

DECRETO DIRETTORIALE

N. 173 DEL 30/12/2021

OGGETTO: Approvazione e adozione dell'avviso pubblico per l'attivazione di un'azione finalizzata alla gestione delle persone in stato di disoccupazione in base all'effettiva immediata disponibilità al lavoro e/o alla partecipazione a politiche attive del lavoro in attuazione della D.G.R. n. 1220 del 07 settembre 2021.

Il Direttore

adotta

il provvedimento in oggetto repertoriato al n. 173 del 30/12/2021

Il Direttore
Tiziano Barone
(firma digitale)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

DECRETO DIRETTORIALE

Oggetto: Approvazione e adozione dell'avviso pubblico per l'attivazione di un'azione finalizzata alla gestione delle persone in stato di disoccupazione in base all'effettiva immediata disponibilità al lavoro e/o alla partecipazione a politiche attive del lavoro in attuazione della D.G.R. n. 1220 del 07 settembre 2021.

Note per la trasparenza:

Il presente provvedimento approva e adotta, in attuazione di quanto previsto dalla D.G.R. n. 1220 del 07 settembre 2021, l'avviso che informa dell'avvio della procedura di verifica della disponibilità al lavoro e della relativa gestione dello stato di disoccupazione per le persone che risultano non realmente disponibili.

IL DIRETTORE

Premesso che:

- Veneto Lavoro è stato istituito, ai sensi dell'art. 8 della Legge Regionale n. 31/1998, quale ente strumentale della Regione del Veneto, con personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale ed opera in conformità alla programmazione regionale ed agli indirizzi della Giunta regionale per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13 della Legge Regionale 13 marzo 2009, n. 3 e s.m.i.;
- ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, co. 793, della Legge 27/12/2017, n. 205, e dell'art. 54, co. 2, della Legge Regionale 29/12/2017, n. 45, le funzioni dei servizi per il lavoro sono trasfusi ope legis dal 01/01/2018 dalla Città Metropolitana di Venezia e dalle Province del Veneto a Veneto Lavoro che è da considerarsi, quindi, ente regionale costituito per la gestione dei servizi per l'impiego;
- sono state mantenute all'Ente le competenze che sono previste nella L.R. 13/03/2009, n. 3, e s.m.i., in particolare l'art. 13, comma 2 lett. c) e comma 2-bis, in cui si prevede che l'Ente è il soggetto che istituzionalmente assicura, in conformità alla programmazione regionale e agli indirizzi della Giunta regionale, supporto alle azioni che la Giunta stessa attiva in materia di lavoro;
- con D.G.R. n. 1105 del 09/08/2021 è stato nominato il Direttore dell'Ente secondo quanto previsto dall'art. 15 della L.R. 13 marzo 2009, n. 3, ss.mm.ii..
- con D.G.R. n. 1220 del 07 settembre 2021 la Regione del Veneto ha previsto la possibilità di attivare procedure per la gestione amministrativa dello stato di disoccupazione, al fine di mantenere il bacino di utenza dei servizi pubblici per l'impiego ad un livello che consenta la regolare erogazione delle prestazioni stabilite dai LEP previsti nel D.M. n. 4/2018;

Rilevato che con la succitata D.G.R. la Regione del Veneto ha autorizzato Veneto Lavoro ad adottare un provvedimento con il quale disporre la perdita dallo stato di disoccupazione delle persone che, ragionevolmente, sono ritenute non immediatamente disponibili ad accettare un'offerta di lavoro o a partecipare a una misura di politica attiva del lavoro;

Considerato che al fine di razionalizzare la banca dati degli utenti dei Centri per l'Impiego è necessario procedere all'aggiornamento dello stato occupazionale, registrandone la perdita per tutti gli utenti che non sono realmente disponibili ad accettare un'offerta di lavoro e/o a partecipare a politiche attive del lavoro. Ciò individuando i soggetti che:

- hanno rilasciato la dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro da oltre 36 mesi, senza che ad essa abbia fatto seguito la sottoscrizione del patto di servizio personalizzato, né alcuna attività di ricerca attiva di lavoro;
- hanno sottoscritto il patto di servizio personalizzato da oltre 36 mesi, senza che risulti, in esito alle azioni di monitoraggio poste in essere dal CPI, alcuna attività di ricerca attiva di lavoro tra quelle concordate.

Rilevato che:

- la D.G.R. n. 1220 del 07 settembre 2021 prevede che la perdita dello stato di disoccupazione dei soggetti sopra individuati possa essere disposta decorsi almeno 90 giorni dalla pubblicazione dell'avviso approvato con il presente decreto e previa attivazione di una campagna informativa mediante strumenti quali la pubblicazione di apposite news nei siti internet istituzionali del lavoro della Regione del Veneto, di Veneto Lavoro e di Cliclavoro Veneto, e ogni altra azione utile ad informare i destinatari del provvedimento, compresa la comunicazione diretta ai destinatari;
- dal provvedimento devono essere esclusi, indipendentemente dall'anzianità di disoccupazione, i lavoratori iscritti nelle liste del collocamento mirato di cui alla Legge 12 Marzo 1999 n. 68 e s.m.i.

