro avente ad oggetto "Adozione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, anni 2018 – 2020";

Richiamati inoltre i decreti direttoriali:
- n.105 del 30/04/2018, integrato dal decreto n. 200 del 02/07/2019, con i quali il Direttore (a seguito dell'assegnazione definitiva dei dirigenti transitati dalle Province a Veneto Lavoro a decorrere dalla sottoscrizione definitiva della convenzione, prevista dalla D.G.R. n. 451 del 10/04/2018), ha attribuito, tra gli altri, al dirigente Dott.ssa Gabriella Faoro l'incarico nelle seguenti articolazioni territoriali: Ambito di Belluno, Ambito di Venezia e Ambito di Treviso (sede principale Belluno);

- n.139 del 12/06/2018 di adozione del nuovo Regolamento organizzativo di Veneto Lavoro riguardante l'assetto e il modello organizzativo della rete pubblica dei servizi per il lavoro, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n.984 del 06/07/2018;

Vista la D.G.R. n. 1123 del 31/07/2018 di rinnovo del Direttore di Veneto Lavoro;

Dato atto che nei confronti della sottoscritta non sussistono situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della legge 241/90 e ss.mm.ii.;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto

DETERMINA

1) di dare atto che le premesse fanno parte integrante del presente atto;
2) di riformulare, per le motivazioni espresse in premessa, la graduatoria approvata con propria determinazione n.23 del 31.01.2020, accogliendo l'istanza di riesame presentata da un candidato escluso;
3) di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, la graduatoria contenuta nell'Allegato A) – che sostituisce a tutti gli effetti la precedente citata al punto 2) - parte integrante e sostanziale del presente provvedimento - formulata secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenute nella Deliberazione della Giunta Regionale n.1404/2016 "Definizione dei criteri per la formazione delle graduatorie per le assunzioni di disabili presso datori di lavoro pubblici e privati" -, composta da n.56 aventi diritto, che hanno presentato la loro candidatura nei giorni e con le modalità previste dall'Avviso Pubblico già citato;
4) di disporre l'esclusione dalla graduatoria di cui al punto precedente di n.16 soggetti richiedenti per accertata mancanza di requisiti generali e/o specifici previsti dall'Avviso Pubblico, candidati riportati nell'elenco di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in cui sono riportate sinteticamente anche le motivazioni della non ammissione;
5) di dare atto che i controlli sui requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego, compresi i titoli di studio, verranno effettuati dal Ministero della Giustizia–Tribunale di Treviso/Procura della Repubblica presso Tribunale di Treviso;
6) di disporre che:

   - la graduatoria di cui al punto 2 e l'elenco degli esclusi di cui al punto 3, presentando dati personali e sensibili a cui va garantita massima riservatezza, non saranno oggetto di pubblicazione integrale, ma conservati agli atti dell'ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di Treviso di Veneto Lavoro;

   - la graduatoria e l'elenco degli esclusi saranno pubblicati nel sito CliclavoroVeneto al link www.cliclavoroveneto.it/selezioni-collocamento-mirato e nelle bacheche dei Centri per l'Impiego e dell'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di Treviso rispettando le disposizioni del Testo Unico in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. n. 196/20013 e ss.mm.ii.), omettendo quindi nome e cognome degli interessati ed indicando solo la data di nascita, la posizione in graduatoria e le iniziali di ogni candidato;

7) di stabilire che:

   - la graduatoria di cui all'Allegato A) ha validità per un periodo di 12 mesi dall'approvazione esclusivamente per lo specifico profilo professionale, con possibilità di scorrimento in caso di sostituzione di persone assunte a seguito del presente avviso e/o di successive richieste, da parte del Ministero della Giustizia–Tribunale di Treviso/Procura della Repubblica presso Tribunale di Treviso;

   - vengano comunicati al Ministero della Giustizia–Tribunale di Treviso/Procura della Repubblica presso Tribunale di Treviso i nominativi dei candidati utilmente collocati in graduatoria seguendo l'ordine di punteggio e in numero pari ai posti da coprire, unitamente al rispettivo curriculum vitae e all'indicazione di eventuali ausili o tempi aggiuntivi richiesti per l'espletamento della prova di idoneità;

   - qualora i candidati così comunicati non fossero dichiarati idonei dal Ministero della Giustizia–Tribunale di Treviso/Procura della Repubblica presso Tribunale di Treviso, saranno inviati ulteriori nominativi, sempre in stretto ordine di graduatoria e fino alla concorrenza dei posti da coprire; nel caso in cui nessun lavoratore segnalato fosse dichiarato idoneo o non vi fossero ulteriori nominativi da segnalare, l'Ente potrà richiedere di effettuare una nuova procedura di selezione;

8) di dare atto che il responsabile del procedimento è la sottoscritta Dirigente di Veneto Lavoro - Ambito di Treviso;

