

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
U.O. 8 Coordinamento e gestione rete pubblica dei servizi per il lavoro

N. 57 DEL 20/02/2023

OGGETTO: ``Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1. finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilit  dei Lavoratori (GOL) - Piano di Attuazione Regionale del Veneto - Approvazione del Manuale per la registrazione e rendicontazione delle attivita` nell'ambito del Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale e Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) di cui alla Direttiva approvata con DGR n. 845 del 12/07/2022 - CUP H19E22000050006.

Il Dirigente U.O. 8 Coordinamento e gestione rete pubblica dei servizi per il lavoro

adotta

il provvedimento in oggetto repertoriato al n. 57 del 20/02/2023

Il Dirigente
U.O. 8 Coordinamento e gestione rete pubblica dei
servizi per il lavoro
Gardonio Giorgio
(firma digitale)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto: ``Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1. finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Piano di Attuazione Regionale del Veneto - Approvazione del Manuale per la registrazione e rendicontazione delle attività nell'ambito del Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale e Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) di cui alla Direttiva approvata con DGR n. 845 del 12/07/2022 - CUP H19E2200 0050006.

Note per la trasparenza:

Il presente provvedimento riguarda l'approvazione del manuale e della modulistica per la gestione della rendicontazione degli interventi nell'ambito del Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale e Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) di cui alla Direttiva approvata con DGR n. 845 del 12/07/2022

IL DIRIGENTE U.O. 8 Coordinamento e gestione rete pubblica dei servizi per il lavoro

Premesso che:

- Veneto Lavoro è stato istituito, ai sensi dell'art. 8 della Legge Regionale n. 31/1998, quale ente strumentale della Regione del Veneto, con personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale ed opera in conformità alla programmazione regionale ed agli indirizzi della Giunta regionale per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13 della Legge Regionale 13 marzo 2009, n. 3 e s.m.i.;

- con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 5 novembre 2021 è stato adottato il Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori GOL che costituisce l'azione di riforma del sistema delle politiche attive del lavoro di cui alla Missione 5, Componente 1, intervento "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);

- In attuazione del Programma GOL, la Giunta regionale del Veneto ha adottato il Piano Attuativo Regionale PAR con DGR n. 248 del 15 marzo 2022, in seguito approvato da Anpal con nota n. 7393 del 06 giugno 2022.

Rilevato che:

- in data 16/11/2022 è stato firmato l'accordo ai sensi dell'art. 5, comma 6 del D. LGS. 50/2016 tra l'Amministrazione Ministero del lavoro e delle politiche sociali, l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro, l'Amministrazione Regione del Veneto e Veneto Lavoro per la realizzazione della riforma ALMP's e formazione professionale

- con D.G.R. n. 600 del 20/05/2022 la Giunta regionale ha approvato l'Avviso pubblico per la presentazione delle candidature per l'individuazione dei soggetti attuatori delle misure relative al Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale e al Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e che con successivo D.D.R. n. 788 del 14/07/2022 è stato approvato l'elenco dei soggetti attuatori ammessi e la prima assegnazione del budget;

- con D.G.R. n. 845 del 12/07/2022 la Giunta regionale ha approvato la Direttiva per i soggetti attuatori delle misure relative al Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale e Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) di cui all'Avviso n. 1/2022 approvato con DGR n. 600 del 20 maggio 2022;

- con medesima D.G.R. è affidata a Veneto Lavoro la gestione delle risorse e l'erogazione ai soggetti attuatori del rimborso delle spese rendicontate ammissibili;

Considerato che i soggetti attuatori delle misure sono tenuti a caricare la propria offerta di servizi all'interno del Catalogo OPAL e a registrare l'erogazione dei servizi nel sistema gestionale IDO, come disciplinato dalla D.G.R. n. 845 del 12/07/2022;

Considerato che in ottica di semplificazione amministrativa, Veneto Lavoro si è dotato di modalità automatizzate per lo svolgimento di una serie di controlli relativi alle condizioni di ammissibilità delle spese dichiarate dai soggetti attuatori ai fini della loro liquidabilità;

Tenuto conto che le procedure informatizzate per la chiusura, la rendicontazione e la richiesta di liquidazione delle attività, comprensive dei controlli automatizzati previsti, sono in fase di finalizzazione nel sistema gestionale IDO;

Tenuto conto inoltre che, non sono necessarie proroghe dei termini massimi per la presentazione delle richieste di liquidazione in quanto nessun Assegno GOL per i Percorsi 1 e 2 ha ad oggi raggiunto la durata massima possibile per la realizzazione delle attività;

Ritenuto pertanto di stabilire il seguente cronoprogramma, relativo alla fase a regime a seguito della piena operatività delle apposite funzionalità nel sistema gestionale IDO:

- possibilità di chiudere le attività, mediante l'apposita funzionalità in IDO, a decorrere dal 21/02/2023;

- possibilità di inviare i rendiconti delle attività chiuse e le richieste di liquidazione, mediante le apposite funzionalità in IDO, a decorrere dal 01/03/2023.

