



VENETO LAVORO



REGIONE DEL VENETO

CHIAMATA SUI PRESENTI PER AVVIAMENTO A SELEZIONE DI PERSONALE DISABILE, DI CUI ALLA LEGGE 68/99, PRESSO L'ENTE MINISTERO DELLA GIUSTIZIA – TRIBUNALE DI TREVISO / PROCURA DELLA REPUBBLICA C/O TRIBUNALE DI TREVISO, PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI “AUSILIARIO AREA 1, FASCIA ECONOMICA F1” - C.C.N.L. DEL PERSONALE DEL COMPARTO MINISTERI.

DATA DI PUBBLICAZIONE: 12/11/2019

TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE: ORE 12:30 DEL 26/11/2019

<i>ENTE RICHIEDENTE</i>	Ministero della Giustizia
<i>SEDE LAVORATIVA</i>	Tribunale di Treviso / Procura della Repubblica c/o Tribunale di Treviso
<i>PROFILO PROFESSIONALE</i>	Ausiliario area 1, fascia economica F1
<i>UNITA' RICHIESTE N.2</i>	N.1 Tribunale di Treviso N.1 Procura della Repubblica c/o Tribunale di Treviso
<i>TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE</i>	Contratto a tempo pieno ed indeterminato
<i>REQUISITI GENERALI</i>	<p>Possono partecipare i soggetti disabili di cui all'art. 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68, che alla data di scadenza per la presentazione della domanda siano in possesso, a pena di esclusione, dei requisiti sotto indicati:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalla vigente normativa in materia di collocamento in quiescenza; b) titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza media). I cittadini italiani e comunitari potranno autocertificare il possesso del titolo di studio previsto mentre i cittadini non comunitari dovranno documentarlo, se conseguito all'estero, eventualmente anche con “traduzione giurata” del titolo di studio medesimo; c) cittadinanza italiana. Possono partecipare altresì i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; i cittadini degli Stati non appartenenti all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria; d) possesso dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego, in particolare: <ul style="list-style-type: none"> - possesso delle qualità morali e di condotta irreprensibili, ai sensi dell'art.35, comma 6 del D.Lgs. n.165 del 30/03/2001; - non essere escluso dall'elettorato attivo; - non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art.127, lettera d), del testo unico approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n.3 oppure non essere stato licenziato ai sensi dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti della pubblica amministrazione.

