

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**  
**U.O. 8 Coordinamento e gestione rete pubblica dei servizi per il lavoro**

**N. 343 DEL 29/08/2024**

**OGGETTO:** Impegno e liquidazione di spesa ai sensi degli artt. 56 e 57 del D.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii., in relazione all'erogazione di contributi a favore di soggetti attuatori del Percorso 2 "Aggiornamento (Upskilling)" del Programma GOL, di cui all'Avviso n. 1/2022 approvato con D.G.R. n. 600/2022 e alla Direttiva approvata con D.G.R. n. 845/2022. Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1. finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - PAR GOL del Veneto. CUP H19E22000050006 - rendiconti ammessi con decurtazione e rendiconti non ammessi per superamento del budget assegnato.

Il Dirigente U.O. 8 Coordinamento e gestione rete pubblica dei servizi per il lavoro

**adotta**

il provvedimento in oggetto repertoriato al n. 343 del 29/08/2024

Il Dirigente  
U.O. 8 Coordinamento e gestione rete pubblica dei  
servizi per il lavoro  
Gardonio Giorgio  
(firma digitale)

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**Oggetto: Impegno e liquidazione di spesa ai sensi degli artt. 56 e 57 del D.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii., in relazione all'erogazione di contributi a favore di soggetti attuatori del Percorso 2 "Aggiornamento (Upskilling)" del Programma GOL, di cui all'Avviso n. 1/2022 approvato con D.G.R. n. 600/2022 e alla Direttiva approvata con D.G.R. n. 845/2022. Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1. finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - PAR GOL del Veneto. CUP H19E22000050006 - rendiconti ammessi con decurtazione e rendiconti non ammessi per superamento del budget assegnato.**

### *Note per la trasparenza:*

Con il presente provvedimento, a seguito dei controlli svolti sulle domande di liquidazione trasmesse entro il 15/08/2024, si stabiliscono la decurtazione parziale dei rendiconti che superano il budget assegnato per la quota eccedente il limite massimo e l'inammissibilità totale dei rendiconti presentati dagli enti che hanno già raggiunto il limite massimo del contributo spettante.

### **IL DIRIGENTE U.O. 8 Coordinamento e gestione rete pubblica dei servizi per il lavoro**

**VISTO** il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

**VISTO** il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;

**VISTO** il Decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge del 29 luglio 2021, n. 108, recante "Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure", in particolare l'art. 9, c. 3;

**VISTO** il Decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla legge del 21 aprile 2023, n. 41, recante "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune";

**VISTO** il Decreto interministeriale del 5 Novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021, con cui è stata assegnata alla Regione del Veneto la somma di Euro 55.440.000,00, per il finanziamento del "Programma nazionale per la garanzia occupabilità dei lavoratori" denominato in breve GOL, nell'ambito della Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 del Piano nazionale di Ripresa e Resilienza;

**VISTA** la D.G.R. n. 1408 del 11/11/2022 con la quale è stato approvato lo schema di Accordo tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ANPAL, Regione del Veneto e Veneto Lavoro, ai sensi dell'art. 5 c. 6 del D.lgs. 50/2016, per la realizzazione della riforma delle politiche attive del lavoro, prevista dal Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL), nell'ambito del Piano Nazionale per la Ripresa e la Resilienza (PNRR);

**VISTA** la D.G.R. n. 2238/2011, come successivamente modificata dalla D.G.R. n. 1656/2016, di approvazione del sistema di accreditamento allo svolgimento dei Servizi per il Lavoro nel territorio della Regione Veneto (art. 25 legge regionale 13 marzo 2009 n.3);

**VISTA** la D.G.R. n. 600 del 20/05/2022, con cui la Giunta regionale ha approvato l'Avviso pubblico per la presentazione delle candidature per l'individuazione dei soggetti attuatori delle misure relative al Percorso 1 - "Reinserimento Occupazionale" e al Percorso 2 - "Aggiornamento (Upskilling)" e lo stanziamento complessivo di Euro 15.288.000,00;

