

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
U.O.T. Venezia**

N. 118 DEL 28/08/2019

OGGETTO: Annullamento della propria determinazione n. 22 del 12.02.2019 in via di autotutela e approvazione della nuova graduatoria relativa all'avviso pubblico per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99, presso Regione del Veneto - Anno 2018 - Sede di VENEZIA.

Il Dirigente U.O.T. Venezia

adotta

il provvedimento in oggetto repertoriato al n. 118 del 28/08/2019

Il Dirigente
U.O.T. Venezia
FAORO GABRIELLA
(firma digitale)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto: Annullamento della propria determinazione n. 22 del 12.02.2019 in via di autotutela e approvazione della nuova graduatoria relativa all'avviso pubblico per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99, presso Regione del Veneto - Anno 2018 - Sede di VENEZIA.

Note per la trasparenza:

Il presente provvedimento riguarda: l'annullamento, in via di autotutela, della precedente determinazione di approvazione della graduatoria per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/1999, a seguito di richiesta pervenuta dalla Regione del Veneto, da assumere nella sede di VENEZIA, a seguito di ulteriori verifiche rese necessarie sui requisiti di ammissione dei candidati e l'approvazione della nuova graduatoria.

IL DIRIGENTE U.O.T. Venezia

Premesso:

- che Veneto Lavoro è stato istituito, ai sensi dell'art. 8 della legge regionale n. 31/1998, quale ente strumentale della Regione del Veneto, con personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale ed opera in conformità alla programmazione regionale ed agli indirizzi della Giunta regionale per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13 della legge regionale n.3/2009 (così come modificato dalla legge regionale n.36/2018);
- che la legge regionale n. 45/2017 Veneto Lavoro ha individuato in Veneto Lavoro l'Ente regionale a cui competono le funzioni di coordinamento e gestione dei servizi per l'impiego, comprese quelle del Collocamento Mirato, così come riformulate dalla disciplina statale di attuazione della Legge del 10 dicembre 2014 n. 183;

Dato atto che:

- in data 09/07/2018 è stata stipulata, ai sensi dell'art. 11, comma 1, della Legge n. 68/99, tra la Regione del Veneto e Veneto Lavoro Ambito di Venezia, la convenzione di programma prot. n. 51666, avente ad oggetto l'attuazione di un programma mirante alla progressiva e completa copertura della quota d'obbligo della Regione del Veneto;
- ai sensi dell'art. 1.3. della convenzione suddetta le assunzioni dovranno avvenire nel tempo massimo di 5 anni dalla data di stipula della stessa, e secondo l'articolazione temporale riportata nel medesimo articolo;

- all'art. 1.4. della convenzione si prevede che la Regione del Veneto presenti richiesta di avviamento al Centro per l'Impiego del capoluogo, indicando il numero di assunzioni da effettuarsi per ogni sede ed i requisiti richiesti;
- con prot. n. 0437861 del 29/10/2018 la Regione del Veneto ha inoltrato a Veneto Lavoro la richiesta di avvio della procedura, per l'anno 2018, per l'assunzione di n. 2 lavoratori di cui alla Legge n. 68/99, da inserirsi nella portineria della sede di Venezia; tale richiesta specifica il profilo professionale di riferimento, l'inquadramento contrattuale e la tipologia di rapporto di lavoro previsti, nonché i requisiti richiesti per le candidature, nonché le caratteristiche della prova di idoneità alla quale i candidati verranno sottoposti;
- sulla base dei contenuti della richiesta di avviamento pervenuta dalla Regione del Veneto, Veneto Lavoro ha predisposto, l'Avviso per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99 presso la Regione del Veneto - anno 2018;

Dato atto altresì che:

- il suddetto Avviso Pubblico è stato pubblicato nel Portale lavoro della Città metropolitana di Venezia ora sostituito dal sito Cliclavoroveneto a far data dal 04/12/2018 e fino al termine del 18/12/2018;
- nel periodo prefissato per la presentazione delle singole candidature sono pervenute, per l'Ambito di VENEZIA, n. 45 domande di adesione di cui n. 42 candidature ritenute ammissibili e n. 3 ritenute non ammissibili in base ai requisiti richiesti nell'avviso;
- la graduatoria relativa al suddetto Avviso Pubblico per l'Ambito di VENEZIA è stata redatta da Veneto Lavoro secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenute nell'allegato A) della Deliberazione della Giunta Regionale n. 1404 del 09 settembre 2016 "Definizione dei criteri per la formazione delle graduatorie per le assunzioni di disabili presso datori di lavoro pubblici e privati";
- i controlli sui requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego compresi i titoli di studio verranno effettuati dalla Regione del Veneto;
- con determinazione n. 22 del 12 febbraio 2019 è stata approvata la graduatoria relativa all'avviso pubblico per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99, presso la Regione del Veneto – Anno 2018 – Sede di VENEZIA;
- successivamente a detta approvazione si è provveduto a segnalare i lavoratori alla Regione Veneto scorrendo la graduatoria fino alla posizione n. 10;
- a seguito della nuova richiesta di scorrimento della graduatoria da parte della Regione Veneto, del 14/08/2019, nostro prot. n. 56736 del 19.08.2019, per la copertura di ulteriori quote previste sullo stesso profilo professionale nella convenzione di programma sopra citata, si è provveduto a verificare ulteriormente la documentazione riguardante i requisiti dei singoli candidati presenti in graduatoria dall'undicesimo posto in poi e si è verificato che il lavoratore collocato all'undicesimo posto ha una disabilità di natura psichica che risulta causa di esclusione dalla graduatoria;
- si rende quindi necessario provvedere, in via di autotutela, all'annullamento d'ufficio dell'approvazione della graduatoria effettuata con propria determinazione n. 22 del 12 febbraio 2019 e approvare la nuova graduatoria con esclusione del candidato che è risulta-

to non in possesso dei requisiti richiesti, posizionato in graduatoria al n.11, precisando che fino alla posizione n. 10 nulla è mutato e quindi le procedure già poste in essere per i primi dieci candidati risultano corrette;

Richiamati:

- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss. mm.;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del consiglio 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia n. 4 del 10/01/2018 avente ad oggetto “Adozione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, anni 2018 – 2020;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Regionale n. 451 in data 10/4/2018, con la quale è stata approvata la convenzione tra Regione del Veneto, Veneto Lavoro, e le Province del Veneto/Città metropolitana di Venezia sul trasferimento del personale addetto ai Centri per l'Impiego del Veneto e sulle linee di indirizzo per la predisposizione del Regolamento di Veneto Lavoro;

Richiamati inoltre i decreti direttoriali:

- n.105 del 30/04/2018 e n. 200 del 02/07/2019 con il quale il Direttore (a seguito dell'assegnazione definitiva dei dirigenti transitati dalle Province a Veneto Lavoro a decorrere dalla sottoscrizione definitiva della convenzione, prevista dalla sopraccitata D.G.R. n. 451 del 10/04/2018), ha attribuito ai dirigenti trasferiti l'incarico nelle seguenti articolazioni territoriali:

- Dott.ssa Gabriella Faoro: Ambito di Belluno, Ambito di Treviso e Ambito di Venezia (sede principale Belluno);
- Dott.ssa Maria Elisabetta Bolisani: Ambito di Padova e Ambito di Rovigo (sede principale Padova);
- Dott. Luigi Oliveri: Ambito di Verona e Ambito di Vicenza (sede principale Verona);

- n.139 del 12/06/2018 di adozione del nuovo Regolamento organizzativo di Veneto Lavoro riguardante l'assetto e il modello organizzativo della rete pubblica dei servizi per il lavoro, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 984 del 06/07/2018;

Vista la D.G.R. n. 1123 del 31/07/2018 di rinnovo del Direttore di Veneto Lavoro;

Dato atto che nei confronti del/la sottoscritto/a non sussistono situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della legge 241/90 e ss.mm.ii.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto

D E T E R M I N A

- 1) di dare atto che le premesse fanno parte del presente provvedimento;

2) di annullare, in via di autotutela, la graduatoria approvata con propria determinazione n. 22 del 12 febbraio 2019 in quanto, a seguito della nuova richiesta di scorrimento della graduatoria da parte della Regione Veneto, del 14/08/2019, nostro prot. n. 56736 del 19.08.2019, per la copertura di ulteriori quote previste sullo stesso profilo professionale nella convenzione di programma sopra citata, si è provveduto a verificare ulteriormente la documentazione riguardante i requisiti dei singoli candidati presenti in graduatoria dall'undicesimo posto in poi e si è verificato che il lavoratore collocato all'undicesimo posto ha una disabilità di natura psichica che risulta causa di esclusione dalla graduatoria;

