

Allegato 1

**AVVIAMENTO A SELEZIONE PER OPERATORE NEL RUOLO DEGLI OPERATORI
E DEGLI ASSISTENTI DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO
- MINISTERO DELL'INTERNO – DIP. VIGILI DEL FUOCO DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE**

AVVISO PUBBLICATO SU CLICLAVOROVENETO IL 31 GENNAIO 2020

Si comunica che, in base al decreto n. 550 del 15/11/2019 del Capo Dipartimento dei Vigili del fuoco del soccorso pubblico e della difesa civile del Ministero dell'Interno, in data 12.12.2019 è stata presentata a Veneto Lavoro richiesta di avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 18 operatori nel ruolo degli Operatori e degli Assistenti del Corpo nazionale dei vigili del fuoco per le seguenti sedi presenti in Veneto:

Sede		n. posti
Belluno	Comando provinciale VV.FF.	3
Padova	Direzione regionale VV.FF. Comando provinciale VV.FF.	8 (di cui 4 alla Direzione regionale e 4 al Comando provinciale)
Verona	Comando provinciale VV.FF.	4
Vicenza	Comando provinciale VV.FF.	3
Totale		18

Tutte le specifiche relative al suddetto avviamento a selezione, in particolare i requisiti richiesti, la tipologia di rapporto, il profilo professionale e le specifiche professionali richieste, il livello di inquadramento e il trattamento economico e normativo, le precedenze, i contenuti e le modalità di svolgimento della prova di idoneità, l'accertamento dei requisiti, le modalità di copertura dei posti e di assunzione sono riportati nel D.M. n. 550 del 15/11/2019 e nella richiesta di avviamento pervenuta a questo Ente in data 12.12.19, che si allegano quale parte integrante e essenziale del presente avviso.

Modalità di partecipazione

Le dichiarazioni di adesione potranno essere presentate **tra il 14 febbraio 2020 e le ore 12.30 di venerdì 28 febbraio 2020 esclusivamente per via telematica attraverso i servizi di CPI Online di Cliclavoroveneto**, seguendo le istruzioni tecniche che verranno pubblicate entro il 12 febbraio p.v. nel sito di Cliclavoroveneto all'url <http://www.cliclavoroveneto.it/bandi-aperti>.

E' facoltà di colui che presenta la dichiarazione di adesione allegare l'attestazione dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE) standard o corrente in corso di validità. Si evidenzia che la sua mancata presentazione comporta, in sede di attribuzione del punteggio, una decurtazione di 300 punti dalla dotazione iniziale di 1000.

Nel caso in cui si dichiara di avere diritto alla precedenza in quanto personale volontario del CNVVF di cui all'art. 6 del D. lgs. 8/3/2006, n. 139, che sia iscritto negli appositi elenchi da almeno 3 anni e abbia effettuato non meno di 120 gg. di servizio (art. 1, co. 3, del D.M. 550 del 15.11.2019), in sede di presentazione della dichiarazione di adesione è necessario allegare l'apposito modulo di seguito

allegato e reperibile anche all'url <http://www.cliclavoroveneto.it/bandi-aperti>. Nel caso in cui tale modulo non venga allegato alla dichiarazione o non sia debitamente compilato e sottoscritto, non viene tenuta in considerazione la precedenza dichiarata.

In assenza di un accreditamento forte su Cliclavoroveneto, alla dichiarazione di adesione va allegato necessariamente un documento di identità in corso di validità (qualora l'interessato sia in possesso di un documento di identità o di riconoscimento non in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti possono essere comprovati mediante esibizione dello stesso, purché l'interessato dichiari, in calce alla fotocopia del documento, che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio).

Nel caso in cui uno o più allegati alla dichiarazione di adesione non siano leggibili o fruibili, non vengono tenuti in considerazione con le relative conseguenze. Veneto Lavoro non si assume alcuna responsabilità per il caso di mancata leggibilità o fruibilità degli allegati, che rimane a rischio esclusivo del candidato e non obbliga Veneto Lavoro a chiedere integrazioni alla domanda.

Graduatorie redatte dai Centri per l'impiego capoluogo

Scaduto il termine fissato per la presentazione delle candidature e acquisite le domande pervenute per la sede di competenza, ogni Centro per l'impiego capoluogo interessato effettua la necessaria istruttoria.