**VISTA** la D.G.R. n. 845 del 12/07/2022 con cui la Giunta regionale ha approvato la Direttiva per i soggetti attuatori delle misure relative al Percorso 1 - "Reinserimento Occupazionale" e al Percorso 2 - "Aggiornamento (Upskilling)" e ha stabilito l'incremento delle risorse stanziare con la D.G.R. n. 600/2022 di ulteriori Euro 6.552.000,00, determinandone il trasferimento all'Ente strumentale Veneto Lavoro per la gestione delle liquidazioni nei confronti dei soggetti attuatori;

**VISTO** il D.D.R. n. 83 del 26/01/2023, come rettificato dal D.D.R. n. 160 del 15/02/2023, con cui sono state fornite precisazioni riguardo al riconoscimento dei costi delle attività formative;

**VISTO** il D.D.R. n. 788 del 18/07/2023, con cui è stato stabilito il riconoscimento economico dei costi sostenuti dai Soggetti attuatori che hanno avviato entro la data del 15/02/2023 corsi di formazione sulle competenze digitali con un numero di allievi inferiore a 12 nell'ambito dei Percorsi 1 e 2 del Programma GOL;

**VISTA** la Determinazione dirigenziale n. 57 del 20/02/2023 di Veneto Lavoro, come successivamente modificata dalla Determinazione dirigenziale n. 107 del 20/03/2023, con cui è stato approvato il "Manuale per la registrazione e rendicontazione delle attività nell'ambito del Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale e Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling)", il quale specifica le condizioni di riconoscimento economico dei servizi, in linea con le disposizioni della D.G.R. n. 845/2022;

**VISTO** il D.D.R. n. 1472 del 19/12/2022 con cui il Direttore della Direzione Lavoro della Regione del Veneto ha provveduto a:

- assumere un impegno di spesa in favore di Veneto Lavoro, ai sensi dell'art. 56 c.6 del D.lgs. 118/2011, per un importo complessivo Euro 21.840.000,00, per la gestione delle liquidazioni nei confronti dei soggetti attuatori dei Percorsi 1 e 2 del Programma GOL;
- definire le regole per l'effettiva liquidazione a Veneto Lavoro delle risorse impegnate, ai sensi dell'art. 44 della L.R. 39/2001, prevedendo che una quota pari all'80% delle risorse impegnate (Euro 17.472.000,00) sia trasferita all'atto dell'avvenuta esecutività del decreto di impegno, previa richiesta di pagamento dell'anticipo da parte di Ve-

neto Lavoro, mentre la restante quota del 20% (Euro 4.368.000,00) sia trasferita a fronte della presentazione da parte di Veneto Lavoro di una richiesta di pagamento corredata da una relazione sullo stato di avanzamento della spesa e dei target e milestone previsti dal Programma GOL per i Percorsi 1 e 2;

**VISTO** il D.D.R. n. 788 del 14/07/2022 con cui è stato approvato l'elenco dei soggetti attuatori ammessi ed è stata effettuata la prima assegnazione del budget;

**VISTO** il D.D.R. 832 del 04/08/2022 con il quale è stato approvato lo schema di atto di adesione che gli enti hanno sottoscritto, il quale all'art. 2 prevede che *"le attività dovranno essere avviate dal soggetto attuatore secondo quanto indicato nella Direttiva approvata con DGR n. 845 del 12/07/2022"* e, inoltre, precisa che per la realizzazione delle attività, l'importo finanziato è indicato nel Decreto n. 788 del 14/07/2022 con il quale sono state approvate le candidature presentate in risposta all'Avviso pubblico n. 1 di cui alla DGR n. 600/2022;

**VISTO** il D.D.R. n. 175 del 17/02/2023 con cui sono state definite nuove regole provvisorie per l'accesso al budget di sostituzione;

