



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
U.O.T. Verona**

**N. 16 DEL 06/02/2019**

**OGGETTO:** approvazione graduatoria relativa all'avviso pubblico per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99, presso l'Agenzia delle Entrate - Anno 2018 - Sede di Verona.

Il Dirigente U.O.T. Verona

**adotta**

il provvedimento in oggetto repertoriato al n. 16 del 06/02/2019

Il Dirigente  
U.O.T. Verona  
**OLIVERI LUIGI**  
(firma digitale)

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*



**VENETO LAVORO**

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**Oggetto: approvazione graduatoria relativa all'avviso pubblico per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99, presso l'Agenzia delle Entrate - Anno 2018 - Sede di Verona.**

*Note per la trasparenza: Il presente provvedimento riguarda l'approvazione di una graduatoria per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/1999, a seguito di richiesta pervenuta dall'Agenzia delle Entrate, da assumere nella sede di Verona.*

### **IL DIRIGENTE U.O.T. Verona**

#### **Premesso che:**

- Veneto Lavoro è stato istituito, ai sensi dell'art. 8 della legge regionale n. 31/1998, quale ente strumentale della Regione del Veneto, con personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale ed opera in conformità alla programmazione regionale ed agli indirizzi della Giunta regionale per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13 della legge regionale n.3/2009 (così come modificato dalla legge regionale n.36/2018);
- la legge regionale n. 45/2017 Veneto Lavoro ha individuato in Veneto Lavoro l'Ente regionale a cui competono le funzioni di coordinamento e gestione dei servizi per l'impiego, comprese quelle del Collocamento Mirato, così come riformulate dalla disciplina statale di attuazione della Legge del 10 dicembre 2014 n. 183;

#### **Considerato che:**

- in data 05/10/2018 è stata stipulata, ai sensi dell'art. 11, comma 1, della Legge n. 68/99, tra la Regione del Veneto e l'Agenzia delle Entrate, la convenzione di programma prot. n. 59318, avente ad oggetto l'attuazione di un programma mirante alla progressiva e completa copertura della quota d'obbligo dell'Agenzia delle Entrate;
- ai sensi dell'art. 4 della convenzione suddetta le assunzioni dovranno avvenire nel tempo massimo di 5 anni dalla data di stipula della stessa, e secondo l'articolazione temporale riportata nel medesimo articolo;
- al comma 1 dell'art. 5 della convenzione si prevede che l'Agenzia delle Entrate presenti semestralmente richiesta di avviamento al Centro per l'Impiego del capoluogo, indicando il numero di assunzioni da effettuarsi per ogni sede ed i requisiti richiesti;
- con PEC prot. n. 0006727 del 25/10/2018 l'Agenzia delle Entrate ha inoltrato a Veneto Lavoro la richiesta di avvio della procedura, per l'anno 2018, per l'assunzione di lavoratori di cui alla Legge n. 68/99, da inserirsi nelle sedi dell'Agenzia capoluogo di provincia, in applicazione alla convenzione di programma prot. n. 59318; tale richiesta specifica il numero di unità lavorative che saranno assunte per ogni sede, il profilo professionale di riferimento, l'inquadramento contrattuale e la tipologia di rapporto di lavoro previsti, nonché i requisiti richiesti per le candidature, nonché le caratteristiche della prova di idoneità alla quale i candidati verranno sottoposti;

- con decreto direttoriale n. 303 del 26/11/2018, sulla base dei contenuti della richiesta di avviamento pervenuta dall'Agenzia delle Entrate, Veneto Lavoro ha predisposto, per ogni territorio provinciale (Ambito), l'Avviso per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99 presso l'Agenzia delle entrate - anno 2018;

