

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
U.O. 8 Coordinamento e gestione rete pubblica dei servizi per il lavoro

N. 179 DEL 07/05/2024

OGGETTO: ``Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1. finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilit  dei Lavoratori (GOL) - Piano di Attuazione Regionale del Veneto. Rendicontazione delle attivita` nell'ambito del Percorso 1 - ``Reinserimento Occupazionale``, del Percorso 2 - ``Aggiornamento (Upskilling)`` e del Percorso 3 - ``Riqualficazione (Reskilling)`` , in attuazione delle D.G.R. n. 845/2022, D.G.R. n. 1147/2023, D.G.R. n. 1052/2022. Precisazioni sulle regole di ammissibilita` dei risultati occupazionali e riapertura dei termini per la chiusura delle attivita` ai fini rendicontativi.

Il Dirigente U.O. 8 Coordinamento e gestione rete pubblica dei servizi per il lavoro

adotta

il provvedimento in oggetto repertoriato al n. 179 del 07/05/2024

Il Dirigente
U.O. 8 Coordinamento e gestione rete pubblica dei
servizi per il lavoro
Gardonio Giorgio
(firma digitale)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto: ``Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1. finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Piano di Attuazione Regionale del Veneto. Rendicontazione delle attività nell'ambito del Percorso 1 - ``Reinserimento Occupazionale``, del Percorso 2 - ``Aggiornamento (Upskilling)`` e del Percorso 3 - ``Riqualificazione (Reskilling)```, in attuazione delle D.G.R. n. 845/2022, D.G.R. n. 1147/2023, D.G.R. n. 1052/2022. Precisazioni sulle regole di ammissibilità dei risultati occupazionali e riapertura dei termini per la chiusura delle attività ai fini rendicontativi.

Note per la trasparenza:

Il presente provvedimento fornisce alcune precisazioni in merito alle regole di ammissibilità dei risultati occupazionali, nell'ambito dell'attuazione della Direttiva approvata con D.G.R. n. 845 del 12/07/2022 (Percorso 1 e Percorso 2), della Direttiva approvata con D.G.R. 1147 del 19/09/2023 (seconda edizione del Percorso 2) e della Direttiva approvata con D.G.R. n. 1052 del 23/08/2022 (Percorso 3). Inoltre, stabilisce la riapertura dei termini per la chiusura ai fini rendicontativi dei servizi individuali e di gruppo, relativamente ad attività erogate, o risultati occupazionali raggiunti, e non chiusi nel sistema informativo entro il termine prefissato del 08/10/2023.

IL DIRIGENTE U.O. 8 Coordinamento e gestione rete pubblica dei servizi per il lavoro

Premesso che:

- Veneto Lavoro è stato istituito, ai sensi dell'art. 8 della Legge Regionale n. 31/1998, quale ente strumentale della Regione del Veneto, con personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale ed opera in conformità alla programmazione regionale ed agli indirizzi della Giunta regionale per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13 della Legge Regionale 13 marzo 2009, n. 3 e s.m.i.;

- con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 5 novembre 2021 è stato adottato il Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori GOL che costituisce l'azione di riforma del sistema delle politiche attive del lavoro di cui alla Missione 5, Componente 1, intervento "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);

- In attuazione del Programma GOL, la Giunta regionale del Veneto ha adottato, con D.G.R. n. 248 del 15 marzo 2022, il Piano Attuativo Regionale (PAR), in seguito approvato da Anpal con nota n. 7393 del 06 giugno 2022, successivamente modificato con D.G.R. n. 911 del 20/07/2023, la quale ha stabilito una rimodulazione del piano finanziario;

- in data 16/11/2022 è stato firmato l'accordo ai sensi dell'art. 5, comma 6 del d.lgs. 50/2016 tra l'Amministrazione Ministero del lavoro e delle politiche sociali, l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro, l'Amministrazione Regione del Veneto e Veneto Lavoro per la realizzazione della riforma ALMP's e formazione professionale;

- con D.G.R. n. 600 del 20/05/2022 la Giunta regionale ha approvato l'Avviso pubblico n. 1 per la presentazione delle candidature per l'individuazione dei soggetti attuatori delle misure relative al Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale e al Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling);

- con D.G.R. n. 845 del 12/07/2022 la Giunta regionale ha approvato la Direttiva per i soggetti attuatori delle misure relative al Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale e Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling), di cui all'Avviso n. 1/2022, affidando a Veneto Lavoro la gestione delle risorse e l'erogazione ai soggetti attuatori del rimborso delle spese rendicontate ammissibili;

