

DECRETO DIRETTORIALE

N. 14 DEL 19/02/2024

OGGETTO: Programma degli interventi in tema di collocamento mirato 2023 - 2024 (D.G.R. n. 1413 del 20 novembre 2023). Proroga dei termini della misura ``Job Coaching`` per l'annualita` 2024 - CUP F19E21000010002.

Il Direttore

adotta

il provvedimento in oggetto repertoriato al n. 14 del 19/02/2024

Il Direttore
Tiziano Barone
(firma digitale)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

DECRETO DIRETTORIALE

Oggetto: Programma degli interventi in tema di collocamento mirato 2023 - 2024 (D.G.R. n. 1413 del 20 novembre 2023). Proroga dei termini della misura "Job Coaching" per l'annualità 2024 - CUP F19E21000010002.

Note per la trasparenza:

In considerazione delle indicazioni contenute nel "Programma regionale degli interventi in tema di collocamento mirato anno 2023 - 2024" (approvato con D.G.R. n. 1413 del 20/11/2023), il presente provvedimento proroga i termini dell'"Avviso pubblico della misura "Job Coaching" (approvato con D.D. n. 18 del 30/03/2022 e successivamente modificato con D.D. n. 289 del 31/08/2022), finalizzato a favorire l'inserimento in azienda e la permanenza nel posto di lavoro di lavoratori con disabilità.

IL DIRETTORE

Premesso che:

- Veneto Lavoro è stato istituito, ai sensi dell'art. 8 della Legge Regionale n. 31/1998, quale ente strumentale della Regione del Veneto, con personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale ed opera in conformità alla programmazione regionale ed agli indirizzi della Giunta regionale per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13 della Legge Regionale 13 marzo 2009, n. 3 e s.m.i.;
- con D.G.R. n. 1125 del 6 agosto 2020 la Giunta regionale ha approvato il programma annuale degli interventi in tema di collocamento mirato, ai sensi dell'art. 4 della Legge regionale 3 agosto 2001 n. 16, con cui ha disposto l'utilizzo delle risorse del Fondo regionale per l'occupazione delle persone con disabilità relative all'anno 2020, il quale comprende un'azione destinata a facilitare l'inserimento nei luoghi di lavoro di persone con disabilità mediante l'ausilio di professionisti esperti;
- con D.G.R. n. 1103 del 09 agosto 2021 la Giunta regionale ha approvato le linee guida finalizzate all'attuazione dell'intervento di accompagnamento al lavoro delle persone con disabilità previsto nel "Programma degli interventi in tema di collocamento mirato anno 2020-2021" (D.G.R. n. 1125 del 6 agosto 2020), con una dotazione finanziaria di € 500.000,00, a valere sulle risorse del Fondo regionale per l'occupazione delle persone con disabilità relative all'anno 2020;
- con medesima D.G.R. sono stati affidati a Veneto Lavoro l'adozione e pubblicazione di un apposito avviso pubblico che preveda l'attuazione dei processi di gestione, monitoraggio e controllo della misura sia a livello strategico che operativo;
- con Decreto Direttoriale n. 18 del 30/03/2022 Veneto Lavoro ha approvato l'Avviso pubblico per la realizzazione di interventi di accompagnamento al lavoro delle persone con disabilità di cui alla D.G.R. n. 1103 del 09/08/2021;

- con Determinazione Dirigenziale n. 289 del 31/08/2022 Veneto Lavoro ha disposto la modifica dei requisiti delle sedi di erogazione dei servizi, al fine di favorire una maggiore diffusione su tutto il territorio regionale dei servizi offerti;
- con Determinazione dirigenziale n. 217 del 21/06/2022 sono stati approvati gli esiti dell'istruttoria di ammissibilità delle domande di adesione all'elenco dei soggetti erogatori dei servizi di *job coachig*;
- con Determinazione Dirigenziale n. 242 del 05/07/2022 Veneto Lavoro ha approvato il Manuale di Gestione della misura "Job Coaching";
- con Determinazione Dirigenziale n. 138 del 14/04/2023 Veneto Lavoro ha approvato il Manuale di rendicontazione della misura "Job Coaching".

