

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
U.O.T. Belluno**

**N. 132 DEL 23/09/2019**

**OGGETTO:** Approvazione graduatoria relativa all'avviso pubblico per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99, presso A.R.P.A.V. (Agenzia regionale per la Prevenzione e Protezione Ambientale del Veneto) sede di Belluno.

Il Dirigente U.O.T. Belluno

**adotta**

il provvedimento in oggetto repertoriato al n. 132 del 23/09/2019

Il Dirigente  
U.O.T. Belluno  
**FAORO GABRIELLA**  
(firma digitale)

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**Oggetto:** Approvazione graduatoria relativa all'avviso pubblico per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99, presso A.R.P.A.V. (Agenzia regionale per la Prevenzione e Protezione Ambientale del Veneto) sede di Belluno.

*Note per la trasparenza:*

*Il presente provvedimento riguarda l'approvazione di una graduatoria per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/1999, a seguito di richiesta pervenuta da A.R.P.A.V. - Agenzia regionale per la Prevenzione e Protezione Ambientale del Veneto - (Convenzione di programma).*

### **IL DIRIGENTE U.O.T. Belluno**

**Premesso:**

- che Veneto Lavoro è stato istituito, ai sensi dell'art. 8 della legge regionale n. 31/1998, quale ente strumentale della Regione del Veneto, con personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale ed opera in conformità alla programmazione regionale ed agli indirizzi della Giunta regionale per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13 della legge regionale n.3/2009 (così come modificato dalla legge regionale n.36/2018);
- che la legge regionale n. 45/2017 Veneto Lavoro ha individuato in Veneto Lavoro l'Ente regionale a cui competono le funzioni di coordinamento e gestione dei servizi per l'impiego, comprese quelle del Collocamento Mirato, così come riformulate dalla disciplina statale di attuazione della Legge del 10 dicembre 2014 n. 183;

**Preso atto che:**

- a seguito di DGR 1595 del 30/10/18, è stata stipulata, ai sensi dell'art. 11, comma 1, della Legge n. 68/99, tra la Regione Veneto e A.R.P.A.V. (Agenzia regionale per la Prevenzione e Protezione Ambientale del Veneto), una convenzione di programma mirante alla progressiva e completa copertura della quota d'obbligo di A.R.P.A.V. in Veneto;
- ai sensi dell'art. 4 della convenzione suddetta le assunzioni dovranno avvenire nel tempo massimo di 5 anni dalla data di stipula della stessa, secondo l'articolazione temporale riportata nel medesimo articolo;
- al comma 1 dell'art. 5 della convenzione si prevede che A.R.P.A.V. presenti richiesta di avviamento al Centro per l'Impiego del capoluogo, indicando il numero di assunzioni da effettuarsi per ogni sede ed i requisiti richiesti;
- con PEC prot. Veneto Lavoro n. 46480 del 02/07/19 A.R.P.A.V. ha inoltrato a Veneto Lavoro la richiesta di avvio della procedura per l'assunzione, nella sede di Belluno, di n. 1 lavoratore di cui alla Legge n. 68/99 per il profilo professionale di operatore tecnico – cat.B specificando, oltre al profilo professionale di riferimento, l'inqua-

drammento contrattuale e la tipologia di rapporto di lavoro previsto, i requisiti richiesti per la candidatura, nonché le caratteristiche della prova di idoneità alla quale i candidati verranno sottoposti;

**Dato atto che:**

- l'Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99 presso A.R.P.A.V. (Agenzia regionale per la Prevenzione e Protezione Ambientale del Veneto) sede di Belluno è stato pubblicato nel sito [Cliclavoroveneto](http://Cliclavoroveneto) a far data dal 18/07/2019 e fino al termine del 01/08/2019;
- nel periodo prefissato per la presentazione delle singole candidature sono pervenute n. 24 domande di adesione di cui n. 23 candidature ritenute ammissibili e n. 1 ritenuta non ammissibili in base ai requisiti richiesti nell'avviso;
- la graduatoria relativa al suddetto Avviso Pubblico è stata redatta da Veneto Lavoro secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenute nell'allegato A) della Deliberazione della Giunta Regionale n. 1404 del 09 settembre 2016 "Definizione dei criteri per la formazione delle graduatorie per le assunzioni di disabili presso datori di lavoro pubblici e privati";
- i controlli sui requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego verranno effettuati da A.R.P.A.V. (Agenzia regionale per la Prevenzione e Protezione Ambientale del Veneto);

**Richiamati:**

- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del consiglio 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss. mm.ii.;
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia n. 4 del 10/01/2018 avente ad oggetto "Adozione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, anni 2018 – 2020;