Cause di esclusione dalla graduatoria

La domanda viene esclusa dalla graduatoria nei seguenti casi:

1. adesione pervenuta oltre l'ora e/o la data di scadenza indicata nell'avviso: fanno fede data e ora di ricezione;
2. presentazione di una domanda che non abbia allegato, in assenza di un accreditamento forte su Cliclavoroveneto, un documento di identità in corso di validità (qualora l'interessato sia in possesso di un documento di identità o di riconoscimento non in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti possono essere comprovati mediante esibizione dello stesso, purché l'interessato dichiari, in calce alla fotocopia del documento, che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio);
3. presentazione della domanda con modalità diverse da quelle indicate nell'avviso;
4. mancanza attestazione (*mancanza del relativo flag nella dichiarazione di adesione*) di uno o entrambi i requisiti sotto indicati:
 - a) età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quarantacinque anni;
 - b) titolo di studio.

Accertamento dei requisiti

Fatti salvi i controlli sulla correttezza della domanda e sulle autocertificazioni relative allo status occupazionale e all'appartenenza ad una o più delle categorie previste dall'Allegato A1 della DGR 1837/2004, ogni altro accertamento sulla presenza dei requisiti richiesti è riservato all'Ente assumente. La nomina in prova e l'immissione in servizio dei lavoratori avviati all'impiego sono disposte con riserva di accertamento dei requisiti per l'ammissione.

Graduatorie

In ogni Centro per l'impiego capoluogo interessato si redige la graduatoria degli ammessi e degli esclusi sulla base dei criteri previsti dall'Allegato A1 della deliberazione di Giunta della Regione Veneto n. 1837 del 18 giugno 2004.

In una apposita colonna si indicano, inoltre, coloro che hanno dichiarato nell'apposito modulo allegato alla dichiarazione di adesione di avere diritto alla precedenza in quanto personale volontario del CNVVF, di cui all'art. 6 del D.Lgs. 8/3/2006 n. 139 che, alla data di pubblicazione dell'avviso, sia iscritto negli appositi elenchi da almeno 3 anni e abbia effettuato non meno di 120 gg di servizio (art. 1, co. 3, del D.M. 550 del 15.11.2019)

Le graduatorie degli ammessi e degli esclusi redatte dai singoli Centri per l'impiego di Belluno, Padova, Verona e Vicenza vengono pubblicate all'albo del rispettivo Centro per l'impiego e all'url www.cliclavoroveneto.it/assunzioni-nella-pubblica-amministrazione-ex-art.16, alla voce "graduatorie", con valore di notifica a tutti gli effetti.

Entro dieci giorni dalla pubblicazione del provvedimento che approva la graduatoria sull'apposita sezione di Cliclavoroveneto, gli interessati possono presentare per iscritto (personalmente o via PEC) al responsabile del Centro per l'impiego che ha pubblicato l'atto eventuali osservazioni in merito alla loro posizione in graduatoria. Per richiedere l'inserimento in graduatoria o tra gli ammessi della stessa del proprio nominativo in quanto ritenuto erroneamente escluso oppure per presentare altre doglianze sulla graduatoria deve essere presentato ricorso gerarchico per iscritto al dirigente dell'Ambito territoriale di Veneto Lavoro a cui il Centro per l'impiego afferisce.

Trascorso il suddetto termine di dieci giorni, contro il provvedimento di approvazione della graduatoria del responsabile del Centro per l'impiego è possibile presentare ricorso gerarchico o secondo la normativa vigente.

Eventuali provvedimenti che dispongano una revisione della graduatoria vengono pubblicati all'albo del rispettivo Centro per l'impiego e all'url www.cliclavoroveneto.it/assunzioni-nella-pubblica-amministrazione-ex-art.16, alla voce "graduatorie", con valore di notifica a tutti gli effetti.

Veneto Lavoro trasmette alla Direzione Interregionale Veneto e Trentino Alto Adige del Dipartimento dei Vigili del fuoco del soccorso pubblico e della difesa civile del Ministero dell'Interno le quattro graduatorie dei Centri per l'impiego interessati dei candidati ammessi, secondo l'ordine di graduatoria, evidenziando a parte i nominativi che hanno dichiarato di avere diritto alla precedenza in quanto personale volontario del CNVVF, di cui all'art. 6 del D. Lgs. 8/3/2006 n. 139 (art. 1, co. 3, del D.M. 550 del 15.11.2019), allegando il relativo modulo presentato.