**VISTI** i decreti n. 1142 del 26/10/2022, 1162 del 02/11/2022, 1184 del 07/11/2022, 1235 del 09/11/2022, 1255 del 14/11/2022, 1285 del 18/11/2022, 1310 del 23/11/2022, 1350 del 01/12/2022, 1381 del 05/12/2022, 1399 del 07/12/2022, 1451 del 15/12/2022, 1474 del 19/12/2022, 1488 del 22/12/2022, 4 del 10/01/2023, 24 del 17/01/2023, 66 del 23/01/2023, 95 del 30/01/2023, 125 del 06/02/2023, 159 del 14/02/2023, 174 del 17/02/2023, 307 del 22/03/2023, 366 del 12/04/2023, 395 del 3/5/2023 452 del 10/5/2023, con cui sono state assegnate ulteriori risorse ad integrazione del budget iniziale attribuito a ciascun ente ed è stato ridefinito il target di utenti da trattare;

**VISTA** la Delibera della Giunta Regionale n. 554 del 09/05/2023 con cui è stata approvata la disciplina di assegnazione del Budget di Sostituzione ai soggetti attuatori dei Percorsi 1 "Reinserimento Occupazionale" e 2 "Aggiornamento (Upskilling)" del Programma GOL di cui all'Avviso 1/2022, approvato dalla D.G.R. n. 600/2022;

**VISTI** i decreti n. 491 del 15/05/2023, 570 del 30/05/2023, 620 del 14/06/2023, 667 del 04/07/2023, 739 del 12/07/2023, 854 del 28/07/2023, 1111 del 06/09/2023, 1196 del 26/09/2023 e 1329 del 25/10/2023 e 1493 del 23/11/2023 con cui sono stati approvati gli elenchi dei soggetti attuatori che possono avere accesso al Budget di Sostituzione, secondo le regole definite dalla D.G.R. 554/2023;

**VISTI** i decreti n. 541 del 23/05/2023, 573 del 31/05/2023, 586 del 06/06/2023, 633 del 15/06/2023, 648 del 19/06/2023, 677 del 06/07/2023, 752 del 13/07/2023, 1036 del 23/08/2023, 1063 del 29/08/2023, 1120 del 07/09/2023, 1202 del 27/09/2023, 1253 del 11/10/2023, 1312 del 24/10/2023, 1475 del 17/11/2023 e 1540 del 06/12/2023 con cui sono state attribuite quote di budget di sostituzione ai soggetti attuatori che rispondono ai criteri di accesso definiti dalla D.G.R. n. 554 del 09/05/2023 e relativi decreti attuativi;

**VISTO** che i soggetti attuatori, contenuti negli elenchi di cui agli Allegati A e B del presente provvedimento, hanno presentato domande di liquidazione per il rimborso delle attività realizzate per un importo superiore al budget assegnato;

**RITENUTO** di ridurre l'importo ammissibile delle domande di liquidazione che superano il limite massimo del budget assegnato, mediante decurtazione della quota eccedente, al fine di ricondurlo entro la soglia massima del contributo spettante;

**RITENUTO**, altresì, di stabilire l'inammissibilità totale delle domande di liquidazione presentate dagli enti che hanno già superato il limite massimo del budget assegnato, mediante respingimento delle stesse;

**VISTO** che le decurtazioni parziali per le quote eccedenti il budget assegnato ammontano ad un importo complessivo di Euro 409,62 rispetto ad un importo richiesto di Euro 8.504,40, come dettagliato nell'allegato A "Rendiconti ammessi con decurtazione per superamento del budget assegnato - P2 GOL – Elenco 4/2024";

**VISTO** che le domande di liquidazione totalmente inammissibili a causa del superamento del budget assegnato ammontano complessivamente ad un importo di Euro 75.271,77, come dettagliato nell'Allegato B "Rendiconti non ammessi per superamento del budget assegnato – P1 GOL – Elenco 2/2024";