- con D.G.R. n. 1052 del 23/08/2022 la Giunta regionale ha approvato l'Avviso pubblico e la Direttiva n. 4/2022 per la presentazione di proposte formative per l'attuazione delle misure relative al Percorso 3 - Riqualificazione (Reskilling), affidando a Veneto Lavoro la gestione delle risorse e l'erogazione ai soggetti attuatori del rimborso delle spese rendicontate ammissibili;

- con D.G.R. n. 1147 del 19/09/2023 la Giunta regionale ha approvato l'Avviso pubblico e la Direttiva n. 6 per la presentazione delle candidature a soggetto attuatore/esecutore per la realizzazione della seconda edizione del Percorso 2 - "Aggiornamento (Upskilling)";

- con determinazione dirigenziale n. 57 del 20/02/2023 di Veneto Lavoro è stato approvato il "Manuale per la registrazione e rendicontazione delle attività nell'ambito del Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale e Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling)", successivamente modificato con determinazione dirigenziale n. 107 del 20/03/2023;

- con determinazione dirigenziale n. 214 del 8/06/2023 di Veneto Lavoro è stato approvato il "Manuale per la registrazione e rendicontazione delle attività nell'ambito del Percorso 3 - Riqualificazione (Reskilling)", successivamente modificato con determinazione dirigenziale n. 300 del 03/08/2023;

- con determinazione dirigenziale n. 70 del 15/02/2024 di Veneto Lavoro è stato approvato il "Manuale per la registrazione e rendicontazione delle attività nell'ambito del Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling)", di cui all'Avviso pubblico e Direttivo n. 6 approvato con D.G.R. n. 1147 del 19/09/2023;

Preso atto che:

- il Programma GOL prevede il riconoscimento economico del servizio di incontro domanda-offerta a risultato occupazionale raggiunto, a fronte dell'attivazione di un rapporto di lavoro subordinato della durata minima di 6 mesi, e l'importo economico riconoscibile varia sulla base della tipologia di percorso GOL a cui è attribuito l'utente e della tipologia contrattuale di assunzione;

- relativamente all'impegno orario del rapporto di lavoro valido ai fini del conseguimento del risultato occupazionale del servizio di incontro domanda-offerta, le Direttive sopra richiamate stabiliscono, quale requisito di ammissibilità per i contratti part-time, un monte ore minimo settimanale di almeno 20 ore;

Considerato che:

- nell'ambito della procedura di rendicontazione del servizio di incontro domanda-offerta, sono stati rendicontati contratti di apprendistato professionalizzante di tipo stagionale, ai sensi dell'art. 44 D.lgs. 81/2015, aventi una data prestabilita di fine del rapporto di lavoro sin dal suo avvio, in linea con il comma 5 del medesimo articolo, secondo cui, nei settori che operano in cicli stagionali, la contrattazione collettiva può prevedere specifiche modalità di svolgimento del contratto di apprendistato, anche a tempo determinato;

- in riferimento alle disposizioni contenute nei Manuali di rendicontazione dei percorsi GOL 1, 2 e 3, si rende necessario precisare il riferimento temporale rispetto al quale viene verificato il requisito del monte ore minimo settimanale dei rapporti di lavoro ammissibili ai fini del riconoscimento economico del servizio di incontro domanda-offerta;

Ritenuto di:

- stabilire, sentita la Regione del Veneto, che ai fini del riconoscimento economico del servizio di incontro domanda-offerta nell'ambito dei percorsi 1, 2 e 3 del Programma GOL, i contratti di apprendistato professionalizzante di tipo stagionale, attivati ai sensi dell'art. 44, c. 5 del D.lgs. 81/2015, sono da ritenersi equiparati a contratti a tempo determinato, poiché hanno una durata temporanea;

- ricondurre entro la condizione di ammissibilità, di cui al punto precedente, i contratti di apprendistato professionalizzante di tipo stagionale che sono stati rendicontati finora dai Soggetti attuatori;

- precisare che ai fini del riconoscimento economico del servizio di incontro domanda-offerta non sono ritenuti validi rapporti di lavoro part-time che nella Comunicazione obbligatoria di assunzione riportano un impegno settimanale inferiore a 20 ore, indipendentemente da eventuali variazioni successive all'orario di lavoro;

Considerato che:

- in data 08/08/2023 sono state messe in produzione, nel sistema gestionale IDO, le funzionalità per la chiusura automatica degli Assegni giunti a scadenza. Contemporaneamente, sono state fornite indicazioni operative ai Soggetti attuatori sulle tempistiche di chiusura delle attività ai fini rendicontativi ("Nota informativa sulla chiusura degli assegni per scadenza del periodo di validità" pubblicata sul sito di Cliclavoro Veneto);

- per gli Assegni scaduti, o per i corsi di formazione completati, in data antecedente o pari al 08/08/2023 la chiusura delle attività ai fini rendicontativi doveva avvenire entro il termine massimo del 08/10/2023;

- inoltre, in data 08/08/2023 è stata effettuata massivamente una chiusura automatica, mediante IDO, degli Assegni GOL (Percorso 1 e Percorso 2) relativi ad utenti che risultavano rioccupati sulla base della banca dati delle Comunicazioni obbligatorie, in

attuazione del Decreto del Direttore della Direzione Lavoro della Regione del Veneto n. 867 del 3/8/2023, stabilendo come termine massimo per la chiusura delle attività ai fini rendicontativi la medesima data del 08/10/2023;

- dopo il rilascio in produzione delle funzionalità di chiusura automatica degli Assegni, si sono resi necessari ulteriori interventi di manutenzione su IDO, al fine di perfezionare la procedura. In ragione di tali interventi di manutenzione, è risultato difficoltoso per i Soggetti attuatori monitorare le scadenze per chiudere le attività al fine di portarle in rendicontazione, non disponendo di strumenti adeguati che consentissero di visualizzare, in modo agile, l'aggiornamento dei termini;

Ritenuto di:

- riaprire i termini per la chiusura ai fini rendicontativi delle attività che ricadono in una delle seguenti situazioni:

- attività individuali di orientamento specialistico e di accompagnamento al lavoro, relative ai percorsi GOL 1, 2 e 3, per le quali risultino delle erogazioni registrate ma senza un valore rendicontabile associato e la data di fine rendicontazione è scaduta in data 08/10/2023;
- registri formativi, relativi ai percorsi GOL 1, 2 e 3, con almeno il 70% di ore erogate sul monte ore previsto, che non risultano chiusi nel sistema informativo e per i quali la data di fine rendicontazione è scaduta in data 08/10/2023.

- stabilire che per le attività nelle situazioni sopra indicate le funzionalità per effettuare l'operazione di chiusura ai fini rendicontativi saranno riattivate nel sistema gestionale IDO in data 13/05/2024 dalle ore 13:00 e resteranno attive fino al 31/05/2024. Decorso tale termine, non sarà più possibile chiudere le attività e, conseguentemente, portarle in rendicontazione;

- consentire ai Soggetti attuatori di richiedere la riapertura delle attività di incontro domanda-offerta non chiuse ai fini rendicontativi nel sistema informativo e con data di fine rendicontazione scaduta in data 08/10/2023, per le quali sia stato intermediato un risultato occupazionale ammissibile nel periodo di validità dell'Assegno. Al fine di richiedere la riapertura delle componenti di incontro domanda-offerta, i Soggetti attuatori dovranno inviare la richiesta tramite il servizio di assistenza BUGMAN (<http://bugman.venetolavoro.it>), indicando il codice dell'Assegno e il codice fiscale del lavoratore, riportando in oggetto "richiesta riapertura incontro domanda-offerta GOL". Le richieste dovranno essere inviate a partire dal 13/05/2024 e fino al 31/05/2024.

Attestata la compatibilità con la vigente legislazione comunitaria, statale e regionale

Visto:

- l'art. 8 della Legge Regionale n. 31 del 16/12/1998 che istituisce Veneto Lavoro e l'art. 13 della Legge Regionale n. 3 del 13/03/2009 che ne definisce le funzioni e le attività;

- il Decreto Direttoriale n. 179 del 24/08/2022 di adozione definitiva del Regolamento organizzativo di Veneto Lavoro;

- l'art. 15 della Legge Regionale n. 3 del 13/3/2009 e l'art. 6 del Regolamento organizzativo di Veneto Lavoro, che definiscono i compiti del Direttore;
- l'art. 9 del Regolamento di organizzazione con cui si stabilisce che ai dirigenti competono, oltre alle funzioni gestionali, le altre funzioni attribuite dal Direttore;
- l'art. 22 del Regolamento di organizzazione riguardante i provvedimenti dei dirigenti;
- il Decreto Direttoriale n.113 del 31/10/2016 relativo al contratto dei dirigenti e al conferimento degli incarichi;
- il Decreto Direttoriale n.18 del 20/02/2023 di attribuzione al Dirigente dell'U.O. 8 Coordinamento e Gestione rete pubblica dei servizi per il lavoro della delega delle funzioni e dei poteri per l'attuazione delle attività del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori GOL;