Seguirà da parte dell'ente assumente la convocazione per le prove di idoneità dei lavoratori presenti nelle singole graduatorie dei Centri per l'impiego interessati secondo le modalità stabilite nel D.M. n. 550 del 15/11/2019 e nella richiesta di avviamento pervenuta a questo Ente in data 12.12.19.

Le graduatorie perdono efficacia dopo 12 mesi dall'approvazione.

Allegati:

- Decreto n. 550 del 15/11/2019 del Capo Dipartimento dei Vigili del fuoco del soccorso pubblico e della difesa civile del Ministero dell'Interno;

- Richiesta di avviamento a selezione pervenuta dalla Direzione Interregionale Veneto e Trentino Alto Adige del Dipartimento dei Vigili del fuoco del soccorso pubblico e della difesa civile del Ministero dell'Interno;

- modulo di dichiarazione di avere diritto alla precedenza in quanto personale volontario del CNVVF di cui all'art. 6 del D. lgs. 8/3/2006, n. 139.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

D.M. n. 550 del 15/11/2019

IL CAPO DIPARTIMENTO

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, *"Regolamento recante norme sull'accesso ai pubblici impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante *"Testo unico sulle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"* e successive modifiche e integrazioni;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni"* e successive modifiche e integrazioni;

Visto il decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 recante *"Ordinamento del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco"*, così come modificato dal decreto legislativo 6 ottobre 2018, n. 127;

Visto l'art. 71 del decreto legislativo 13 ottobre 2005 n. 217, che disciplina le modalità di accesso alla qualifica di *"operatore"* del ruolo degli operatori e degli assistenti del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco, così come modificato dal decreto legislativo 6 ottobre 2018, n. 127;

Visti i commi 4 e 5 della medesima disposizione normativa secondo i quali nel bando di offerta, in relazione alle particolari esigenze delle strutture del Dipartimento e del Corpo nazionale, viene richiesto il possesso di brevetti, patenti e altre abilitazioni inerenti l'attività da svolgere nonché vengono indicati il numero dei posti conferibili per ciascun settore di attività, la determinazione e le modalità di svolgimento delle prove di esame e i relativi programmi;

Visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 4 settembre 2019 registrato alla Corte dei Conti il 17/10/2019 al Registro controllo successivo n. 1989, con il quale è stata autorizzata l'assunzione di n. 198 unità appartenenti alla qualifica di *"Operatore"*, del ruolo degli *"Operatori e degli Assistenti"* del Corpo nazionale dei vigili del fuoco;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

DECRETA

Art. 1

Posti disponibili per l'accesso alla qualifica iniziale nel ruolo degli operatori e assistenti del Corpo nazionale dei vigili del fuoco.

Modalità di accesso e requisiti

1. Ai sensi dell'art. 71 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 è avviata la selezione per la copertura di n.198 posti di Operatore, del ruolo degli Operatori e degli Assistenti del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, così come di seguito ripartiti

	SEDE	Numero di posti per Centri per l'impiego
Campobasso	Direzione Regionale VV.F.	4
Potenza	Direzione Regionale VV.F.	4
Genova	Direzione Regionale VV.F.	3
Caserta	Comando Provinciale VV.F.	3
Foggia	Comando Provinciale VV.F.	3
l'Aquila	Direzione Regionale VV.F.	3
Cagliari	Direzione Regionale VV.F.	3
Benevento	Comando Provinciale VV.F.	3
Perugia	Comando Provinciale VV.F.	3
Roma	Direzione Regionale VV.F.	1
Torino	Direzione Regionale VV.F.	3
Isernia	Comando Provinciale VV.F.	3
Enna	Comando Provinciale VV.F.	3
Ancona	Direzione Regionale VV.F.	3
Sassari	Comando Provinciale VV.F.	4
Bologna	Direzione Regionale VV.F.	4
Ancona	Comando Provinciale VV.F.	4
Taranto	Comando Provinciale VV.F.	3
Bergamo	Comando Provinciale VV.F.	4
Salerno	Comando Provinciale VV.F.	3
Perugia	Direzione Regionale VV.F.	3
Ascoli Piceno	Comando Provinciale VV.F.	3