3) di approvare la nuova graduatoria, che sostituisce la precedente, contenuta nell'Allegato A) - parte integrante e sostanziale del presente provvedimento - formulata secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenute nella Deliberazione della Giunta Regionale n. 1404 del 09 settembre 2016 "Definizione dei criteri per la formazione delle graduatorie per le assunzioni di disabili presso datori di lavoro pubblici e privati" -, composta da n. 41 aventi diritto, che hanno presentato la loro candidatura nei giorni e con le modalità previste dall'Avviso Pubblico già citato e quindi con esclusione del candidato non in possesso dei requisiti richiesti, posizionato nella ex graduatoria al n.11, precisando che fino alla posizione n. 10 nulla è mutato e quindi le procedure già poste in essere per i primi dieci candidati risultano corrette;

4) di disporre l'esclusione dalla graduatoria di cui al punto precedente di n. 4 soggetti richiedenti per accertata mancanza di requisiti generali e/o specifici previsti dall'Avviso Pubblico, candidati riportati nell'elenco di cui all'Allegato B), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in cui sono riportate sinteticamente anche le motivazioni della non ammissione;

5) di dare atto che i controlli sui requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego compresi i titoli di studio verranno effettuati dalla Regione del Veneto;

6) di disporre:

- che le graduatorie di cui al punto 1 e l'elenco degli esclusi di cui al punto 2, presentando dati personali e sensibili a cui va garantita massima riservatezza, non saranno oggetto di pubblicazione integrale, ma conservate agli atti dell'ufficio Collocamento mirato dell'Ambito di VENEZIA di Veneto Lavoro;
- che la graduatoria e l'elenco degli esclusi saranno pubblicate nel sito CliclavoroVeneto al link www.cliclavoroveneto.it/selezioni-collocamento-mirato e nelle bacheche dei Centri per l'Impiego e dell'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di VENEZIA rispettando le disposizioni del Testo Unico in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n 196/2003 e ss.mm.ii.), omettendo quindi nome e cognome degli interessati ed indicando solo la data di nascita, la posizione in graduatoria e le iniziali di ogni candidato;

5) di stabilire che:

- la graduatoria di cui all'Allegato A) ha validità fino all'11 febbraio 2020, esclusivamente per lo specifico profilo professionale, con possibilità di scorrimento in caso di sostituzione di persone assunte a seguito del presente avviso e/o di successive richieste, da parte della Regione del Veneto, in riferimento alla convenzione di programma in corso;

- vengano comunicati alla Regione del Veneto i nominativi dei candidati utilmente collocati in graduatoria seguendo l'ordine di punteggio e in numero pari al numero dei posti da coprire, unitamente al rispettivo curriculum vitae e all'indicazione di eventuali ausili o tempi aggiuntivi richiesti per l'espletamento della prova di idoneità;
 - qualora i candidati così comunicati non fossero dichiarati idonei dalla Regione del Veneto, saranno inviati ulteriori nominativi, sempre in stretto ordine di graduatoria e fino alla concorrenza dei posti da coprire;
6. di dare atto che il responsabile del procedimento è la sottoscritta Dirigente di Veneto Lavoro Ambito di VENEZIA;
 7. di dare atto che il responsabile della protezione dei dati è lo Studio Legale Albertini e Associati (P.IVA 04041480270)
 8. di dare atto che, entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, è possibile inoltrare istanza di riesame al Direttore di Veneto Lavoro avverso la posizione occupata in graduatoria via PEC all'indirizzo protocollo@pec.venetolavoro.it oppure via mail all'indirizzo mail.lavoro@venetolavoro.it;
 9. di dare atto che:
 - a) decorso il suddetto termine di 10 giorni senza che siano state presentate istanze di riesame la graduatoria diventerà definitiva e potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni;
 - b) qualora nel suddetto termine vengano presentate istanze di riesame ritenute ammissibili il Direttore di Veneto Lavoro provvederà, con apposito provvedimento, a riformulare la graduatoria degli ammessi e degli esclusi; contro la graduatoria così approvata potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni;
 10. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Il Dirigente
U.O.T. Venezia
Gabriella Faoro
(firma digitale)

Ambito di Venezia

All. A

Chiamata sui presenti per avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla L. 68/99 presso Regione del Veneto. Anno 2018.