<p>REQUISITI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA SUI PRESENTI</p>	<p>Possono candidarsi tutti gli iscritti nell'elenco dei disabili di cui all'art. 8 della legge n. 68/1999, con invalidità fisica, sensoriale o intellettiva, tenuto dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito provinciale di Treviso, che siano disoccupati o occupati con reddito sottosoglia che conservano lo stato di disoccupazione (Art. 4, co. 15 quater, D.L. 4/2019 così come modificato dalla L.26/2019), purchè <u>l'iscrizione sia antecedente al primo giorno di pubblicazione del presente avviso</u>. Per quanto riguarda gli occupati con diritto alla conservazione dello stato di disoccupazione, la conservazione può essere richiesta anche in sede di adesione al presente avviso. Nel caso in cui la conservazione sia già stata richiesta e riconosciuta prima del 30/03/2019, l'istante deve presentare in sede di adesione al presente avviso dichiarazione dell'attuale possesso dei requisiti per la conservazione dello stato di disoccupazione e rilasciare contestualmente anche la dichiarazione di immediata disponibilità (DID) nel caso in cui questa non sia attiva.</p> <p>Fatto salvo quanto sopra detto per i lavoratori occupati con reddito sottosoglia che conservano lo stato di disoccupazione, saranno escluse le candidature di soggetti iscritti contestualmente e successivamente al primo giorno di pubblicazione dell'offerta.</p> <p>Ai sensi dell'art. 9, comma 4, della L. 68/99, non potranno essere ammesse le candidature delle persone con disabilità psichica, che sono avviabili solo nominativamente e mediante convenzione con il datore di lavoro.</p> <p>Saranno altresì escluse le candidature di coloro che non sono in possesso della "Relazione Conclusiva" dell'accertamento sanitario predisposto ai sensi del DPCM 13 gennaio 2000 per la definizione della Diagnosi Funzionale.</p> <p>Dalla suddetta "Relazione Conclusiva" deve risultare la sussistenza di capacità lavorative, pertanto non saranno ammesse le candidature di coloro che "non possiedono capacità lavorative" o possiedono "potenziali capacità lavorative".</p>
<p>TIPOLOGIA MANSIONE</p>	<p>Il lavoratore assunto dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale di <i>"Ausiliario area I, fascia economica FI"</i></p> <p>SPECIFICHE PROFESSIONALI: Conoscenze generali di base e capacità manuali generiche per lo svolgimento di attività semplici; limitata complessità dei problemi da affrontare; autonomia e responsabilità riferite al corretto svolgimento dei compiti assegnati.</p> <p>CONTENUTI PROFESSIONALI: attività ausiliarie e di supporto ai processi organizzativi e gestionali del proprio settore di competenza con l'ausilio degli strumenti in dotazione, anche informatici, nonché operazioni di tipo semplice e/o ripetitivo connesse all'utilizzo di programmi informatici.</p> <p>Lavoratori che svolgono le seguenti attività: movimentazione fascicoli, oggetti, documenti e materiale librario; fotocopiatura e fascicolazione copie anche in modalità digitale, ritiro e consegna corrispondenza.</p> <p>Lavoratori che provvedono, inoltre al ricevimento al pubblico.</p>
<p>TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA</p>	<p>La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice utilizzando il modello allegato al presente avviso e reperibile nel sito Internet Cliclavoro Veneto al link www.cliclavoroveneto.it/selezioni-collocamento-mirato.</p> <p>La domanda di partecipazione debitamente firmata dovrà avere allegati:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ fotocopia di un valido documento di identità ➤ curriculum vitae aggiornato e debitamente sottoscritto ➤ per gli occupati con diritto alla conservazione dello stato di disoccupato: dichiarazione di possesso dei requisiti per la conservazione dello stato di disoccupato (modello allegato) e eventuale dichiarazione di immediata disponibilità (DID) (modello allegato), debitamente sottoscritte. <p>La domanda dovrà essere presentata a mano oppure spedita a mezzo raccomandata, con avviso di ricevimento, o a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC). In quest'ultimo caso la candidatura, debitamente firmata, la fotocopia del documento di identità in corso di validità ed il curriculum vitae sottoscritto, dovranno essere trasmessi in formato PDF a: treviso@pec.venetolavoro.it</p> <p>L'inoltro telematico della domanda in modalità diverse non sarà ritenuto valido. È onere del candidato verificare la conferma di avvenuta consegna della PEC.</p> <p>La domanda di partecipazione alla selezione, conforme al modello allegato, dovrà pervenire entro le ore 12:30 del giorno 26/11/2019 (termine perentorio).</p>

	<p>Le domande andranno presentate:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) se inviate via posta al seguente indirizzo: Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di TREVISO – Via Cal di Breda, 116 – 31100 Treviso b) se inviate via PEC al seguente indirizzo: treviso@pec.venetolavoro.it c) se presentate di persona, presso uno dei seguenti Uffici: <ul style="list-style-type: none"> - CPI di Castelfranco Veneto – Via Degli Olivi, 1/A - CPI di Conegliano – Via Maggior Piovesana, 13 - CPI di Montebelluna – Via Vivaldi, 16/F - CPI di Oderzo – Via Murialdo, 5 - CPI di Treviso – Via Cal di Breda, 116 - CPI di Vittorio Veneto – Piazza Del Popolo, 16 <p>Il termine di ricezione è perentorio e, pertanto, non saranno prese in considerazione le istanze <u>pervenute</u> oltre detto termine. Conseguentemente, le domande trasmesse per posta viaggeranno ad esclusivo rischio del concorrente e nulla potrà essere eccepito al Centro per l’Impiego competente.</p>
<p><i>CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE</i></p>	<p>Comportano l’esclusione dalla selezione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la mancanza di uno dei “requisiti generali”; - la non iscrizione all'elenco dei disabili di cui all'art. 8 della legge 68/1999 tenuto dall’Ufficio Collocamento Mirato dell’Ambito di TREVISO – Veneto Lavoro che ha pubblicato il presente avviso; - l’iscrizione all'elenco dei disabili di cui all'art. 8 L. 68/1999 del Servizio Collocamento Mirato dell’Ambito di TREVISO - Veneto Lavoro che sia contestuale o successiva al primo giorno di pubblicazione del presente avviso; - non essere disoccupati alla data di pubblicazione del presente avviso o non essere occupati in conservazione dello status di disoccupato alla data di adesione all'avviso; - per gli occupati in conservazione non avere una dichiarazione di immediata disponibilità (DID) attiva alla data che precede la pubblicazione del presente avviso e/o non avere presentato in sede di adesione dichiarazione di possesso dei requisiti per la conservazione dello stato di disoccupato; - la mancanza della “Relazione Conclusiva” dell'accertamento sanitario predisposto ai sensi del DPCM 13 gennaio 2000 per la definizione della Diagnosi Funzionale; - la mancata sussistenza di piene capacità lavorative in base a quanto riportato nella “Relazione Conclusiva” sopra citata; - la disabilità di natura psichica; - la ricezione della domanda dopo la scadenza del termine; - la presentazione di domanda non sottoscritta; - la presentazione di domanda non corredata da documento di identità in corso di validità qualora inviata via posta, o via PEC.