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

Firenze	Direzione Regionale VV.F.	3
Cremona	Comando Provinciale VV.F.	4
Rieti	Comando Provinciale VV.F.	3
Verona	Comando Provinciale VV.F.	4
Campobasso	Comando Provinciale VV.F.	3
Siena	Comando Provinciale VV.F.	3
Caltanissetta	Comando Provinciale VV.F.	2
Chieti	Comando Provinciale VV.F.	1
Bari	Direzione Regionale VV.F.	3
Brescia	Comando Provinciale VV.F.	4
Padova	Direzione Regionale VV.F.	4
Firenze	Comando Provinciale VV.F.	4
Vicenza	Comando Provinciale VV.F.	3
Biella	Comando Provinciale VV.F.	3
Milano	Direzione Regionale VV.F.	2
Parma	Comando Provinciale VV.F.	2
Reggio Emilia	Comando Provinciale VV.F.	3
Siracusa	Comando Provinciale VV.F.	1
Prato	Comando Provinciale VV.F.	2
Belluno	Comando Provinciale VV.F.	3
Novara	Comando Provinciale VV.F.	3
Crotone	Comando Provinciale VV.F.	2
Pistoia	Comando Provinciale VV.F.	1
Trieste	Direzione Regionale VV.F.	1
Savona	Comando Provinciale VV.F.	1
Teramo	Comando Provinciale VV.F.	1
Potenza	Comando Provinciale VV.F.	3
Cuneo	Comando Provinciale VV.F.	3
Modena	Comando Provinciale VV.F.	3
Cosenza	Comando Provinciale VV.F.	2
Cagliari	Comando Provinciale VV.F.	2
Sondrio	Comando Provinciale VV.F.	2
Verbania	Comando Provinciale VV.F.	2
Vercelli	Comando Provinciale VV.F.	1
Lecco	Comando Provinciale VV.F.	1
Massa Carrara	Comando Provinciale VV.F.	1
Milano	Comando Provinciale VV.F.	3



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

Genova	Comando Provinciale VV.F.	4
Mantova	Comando Provinciale VV.F.	2
Pesaro e Urbino	Comando Provinciale VV.F.	1
Grosseto	Comando Provinciale VV.F.	1
Bologna	Comando Provinciale VV.F.	1
Padova	Comando Provinciale VV.F.	4
Trieste	Comando Provinciale VV.F.	2
Alessandria	Comando Provinciale VV.F.	2
Torino	Comando Provinciale VV.F.	4
Nuoro	Comando Provinciale VV.F.	1
Latina	Comando Provinciale VV.F.	1
Fermo	Comando Provinciale VV.F.	1
Monza Brianza	Comando Provinciale VV.F.	2
BAT	Comando Provinciale VV.F.	3
ROMA per le esigenze dei nuovi Uffici Centrali istituiti con DM 29 gennaio 2019		10
	TOT.	198

2. Le procedure di avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 71, comma 1 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n.217 e successive modifiche e integrazioni, sono svolte dai competenti Centri per l'impiego, mediante selezione tra i cittadini italiani inseriti negli elenchi anagrafici istituiti presso i medesimi centri, nel rispetto di quanto previsto nel presente decreto.

3. La selezione, ai sensi dell'art. 69, comma 3 del decreto legislativo n.217/2005 e successive modifiche ed integrazioni, avviene con precedenza in favore del personale volontario del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 8 marzo 2006, n. 139 che, alla data indicata nel bando di offerta, sia iscritto negli appositi elenchi da almeno tre anni e abbia effettuato non meno di centoventi giorni di servizio.

Art. 2

Presentazione delle domande



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

1. Le domande di partecipazione alla procedura di avviamento per l'assunzione nella qualifica di Operatore del Corpo nazionale dei vigili del Fuoco devono essere redatte secondo le modalità previste dai competenti Centri per l'impiego.

Art. 3

Requisiti per l'ammissione alla procedura di selezione

1. Per l'ammissione alla procedura di selezione è necessario il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana;
- b) godimento dei diritti politici;
- c) età non superiore a quarantacinque anni, così come previsto dall'articolo 1 , comma 2, lettera d) del decreto 8 ottobre 2012, n. 197. Il limite di età è da intendersi superato alla mezzanotte del giorno del compimento del quarantacinquesimo anno;
- d) idoneità fisica, psichica e attitudinale al servizio, secondo i requisiti stabiliti dal D.M. n. 78 del 2008. La idoneità è verificata dal Servizio Sanitario Nazionale, competente per territorio, prima dell'assunzione in servizio;
- e) titolo di studio della scuola dell'obbligo;
- f) qualità morali e di condotta previste dall'articolo 35 del decreto legislativo n.165/2001 e successive modificazioni;
- g) gli altri requisiti generali per l'accesso all'impiego nella pubblica amministrazione.