**Richiamati** inoltre i decreti direttoriali:

- n.105 del 30/04/2018, integrato dal decreto n. 200 del 2/07/2019, con i quali il Direttore (a seguito dell'assegnazione definitiva dei dirigenti transitati dalle Province a Veneto Lavoro a decorrere dalla sottoscrizione definitiva della convenzione, prevista dalla sopraccitata D.G.R. n. 451 del 10/04/2018), ha attribuito ai dirigenti trasferiti l'incarico nelle seguenti articolazioni territoriali:
  - Dott.ssa Gabriella Faoro: Ambito di Belluno, Ambito di Venezia e Ambito di Treviso (sede principale Belluno);
  - Dott.ssa Maria Elisabetta Bolisani: Ambito di Padova e Ambito di Rovigo (sede principale Padova);

- Dott. Luigi Oliveri: Ambito di Verona e Ambito di Vicenza (sede principale Verona);
- n. 139 del 12/06/2018 di adozione del nuovo Regolamento organizzativo di Veneto Lavoro riguardante l'assetto e il modello organizzativo della rete pubblica dei servizi per il lavoro approvato dalla Giunta regionale con deliberazione nr. 984 del 06 luglio 2018;

**Vista** la D.G.R. n. 1123 del 31/07/2018 di rinnovo del Direttore di Veneto Lavoro;

**Dato atto** che nei confronti della sottoscritta non sussistono situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della legge 241/90 e ss.mm.ii.;

**Attestata** la regolarità amministrativa del presente atto

:

### DETERMINA

1. di approvare, per le motivazioni citate in premessa, la graduatoria contenuta nell'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento - formulata secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenute nella Deliberazione della Giunta Regionale n. 1404 del 09 settembre 2016 "Definizione dei criteri per la formazione delle graduatorie per le assunzioni di disabili presso datori di lavoro pubblici e privati" -, composta da n. 23 aventi diritto, che hanno presentato la propria candidatura nei giorni e con le modalità previste dall'Avviso Pubblico già citato;
2. di disporre l'esclusione dalla graduatoria di cui al punto precedente di n. 1 soggetto richiedente per accertata mancanza dei requisiti generali e/o specifici alla chiamata previsti dall'Avviso Pubblico, candidato riportato nell'elenco di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in cui sono riportate sinteticamente anche le motivazioni della non ammissione;
3. di dare atto che i controlli sui requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego verranno effettuati da A.R.P.A.V. (Agenzia regionale per la Prevenzione e Protezione Ambientale del Veneto);
4. di disporre:
  - che la graduatoria di cui al punto 1 e l'elenco degli esclusi di cui al punto 2, presentando dati personali e sensibili a cui va garantita massima riservatezza, non saranno oggetto di pubblicazione integrale, ma conservati agli atti dell'ufficio Collocamento mirato dell'Ambito di Belluno di Veneto Lavoro;
  - che la graduatoria e l'elenco degli sarà pubblicata nel sito CliclavoroVeneto al link [www.cliclavoroveneto.it/selezioni-collocamento-mirato](http://www.cliclavoroveneto.it/selezioni-collocamento-mirato) e nelle bacheche dei Centri per l'Impiego e dell'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di Belluno rispettando le disposizioni del Testo Unico in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.), omettendo quindi nome e cognome degli interessati ed indicando solo la data di nascita, la posizione in graduatoria e le iniziali di ogni candidato;
5. di stabilire che:
  - la graduatoria di cui all'Allegato A) ha validità per un periodo di 12 mesi dall'approvazione esclusivamente per lo specifico profilo professionale, con possibilità di scor-

- rimento in caso di sostituzione di persone assunte a seguito del presente avviso e/o di successive richieste da parte di A.R.P.A.V. in relazione alla convenzione di programma in corso tra Regione Veneto e la stessa;
- vengano comunicati ad A.R.P.A.V. (Agenzia regionale per la Prevenzione e Protezione Ambientale del Veneto) i nominativi dei candidati utilmente collocati in graduatoria seguendo l'ordine di punteggio e in numero pari al triplo dei posti da coprire, unitamente al rispettivo curriculum vitae e all'indicazione di eventuali ausili o tempi aggiuntivi richiesti per l'espletamento della prova di idoneità;
  - qualora i candidati così comunicati non fossero dichiarati idonei da A.R.P.A.V. (Agenzia regionale per la Prevenzione e Protezione Ambientale del Veneto) saranno inviati ulteriori nominativi, se presenti, sempre in stretto ordine di graduatoria e fino alla concorrenza dei posti da coprire; nel caso in cui nessun lavoratore segnalato fosse dichiarato idoneo o non vi fossero ulteriori nominativi da segnalare, l'Ente potrà richiedere di effettuare una nuova procedura di selezione;
6. di dare atto che il responsabile del procedimento è la sottoscritta Dirigente di Veneto Lavoro Ambito di Belluno;
  7. di dare atto che, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento 2016/679/UE, noto come GDPR (General Data Protection Regulation), titolare del trattamento dei dati personali conferiti dai candidati per l'espletamento del concorso è Veneto Lavoro – Via Ca' Marcello 67 – Mestre / Venezia, nella figura del legale rappresentante. Il Responsabile della Protezione dei dati personali è [dpo@venetolavoro.it](mailto:dpo@venetolavoro.it) e che i dati personali degli ammessi, nell'ambito delle finalità della presente procedura, verranno comunicati all'Ente richiedente l'avviamento;
  8. di dare atto che, entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, è possibile inoltrare istanza di riesame al Dirigente dell'Ambito provinciale di Belluno di Veneto Lavoro avverso la posizione occupata in graduatoria, o l'esclusione dalla stessa, via PEC all'indirizzo [belluno@pec.venetolavoro.it](mailto:belluno@pec.venetolavoro.it) oppure via mail all'indirizzo [L68.belluno@venetolavoro.it](mailto:L68.belluno@venetolavoro.it);
  9. di dare atto che:
    - a) decorso il suddetto termine di 10 giorni senza che siano state presentate istanze di riesame la graduatoria degli ammessi e degli esclusi diventerà definitiva e potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni;
    - b) qualora nel suddetto termine vengano presentate istanze di riesame ritenute ammissibili il Dirigente dell'Ambito provinciale di Belluno di Veneto Lavoro provvederà, con apposito provvedimento, a riformulare la graduatoria degli ammessi e degli esclusi; contro la graduatoria così approvata potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni;
  10. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.