**Dato atto che:**

- il suddetto Avviso Pubblico è stato pubblicato nel sito Cliclavoroveneto a far data dal 27/11/2018 e fino al termine del 13/12/2018;
- nel periodo prefissato per la presentazione delle singole candidature sono pervenute, per l'Ambito di Verona, n. 52 domande di adesione di cui n. 38 candidature ritenute ammissibili e n. 14 ritenute non ammissibili in base ai requisiti richiesti nell'avviso;
- la graduatoria relativa al suddetto Avviso Pubblico per l'Ambito di Verona è stata redatta da Veneto Lavoro secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenute nell'allegato A) della Deliberazione della Giunta Regionale n. 1404 del 09 settembre 2016 "Definizione dei criteri per la formazione delle graduatorie per le assunzioni di disabili presso datori di lavoro pubblici e privati";
- i controlli sui requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego compresi i titoli dei studio verranno effettuati dall'Agenzia delle Entrate;

**Richiamati:**

- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del consiglio 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss. mm.;
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 451 in data 10/4/2018, con la quale è stata approvata la convenzione tra Regione del Veneto, Veneto Lavoro, e le Province del Veneto/Città metropolitana di Venezia sul trasferimento del personale addetto ai Centri per l'Impiego del Veneto e sulle linee di indirizzo per la predisposizione del Regolamento di Veneto Lavoro;
- la determinazione del Direttore di Veneto Lavoro n. 4 del 10/01/2018 avente ad oggetto "Adozione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, anni 2018 – 2020;

**Richiamati inoltre i decreti direttoriali:**

- n. 105 del 30/04/2018, con il quale il Direttore (a seguito dell'assegnazione definitiva dei dirigenti transitati dalle Province a Veneto Lavoro a decorrere dalla sottoscrizione definitiva della convenzione, prevista dalla sopraccitata D.G.R. n. 451 del 10/04/2018), ha attribuito ai dirigenti trasferiti l'incarico nelle seguenti articolazioni territoriali:

- Dott.ssa Diana Melocco: Ambito di Treviso;
  - Dott.ssa Gabriella Faoro: Ambito di Belluno e Ambito di Venezia (sede principale Belluno);
  - Dott.ssa Maria Elisabetta Bolisani: Ambito di Padova e Ambito di Rovigo (sede principale Padova);
  - Dott. Luigi Oliveri: Ambito di Verona e Ambito di Vicenza (sede principale Verona);
- n. 139 del 12/06/2018 di adozione del nuovo Regolamento organizzativo di Veneto Lavoro riguardante l'assetto e il modello organizzativo della rete pubblica dei servizi per il lavoro, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n.984 del 06/07/2018;

**Vista** la D.G.R. n. 1123 del 31/07/2018 di rinnovo del Direttore di Veneto Lavoro;

**Dato atto** che nei confronti del sottoscritto non sussistono situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della legge 241/90 e ss.mm.ii.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto

### **DETERMINA**

1. di approvare, per le motivazioni citate in premessa, la graduatoria contenuta nell'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento - formulata secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenute nella Deliberazione della Giunta Regionale n. 1404 del 09 settembre 2016 "Definizione dei criteri per la formazione delle graduatorie per le assunzioni di disabili presso datori di lavoro pubblici e privati" -, composta da n. 38 aventi diritto, che hanno presentato la loro candidatura nei giorni e con le modalità previste dall'Avviso Pubblico già citato;
2. di disporre l'esclusione dalla graduatoria di cui al punto precedente di n. 14 soggetti richiedenti per accertata mancanza di requisiti generali e/o specifici previsti dall'Avviso Pubblico, candidati riportati nell'elenco di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in cui sono riportate sinteticamente anche le motivazioni della non ammissione;
3. di dare atto che i controlli sui requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego compresi i titoli di studio verranno effettuati dall'Agenzia delle Entrate;
4. di disporre:
  - che la graduatoria di cui al punto 1 e l'elenco degli esclusi di cui al punto 2, presentando dati personali e sensibili a cui va garantita massima riservatezza, non saranno oggetto di pubblicazione integrale, ma conservate agli atti dell'ufficio Collocamento mirato dell'Ambito di Verona di Veneto Lavoro;
  - che la graduatoria e l'elenco degli esclusi saranno pubblicate nel sito Cliclavoro-Veneto al link [www.cliclavoroveneto.it/selezioni-collocamento-mirato](http://www.cliclavoroveneto.it/selezioni-collocamento-mirato) e nelle banche dei Centri per l'Impiego e dell'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di Verona rispettando le disposizioni del Testo Unico in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n 196/2003 e ss.mm.ii.), omettendo quindi nome e cognome degli interessati ed indicando solo la data di nascita, la posizione in graduatoria e le iniziali di ogni candidato;
5. di stabilire che:
  - la graduatoria di cui all'Allegato A) avrà validità per un periodo di 12 mesi dall'approvazione, esclusivamente per lo specifico profilo professionale, con possibilità di scorrimento in caso di sostituzione di persone assunte a seguito