2. Alla selezione non sono ammessi coloro che sono stati destituiti dai pubblici uffici o espulsi dalle Forze armate e dai Corpi militarmente organizzati o che hanno riportato sentenza irrevocabile di condanna per delitto non colposo ovvero che siano stati sottoposti a misura di prevenzione.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

3. I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande dal bando di offerta, diramato a cura dei competenti Centri per l'impiego.

Art. 4 Mansioni e attività

1. Il personale, ai sensi dell'art. 70 del decreto legislativo n.217/2005 e successive modifiche ed integrazioni con le qualifiche di operatore effettua funzioni basiche e di supporto operativo e tecnico-professionale. Svolge le operazioni di ricezione, protocollazione, smistamento, notifica di atti amministrativi, preparazione e spedizione della corrispondenza di plichi e materiali; cura la fascicolazione, la conservazione e la classificazione di atti e documenti; provvede alla distribuzione e alla consegna di fascicoli, documenti e materiali di cancelleria. Per lo svolgimento delle attività di competenza utilizza anche apparecchiature informatiche; provvede all'esecuzione di operazioni tecnico-manuali di tipo operaio-specialistico, consistenti in manutenzione, installazione, riparazione di strutture, impianti, laboratori, officine e macchine, con relativa conduzione. Effettua l'installazione e la manutenzione di attrezzature, apparecchiature e impianti di radio e telecomunicazioni, in relazione alla specifica professionalità posseduta. Redige gli atti di competenza connessi al servizio espletato. Per l'esecuzione dei lavori può avvalersi dell'uso di macchine che richiedono la patente di guida o l'abilitazione all'uso di macchine operatrici, mantenendo le abilitazioni possedute anche seguendo percorsi di aggiornamento; può essere abilitato alla guida di veicoli con l'ausilio di dispositivi supplementari acustici ed ottici inseriti. In relazione alle esigenze dell'ufficio ove è assegnato, svolge le attività relative al profilo di competenza, comprese quelle di vigilanza e di custodia delle sedi e partecipa, ove richiesto, ai percorsi di riqualificazione professionale disposti dall'amministrazione.

Art. 5 Stato giuridico e Trattamento economico



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

1. Lo stato giuridico e la progressione in carriera del personale appartenente alla qualifica di "Operatore", del ruolo degli *"Operatori e degli Assistenti"* del Corpo nazionale dei vigili del fuoco sono disciplinati dall'art. 69 e segg. del decreto legislativo 13 ottobre 2005 n. 217 e successive modifiche ed integrazioni e dal vigente decreto del Presidente della Repubblica 7 maggio 2008, recante il *"Recepimento dell'accordo sindacale integrativo per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco"*, per la parte giuridica.
2. Il trattamento economico è regolato dal decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2018, n. 41. Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Art.6

Commissione esaminatrice

1. La Commissione esaminatrice che effettua la selezione dei candidati avviati dal Centro per l'impiego è nominata con decreto del Capo del Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile. Essa è presieduta dal Direttore Regionale e/o Comandante Provinciale dei Vigili del fuoco, ed è composta da un numero di componenti non inferiore a tre.
2. Le funzioni di Segretario della Commissione sono svolte da un appartenente al ruolo degli Ispettori Logistico gestionali ovvero al ruolo degli Ispettori Antincendi del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco.

Art. 7

Modalità e contenuto della procedura selettiva

1. La Direzione Regionale e/o il Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco interessato alla selezione, d'intesa con il Centro per l'Impiego, convoca alla prova selettiva i candidati aventi diritto, secondo l'ordine di graduatoria e in numero doppio rispetto ai posti da coprire per ogni sede, ai sensi dell'art. 25 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

2. La selezione consiste nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative e tende ad accertare l'idoneità dei candidati a svolgere le specifiche funzioni proprie della qualifica per le quali è stata avviata la selezione e non comporta valutazione comparativa.