Preso atto della regolarità procedurale

DETERMINA

- di stabilire che ai fini del riconoscimento economico del servizio di incontro domanda-offerta nell'ambito dei percorsi 1, 2 e 3 del Programma GOL, i contratti di apprendistato professionalizzante di tipo stagionale, attivati ai sensi dell'art. 44, c. 5 del D.lgs. 81/2015, sono da ritenersi equiparati a contratti a tempo determinato, poiché hanno una durata temporanea;
- di ricondurre entro la condizione di ammissibilità, di cui al punto precedente, i contratti di apprendistato professionalizzante di tipo stagionale che sono stati rendicontati finora dai Soggetti attuatori;
- di stabilire che ai fini del riconoscimento economico del servizio di incontro domanda-offerta non sono ritenuti validi rapporti di lavoro che nella Comunicazione obbligatoria di assunzione riportano un impegno settimanale inferiore a 20 ore, indipendentemente da eventuali variazioni successive all'orario di lavoro;
- di riaprire i termini per la chiusura ai fini rendicontativi delle attività che ricadono in una delle seguenti situazioni:
 - attività individuali di orientamento specialistico e di accompagnamento al lavoro, relative ai percorsi GOL 1, 2 e 3, per le quali risultino delle erogazioni registrate ma senza un valore rendicontabile associato e la data di fine rendicontazione è scaduta in data 08/10/2023;
 - registri formativi, relativi ai percorsi GOL 1, 2 e 3, con almeno il 70% di ore erogate sul monte ore previsto, che non risultano chiusi nel sistema informativo e per i quali la data di fine rendicontazione è scaduta in data 08/10/2023.
- di stabilire che per le attività nelle situazioni sopra indicate le funzionalità per effettuare l'operazione di chiusura ai fini rendicontativi saranno riattivate nel sistema gestionale IDO in data 13/05/2024 dalle ore 13:00 e resteranno attive fino al 31/05/2024. Decorso tale termine, non sarà più possibile chiudere le attività e, conseguentemente, portarle in rendicontazione;

- di consentire ai Soggetti attuatori di richiedere la riapertura delle attività di incontro domanda-offerta non chiuse ai fini rendicontativi nel sistema informativo e con data di fine rendicontazione scaduta in data 08/10/2023, per le quali sia stato intermediato un risultato occupazionale ammissibile nel periodo di validità dell'Assegno. Al fine di richiedere la riapertura delle componenti di incontro domanda-offerta, i Soggetti attuatori dovranno inviare la richiesta tramite il servizio di assistenza BUGMAN (<http://bugman.venetolavoro.it>), indicando il codice dell'Assegno e il codice fiscale del lavoratore, riportando in oggetto "richiesta riapertura incontro domanda-offerta GOL". Le richieste dovranno essere inviate a partire dal 13/05/2024 e fino al 31/05/2024.

- di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Il Dirigente
U.O. 8 Coordinamento e gestione rete pubblica dei
servizi per il lavoro
Gardonio Giorgio
(firma digitale)

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

N. 179 DEL 07/05/2024

OGGETTO: ``Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1. finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilit  dei Lavoratori (GOL) - Piano di Attuazione Regionale del Veneto. Rendicontazione delle attivita` nell'ambito del Percorso 1 - ``Reinserimento Occupazionale``, del Percorso 2 - ``Aggiornamento (Upskilling)`` e del Percorso 3 - ``Riqualficazione (Reskilling)`` , in attuazione delle D.G.R. n. 845/2022, D.G.R. n. 1147/2023, D.G.R. n. 1052/2022. Precisazioni sulle regole di ammissibilita` dei risultati occupazionali e riapertura dei termini per la chiusura delle attivita` ai fini rendicontativi. .

Con riferimento al provvedimento in oggetto, si attesta che   pubblicato, per 15 giorni, sul sito di Veneto Lavoro, sezione <Ente> <Albo Pretorio – Determine e Decreti>, dal giorno 07/05/2024.

Il Funzionario Incaricato
U.O. 8 COORDINAMENTO E GESTIONE RETE PUBBLICA DEI SERVIZI PER IL LAVORO
Gardonio Giorgio
(firma digitale)