**FORMULAZIONE E
PUBBLICAZIONE DELLA
GRADUATORIA E TERMINE
PER PRESENTARE ISTANZA DI
RIESAME O PRESENTARE
RICORSO**

Sulla base delle candidature pervenute, il Collocamento Mirato dell'Ambito di TREVISO – Veneto Lavoro redigerà la graduatoria.

La graduatoria sarà formulata applicando i seguenti criteri, previsti dalla DGR n. 1404 del 09/09/2016:

1. percentuale di invalidità civile o invalidità del lavoro: assegnazione di un punteggio pari alla percentuale di invalidità;
2. anzianità di disoccupazione: attribuzione di 2 punti ogni mese di anzianità fino ad un massimo di 72 punti per 3 anni di anzianità. Nel caso la persona abbia più di 36 mesi è riconosciuto sempre un punteggio di anzianità pari a 72;
3. ISEE: al lavoratore con ISEE pari a zero viene dato un punteggio di 28 punti, diminuito di 0,5 punti ogni 500 di ISEE fino ad un massimo di 28 punti. Alla persona che non presenta un ISEE in corso di validità non è assegnato alcun punteggio ISEE.

A parità di punteggio è data priorità alle persone di minore età; in caso di ulteriore parità viene preferito il disabile da più tempo iscritto nelle liste del collocamento mirato.

Per le categorie dei sordomuti e ciechi si assegnano le seguenti percentuali:

- alla categoria dei ciechi, come individuati ai sensi della Legge 138/2001 e della Circolare del Ministero del lavoro e PS n. 13/2015: 100%;
- alla categoria dei sordomuti, affetti da sordomutismo o sordità perlinguale da perdita uditiva grave bilaterale con evidenti fono logopatie audiogene, come stabilito con la DGR 445 del 1 marzo 2002: 80 %.

Per gli invalidi di guerra, invalidi civili di guerra e invalidi di servizio si opera l'equiparazione nella posizione mediana di cui al DPR 246/97:

Categoria invalidità	percentuale invalidante
1°	95%
2°	85%
3°	75%
4°	65%
5°	55%
6°	45%
7°	35%

La graduatoria, approvata con apposita determinazione del Dirigente dell'Ambito di TREVISO – Veneto Lavoro, sarà pubblicata nel sito Cliclavoro Veneto al link www.cliclavoroveneto.it/selezioni-collocamento-mirato.

Entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria i partecipanti potranno presentare istanza di riesame al Direttore di Veneto Lavoro avverso la posizione occupata in graduatoria via PEC all'indirizzo protocollo@pec.venetolavoro.it

Decorso tale termine la graduatoria diventerà definitiva e potrà essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni.

