

Articolazione e modalità - I percorsi di formazione

Il percorso di formazione in apprendistato si svolge sia internamente all'azienda, sotto la diretta responsabilità del datore di lavoro, sia esternamente attraverso la frequenza dei corsi dell'offerta formativa pubblica di base e trasversale.

Per il contratto di apprendistato professionalizzante, le ore di **formazione di base e trasversale** previste, affidate alla regolamentazione regionale, sono 120 per l'intero triennio formativo. Il totale delle ore e la loro distribuzione dovrà tenere conto dell'età, del titolo di studio e delle competenze dell'apprendista.

La **formazione tecnico-professionale** è invece disciplinata dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro ed è rimessa alla progettazione da parte delle imprese.

La formazione interna viene realizzata sulla base di un **piano**, che costituisce il progetto formativo di riferimento. Il piano identifica gli obiettivi che devono essere conseguiti al termine dell'apprendistato, grazie alla guida del **tutor e/o del referente aziendale**. Questi è un lavoratore esperto, in grado di "accompagnare" il giovane nel percorso di inserimento in azienda e nell'acquisizione delle competenze necessarie.

La formazione esterna consente di conseguire gli obiettivi formativi previsti dalla programmazione regionale, grazie all'apporto di strutture formative specializzate. Tali strutture formative devono essere centri di formazione accreditati dalla Regione e devono seguire scrupolosamente le disposizioni regionali in merito alla gestione dei processi formativi.

Le imprese che operano su più regioni possono applicare per i propri apprendisti la disciplina regionale relativa alla sede legale dell'impresa.