**VISTO** l'esito dei controlli documentali eseguiti dall'ufficio incaricato di Veneto Lavoro attestati dalle liste di controllo conservate agli atti, relativamente alle domande di liquidazione parzialmente ammissibili, il quale tiene conto delle osservazioni trasmesse dagli enti in merito ad eventuali irregolarità riscontrate;

**VISTO**, a fronte dell'esito definitivo delle procedure di controllo, che le spese ritenute ammissibili entro il limite massimo del budget assegnato ammontano ad un importo totale di Euro 8.094,78;

**VISTO** il Decreto Direttoriale n. 1 del 02/01/2024 con il quale sono stati individuati e assegnati ai singoli dirigenti responsabili di UO i capitoli di spesa del bilancio di gestione 2024-2026;

**VERIFICATO** che la copertura finanziaria è assicurata dalle risorse impegnate con Decreto del Direttore della Direzione Lavoro della Regione del Veneto n. 1472 del 19/12/2022;

**VISTO** il Decreto Direttoriale n. 6 del 16/01/2024 con il quale è stata confermata l'applicazione dell'avanzo di amministrazione vincolato e presunto applicato al bilancio 2024-2026, secondo le previsioni dell'art. 42, comma 10 del D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011;

**VERIFICATO** che gli enti hanno erogato almeno un'ora di orientamento specialistico e/o di accompagnamento al lavoro durante la validità degli Assegni, in linea con l'impegno assunto con la sottoscrizione dell'Atto di Adesione dell'Avviso n. 1 di cui alla D.G.R. 600/2022;

**RITENUTO** pertanto di assumere l'obbligazione prevista dalla D.G.R. 845/2022 e di procedere alla registrazione del correlato impegno di spesa per un importo complessivo di Euro 8.094,78, corrispondente alla somma delle spese ammissibili entro il limite massimo del budget assegnato, come riportato nell'Allegato A, ai sensi dell'art. 56 del D.lgs. 118/2011, a carico del capitolo 125, con imputazione contabile nell'esercizio 2024;

**RITENUTO** di procedere alla liquidazione della spesa ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. 118/2011 a carico del capitolo 125 a valere sul corrente esercizio;

**VISTO** il D.lgs. n. 118 del 23/06/2011 e ss.mm.ii. “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L.n. 42 del 05/05/2009;

**VISTO** il D.lgs. 33 del 14/03/2013 e ss.mm.ii. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

**VISTA** la L.R. n. 31 del 16/12/1998, che, all’art 8, istituisce Veneto Lavoro;

**VISTA** la L.R. n. 3 del 13/3/2009 che, all’art. 13, definisce le funzioni e le attività di Veneto Lavoro;

**VISTO** il Decreto Direttoriale n. 90 del 11/12/2023 di Veneto Lavoro con il quale si è provveduto all’“Adozione del bilancio di previsione 2024-2026”, divenuto efficace ai sensi della D.G.R. 1771 del 27/11/2018 come da comunicazione protocollo n. 686992 del 28/12/2023 della Regione del Veneto, – Area Politiche Economiche, Capitale Umano e Programmazione Comunitaria - Direzione Lavoro;

**VISTO** il Decreto Direttoriale n. 179 del 24/08/2022 di adozione definitiva del Regolamento organizzativo di Veneto Lavoro;

**VISTO** l’art. 15 della Legge Regionale n. 3 del 13/3/2009 e l’art. 6 del Regolamento organizzativo di Veneto Lavoro, che definiscono i compiti del Direttore;

**VISTO** l’art. 9 del Regolamento di organizzazione con cui si stabilisce che ai dirigenti competono, oltre alle funzioni gestionali, le altre funzioni attribuite dal Direttore;