del presente avviso e/o di successive richieste, da parte delle Agenzie delle Entrate, in riferimento alla convenzione di programma in corso;

- vengano comunicati all'Agenzia delle Entrate i nominativi dei candidati utilmente collocati in graduatoria seguendo l'ordine di punteggio e in numero pari al triplo dei posti da coprire, unitamente al rispettivo curriculum vitae e all'indicazione di eventuali ausili o tempi aggiuntivi richiesti per l'espletamento della prova di idoneità;
  - qualora i candidati così comunicati non fossero dichiarati idonei dall'Agenzia delle Entrate, saranno inviati ulteriori nominativi, sempre in stretto ordine di graduatoria e fino alla concorrenza dei posti da coprire;
6. di dare atto che il responsabile del procedimento è il sottoscritto Dirigente di Veneto Lavoro Ambito di Verona;
  7. di dare atto che il responsabile del trattamento dei dati è stato individuato nel Direttore di Veneto Lavoro;
  8. di dare atto che, entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, è possibile inoltrare istanza di riesame al Direttore di Veneto Lavoro avverso la posizione occupata in graduatoria via PEC all'indirizzo [protocollo@pec.venetolavoro.it](mailto:protocollo@pec.venetolavoro.it) oppure via mail all'indirizzo [mail.lavoro@venetolavoro.it](mailto:mail.lavoro@venetolavoro.it) . Decorso tale termine la graduatoria diventerà definitiva e potrà essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni;
  9. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Il Dirigente  
U.O.T. Verona  
Luigi Oliveri  
(firma digitale)

**VENETO LAVORO Ambito di Verona****AVVIAMENTO A SELEZIONE RISERVATA ALLE PERSONE DISABILI ex art.1 della L.68/99****AVVIAMENTO PROFILO PROFESSIONALE OPERATORE, II<sup>A</sup> AREA FUNZIONALE F1, PRESSO L'AGENZIA DELLE ENTRATE.****GRADUATORIA**

<b>POSIZIONE IN GRADUATORIA</b>	<b>INIZIALI COGNOME e NOME</b>	<b>DATA NASCITA</b>	<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>NOTE</b>
<b>ISCRITTI DISOCCUPATI</b>				
1	T.A.	14/07/1955	180	
2	H.S.	15/02/1992	179,5	
3	P.G.	30/10/1979	172	
4	M.A.	29/10/1970	172	
5	M.S.	29/11/1965	165	
6	M.F.	09/06/1974	162	
7	F.C.	11/05/1962	153,5	
8	G.F.	17/02/1981	152	
9	B.S.	14/07/1991	150	
10	C.M.	04/05/1964	148,5	
11	S.A.	25/07/1972	146	
12	B.T.	17/05/1956	131	
13	P.S.	28/03/1960	127	
14	Z.P.	19/04/1970	122	
15	S.G.	13/04/1970	122	
16	M.C.	18/08/1965	122	
17	A.R.	01/04/1961	122	
18	B.M.	09/12/1966	99	
19	C.G.	18/04/1970	96,5	
20	Q.M.	09/04/1975	95,5	
21	A.A.	22/05/1971	95	
22	F.C.	22/12/1981	91,5	
23	A.E.	23/09/1984	90	
24	C.E.	27/12/1996	84	
25	A.M.	28/12/1964	80,5	
26	P.R.	18/06/1967	78	
27	F.C.	20/03/1967	78	

