



Raggruppamento Carabinieri Biodiversità
Reparto Biodiversità di Verona
Via Carlo Ederle, 16/A – 37126 Verona

VENETO LAVORO
U.O. AFFI Tel. _____
15 LUG. 2020
AB. N. _____
Prot. N. 41268

Verona, li 09 luglio 2020

Prot. n. 2258

invio tramite PEC

AI CENTRO PER L'IMPIEGO di AFFI
Loc. Canove 1
37010 Affi
VENETO LAVORO AMBITO DI VERONA
PEC: verona@pec.venetolavoro.it

OGGETTO: richiesta avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16, L.56/1987 e della D.G.R. 1837/2004.

Ente richiedente	Reparto Carabinieri Biodiversità di Verona
Luogo di lavoro	Centro Nazionale Carabinieri Biodiversità, Via del Ponte 256 – Peri (Vr)
Numero lavoratori da assumere	1
Quote di riserva (se previste)	NO
Titoli preferenziali* (se previsti)	
Profilo professionale (es.: esecutore amn.vo)	Profilo professionale "Operatore specializzato per attività di divulgazione e di educazione ambientale". Mansioni: a) attività divulgative ed educative con competenza professionale acquisita per pratica e/o per formazione appresa; b) utilizzo di materiale divulgativo e tecnico in dotazione; c) collabora ad organizzare il ricevimento dei visitatori per le attività divulgative ed educative.
Categoria di inquadramento	Terzo livello economico ai sensi della Legge 05.04.1985 n. 124 e al Protocollo Aggiuntivo al C.C.N.L.
Qualifica richiesta (es. impiegato d'ordine)	operaio
Trattamento economico e normativo	Importo lordo ORARIO € 13,25 comprensivo quota 13 ^a , 14 ^a mensilità, ferie e TFR (mediamente importo mensile lordo € 2.239,25).
Requisiti personali e/o professionali richiesti dal CCNL e/o dall'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione	Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici: (da riportare ed elencare nel dettaglio): 1. Di godere della cittadinanza italiana; 2. Di non essere stato escluso dall'elettorato attivo; 3. Di non essere stato interdetto, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

<p>Trattasi SOLO di eventuali abilitazioni /patenti /idoneità necessarie per lo svolgimento delle attività e che devono essere strettamente attinenti alla qualifica richiesta e, ai fini dello svolgimento di specifiche attività lavorative, l'obbligo deve essere espressamente previsto dalla legge o dalla declaratoria del CCNL per la specifica qualifica o da disposizione regolamentare adottata a seguito di previsioni di legge</p>	<p>4. Di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per insufficiente rendimento o a seguito di accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi; 5. Di non aver riportato condanne penali, anche non definitive, che costituiscano impedimento all'instaurazione del rapporto di lavoro con la PA e di non avere procedimenti penali a proprio carico.</p> <p>Titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di primo grado; Eventuali altri requisiti richiesti: Patente B. Cittadinanza Italiana o dell'Unione Europea o Extracomunitaria con possesso della carta di soggiorno, dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria. Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data della selezione La verifica del possesso da parte degli ammessi dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e degli eventuali ulteriori requisiti richiesti sarà effettuata, in fase preassuntiva, dall'Ente richiedente</p>
<p>Tipologia oraria del rapporto di lavoro (es. a tempo pieno/a tempo parziale per n. ore settimanali, ...)</p>	<p>Rapporto di lavoro a tempo pieno di 39 ore settimanali.</p>
<p>Durata del rapporto di lavoro (es. tempo indetermin. o t. det. per n. mesi)</p>	<p>Tempo determinato per 4 mesi</p>
<p>Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità** (es. colloquio individuale e/o prove pratico-attitudinali indicando i contenuti..).</p>	<p>Colloquio con la commissione esaminatrice per valutare la competenza in materia di divulgazione e di educazione ambientale, di norme antinfortunistiche, nozioni e manovre di primo soccorso, uso corretto dei DPI. Conoscenza di base sulla normativa della sicurezza su lavoro. Saranno considerate "prova in bianco" la presentazione di una ipotetica assistenza ad una visita guidata, realizzazione di un laboratorio pratico di educazione ambientale, realizzazione di un evento di educazione ambientale.</p>
<p>Altre informazioni (es. tirocinio formativo)</p>	
<p>Durata di validità della graduatoria</p>	<p>24 mesi</p>

* nel caso in cui sia previsto un diritto di precedenza vanno esplicitati i termini rispetto a cui il diritto può essere esercitato. In particolare l'ente dichiara che è consapevole che alcune persone hanno maturato di fatto o potenzialmente (se non lo hanno ancora manifestato) il diritto di precedenza e che tali persone saranno assunte per prime a prescindere da qualsiasi posizione si trovino nella graduatoria esito del presente procedimento;

** nel caso in cui sia previsto un diritto di precedenza va indicato se si intende sottoporre a prova di idoneità i lavoratori che eventualmente possano vantare il diritto di precedenza.

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del Centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato all'albo del Centro per l'impiego e sul sito di Cliclavoroveneto nell'apposita sezione (all'url <http://www.cliclavoroveneto.it/bandi-aperti>.) e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.

IL COMANDANTE
(Ten. Col. Riccardo CORBINI)