**VISTO** l’art. 22 del Regolamento di organizzazione riguardante i provvedimenti dei dirigenti;

**VISTA** la Determinazione dell’U.O. 2 n. 30 del 10/03/2021 di approvazione della graduatoria dei vincitori del concorso per la copertura del posto di Dirigente Unità Organizzativa Coordinamento e gestione della rete pubblica dei servizi per il lavoro (U.O.8) e di assunzione del candidato vincitore;

**VISTO** il Decreto Direttoriale n.18 del 20/02/2023 di attribuzione al Dirigente dell’U.O. 8 “Coordinamento e Gestione rete pubblica dei servizi per il lavoro” della delega delle funzioni e dei poteri per l’attuazione delle attività del Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL);

**Attesa** la regolarità dell’istruttoria e la compatibilità con la vigente legislazione regionale, statale e comunitaria

## **DETERMINA**

1. di dare atto che le premesse e le considerazioni costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di stabilire la non ammissibilità totale delle domande di liquidazione presentate dagli enti che hanno già superato il limite massimo del budget assegnato, così come individuati nell’Allegato B “Rendiconti non ammessi per superamento del budget assegnato – P2 GOL – Elenco 2/2024”;

3. di stabilire, a seguito dei controlli ordinari di legalità e di regolarità amministrativo-contabile delle spese rendicontate e delle verifiche effettuate sulla soglia massima del budget assegnato ai soggetti attuatori, la pagabilità degli importi ammessi per i rendiconti inclusi nell'allegato A "Rendiconti ammessi con decurtazione per superamento del budget assegnato - P2 GOL – Elenco 4/2024";
4. di procedere alla registrazione dell'impegno di spesa per un importo complessivo di Euro 8.094,78, corrispondente alla somma del valore ammesso per i rendiconti liquidabili (Allegato A), ai sensi dell'art. 56 del D.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii., a carico del capitolo 125, con imputazione contabile nell'esercizio 2024;

Capitolo	Missione Programma	Identificativo Conto FIN (V liv. piano dei conti)	Esercizio di esigibilità
			2024
125	15/1	01.04.03.99.999	€ 8.094,78

5. di procedere alla liquidazione della spesa ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii., a carico del capitolo 125 a valere sul corrente esercizio;
6. di dare atto che le obbligazioni passive di cui al presente decreto sono giuridicamente perfezionate, hanno natura non commerciale;
7. di attestare che il programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;
8. di stabilire che l'effettivo pagamento del contributo ammesso è condizionato all'esito positivo della verifica amministrativa sulla validità del documento di regolarità contributiva (DURC) del soggetto beneficiario;
9. di trasmettere mediante flusso telematico alla U.O. 1 "Bilancio e Approvvigionamenti" l'elenco dei rendiconti liquidabili, per l'esecuzione dei pagamenti nei confronti dei soggetti beneficiari;
10. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'articolo 26 del decreto legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 e ss.mm.ii.;
11. di notificare tramite portale Cliclavoro Veneto agli enti beneficiari, di cui all'Allegato A, l'avvenuta approvazione del presente provvedimento;
12. di dare atto che avverso i vizi del presente provvedimento è ammesso ricorso avanti il Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni dall'avvenuta conoscenza ovvero, alternativamente, avanti il Capo dello Stato entro 120 giorni.

Il Dirigente  
 U.O. 8 Coordinamento e gestione rete pubblica dei  
 servizi per il lavoro  
 Gardonio Giorgio  
 (firma digitale)

- Allegato A "Rendiconti ammessi con decurtazione per superamento del budget assegnato - P2 GOL – Elenco 4/2024"
- Allegato B "Rendiconti non ammessi per superamento del budget assegnato – P1 GOL – Elenco 2/2024"



**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1. finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) – Piano di Attuazione Regionale del Veneto – Direttiva per i soggetti attuatori delle misure relative al Percorso 1 – “Reinserimento occupazionale” e Percorso 2 – “Aggiornamento (Upskilling)” di cui all’Avviso n. 1/2022 (D.G.R. n. 600/2022) e stanziamento risorse residue, approvata con D.G.R. n. 845/2022. CUP H19E22000050006**

