

Fabio Becchelli

Coordinatore Ambito di Verona, Veneto Lavoro

Art.14
Istruzioni per l'uso



Nuove regole per nuove prospettive

Il nuovo accordo quadro regionale
per l'applicazione dell'**Articolo 14** in Veneto

Fabio Becchelli

Coordinatore Ambito di Verona, Veneto Lavoro

di cosa parliamo?

nuove **assunzioni** di persone con **disabilità**
effettuate dalle **cooperative sociali**
conteggiate nell'ambito delle **quote d'obbligo**
della L. 68/1999 **come se** fossero effettuate dall'azienda

Fabio Becchelli

Coordinatore Ambito di Verona, Veneto Lavoro

in cosa consiste

affidamento di una **commessa**
a una **cooperativa sociale**
per svolgere un **servizio** o produrre un **bene** per l'azienda

le assunzioni così effettuate dalla cooperativa sociale varranno
ad adempimento della **quota d'obbligo** della L. 68/1999
come se fossero **effettuate dall'azienda**
conferente la commessa

novità

applicazione in **tutte** le province venete

applicazione a tutte le aziende
soggette alla normativa sul **collocamento mirato**

semplificazione delle procedure di attivazione

riferimenti normativi

Art. 14 D.Lgs. 276/2003

Delibera di Giunta Regionale Veneto n. 705 / 2018

Decreto Direttore Regionale Lavoro n. 700 / 2018

Fabio Becchelli

Coordinatore Ambito di Verona, Veneto Lavoro

chi lo può attivare?

DIMENSIONE DATORE
DI LAVORO

QUOTA OBBLIGO
L. 68/99

QUOTA MAX LAVORATORI ART. 14

oltre 50 dipendenti

7% dell'organico

30% della quota d'obbligo

da 36 a 50 dipendenti

2 persone

1 persona

da 15 a 35 dipendenti

1 persona

1 persona*

* in caso di rilevanti difficoltà di inserimento nel contesto lavorativo aziendale o assenza di disabili con profili professionali adeguati

Fabio Becchelli

Coordinatore Ambito di Verona, Veneto Lavoro

requisiti per le aziende

almeno una sede
operativa in Veneto

assenza di procedure
concorsuali in corso

requisiti per le cooperative

cooperativa sociale di tipo B (o consorzio)
con almeno una sede operativa nel Veneto
iscrizione albo regionale da almeno un anno
in regola con gli obblighi assicurativi,
previdenziali, di tutela e sicurezza del lavoro
assenza di procedure concorsuali in corso

caratteristiche commessa

importo

deve essere almeno pari al costo
per la produzione o servizio

tenuto conto anche degli extra costi legati all'addestramento
del personale con disabilità e di eventuali adattamenti

durata

almeno 9 mesi
non c'è limite massimo

Fabio Becchelli

Coordinatore Ambito di Verona, Veneto Lavoro

come si stipula una convenzione?

- individuazione di una **commessa** di lavoro per la realizzazione di beni o servizi da affidare a una cooperativa sociale
- azienda e cooperativa Sociale concordano attività, corrispettivo e unità disabili
contratto di commessa
- **istanza on-line** di convenzione art. 14
- **stipula** convenzione art. 14 tra Veneto Lavoro / Azienda / Cooperativa sociale
- **avvio** della commessa e **assunzione**

Veneto Lavoro supporta azienda e cooperativa sociale in tutte le fasi

Fabio Becchelli

Coordinatore Ambito di Verona, Veneto Lavoro

win - win - win
per tutti gli attori
che ne sono protagonisti
aziende
persone con disabilità
cooperative sociali

Fabio Becchelli

Coordinatore Ambito di Verona, Veneto Lavoro

perché è utile all'azienda

strumento in più per adempiere alla L. 68/1999

liberati da **selezione e formazione**

azione svolte in **sinergia** tra cooperativa e collocamento mirato

azione di **Responsabilità Sociale** di Impresa

ritorno di immagine

nuovo **partner**

Fabio Becchelli

Coordinatore Ambito di Verona, Veneto Lavoro

perché è utile alla cooperativa sociale

acquisisce un **nuovo cliente**

aumenta la propria **visibilità** sul territorio

comunica **valore di sé**, della propria storia e del proprio ruolo

aumenta la propria **reputazione** verso il mondo profit

continua a perseguire la propria **mission**:

inserire al lavoro persone con **disabilità**

Fabio Becchelli

Coordinatore Ambito di Verona, Veneto Lavoro

perché è utile alla persona con disabilità

opportunità di un **percorso** di **crescita professionale**
costruito **su misura** dei propri bisogni lavorativi specifici
consegue un **reddito**
lavora e impara in un **ambiente** esperto, professionale e formativo
ha la **garanzia** di percorso costruito e monitorato
in collaborazione con gli uffici di **collocamento mirato**
può essere un **trampolino** di lancio verso l'azienda

Fabio Becchelli

Coordinatore Ambito di Verona, Veneto Lavoro

**sei un'azienda con
in corso un esonero?**
hai mai pensato di sostituire
lo strumento dell'esonero
con quello della convenzione Art. 14?