



COMUNE DI MARCON
CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

SETTORE I – RISORSE UMANE

Invio tramite PEC

Marcon , lì 02/07/2020

CPI DI MESTRE VENEZIA
Viale Sansovino, 3 – 30172

cpi.mestre@venetolavoro.it

AMBITO DI VENEZIA

OGGETTO: richiesta avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16, L.56/1987 e della D.G.R. 1837/2004.

Ente richiedente	Comune di Marcon
Luogo di lavoro	Comune di Marcon
Numero lavoratori da assumere	1
Quote di riserva (se previste)	n/a
Titoli preferenziali (se previsti)	n/a
Profilo professionale (es. esecutore amm.vo CAT. B)	Esecutore Amministrativo Cat B posizione economica B1 addetto ai servizi del protocollo informatico. Attività esecutiva mediante acquisizione delle richieste e dei documenti da parte degli utenti. Spedizione di fax, telefax e gestione della posta in arrivo e partenza. Collaborazione nella gestione di archivi e schedari. Notificazione di atti e relativa catalogazione e archiviazione stessi; conservazione, distribuzione e raccolta della documentazione e del materiale occorrente nonché il trasporto degli stessi all'esterno. Comporta l'utilizzo del P.C.
Categoria di inquadramento	Per il posto di cui trattasi, inquadrato nella categoria B1 del vigente C.C.N.L. Regione – Autonomie Locali.
Qualifica richiesta (es. impiegato d'ordine)	Diploma di istruzione secondaria di I grado
Trattamento economico e normativo	· stipendio tabellare previsto per la categoria B1; · assegno per il nucleo familiare (se dovuto);

	• tredicesima mensilità; • ogni altro assegno od indennità dovuta per legge o per determinazione dell'Amministrazione. Detti emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura prevista dalla legge.
Requisiti personali e/o professionali richiesti dal CCNL e/o dall'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione <i>Trattasi SOLO di eventuali abilitazioni /patenti /idoneità necessarie per lo svolgimento delle attività e che devono essere strettamente attinenti alla qualifica richiesta e, ai fini dello svolgimento di specifiche attività lavorative, l'obbligo deve essere espressamente previsto dalla legge o dalla declaratoria del CCNL per la specifica qualifica o da disposizione regolamentare adottata a seguito di previsioni di legge</i>	Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici: Cittadinanza italiana Possono partecipare i cittadini degli Stati Membri dell'UE ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; i cittadini degli Stati non appartenenti all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. Pieno godimento dei diritti politici <i>Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;</i> Età non inferiore a 18 anni alla data di scadenza del presente bando; Idoneità psico-fisica all'impiego; Assenza di procedimenti penali e di condanne penali che ostino alla costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione Non essere stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere dichiarati decaduti ai sensi dell'art. 127 lett d) del DPR n. 3/1957; Regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva o delle disposizioni di legge sul reclutamento militare; Titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di primo grado. Per i titoli di studio conseguiti all'estero, l'ammissione è subordinata al riconoscimento degli stessi come corrispondenti al titolo di studio previsto per l'accesso, ai sensi della normativa vigente; a tal fine è richiesta la presentazione della certificazione di equiparazione del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente avviso così come previsto dall'art. 38, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., redatta in lingua italiana e rilasciata dalla competente autorità. Il candidato che non sia in possesso della dichiarazione di equivalenza è ammesso con riserva alla selezione, fermo restando che dovrà produrre il suddetto documento, pena l'esclusione, entro il termine che sarà comunicato e comunque non oltre la conclusione della presente procedura. Altri requisiti richiesti

	Patente di guida di cat. B (riportare da dove deriva l'obbligo di possedere tali ulteriori requisiti) Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda. La verifica del possesso da parte degli ammessi dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e degli eventuali ulteriori requisiti richiesti sarà effettuata, in fase preassuntiva, dall'Ente richiedente.
Tipologia oraria del rapporto di lavoro (es. a tempo pieno/a tempo parziale per n. ore settimanali, ...)	36 ore settimanali distribuite in 5 giorni lavorativi di cui: - Lunedì e giovedì: 9 ore - Martedì, mercoledì e venerdì: 6
Durata del rapporto di lavoro (es. tempo indeterminato o determinato per n. mesi)	Tempo indeterminato
Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità (es. colloquio individuale e/o prove pratico-attitudinali indicando i contenuti...)	La selezione prevede: - Una prova di idoneità teorico pratica: consisterà in una prova di idoneità tecnico pratica attitudinale tesa a verificare la conoscenza di base delle più comuni applicazioni informatiche (programmi di video scrittura, utilizzo foglio elettronico, utilizzo di posta elettronica, utilizzo di internet), nonché dell'ordinamento degli enti locali, con particolare riferimento alle amministrazioni comunali e delle nozioni base in materia di documenti informatici e conservazione. Alla prova pratica seguirà un colloquio individuale conoscitivo finalizzato a verificare le attitudini del candidato a svolgere le mansioni richieste Si verificherà anche la conoscenza della lingua italiana;
Altre informazioni (es. tirocinio formativo)	L'amministrazione sottoporrà il dipendente a visita medica ai sensi del D.lgs n. 81/2008 presso il medico aziendale, competente in medicina del lavoro incaricato di svolgere la sorveglianza sanitaria prevista dal medesimo decreto. Il giudizio medico positivo sarà indispensabile ai fini dell'assunzione.
Durata di validità della graduatoria	1 anno

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del Centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato all'albo del Centro per l'impiego e sul sito di Cliclavoroveneto nell'apposita sezione (all'url <http://www.cliclavoroveneto.it/bandi-aperti>) e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.



Firma

RESPONSABILE DEL SETTORE I
AFFARI ISTITUZIONALI E POLITICHE SOCIALI
Dott.ssa Eugenia Candosin