

All'attenzione del Dirigente
dell'Ambito di

Segnalazione di inadempimento ad attività Assegno Gol

La scansione del presente modello, debitamente compilato e firmato, va inviata all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Ambito di competenza: belluno@pec.venetolavoro.it - padova@pec.venetolavoro.it - roviso@pec.venetolavoro.it - treviso@pec.venetolavoro.it - venezia@pec.venetolavoro.it - verona@pec.venetolavoro.it - vicenza@pec.venetolavoro.it

ESTREMI DELL'ASSEGNO:

CODICE ASSEGNO	<input type="text"/>
CPI DI COMPETENZA	<input type="text"/>
C.F. DEL BENEFICIARIO	<input type="text"/>

BENEFICIARIO:

Nome e Cognome

nato/a a () il

Residente a ()

in Via , N.

Domiciliato a (se diverso dalla residenza)

- Mail ordinaria:
- Pec:
- N. cellulare:

Nonché, per le eventuali comunicazioni cartacee, a: ()

in Via , N.

Assegno GOL rilasciato il:

Il sottoscritto Nome e Cognome , per
la sua qualità di dell'ente
segnala quanto segue:

Il beneficiario, in relazione all'Assegno Gol come sopra indicato è risultato inadempiente perché:

1. Non ha risposto alla convocazione:

- per il colloquio di orientamento,
- per la scelta del corso di formazione,
- per la scelta della formazione per le competenze digitali,
- per l'effettuazione delle altre attività previste dall'Assegno e, nello specifico

2. Non ha partecipato alle seguenti iniziative:

La segnalazione è comprovata dalla seguente documentazione:

- Copia del log della mail inviata in data , alle ore , all'indirizzo ;
- Copia del log/screenshot del Sms inviato in data , alle ore , al numero ;
- Registro di partecipazione ai corsi (disponibile nell'applicativo IDO);
- Altro (specificare): .

Si attesta che la segnalazione è sorretta dalla verifica dell'insussistenza di giustificazioni all'inadempimento segnalato (in analogia con l'articolo 8, comma 2, DM 10.4.2018, n. 42¹).

Luogo , Data

Il segnalante

(nome e cognome)

(firma leggibile)

Allegati:

1. Il giustificato motivo ricorre in caso di: a) documentato stato di malattia o di infortunio; b) servizio civile e richiamo alle armi; 5 c) stato di gravidanza, per i periodi di astensione previsti dalla legge; d) gravi motivi familiari documentati o certificati; e) casi di limitazione legale della mobilità personale; f) ogni comprovato impedimento oggettivo o causa di forza maggiore, documentati o certificati cioè ogni fatto o circostanza che impedisca al soggetto di accettare l'offerta di lavoro congrua.