COLLABORATORE ESECUTIVO

N. 2 unità con Categoria B, posizione Economica B1 del CCNL 21 maggio 2018 comparto Funzioni Locali

GRADUATORIA DEGLI AMMESSI

Posizione graduatoria	Cognome / Nome	Data di nascita	Punteggio
ISCRITTI DISOCCUPATI			
1	M.B.	10/10/1972	194,0
2	B.G.	30/01/1974	180,0
3	P.C.	11/12/1976	172,0
4	M.G.D.	01/11/1974	172,0
5	G.D.	16/01/1971	172,0
6	N.L.	19/11/1960	171,0
7	T.M.	03/07/1967	166,5
8	V.V.	01/03/1989	163,5
9	S.L.	29/02/1964	155,0
10	C.E.	07/09/1968	148,0
11	V.D.	25/07/1989	137,5
12	T.P.I.	30/07/1969	134,0
13	T.R.	01/10/1969	133,0
14	L.D.	06/06/1973	131,0
15	O.G.	27/04/1986	123,0
16	C.R.	15/09/1966	123,0
17	V.C.	13/09/1995	122,0
18	Z.M.	25/03/1960	118,0
19	G.R.	23/10/1963	116,0
20	M.M.	10/11/1959	115,5
21	D.F.S.	23/12/1998	114,5
22	P.G.	05/08/1976	114,0
23	G.V.	29/10/1982	111,0
24	G.E.	06/09/1994	110,0
25	B.G.	22/02/1960	109,0
26	G.S.	03/04/1970	108,0
27	D.R.I.	28/03/1998	105,0
28	B.G.	27/04/1995	105,0

VENETO LAVORO - Ambito di Venezia

Viale Sansovino 3-5 – 30173 Mestre-Venezia - Tel. 0418727061

mail: L68.venezia@venetolavoro.it - PEC venezia@pec.venetolavoro.it - CF/P.IVA 03180130274



VENETO LAVORO

REGIONE DEL VENETO

29	M.G.	10/05/1968	103,5
30	F.M.	24/03/1983	100,0
31	R.M.	24/05/1969	96,5
32	P.N.	12/11/1998	94,0
33	C.A.	25/07/1988	90,0
34	S.C.	29/12/1970	87,0
35	V.A.	05/04/1978	84,5
36	P.G.	12/11/1999	76,0
37	B.R.	29/08/1978	72,0
38	F.F.	04/06/1964	72,0
ISCRITTI OCCUPATI IN CONSERVAZIONE			
39	C.M.	10/02/1963	75,0
40	B.A.	29/10/1971	55,0
41	P.R.	11/06/1968	36,0

VENETO LAVORO - Ambito di Venezia

Viale Sansovino 3-5 – 30173 Mestre-Venezia - Tel. 0418727061

mail: L68.venezia@venetolavoro.it - PEC venezia@pec.venetolavoro.it - CF/P.IVA 03180130274

Ambito di Venezia

All. B

Chiamata sui presenti per avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla L. 68/99 presso Regione del Veneto. Anno 2018.

COLLABORATORE ESECUTIVO

N. 2 unità con Categoria B, posizione Economica B1 del CCNL 21 maggio 2018 comparto Funzioni Locali

ELENCO DEGLI ESCLUSI

Cognome / Nome	Data di nascita	Motivazione esclusione
P.N.	03/07/1977	Mancanza requisito titolo di studio
G.M.	15/07/1966	Mancanza requisito titolo di studio
P.S.	30/12/1962	Mancanza requisito titolo di studio
N.T.	17/08/1966	Mancanza requisito sulla natura della disabilità

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

N. 118 DEL 28/08/2019

OGGETTO: Annullamento della propria determinazione n. 22 del 12.02.2019 in via di autotutela e approvazione della nuova graduatoria relativa all'avviso pubblico per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99, presso Regione del Veneto - Anno 2018 - Sede di VENEZIA. .

Con riferimento al provvedimento in oggetto, si attesta che è pubblicato, per 15 giorni, sul sito di Veneto Lavoro, sezione <Pubblicità legale> <Provvedimenti recenti>, dal giorno 28/08/2019.

Il Funzionario Incaricato
U.O. Affari generali, personale e bilancio
Barone Tiziano
(firma digitale)