REGIONE DEL VENETO

ULSS4 VENETO ORIENTALE

San Donà di Piave, lì 14.12.2020

Prot. n. 67670

Invio tramite PEC

AL CENTRO PER L'IMPIEGO
di San Donà di Piave
VENETO LAVORO AMBITO DI VENEZIA
venezia@pec.venetolavoro.it

e, p.c. al dott. Franco Gobbo
franco.gobbo@venetolavoro.it
cpi.sandona@venetolavoro.it

OGGETTO: richiesta di avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16, L. 56/1987 e della D.G.R. 1837/2004.

Ente richiedente	Azienda ulss n. 4 "Veneto Orientale"
Luogo di lavoro	San Donà di Piave/Jesolo
Numero lavoratori da assumere	2
Quote di riserva *(se previste)*	//
Titoli preferenziali *(se previsti)*	//
Profilo professionale *(es. esecutore amm.vo)*	Coadiutore amministrativo
Categoria di inquadramento	B
Qualifica richiesta *(es. impiegato d'ordine)*	Impiegato d'ordine
Trattamento economico e normativo	CCNL Comparto Sanità
Requisiti personali e/o professionali richiesti dal CCNL e/o dall'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione *Trattasi SOLO di eventuali abilitazioni /patenti /idoneità necessarie per lo svolgimen-*	**Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici:** • cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea. Possono partecipare altresì, ai sensi dell'art. 38, commi 1 e 3-bis del D.Lgs. n. 165/01, come modificato

to delle attività e che devono essere strettamente attinenti alla qualifica richiesta e, ai fini dello svolgimento di specifiche attività lavorative, l'obbligo deve essere espressamente previsto dalla legge o dalla declaratoria del CCNL per la specifica qualifica o da disposizione regolamentare adottata a seguito di previsioni di legge

dall'art.7 della Legge 97/2013:

a1) i familiari dei cittadini UE non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;

a2) i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

- idoneità fisica all'impiego senza nessuna limitazione. L'accertamento della idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura dell'azienda unità socio sanitaria locale, prima dell'immissione in servizio;
- età non inferiore agli anni 18;
- essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare;
- immunità da condanne che, ai sensi delle vigenti leggi, ostino all'assunzione ai pubblici impieghi;
- godimento dei diritti politici, ovvero non essere incorsi in alcune delle cause che ne impediscano il possesso;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarato decaduto da altro impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati di invalidità insanabile;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso.

Titolo di studio:

- diploma di istruzione secondaria di primo grado. Per i nati fino al 31.12.1951 è sufficiente il possesso dell'istruzione primaria (licenza elementare).

Altri requisiti richiesti (abilitazioni, patenti, idoneità):

- patente di guida cat. B.

(riportare da dove deriva l'obbligo di possedere tali ulteriori requisiti)

La richiesta del suddetto requisito è dettata dalla necessità di garantire, in caso di emergenza, il regolare svolgimento dell'attività in tutti i tre presidi ospedalieri aziendali, ai sensi dell'all. 1 del contratto collettivo nazionale di lavoro integrativo 20 settembre 2001 del contratto collettivo nazionale di lavoro 7 aprile 1999, per il personale del comparto sanità.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del bando.
La verifica del possesso da parte degli ammessi dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e degli eventuali ulteriori requisiti richiesti sarà effettuata, in fase pre-

	assuntiva, dall'Ente richiedente.
Tipologia oraria del rapporto di lavoro (es. a tempo pieno/a tempo parziale per n. ore settimanali, ...)	Tempo pieno (36/36 ore settimanali)
Durata del rapporto di lavoro (es. tempo indeterm.o t. det. per n. mesi)	Determinato Mesi 6
Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità *(es. colloquio individuale e/o prove pratico-attitudinali indicando i contenuti, ...)*	**Prova pratica vertente su:** • uso di applicazioni informatiche di comune utilizzo in ambito impiegatizio, • data entry. **Prova orale vertente su:** • conoscenza di elementi di legislazione sanitaria, in particolare sull'organizzazione ed il funzionamento delle aziende sanitarie, • attività amministrative di natura operativa, front-office e relazioni con il pubblico.
Altre informazioni *(es. tirocinio formativo)*	//
Durata di validità della graduatoria	12 mesi

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del Centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato all'albo del centro per l'impiego e sul sito di Cliclavoroveneto nell'apposita sezione (all'url http://www.cliclavoroveneto.it/bandi-aperti) e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.

Il direttore generale
– dott. Carlo Bramezza –