9) di dare atto che, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento 2016/679/UE, noto come GDPR (General Data Protection Regulation), titolare del trattamento dei dati personali conferiti dai candidati per l'espletamento della selezione è Veneto Lavoro – Via Ca' Marcello 67 – Mestre/Venezia, nella figura del legale rappresentante. Il Responsabile della protezione dei dati personali è dpo@venetolavoro.it e i dati personali degli ammessi, nell'ambito delle finalità della presente procedura, verranno comunicati all'Ente richiedente l'avviamento;

10) di dare atto che contro la graduatoria approvata con il presente atto potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni;

11) di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. n.33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Il Dirigente
U.O.T. Treviso
Gabriella Faoro
(firma digitale)

Allegato A

Ambito territoriale Treviso

CHIAMATA SUI PRESENTI PER AVVIAMENTO A SELEZIONE DI PERSONALE DISABILE, DI CUI ALLA LEGGE 68/99, PRESSO L'ENTE MINISTERO DELLA GIUSTIZIA – TRIBUNALE DI TREVISO / PROCURA DELLA REPUBBLICA C/O TRIBUNALE DI TREVISO, PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI "AUSILIARIO AREA 1, FASCIA ECONOMICA F1" - C.C.N.L. DEL PERSONALE DEL COMPARTO MINISTERI.

GRADUATORIA DEGLI AMMESSI

POSIZIONE GRADUATORIA	INIZIALI COGNOME NOME	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO	NOTE
1	**P.R.**	23/10/1971	**194,5**	
2	**C.W.**	20/09/1962	**190**	
3	**C.P.**	02/10/1960	**174**	
4	**R.M.**	08/08/1959	**173,5**	
5	**G.S.**	05/03/1991	**172**	
6	**C.G.**	04/12/1995	**165**	
7	**P.P.**	14/12/1957	**165**	
8	**S.V.**	07/06/1964	**163**	
9	**C.R.**	12/12/1963	**161,5**	
10	**DB.A.**	31/10/1973	**147,5**	
11	**P.M.**	08/06/1968	**146**	
12	**P.S.**	19/02/1955	**145**	
13	**Z.P.**	12/05/1966	**142**	
14	**N.L.**	23/01/1964	**142**	
15	**S.S.**	27/08/1962	**135,5**	
16	**G.S.**	03/07/1967	**133**	
17	**M.P.**	04/05/1981	**131**	
18	**C.G.**	28/09/1961	**130,5**	
19	**M.I.**	06/04/1991	**127**	
20	**P.MP.**	26/06/1960	**127**	
21	**B.L.**	17/11/1957	**122,5**	
22	**S.M.**	18/12/1989	**122**	

POSIZIONE GRADUATORIA	INIZIALI COGNOME NOME	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO	NOTE
23	**M.A.**	06/12/1973	**122**	
24	**T.M.**	30/04/1969	**122**	
25	**P.V.**	16/07/1965	**122**	
26	**B.N.**	30/08/1998	**119**	
27	**C.S.**	07/05/1968	**119**	
28	**T.M.**	28/06/1970	**118**	
29	**S.FV.**	12/12/1966	**118**	
30	**F.G.**	27/10/1962	**118**	
31	**L.D.**	01/04/1962	**115,5**	
32	**P.M.**	16/04/1994	**115**	
33	**C.L.**	21/01/1978	**114,5**	
34	**P.A.**	05/07/1965	**112,5**	
35	**B.V.**	25/11/1967	**106,5**	
36	**M.A.**	25/04/1962	**106**	
37	**T.S.**	09/12/1970	**105**	
38	**P.A.**	02/08/1975	**102**	
39	**LP.AL.**	05/07/1995	**93**	
40	**G.S.**	21/02/1982	**93**	
41	**P.F.**	20/08/1958	**91**	
42	**S.S.**	20/10/1966	**88,5**	
43	**A.G.**	01/01/1970	**86,5**	
44	**F.A.**	20/07/1955	**86**	
45	**DP.M.**	01/01/1979	**85,5**	
46	**G.R.**	23/12/1962	**85**	
47	**C.C.**	03/05/1995	**80**	
48	**B.C.**	06/02/1991	**77**	
49	**B.M.**	16/06/1989	**77**	
50	**S.M.**	28/07/1966	**76,5**	
51	**GA.YK.**	23/12/1975	**76**	
52	**F.RP.**	20/05/1995	**70**	

POSIZIONE GRADUATORIA	INIZIALI COGNOME NOME	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO	NOTE
53	**A.C.**	12/03/1977	**64**	
54	**M.F.**	23/05/1961	**63**	
55	**S.S.**	24/04/1975	**58**	
56	**F.M.**	28/05/1960	**54**	