**ALLEGATO A – RENDICONTI AMMESSI CON DECURTAZIONE PER SUPERAMENTO DEL BUDGET ASSEGNATO – P2 GOL – Elenco 4/2024**

<b>ENTE RICHIEDENTE</b>	<b>CODICE FISCALE</b>	<b>CODICE RENDICONTO</b>	<b>IMPORTO RICHIESTO</b>	<b>DECURTAZIONE</b>	<b>IMPORTO AMMESSO</b>
STUDIO EIDOS S.R.L.	02423650247	11361-2460-2024	€ 8.504,40	€ 409,62	€ 8.094,78
<b>TOTALE</b>			<b>€ 8.504,40</b>	<b>€ 409,62</b>	<b>€ 8.094,78</b>



**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1. finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) – Piano di Attuazione Regionale del Veneto – Direttiva per i soggetti attuatori delle misure relative al Percorso 1 – “Reinserimento occupazionale” e Percorso 2 – “Aggiornamento (Upskilling)” di cui all’Avviso n. 1/2022 (D.G.R. n. 600/2022) e stanziamento risorse residue, approvata con D.G.R. n. 845/2022. CUP H19E22000050006**

**ALLEGATO B – RENDICONTI RESPINTI PER SUPERAMENTO DEL BUDGET ASSEGNATO – P2 GOL – Elenco 2/2024**

<b>ENTE RICHIEDENTE</b>	<b>CODICE FISCALE</b>	<b>CODICE RENDICONTO</b>	<b>IMPORTO RICHiesto</b>	<b>DECURTAZIONE</b>	<b>IMPORTO AMMESSO</b>
INFOLINGUE S.A.S.	03400630285	10922-4739-2024	€ 75.271,77	€ 75.271,77	€ 0,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 75.271,77</b>	<b>€ 75.271,77</b>	<b>€ 0,00</b>

### VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si attesta la compatibilità dell'entrata, imputata:

	numero	importo 2024	importo 2025	importo 2026
tipologia capitolo	0/008	8.094,78		
tipologia capitolo				

Visto ed assunta la registrazione dell'impegno come da tabella seguente

	numero	importo 2024	imp. prenotaz.	importo 2025	imp. prenotaz.	importo 2026	imp. prenotaz.
programma capitolo	1 125	=== 8.094,78	=== 433	===	===	===	===
programma capitolo		===	===	===	===	===	===
programma capitolo		===	===	===	===	===	===
programma capitolo		===	===	===	===	===	===
programma capitolo		===	===	===	===	===	===

Il Funzionario Incaricato  
 U.O. 1 Bilancio e Approvvigionamenti  
 Alessandro Tessaro  
 (firma digitale)

## ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

**N. 343 DEL 29/08/2024**

**OGGETTO:** Impegno e liquidazione di spesa ai sensi degli artt. 56 e 57 del D.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii., in relazione all'erogazione di contributi a favore di soggetti attuatori del Percorso 2 ``Aggiornamento (Upskilling)`` del Programma GOL, di cui all'Avviso n. 1/2022 approvato con D.G.R. n. 600/2022 e alla Direttiva approvata con D.G.R. n. 845/2022. Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1. finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilit  dei Lavoratori (GOL) - PAR GOL del Veneto. CUP H19E22000050006 - rendiconti ammessi con decurtazione e rendiconti non ammessi per superamento del budget assegnato. .

Con riferimento al provvedimento in oggetto, si attesta che   pubblicato, per 15 giorni, sul sito di Veneto Lavoro, sezione <Ente> <Albo Pretorio – Determine e Decreti>, dal giorno 29/08/2024.

Il Funzionario Incaricato  
U.O. 8 COORDINAMENTO E GESTIONE RETE PUBBLICA DEI SERVIZI PER IL LAVORO  
Gardonio Giorgio  
(firma digitale)