Considerato inoltre che alle attività chiuse finora non è stato possibile applicare i controlli automatizzati previsti al momento della chiusura, in quanto le apposite funzionalità erano in fase di sviluppo e che, conseguentemente, si rende necessario definire una specifica procedura transitoria per il loro recupero che prevede riapertura delle attività di formazione e di incontro domanda-offerta chiuse finora e la ripetizione dell'operazione di chiusura.

Ritenuto di provvedere, per le ragioni sopra esposte, all'approvazione del Manuale per la registrazione e rendicontazione delle attività nell'ambito del Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale e Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) (Allegato A), il quale disciplina le modalità e le tempistiche relative alla chiusura, rendicontazione e richiesta di liquidazione nella fase a regime, e della relativa modulistica:

- Allegato B Domanda di liquidazione delle attività, con allegata la scheda di tracciabilità dei flussi finanziari

- Allegato C Dichiarazione dei requisiti dei docenti

Attestata la compatibilità con la vigente legislazione comunitaria, statale e regional

Visti:

- l'art. 8 della Legge Regionale n. 31 del 16/12/1998 che istituisce Veneto Lavoro e l'art. 13 della Legge Regionale n. 3 del 13/3/2009 che ne definisce le funzioni e le attività;

- il Decreto Direttoriale n. 179 del 24/08/2022 di adozione definitiva del Regolamento organizzativo di Veneto Lavoro;

- l'art. 15 della Legge Regionale n. 3 del 13/3/2009 e l'art. 6 del Regolamento organizzativo di Veneto Lavoro, che definiscono i compiti del Direttore;

- l'art. 9 del Regolamento di organizzazione con cui si stabilisce che ai dirigenti competono, oltre alle funzioni gestionali, le altre funzioni attribuite dal Direttore;

- l'art. 22 del Regolamento di organizzazione riguardante i provvedimenti dei dirigenti;

- il Decreto Direttoriale n.113 del 31/10/2016 relativo al contratto dei dirigenti e al conferimento degli incarichi;

- il Decreto Direttoriale n.18 del 20/02/2023 di attribuzione all Dirigente dell'U.O. 8 Coordinamento e Gestione rete pubblica dei servizi per il lavoro della delega delle funzioni e dei poteri per l'attuazione delle attività del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori GOL

Preso atto della regolarità procedurale

DETERMINA

- di dare atto che le premesse e le considerazioni costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

- di approvare l'allegato A "Manuale per la registrazione e rendicontazione delle attività nell'ambito del Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale e Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling)" il quale disciplina le modalità e le tempistiche relative alla chiusura, rendicontazione e richiesta di liquidazione nella fase a regime;

- di approvare i seguenti allegati al suddetto Manuale:

- Allegato B Domanda di liquidazione delle attività, con allegata la scheda di tracciabilità dei flussi finanziari;

- Allegato C Dichiarazione dei requisiti dei docenti.
- di stabilire il seguente cronoprogramma, relativo alla fase a regime a seguito della piena operatività delle apposite funzionalità nel sistema gestionale IDO:
 - possibilità di chiudere le attività, mediante l'apposita funzionalità in IDO, a decorrere dal 21/02/2023;
 - possibilità di inviare i rendiconti delle attività chiuse e le richieste di liquidazione, mediante le apposite funzionalità in IDO, a decorrere dal 01/03/2023;
- di prevedere la riapertura delle attività di formazione e di incontro domanda-offerta che risultano chiuse alla data del 20/02/2023. Per la rendicontabilità di tali attività sarà necessario provvedere alla ripetizione della procedura di chiusura, entro i normali termini previsti per la rendicontazione. Al fine di facilitare tale operazione di ripetizione della chiusura, sarà disponibile per ciascun soggetto attuatore, dal 22/02/2023, nella sezione "Monitoraggio" del gestionale IDO, l'elenco delle attività interessate;
- di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D. Lgs n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Il Dirigente
U.O. 8 Coordinamento e gestione rete pubblica dei
servizi per il lavoro
Gardonio Giorgio
(firma digitale)

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

N. 57 DEL 20/02/2023

OGGETTO: ``Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1. finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilit  dei Lavoratori (GOL) - Piano di Attuazione Regionale del Veneto - Approvazione del Manuale per la registrazione e rendicontazione delle attivita` nell'ambito del Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale e Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) di cui alla Direttiva approvata con DGR n. 845 del 12/07/2022 - CUP H19E22000050006. .

Con riferimento al provvedimento in oggetto, si attesta che   pubblicato, per 15 giorni, sul sito di Veneto Lavoro, sezione <Ente> <Albo Pretorio – Determine e Decreti>, dal giorno 20/02/2023.

Il Funzionario Incaricato
U.O. 8 COORDINAMENTO E GESTIONE RETE PUBBLICA DEI SERVIZI PER IL LAVORO
Gardonio Giorgio
(firma digitale)