Considerato che:

- al fine di assicurare la prosecuzione delle attività per l'annualità 2024, risulta necessario prorogare i termini previsti dall'Avviso pubblico e dal Manuale di gestione della misura "Job Coaching".

Ritenuto di:

- prorogare i termini previsti dall'Avviso, nel modo seguente:

Fase della procedura	Scadenze prorogate Job Coaching
Domanda di ammissione all'elenco dei soggetti erogatori dei servizi	Sportello attivo dal 1° al 10° giorno di ogni mese, a partire dal mese di marzo 2024 , e comunque entro e non oltre la data ultima del 10/12/2024 .
Presentazione OPAL	Fino al 31/03/2025
Rilascio Voucher	Fino al 31/05/2025
Erogazione servizi	Fino alla chiusura dei Voucher

- stabilire che i soggetti già ammessi all'elenco degli enti erogatori di servizi di job coaching potranno continuare a erogare i servizi nell'ambito della prosecuzione dell'intervento, senza necessità di presentare una nuova domanda di ammissione.

Attestata la compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale.

Visto:

- l'art. 8 della Legge Regionale n. 31 del 16/12/1998 che istituisce Veneto Lavoro e l'art. 13 della Legge Regionale n. 3 del 13/03/2009 che ne definisce le funzioni e le attività;
- l'art. 15 della Legge Regionale n. 3 del 13/03/2009 e s.m.i. e l'art. 6 del Regolamento organizzativo di Veneto Lavoro, che definiscono i compiti del Direttore;

- la D.G.R. n. 1105 del 09/08/2021 di nomina del Direttore di Veneto Lavoro;
- il Decreto Direttoriale n. 179 del 24/08/2022 di adozione definitiva del Regolamento organizzativo di Veneto Lavoro;

Preso atto della regolarità procedurale.

DECRETA

- di dare atto che quanto specificato in premessa è parte integrante del presente provvedimento;
- di prorogare i termini dell'Avviso pubblico "Job coaching", nel modo seguente:

Fase della procedura	Termini e scadenze
Domanda di ammissione all'elenco dei soggetti erogatori dei servizi	Sportello attivo dal 1° al 10° giorno di ogni mese, a partire dal mese di marzo 2024 , e comunque entro e non oltre la data ultima del 10/12/2024 .
Presentazione OPAL	Fino al 31/03/2025
Rilascio Voucher	Fino al 31/05/2025
Erogazione servizi	Fino alla chiusura dei Voucher

- di stabilire che i soggetti già ammessi all'elenco degli enti erogatori di servizi di job coaching potranno continuare a erogare i servizi nell'ambito della prosecuzione dell'intervento, senza necessità di presentare una nuova domanda di ammissione;
- di stabilire che il responsabile del procedimento è il dirigente dell'U.O.8 Coordinamento e gestione rete pubblica dei servizi per il lavoro di Veneto Lavoro;
- di demandare al dirigente dell'U.O.8 ogni successivo provvedimento e adempimento necessari a dare attuazione al presente provvedimento;
- di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo e di disporre che tutti gli atti relativi alla misura in oggetto siano pubblicati e aggiornati sul sito www.cliclavoroveneto.it, con valore di notifica a tutti gli effetti.

Il Direttore
Tiziano Barone
(firma digitale)

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

N. 14 DEL 19/02/2024

OGGETTO: Programma degli interventi in tema di collocamento mirato 2023 - 2024 (D.G.R. n. 1413 del 20 novembre 2023). Proroga dei termini della misura ``Job Coaching`` per l'annualita` 2024 - CUP F19E21000010002. .

Con riferimento al provvedimento in oggetto, si attesta che è pubblicato, per 15 giorni, sul sito di Veneto Lavoro, sezione <Ente> <Albo Pretorio - Determine e Decreti>, dal giorno 19/02/2024.

Il Funzionario Incaricato
- DIREZIONE
Il DIRETTORE GENERALE
(firma digitale)