28	T.G.	27/04/1966	77,5	
29	F.C.	10/04/1975	76	
30	B.M.	24/11/1995	72	
31	F.R.	28/05/1975	68	
32	F.M.	10/06/1962	66	
33	F.B.	11/09/1975	64,5	
34	B.C.	26/04/1973	63	
35	B.G.	28/02/1965	56	
36	D.A.	05/09/1975	52	
37	M.C.	16/03/1961	46	
<b>ISCRITTI OCCUPATI IN CONSERVAZIONE</b>				
38	G.V.	10/10/1965	60	Iscritto in conservazione
<b>ESCLUSI</b>				
-	B.N.	11/06/1972	-	Mancanza dei requisiti generali di accesso: non rientrante nel target previsto.
-	B.P.	02/08/1979	-	Non iscrizione all'elenco dei disabili di cui all'art. 8 della legge 68/1999 dell'Ambito di Verona di Veneto Lavoro.
-	B.G.	07/10/1984	-	Non iscrizione all'elenco dei disabili di cui all'art. 8 della legge 68/1999 dell'Ambito di Verona di Veneto Lavoro.
-	B.T.	17/08/1966	-	Alla data del 27/11/2018 risultava occupato.
-	C.F.	09/10/1992	-	Mancanza di piene capacità lavorative in base a quanto riportato nella Relazione conclusiva dell'accertamento sanitario ai sensi del DPCM 13 gennaio 2000 per la definizione della Diagnosi Funzionale.
-	C.V.	28/09/1986	-	Non iscrizione all'elenco dei disabili di cui all'art. 8 della legge 68/1999 dell'Ambito di Verona di Veneto Lavoro.
-	C.G.	20/08/1972	-	Non iscrizione all'elenco dei disabili di cui all'art. 8 della legge 68/1999 dell'Ambito di Verona di Veneto Lavoro. Non è stato allegato il documento di identità.
-	C.G.	25/03/1976	-	Non iscrizione all'elenco dei disabili di cui all'art. 8 della legge 68/1999 dell'Ambito di Verona di Veneto Lavoro. Non è stato allegato il documento di identità.

-	F.S.	10/03/1977	-	Non è stato allegato il documento di identità.
-	M.R.	05/03/1956	-	Alla data del 27/11/2018 risultava occupato.
-	P.C.	10/04/1993	-	Alla data del 27/11/2018 risultava occupato.
-	R.M.	18/05/1965	-	Alla data del 27/11/2018 risultava occupato. Non è stato allegato il documento di identità.
-	S.D.	11/03/1991	-	Mancanza dei requisiti generali di accesso: non rientrante nel target previsto. Mancanza di piene capacità lavorative in base a quanto riportato nella Relazione conclusiva dell'accertamento sanitario ai sensi del DPCM 13 gennaio 2000 per la definizione della Diagnosi Funzionale.
-	T.M.	17/10/1964	-	Mancanza dei requisiti generali di accesso: non rientrante nel target previsto.

Entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria i partecipanti alla selezione potranno presentare ricorso gerarchico al Direttore di Veneto Lavoro avverso la posizione occupata in graduatoria via PEC all'indirizzo: [protocollo@pec.venetolavoro.it](mailto:protocollo@pec.venetolavoro.it) oppure via mail all'indirizzo: [mail.lavoro@venetolavoro.it](mailto:mail.lavoro@venetolavoro.it).

Decorso dieci giorni la graduatoria diventerà definitiva.

Avverso la graduatoria definitiva gli interessati potranno proporre:

- ricorso giurisdizionale al TAR del Veneto entro 60 giorni dalla pubblicazione;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione.





## ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

**N. 16 DEL 06/02/2019**

**OGGETTO:** approvazione graduatoria relativa all'avviso pubblico per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99, presso l'Agenzia delle Entrate - Anno 2018 - Sede di Verona. .

Con riferimento al provvedimento in oggetto, si attesta che è pubblicato, per 15 giorni, sul sito di Veneto Lavoro, sezione <Pubblicità legale> <Provvedimenti recenti>, dal giorno 06/02/2019.

Il Funzionario Incaricato  
U.O. Affari generali, personale e bilancio  
Barone Tiziano  
(firma digitale)