Visto:

- l'art. 8 della Legge Regionale n. 31 del 16/12/1998 che istituisce Veneto Lavoro e l'art. 13 della Legge Regionale n. 3 del 13/3/2009 che ne definisce le funzioni e le attività;
- l'art. 15 della Legge Regionale n. 3 del 13/03/2009 e s.m.i. e l'art. 6 del Regolamento organizzativo di Veneto Lavoro, che definiscono i compiti del Direttore;

Preso atto del visto di regolarità procedurale.

DECRETA

- di dare atto che quanto specificato in premessa è parte integrante del dispositivo del presente atto;
- di approvare e adottare l'avviso pubblico, di cui all'Allegato A del presente decreto, che dispone l'azione finalizzata alla gestione delle persone in stato di disoccupazione in base al-

l'effettiva immediata disponibilità al lavoro e/o alla partecipazione a politiche attive del lavoro, secondo quanto previsto dalla D.G.R. n. 1220 del 07 settembre 2021;

- di stabilire che in data 01/04/2022 sarà disposta la perdita dello stato di disoccupazione delle persone che:

- hanno rilasciato la dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro da oltre 36 mesi, senza che ad essa abbia fatto seguito la sottoscrizione del patto di servizio personalizzato, né alcuna attività di ricerca attiva di lavoro;
- hanno sottoscritto il patto di servizio personalizzato da oltre 36 mesi, senza che risulti, in esito alle azioni di monitoraggio poste in essere dal CPI, alcuna attività di ricerca attiva di lavoro tra quelle concordate.

- di stabilire che ogni attività di ricerca attiva di lavoro tracciata nel Sistema Informativo Lavoro Veneto negli ultimi 36 mesi, quale la pubblicazione del curriculum vitae su Cliclavoro Veneto, la partecipazione a un'esperienza di tirocinio o a un'attività concordata con il Centro per l'Impiego, produrrà l'esclusione del soggetto dal provvedimento di perdita dello stato di disoccupazione;

- di stabilire che i lavoratori interessati dal provvedimento potranno richiederne al Centro per l'Impiego l'annullamento entro 12 mesi e che tale annullamento determinerà il ripristino dell'anzianità precedentemente maturata;

- di procedere all'attivazione di un'azione di comunicazione dell'avviso mediante pubblicazione nei siti internet istituzionali e mediante affissione presso i Centri per l'impiego, nonché attraverso comunicazione diretta ai destinatari;

- di stabilire che il responsabile del procedimento è il dirigente dell'U.O.8 Coordinamento e gestione rete pubblica dei servizi per il lavoro di Veneto Lavoro;

- di demandare al dirigente dell'U.O.8 ogni successivo provvedimento e adempimento necessari a dare attuazione al presente provvedimento;

- di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa;

- di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i. in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Il Direttore
Tiziano Barone
(firma digitale)

AVVISO PUBBLICO GESTIONE STATO DI DISOCCUPAZIONE

Azione finalizzata alla gestione delle persone in stato di disoccupazione in base all'effettiva immediata disponibilità al lavoro e/o alla partecipazione a politiche attive del lavoro

In data 01/04/2022 sarà disposta, ai sensi della Deliberazione della Giunta Regionale n. 1220 del 07/09/2021, la perdita dello stato di disoccupazione delle persone che si ritrovano in una delle seguenti situazioni:

- abbiano rilasciato la dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro da oltre 36 mesi, senza che ad essa abbia fatto seguito la sottoscrizione del patto di servizio personalizzato, né alcuna attività di ricerca attiva di lavoro;
- abbiano sottoscritto il patto di servizio personalizzato da oltre 36 mesi, senza che risulti, in esito alle azioni di monitoraggio poste in essere dal CPI, alcuna attività di ricerca attiva di lavoro tra quelle concordate.

Non saranno oggetto del provvedimento di perdita dello stato di disoccupazione tutti coloro che negli ultimi 36 mesi abbiano svolto attività di ricerca attiva di lavoro per le quali vi sia registrazione nel Sistema Informativo Lavoro Veneto, quali ad esempio, la pubblicazione del curriculum vitae su Cliclavoro Veneto, la partecipazione a un'esperienza di tirocinio o a un'attività concordata con il Centro per l'Impiego.

Sono esclusi dal provvedimento, indipendentemente dall'anzianità di disoccupazione, i lavoratori iscritti nelle liste del collocamento mirato di cui alla Legge 12 Marzo 1999 n. 68.

Entro 12 mesi dal provvedimento di perdita dello stato, i lavoratori interessati potranno richiederne al Centro per l'Impiego l'annullamento.

L'annullamento del provvedimento comporterà la ri-acquisizione dello stato di disoccupazione e il ripristino dell'anzianità precedentemente maturata.

Il Direttore di Veneto Lavoro
Tiziano Barone

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

N. 173 DEL 30/12/2021

OGGETTO: Approvazione e adozione dell'avviso pubblico per l'attivazione di un'azione finalizzata alla gestione delle persone in stato di disoccupazione in base all'effettiva immediata disponibilit  al lavoro e/o alla partecipazione a politiche attive del lavoro in attuazione della D.G.R. n. 1220 del 07 settembre 2021. .

Con riferimento al provvedimento in oggetto, si attesta che   pubblicato, per 15 giorni, sul sito di Veneto Lavoro, sezione <Ente> <Albo Pretorio - Determine e Decreti>, dal giorno 30/12/2021.

Il Funzionario Incaricato
U.O. 1 Bilancio, Affari generali e Approvvigionamenti
Il DIRETTORE GENERALE
(firma digitale)