<p><i>PROVA DI IDONEITA'</i></p>	<p>Il Servizio di Collocamento Mirato provvederà a comunicare all'Ente Ministero della Giustizia i nominativi dei candidati utilmente collocati in graduatoria, in numero pari al numero dei posti da coprire.</p> <p>L'Ente Ministero della Giustizia sottoporrà i candidati ad una prova avente la finalità di <u>accertare l'idoneità a svolgere le mansioni del profilo professionale</u> per il quale avverrà l'assunzione.</p> <p>Il disabile avviato secondo l'ordine di graduatoria a selezione per l'assunzione nella figura professionale di Ausiliario area 1, fascia economica F1, è tenuto a sostenere una prova di idoneità consistente in un colloquio e in una prova pratica della durata complessiva di circa 20 minuti, intesi ad accertare l'idoneità del candidato alle mansioni di Ausiliario.</p> <p>La prova pratica avrà per oggetto l'esecuzione di fotocopie di atti, utilizzando macchine in dotazione all'Amministrazione, nel numero e con le modalità richieste dalla Commissione esaminatrice, nonché il prelievo, trasporto, consegna e ricollocazione di fascicoli o altro materiale dell'Amministrazione.</p> <p>L'idoneità sarà conseguita dal candidato che, nel tempo assegnato dalla Commissione, avrà correttamente eseguito le operazioni richieste.</p> <p>Il colloquio e la prova avranno luogo, con riferimento a ciascuna assunzione da realizzare, nella Corte di Appello territorialmente competente, all'uopo delegata.</p> <p>Ai sensi dell'articolo 32 del D.P.R. 9 maggio, n.487, la Corte di Appello delegata alla selezione invierà, con lettera raccomandata ovvero con altre modalità, comprese quelle informatiche (uso di e-mail ove il destinatario della comunicazione ne abbia la disponibilità), la persona avviata a sostenere la prova di idoneità entro quarantacinque giorni dall'avviamento.</p> <p>Solo in caso di non idoneità saranno invitati alla prova ulteriori candidati, in stretto ordine di graduatoria e fino alla concorrenza dei posti da coprire.</p> <p><u>La procedura sopra descritta non ha natura di concorso pubblico e le relative prove non comportano valutazione comparativa.</u></p>
<p><i>RICHIESTA UTILIZZO AUSILI O AMPLIAMENTO DEI TEMPI DI DURATA DELLA PROVA</i></p>	<p>Ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104, i candidati portatori di handicap che necessitano, in relazione al proprio handicap, di ausili per l'espletamento della prova o di eventuali tempi aggiuntivi dovranno specificare tale necessità nella domanda di partecipazione alla selezione, allegando la certificazione medica rilasciata dalla ASL competente per territorio in ordine all'handicap posseduto.</p>
<p><i>ASSUNZIONE</i></p>	<p>L'Ente Ministero della Giustizia, a seguito del rilascio del nulla osta da parte del Collocamento Mirato dell'Ambito competente rispetto alla sede di lavoro, provvederà ad assumere con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, a norma di legge e del CCNL applicato, il/i primo/i candidato/i risultato/i idoneo/i.</p>
<p><i>TUTELA DELLA PRIVACY</i></p>	<p>Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 novellato dal D.Lgs. n.101/2018 unitamente al Regolamento UE 27 aprile 2016, n.679 (Codice in materia di protezione dei dati personali), saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti connessi.</p> <p>I candidati sono chiamati a fornire tali dati obbligatoriamente anche ai fini dell'ammissione alla procedura, pena l'esclusione. Le medesime informazioni possono essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate.</p> <p>L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003.</p> <p>Il responsabile del trattamento dei dati è individuato nel Direttore di Veneto Lavoro.</p>
<p><i>ACCESSO AGLI ATTI</i></p>	<p>Ai sensi della Legge 07/08/1990 n. 241 e successive modifiche e integrazioni, si precisa che l'accesso agli atti può essere richiesto al Servizio Collocamento Mirato tramite il Cpl di Treviso al seguente indirizzo mail cpi.treviso@venetolavoro.it</p>

**VENETO LAVORO
UFFICIO COLLOCAMENTO MIRATO
AMBITO DI TREVISO**

DOMANDA DI ADESIONE

Il/la sottoscritto/a _____ **nato/a il** _____

a _____ **provincia (** _____ **), Codice fiscale** _____

PRESENTA LA PROPRIA ADESIONE PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE DI PERSONALE DISABILE, DI CUI ALLA LEGGE 68/99, PRESSO L'ENTE MINISTERO DELLA GIUSTIZIA – PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI "AUSILIARIO AREA 1, FASCIA ECONOMICA F1" - C.C.N.L. DEL PERSONALE DEL COMPARTO MINISTERI.