3. La prova selettiva consiste nello svolgimento, in un tempo predeterminato, di una prova pratica attitudinale che riguarda l'utilizzo di apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (copia di un testo con programma Word e successivo inoltra con il sistema di posta elettronica, estrazione di dati da un foglio di Excel), ovvero nello svolgimento, in un tempo predeterminato, di una prova pratica attitudinale che riguarda la capacità di utilizzazione e manutenzione dei mezzi, ivi compresi gli autoveicoli.

Art. 8 **Tirocinio**

1. I candidati utilmente selezionati sono avviati al servizio, seguono i programmi di tirocinio formativo organizzati dall'amministrazione in relazione alle specifiche funzioni da svolgere e, a conclusione del periodo di prova della durata di sei mesi, conseguono la nomina alla qualifica di operatore, previa valutazione di idoneità da parte del dirigente del comando dei vigili del fuoco o dell'ufficio presso cui hanno svolto servizio, e prestano giuramento.

Art. 9 **Dati personali**

1. Ai sensi dell'articolo 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modifiche e integrazioni, il trattamento dei dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa civile - Direzione Centrale per le Risorse Umane - Ufficio I - Politiche del Personale e Affari Generali - Centro Elaborazione Dati, esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di concorso e sono trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di impiego per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla selezione e il candidato esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi. Il trattamento riguarda anche le categorie particolari di dati personali e i dati personali relativi a condanne penali e reati di cui all'articolo 9 del Regolamento generale sulla Protezione dei dati del 27 aprile 2016 (GDPR). Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridico – economica del candidato, nonché alle strutture territoriali del Corpo nazionale dei vigili del fuoco.

3. L'interessato gode dei diritti di cui al Capo III del G.D.P.R. (General Data Protection Regulation), tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di far rettificare, cancellare o limitare i propri dati nelle modalità e nei casi ivi stabiliti, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi connessi alla sua situazione particolare.

Il presente decreto sarà trasmesso all'Ufficio Centrale per il Bilancio presso il Ministero dell'Interno per l'apposizione del visto.

IL CAPO DIPARTIMENTO
f.to Mulas



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
Direzione Interregionale Veneto e Trentino Alto Adige

AREA RISORSE UMANE

Padova, data protocollo intestazione

A VENETO LAVORO REGIONALE

E, pc:

**CENTRO PER L'IMPIEGO
Padova -Belluno- Verona-Vicenza**

protocollo@pec.venetolavoro.it
cpi.padova@venetolavoro.it
cpi.belluno@venetolavoro.it
cpi.verona@venetolavoro.it
cpi.vicenza@venetolavoro.it

OGGETTO: richiesta avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16, L.56/1987.

1) Avviso BELLUNO

<u>Ente richiedente</u>	Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili de Fuoco del Soccorso Pubblico e della Difesa civile
<u>Luogo di lavoro</u>	Comando Provinciale Vigili del Fuoco - Belluno
<u>Numero lavoratori da assumere</u>	- 3 Comando prov.le Vigili del Fuoco - Belluno

2) Avviso PADOVA

<u>Ente richiedente</u>	Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili de Fuoco del Soccorso Pubblico e della Difesa civile
<u>Luogo di lavoro</u>	1) Direzione Interregionale Vigili del Fuoco del Veneto e TAA - Padova 2) Comando Provinciale Vigili del Fuoco - Padova
<u>Numero lavoratori da assumere</u>	- 8 DI CUI (4 presso Direzione Veneto e 4 presso Comando prov.le Padova)

3) Avviso VERONA

<u>Ente richiedente</u>	Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili de Fuoco del Soccorso Pubblico e della Difesa civile
<u>Luogo di lavoro</u>	Comando Provinciale Vigili del Fuoco - Verona
<u>Numero lavoratori da assumere</u>	- 4 Comando prov.le Vigili del Fuoco - Verona

4) Avviso VICENZA

<u>Ente richiedente</u>	Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili de Fuoco del Soccorso Pubblico e della Difesa civile
<u>Luogo di lavoro</u>	Comando Provinciale Vigili del Fuoco - Vicenza





Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

Direzione Interregionale Veneto e Trentino Alto Adige

<u>Numero lavoratori da assumere</u>	- 3 Comando prov.le Vigili del Fuoco – Vicenza
--------------------------------------	--

