La formazione per le competenze di base e trasversali

Per quanto riguarda l'apprendistato professionalizzante, il Testo Unico affida alle Regioni e Province Autonome il compito di realizzare un'offerta formativa pubblica finalizzata all'acquisizione di competenze di base e trasversali per un massimo di 120 ore complessive sui tre anni di durata del contratto.

Nel definire le modalità di implementazione dell'offerta di formazione di base e trasversale, le Regioni hanno adottato la raccomandazione 2006/962/CE del Parlamento europeo e del Consiglio del 18 dicembre 2006 relativa alle Competenze chiave per l'apprendimento permanente:

- 1) comunicazione nella madrelingua;
- 2) comunicazione nelle lingue straniere;
- 3) competenza matematica e competenze di base in scienza e tecnologia;
- 4) competenza digitale;
- 5) imparare a imparare;
- 6) competenze sociali e civiche;
- 7) spirito di iniziativa e imprenditorialità;
- 8) consapevolezza ed espressione culturale.

Inoltre alcune Regioni hanno ripreso le seguenti aree di contenuto precedentemente individuate dal Decreto del Ministero del Lavoro n. 179 del 20/5/1999 rispetto alle quali erogare la formazione per l'acquisizione delle competenze trasversali:

- competenze relazionali;
- organizzazione ed economia;
- diritti e doveri del lavoratore e dell'impresa;
- sicurezza nell'ambiente di lavoro.