



Allegato A1)

Avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione Criteri per la formazione della graduatoria

La graduatoria è ordinata sulla base del punteggio individuale calcolato secondo i criteri di seguito definiti.

- a) Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni è assegnato un punteggio di 1000 punti;
- b) al punteggio base di 1000 punti è sottratto un punto per ogni 100 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 300 punti. Il dato ISEE è arrotondato per difetto fino a 50 euro, per eccesso da 50 euro in su;
- c) ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 300 punti al punteggio base di 1000 punti;
- d) a parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione:
 - 1) lavoratori iscritti nelle liste di mobilità e non percettori d'indennità di mobilità;
 - 2) donne in reinserimento lavorativo (donne con precedente occupazione che vogliono rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività);
 - 3) lavoratori iscritti nelle liste di mobilità percettori d'indennità di mobilità;
 - 4) lavoratori percettori dell'indennità di disoccupazione
 - 5) lavoratori privi di attività lavorativa, lavoratori con attività lavorativa in corso che conservano lo stato di disoccupazione, lavoratori con attività lavorativa in corso per i quali è sospeso lo stato di disoccupazione;
 - 6) lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione a cui è riferito l'avviamento a selezione.

In caso di ulteriore parità di punteggio il lavoratore ha diritto all'avviamento la persona di minore età.

- e) Il dato ISEE viene rilevato sulla base dell'attestazione rilasciata dall'INPS e consegnata dal lavoratore al Centro per l'impiego

Note sull'ISEE

L'indicatore della situazione economica equivalente I.S.E.E. è il rapporto tra l'ISE e il parametro desunto dalla Scala di equivalenza.

L'indicatore della situazione economica (ISE) è il valore assoluto dato dalla somma dei redditi e da una quota (20%) dei parametri. Redditi e patrimoni si riferiscono a tutti i componenti del nucleo familiare.

La scala di equivalenza è un parametro variabile che aumenta all'aumentare dei componenti il nucleo.

| N. COMPONENTI | PARAMETRO |
|---------------|-----------|
| 1 | 1,00 |
| 2 | 1,57 |
| 3 | 2,04 |

Allegato alla delibera

15

18 GIU. 2004 N. 1837



| | |
|---|------|
| 4 | 2,46 |
| 5 | 2,85 |

Il parametro tiene inoltre conto di particolari presenze che comportano un maggiore onere economico per la famiglia, a tale scopo sono previste le seguenti maggiorazioni:

- + 0,35 per ogni ulteriore componente
- + 0,2 nucleo con i figli minori e un solo genitore
- + 0,5 per ogni componente con handicap permanente o invalidità superiore al 66%
- + 0,2 per nucleo con figli minori, in cui entrambi i genitori abbiano svolto attività di lavoro e di impresa.

L'ISEE viene attestato da parte dell'INPS sulla base di una dichiarazione sostitutiva unica resa dal dichiarante presso INPS, CAAF, Comuni.

Lav_allegato bozza attuazione D.lgs 297/delibere03/t1

Allegato alla delibera

18010.2004 N. 1837