Indicare anche più di una scelta:

TRIBUNALE DI TREVISO

PROCURA DELLA REPUBBLICA C/O TRIBUNALE DI TREVISO

A TAL FINE, AI SENSI DEGLI ARTT. 46 E 47 DEL D.P.R. N. 445/2000 DICHIARA

LUOGO E DATA DI NASCITA			
Luogo		Data	
RESIDENZA			
Comune		Cap	
Indirizzo		Provincia	
DOMICILIO			
Comune		Cap	
Indirizzo		Provincia	
Cellulare		Telefono	
POSIZIONE LAVORATIVA ATTUALE		<input type="checkbox"/> di essere disoccupato	
<input type="checkbox"/> di svolgere attività lavorativa subordinata con reddito annuo lordo inferiore a € 8.145		<input type="checkbox"/> di svolgere attività lavorativa autonoma con reddito annuo lordo inferiore a € 4.800	

CITTADINANZA:

- Italiana
- Cittadino/a degli Stati Membri dell'Unione europea
- Familiare di un cittadino degli Stati membri dell'Unione europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro in possesso di permesso di soggiorno con scadenza il _____ o del diritto di soggiorno permanente
- Cittadino/a degli Stati non appartenenti all'Unione europea titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo
- Titolare dello status di rifugiato o dello stato di protezione sussidiaria
- DICHIARA, altresì**
- di essere in possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza media) conseguito all'istituto _____ di _____ (per i cittadini di Paesi Terzi dovrà essere documentato se conseguito all'estero);
- di essere in possesso dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego, in particolare:
- di essere in possesso delle qualità morali e di condotta irreprensibili, ai sensi dell'art.35, comma 6 del D.Lgs. n.165 del 30/03/2001;
- di non essere escluso dall'elettorato attivo;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art.127, lettera d), del testo unico approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n.3 oppure di non essere stato licenziato ai sensi dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti della pubblica amministrazione.

Ai sensi della L. 5/02/1992 n. 104 richiede

- di poter usufruire del/dei seguente/i ausili/o in relazione al proprio handicap:

- di poter avere un tempo aggiuntivo pari a _____ (specificare quanto).
(Tale precisazione è richiesta solo ai candidati portatori di handicap)

Ai fini del punteggio

DICHIARA ANCHE

- di possedere una percentuale d'invalidità del _____ %;
- di essere informato che ai sensi dell'art. 9, comma 4, della legge n. 68/99 l'inserimento in graduatoria è riservato alle persone affette da disabilità fisica, sensoriale, intellettiva
- che la documentazione agli atti del Collocamento Mirato dell'Ambito di Treviso è quella aggiornata;
- di allegare attestazione ISEE ordinario o standard in corso di validità;
- di NON allegare attestazione ISEE;
- di allegare la dichiarazione sostitutiva unica (DSU). In tal caso sono al corrente che, se entro 15 giorni, non presenterò l'ISEE non ne sarà tenuto conto ai fini della redazione della graduatoria;
- di essere informato/a, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003 novellato dal D.Lgs. n.101/2018 unitamente al Regolamento UE 27 aprile 2016, n.679 (Codice in materia di protezione dei dati personali), che i propri dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e per gli scopi del collocamento mirato di cui alla L. n. 68/99;
- di allegare un curriculum vitae aggiornato e debitamente sottoscritto.

DICHIARA, infine

di essere consapevole che in caso di dichiarazioni mendaci od uso di atti, in tutto o in parte, falsi, incorrerà, per il disposto dell'articolo 76(L) del citato D.P.R. n. 445/2000, nelle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia e, per il disposto dell'articolo 75(R) dello stesso D.P.R., nella decadenza dai benefici eventualmente conseguiti sulla base delle attestazioni, delle dichiarazioni o degli atti presentati, riscontrati in tutto o in parte non veritieri.