LA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE DEVE ESSERE PRESENTATA PER OGNI SINGOLA SEDE

<u>Quote di riserva (se previste):</u>	-----
<u>Profilo professionale</u>	Operatore nel ruolo degli Operatori e degli Assistenti del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco
<u>Categoria di inquadramento</u>	Ruolo Operatori ed Assistenti D.LGS 217/2005 e ss.mm.ii.
<u>Qualifica richiesta</u>	<p>Operatore</p> <p>Il personale, ai sensi dell'art. 70 del decreto legislativo n.217/2005 e successive modifiche ed integrazioni con le qualifiche di operatore effettua funzioni basiche e di supporto operativo e tecnico-professionale. Svolge le operazioni di ricezione, protocollazione, smistamento, notifica di atti amministrativi, preparazione e spedizione della corrispondenza di plichi e materiali; cura la fascicolazione, la conservazione e la classificazione di atti e documenti; provvede alla distribuzione e alla consegna di fascicoli, documenti e materiali di cancelleria. Per lo svolgimento delle attività di competenza utilizza anche apparecchiature informatiche; provvede all'esecuzione di operazioni tecnico-manuali di tipo operaio-specialistico, consistenti in manutenzione, installazione, riparazione di strutture, impianti, laboratori, officine e macchine, con relativa conduzione. Effettua l'installazione e la manutenzione di attrezzature, apparecchiature e impianti di radio e telecomunicazioni, in relazione alla specifica professionalità posseduta. Redige gli atti di competenza connessi al servizio espletato.</p> <p>Per l'esecuzione dei lavori può avvalersi dell'uso di macchine che richiedono la patente di guida o l'abilitazione all'uso di macchine operatrici, mantenendo le abilitazioni possedute anche seguendo percorsi di aggiornamento; può essere abilitato alla guida di veicoli con l'ausilio di dispositivi supplementari acustici ed ottici inseriti. In relazione alle esigenze dell'ufficio ove è assegnato, svolge le attività relative al profilo di competenza, comprese quelle di vigilanza e di custodia delle sedi e partecipa a percorsi di riqualificazione professionale disposti dall'amministrazione.</p>
<u>Trattamento economico e normativo</u>	<p>1) Lo stato giuridico e la progressione in carriera del personale appartenente alla qualifica di "Operatore", del ruolo degli "Operatori e degli Assistenti" del Corpo nazionale dei vigili del fuoco sono disciplinati dall'art. 69 e segg. del decreto legislativo 13 ottobre 2005 n. 217 e successive modifiche ed integrazioni e dal vigente decreto del Presidente della Repubblica 7 maggio 2008, recante il "Recepimento dell'accordo sindacale integrativo per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco", per la parte giuridica.</p> <p>2. Il trattamento economico è regolato dal decreto del Presidente</p>





Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

Direzione Interregionale Veneto e Trentino Alto Adige

	della Repubblica 15 marzo 2018, n. 41. Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.
<u>Requisiti personali e/o professionali richiesti dal CCNL e/o dall'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione:</u>	<p>D.Lgvo 217/2005 e ss.mm.ii.:</p> <p>a) cittadinanza italiana;</p> <p>b) godimento dei diritti politici;</p> <p>c) età non superiore a quarantacinque anni, così come previsto dall'articolo 1, comma 2, lettera d) del decreto 8 ottobre 2012, n. 197. Il limite di età è da intendersi superato alla mezzanotte del giorno del compimento del quarantacinquesimo anno;</p> <p>d) idoneità fisica, psichica e attitudinale al servizio, secondo i requisiti stabiliti dal D.M. n. 78 del 2008. La idoneità è verificata dal Servizio Sanitario Nazionale, competente per territorio, prima dell'assunzione in servizio;</p> <p>e) titolo di studio della scuola dell'obbligo;</p> <p>f) qualità morali e di condotta previste dall'articolo 35 del decreto legislativo n.165/2001 e successive modificazioni</p> <p>g) gli altri requisiti generali per l'accesso all'impiego nella pubblica amministrazione</p> <p>posseduti alla data di pubblicazione del bando.</p> <p>Alla selezione non sono ammessi coloro che sono stati destituiti dai pubblici uffici o espulsi dalle Forze armate e dai Corpi militarmente organizzati o che hanno riportato sentenza irrevocabile di condanna per delitto non colposo ovvero che siano stati sottoposti a misura di prevenzione</p> <p>La verifica del possesso da parte degli ammessi dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e degli ulteriori requisiti richiesti sarà effettuata, in fase preassuntiva, dal Comando prov.le</p>
<u>Titolo di studio</u>	Titolo di studio della scuola dell'obbligo;
<u>Tipologia oraria del rapporto di lavoro</u>	Tempo pieno 36 h settimanali
<u>Durata del rapporto di lavoro</u>	Tempo indeterminato
<u>Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità:</u>	<p>La selezione consiste nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative e tende ad accertare l'idoneità dei candidati a svolgere le specifiche funzioni proprie della qualifica per le quali è stata avviata la selezione e non comporta valutazione comparativa .</p> <p>La prova selettiva consiste nello svolgimento, in un tempo predeterminato, di una prova pratica attitudinale che riguarda l'utilizzo di apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (copiatura di un testo con programma Word e successivo inoltra con il sistema di posta elettronica, estrapolazione di dati da un foglio di Excel ecc.).</p>
<u>Altre informazioni:</u>	<p>- La selezione ai sensi dell'art 69, comma 3 del D.Lgvo 217/2005 e ss.mm.ii. avviene con precedenza in favore del personale volontario del CNVVF, di cui all'art. 6 del D.Lgvo 8/3/2006 n. 139 che, alla data del bando di offerta, sia iscritto negli appositi elenchi da almeno 3 anni e abbia effettuato non meno di 120 gg di servizio Da comprovare con dichiarazione all'atto della domanda come da modello allegato.</p> <p>- I candidati idonei dovranno produrre idonea certificazione</p>





Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

Direzione Interregionale Veneto e Trentino Alto Adige

	medica rilasciata dall'AUSL di competenza , ai sensi del D.M: 11/3/2008 nr 78 e ss.mm.ii. recante il "Regolamento concernente i requisiti di idoneità fisica, psichica e attitudinale per l'ammissione ai concorsi pubblici per l'accesso ai ruoli del Corpo nazionale VVF" emanato ai sensi degli artt. 5,22,41,53,62,88,98,109,119 e 126 del D.Lvo 13/10/2005 n.217 - Periodo di prova 6 mesi
<u>Durata validità graduatoria</u>	12 mesi

Tutti i requisiti di partecipazione e le condizioni dichiarati devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente avviso a pena di esclusione.

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato all'albo del centro per l'impiego e sul sito www.cliclavoroveneto.it/assunzioni-nella-pubblica-amministrazione-ex-art.16) e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.

IL DIRETTORE INTERREGIONALE
(MUNARO)

FIRMATO DIGITALMENTE AI SENSI DI LEGGE
NON SEGUIRÀ TRASMISSIONE DELL'ORIGINALE CON FIRMA AUTOGRAFA
(art. 3-bis com 4-bis e art. 47 del D.L.vo 82 del 07.03.2005 e s.m.i.)



DICHIARAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA PER IL BANDO

DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE DI CERTIFICAZIONI

(Art. 46 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Richiesta avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16, L.56/1987. Ministero dell'Interno

**Dipartimento dei Vigili de Fuoco del Soccorso Pubblico e della Difesa civile
Comandi provinciali Vigili del Fuoco REGIONE VENETO**

Il/la sottoscritto/a

_____ (cognome) _____ (nome)
nato a _____ (luogo) _____ () il _____ (prov.)
residente a _____ () in Via _____ n. _____
(luogo) (prov.) (indirizzo)

CODICE FISCALE _____

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti,
richiamate dall'art. 76 D.P.R. 445 del 28/12/2000

DICHIARA

Ai sensi dell'art. 69, comma 3 del D.lgsvo 217/2005 e ss.mm.ii.
che alla data del bando di offerta diramato a cura del Centro per l'Impiego di _____,
è iscritto nell'elenco del personale volontario del Corpo nazionale dei Vigili del fuoco del
Comando Provinciale di _____
da almeno 3 (tre) anni e ha effettuato non meno di 120 (centoventi) giorni di servizio.

Dichiaro, altresì, di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del D.Lgs. 196/2003
che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente
nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa

Data _____ Il Dichiarante _____

Allegare fotocopia documento identità

**La presente dichiarazione non necessita dell'autenticazione della firma e sostituisce
a tutti gli effetti le normali certificazioni richieste o destinate ad una pubblica
amministrazione nonché ai gestori di pubblici servizi e ai privati che vi consentono**