ELENCO DEGLI ESCLUSI

	B.G.	08/05/1992		**NON ACCOGLIBILE – MANCA SUSSISTENZA DI PIENE CAPACITA' LAVORATIVE IN BASE A QUANTO RIPORTATO NELLA RELAZIONE CONCLUSIVA L.68/99**
	B.G.	14/01/1972		**NON ACCOGLIBILE – NO DICHIARAZIONE DI IMMEDIATA DISPONIBILITA' (DID) ATTIVA ALLA DATA CHE PRECEDE LA PUBBLICAZIONE DEL PRESENTE AVVISO E/O PRESENTATO IN SEDE DI ADESIONE DICHIARAZIONE DI POSSESSO DEI REQUISITI PER LA CONSERVAZIONE DELLO STATO DI DISOCCUPATO**
	B.G.	07/09/1997		**NON ACCOGLIBILE – MANCA SUSSISTENZA DI PIENE CAPACITA' LAVORATIVE IN BASE A QUANTO RIPORTATO NELLA RELAZIONE CONCLUSIVA L.68/99**
	C.N.	31/03/1966		**NON ACCOGLIBILE - RELAZIONE CONCLUSIVA, LEGGE 68/99: NO TEMPO PIENO**
	C.P.	04/09/1961		**NON ACCOGLIBILE - RELAZIONE CONCLUSIVA, LEGGE 68/99: NO TEMPO PIENO**
	C.L.	15/02/1980		**NON ACCOGLIBILE – NO PRESENTAZIONE IN SEDE DI ADESIONE DICHIARAZIONE DI POSSESSO DEI REQUISITI PER LA CONSERVAZIONE DELLO STATO DI DISOCCUPATO**
	M.F.	12/04/1976		**NON ACCOGLIBILE - RELAZIONE CONCLUSIVA, LEGGE 68/99: NO TEMPO PIENO**
	M.A.	11/10/1990		**NON ACCOGLIBILE – NON RIENTRANTE NEL TARGET PREVISTO**
	P.M.	07/01/1999		**NON ACCOGLIBILE - RELAZIONE CONCLUSIVA, LEGGE 68/99: NO TEMPO PIENO**
	P.R.	07/01/1999		**NON ACCOGLIBILE – NON ISCRITTO/A ALL'ELENCO DEI DISABILI DI CUI ALL'ART.8 DELLA LEGGE 68/99, TENUTO DALL'UFFICIO COLLOCAMENTO MIRATO DELL'AMBITO DI VENETO LAVORO CHE HA PUBBLICATO IL PRESENTE AVVISO**
	S.S.	18/06/1998		**NON ACCOGLIBILE – MANCA SUSSISTENZA DI PIENE CAPACITA' LAVORATIVE IN BASE A QUANTO RIPORTATO NELLA RELAZIONE CONCLUSIVA L.68/99**
	S.A.	26/12/1963		**NON ACCOGLIBILE – NON ISCRITTO/A ALL'ELENCO DEI DISABILI DI CUI ALL'ART.8 DELLA LEGGE 68/99, TENUTO DALL'UFFICIO COLLOCAMENTO MIRATO DELL'AMBITO DI VENETO LAVORO CHE HA PUBBLICATO IL PRESENTE AVVISO**

POSIZIONE GRADUATORIA	INIZIALI COGNOME NOME	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO	NOTE
	T.C.	17/07/1977		**NON ACCOGLIBILE – NO DICHIARAZIONE DI IMMEDIATA DISPONIBILITA'(DID)ATTIVA ALLA DATA CHE PRECEDE LA PUBBLICAZIONE DEL PRESENTE AVVISO E/O PRESENTATO IN SEDE DI ADESIONE DICHIARAZIONE DI POSSESSO DEI REQUISITI PER LA CONSERVAZIONE DELLO STATO DI DISOCCUPATO**
	V.P.	13/05/1997		**NON ACCOGLIBILE – MANCA SUSSISTENZA DI PIENE CAPACITA' LAVORATIVE IN BASE A QUANTO RIPORTATO NELLA RELAZIONE CONCLUSIVA L.68/99**
	Z.R.	08/07/1971		**NON ACCOGLIBILE – NON ISCRITTO/A ALL'ELENCO DEI DISABILI DI CUI ALL'ART.8 DELLA LEGGE 68/99, TENUTO DALL'UFFICIO COLLOCAMENTO MIRATO DELL'AMBITO DI VENETO LAVORO CHE HA PUBBLICATO IL PRESENTE AVVISO**
	Z.R.	25/04/1964		**NON ACCOGLIBILE - RELAZIONE CONCLUSIVA, LEGGE 68/99: NO TEMPO PIENO**

Avverso la presente graduatoria può eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro sessanta giorni dalla sua approvazione oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni.

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Gabriella Faoro
(firma digitale)

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate,il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

VENETO LAVORO

REGIONE DEL VENETO

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

N. 31 **DEL** 12/02/2020

OGGETTO: Riformulazione graduatoria relativa all`Avviso pubblico per l`avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla Legge 68/1999, presso il Ministero della Giustizia-Tribunale di Treviso/Procura della Repubblica presso Tribunale di Treviso, per il pro filo professionale di Ausiliario Area 1, Fascia ec. F1 - CCNL del personale comparto Ministeri .

Con riferimento al provvedimento in oggetto, si attesta che è pubblicato, per 15 giorni, sul sito di Veneto Lavoro, sezione <*Pubblicità legale*> <Provvedimenti recenti>, dal giorno 12/02/2020.

Il Funzionario Incaricato
U.O. 1 Bilancio, Affari generali e Approvvigionamenti
Zambon Giancarlo
(firma digitale)