Data _____

Firma _____



VENETO LAVORO



REGIONE DEL VENETO

Al centro per l'impiego di

Dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o sostitutiva dell'atto di notorietà resa ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28/02/2000, n. 445

il/la sottoscritto/a nome cognome

codice fiscale nato/a il

a prov stato

cittadinanza sesso (M/F)

domiciliato in n. c.a.p.

comune di prov.

DICHIARA

di aver iniziato in data una attività lavorativa

con rapporto di lavoro subordinato

come lavoratore autonomo

da cui derivi un reddito annuo imponibile ai fini IRPEF corrispondente a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'articolo 13 del D.P.R. n. 917/1986

Dichiarazione di responsabilità

Il/la sottoscritto/a dichiara che le notizie sopra fornite ai sensi degli artt. 46, 47, 48 del D.P.R. n.445/2000 rispondono a verità ed è consapevole delle conseguenze previste per chi rende dichiarazioni false (artt. 75 e 76 D.P.R. 445/2000).
Dichiara inoltre di impegnarsi a comunicare tempestivamente al Centro per l'impiego l'eventuale superamento del limite di reddito che permette la conservazione dello stato di disoccupazione in presenza di un'attività lavorativa, essendo consapevole che in caso di mancata comunicazione è responsabile civilmente degli oneri aggiuntivi per la pubblica amministrazione connessi alla mancata cessazione dello stato di disoccupazione.

luogo e data _____ firma del richiedente _____

Firma genitore/tutore legale (se minorenni) _____

Centro per l'Impiego di

La sottoscritta / Il sottoscritto

COGNOME NOME

Codice fiscale

nato/a il Prov. Stato

Cittadinanza sesso: maschio femmina

Dichiara

di **risiedere** nel Comune di Prov. Stato

Indirizzo: n. civico c.a.p.

Telefono cellulare e-mail

, ovvero

di essere a conoscenza dell'obbligo di effettuare l'iscrizione nell'elenco anagrafico del Comune di entro tre mesi dalla data di ingresso in Italia (solo per cittadini stranieri di paesi appartenenti all'Unione Europea);

di essere domiciliato:

presso la propria residenza, oppure

in via n. civico c.a.p.

Comune di Prov. Stato ;

- di avere un titolo di soggiorno in corso di validità che consente lo svolgimento di attività

lavorativa: tipo documento data rilascio data scadenza

motivo del permesso (solo per lavoratori extraUE)

DELEGA

IL CPI **ALL'INSERIMENTO DELLA DICHIARAZIONE DI IMMEDIATA DISPONIBILITA' AL LAVORO (DID) E FORNISCE LE SEGUENTI INFORMAZIONI:**

di **ESSERE IMMEDIATAMENTE DISPONIBILE AL LAVORO DA OGGI** oppure

di aver presentato domanda NASPI all'INPS in data

il il Firma del **lavoratore**

Per ricevuta _____

Firma dell'**Operatore** _____ sigla _____ (iniziali)

Estremi del documento di riconoscimento del Lavoratore

Tipo numero Data Scadenza

Ente di Rilascio

1. PROFILAZIONE ANPAL

CITTADINANZA

QUALE TITOLO DI STUDIO HA?

QUALE ERA LA SUA CONDIZIONE OCCUPAZIONALE UN ANNO FA ?

DA QUANTI MESI SI E' CONCLUSO IL SUO ULTIMO LAVORO?

DA QUANTI MESI STA CERCANDO UN LAVORO?

ATTUALMENTE E' ISCRITTO A SCUOLA/UNIVERSITA' O CORSO DI FORMAZIONE?

SE E' STRANIERO, DA QUANTO TEMPO E' PRESENTE IN ITALIA?

HA MAI SVOLTO UN LAVORO ? SÌ No

QUALE POSIZIONE PROFESSIONALE AVEVA NELL'ULTIMO LAVORO?

QUAL E' IL NUMERO DEI COMPONENTI DELLA SUA FAMIGLIA?

SONO PRESENTI FIGLI COABITANTI E/O A CARICO? SÌ No

SONO PRESENTI FIGLI MINORENNI COABITANTI E/O A CARICO ? SÌ No

Firma del **Lavoratore** _____.