REGIONE DEL VENETO

Il Dirigente  
U.O.T. Belluno  
Gabriella Faoro  
(firma digitale)

**Chiamata sui presenti per avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge  
68/99 presso A.R.P.A.V. sede di BELLUNO  
(Agenzia regionale per la Prevenzione e Protezione Ambientale del Veneto)**

**OPERATORE TECNICO**

Categoria di inquadramento B1 – CCNL comparto Sanità

**GRADUATORIA DEGLI AMMESSI**

<b>Posizione graduatoria</b>	<b>Cognome / Nome</b>	<b>Data di nascita</b>	<b>Punteggio</b>
1	R.T.	19/06/1962	180
2	D.P.M.	08/10/1964	175,5
3	S.S.	30/01/1960	173,5
4	Z.M.	28/10/1974	152
5	S.M.	20/03/1978	147
6	C.A.	07/12/1988	145,5
7	C.M.	08/02/1985	142
8	M.E.	19/11/1957	142
9	P.A.	16/09/1984	139
10	L.P.F.	11/10/1974	130,5
11	C.M.	18/10/1973	130,5
12	C.C.	13/04/1978	108
13	N.L.	08/04/1997	92
14	N.R.	03/12/1967	82
15	Z.S.	14/09/1972	76
16	G.R.	20/04/1958	71
17	I.A.	01/07/1958	70,5
18	D.P.C.	12/03/1963	63
19	D.D.C.A.	20/06/1978	60
20	P.T.	17/04/1992	54
21	Z.M.	07/05/1991	50
22	S.C.	30/05/1968	50
23	C.M.	14/06/1963	48

## ELENCO DEGLI ESCLUSI

<b>Posizione graduatoria</b>	<b>Cognome / Nome</b>	<b>Data di nascita</b>	<b>Motivazioni dell'esclusione</b>
///	<b>P.M.M.</b>	28/10/69	Non rientrante nel target previsto

Entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria i partecipanti potranno presentare istanza di riesame al Dirigente dell'Ambito provinciale di Belluno di Veneto Lavoro avverso la posizione occupata in graduatoria o l'esclusione dalla stessa, via PEC all'indirizzo [belluno@pec.venetolavoro.it](mailto:belluno@pec.venetolavoro.it) oppure via mail all'indirizzo [L68.belluno@venetolavoro.it](mailto:L68.belluno@venetolavoro.it).

Decorso il suddetto termine di 10 giorni senza che siano state presentate istanze di riesame la graduatoria degli ammessi e degli esclusi diventerà definitiva e potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni.

Qualora nel suddetto termine vengano presentate istanze di riesame ritenute ammissibili il Dirigente dell'Ambito provinciale di Belluno di Veneto Lavoro provvederà, con apposito provvedimento, a riformulare la graduatoria degli ammessi e degli esclusi; contro la graduatoria così approvata potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni.



## ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

**N. 132 DEL 23/09/2019**

**OGGETTO:** Approvazione graduatoria relativa all'avviso pubblico per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99, presso A.R.P.A.V. (Agenzia regionale per la Prevenzione e Protezione Ambientale del Veneto) sede di Belluno. .

Con riferimento al provvedimento in oggetto, si attesta che è pubblicato, per 15 giorni, sul sito di Veneto Lavoro, sezione <Pubblicità legale> <Provvedimenti recenti>, dal giorno 23/09/2019.

Il Funzionario Incaricato  
U.O. Affari generali, personale e bilancio  
Zambon Giancarlo  
(firma digitale)