



Raggruppamento Carabinieri Biodiversità
Reparto Biodiversità di Verona
Via Carlo Ederle, 16/A – 37126 Verona

| |
|-----------------------|
| VENETO LAVORO |
| U.O. AFFI TR |
| 15 LUG. 2020 |
| Aff. N. 41 268 |

Verona, li 09 luglio 2020

Prot. n. 2259

invio tramite PEC

AI CENTRO PER L'IMPIEGO di AFFI
Loc. Canove 1
37010 Affi
VENETO LAVORO AMBITO DI VERONA
PEC: verona@pec.venetolavoro.it

OGGETTO: richiesta avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16, L.56/1987 e della D.G.R. 1837/2004.

| | |
|---|---|
| Ente richiedente | Reparto Carabinieri Biodiversità di Verona |
| Luogo di lavoro | Centro Nazionale Carabinieri Biodiversità, Via del Ponte 256 – Peri (Vr) |
| Numero lavoratori da assumere | 1 |
| Quote di riserva (se previste) | NO |
| Titoli preferenziali (se previsti) | |
| Profilo professionale (es.: esecutore amm.vo) | Profilo professionale "Selvicoltura e Primo Intervento Antincendio". Mansioni: a) esecuzione di lavori propri delle aree agropastorali, forestali e idrobiologiche, esecuzione di lavori selvicolturali anche ai fini della riduzione del rischio di incendio; b) lavori di impianto, manutenzione e gestione di arboreti; c) lavori di manutenzione forestale, gestione e cura di un vivaio e manutenzione delle strutture logistiche anche con l'uso di apparecchiature e macchine complesse, in rapporto alle abilitazioni possedute; d) cura dell'efficienza e sicurezza delle apparecchiature e degli utensili affidati; e) conduzione di mezzi congrui con la categoria di patente posseduta ed uso delle attrezzature e strumentazioni necessarie per lo svolgimento delle mansioni. |
| Categoria di inquadramento | Terzo livello economico ai sensi della Legge 05.04.1985 n. 124 e al Protocollo Aggiuntivo al C.C.N.L. |
| Qualifica richiesta (es. impiegato d'ordine) | operaio |
| Trattamento economico e normativo | Importo lordo ORARIO € 13,25 comprensivo quota 13 ^a , 14 ^a mensilità, ferie e TFR (mediamente importo mensile lordo € 2.239,25). |

| | |
|---|--|
| <p>Requisiti personali e/o professionali richiesti dal CCNL e/o dall'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione</p> <p><i>Trattasi SOLO di eventuali abilitazioni /patenti /idoneità necessarie per lo svolgimento delle attività e che devono essere strettamente attinenti alla qualifica richiesta e, ai fini dello svolgimento di specifiche attività lavorative, l'obbligo deve essere espressamente previsto dalla legge o dalla declaratoria del CCNL per la specifica qualifica o da disposizione regolamentare adottata a seguito di previsioni di legge</i></p> | <p>Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici: (da riportare ed elencare nel dettaglio):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Di godere della cittadinanza italiana; 2. Di non essere stato escluso dall'elettorato attivo; 3. Di non essere stato interdetto, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione; 4. Di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per insufficiente rendimento o a seguito di accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi; 5. Di non aver riportato condanne penali, anche non definitive, che costituiscano impedimento all'instaurazione del rapporto di lavoro con la PA e di non avere procedimenti penali a proprio carico. <p>Titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di primo grado; Eventuali altri requisiti richiesti: Patente B. Cittadinanza Italiana o dell'Unione Europea o Extracomunitaria con possesso della carta di soggiorno, dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria. Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data della selezione La verifica del possesso da parte degli ammessi dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e degli eventuali ulteriori requisiti richiesti sarà effettuata, in fase preassuntiva, dall'Ente richiedente</p> |
| <p>Tipologia oraria del rapporto di lavoro (es. a tempo pieno/a tempo parziale per n. ore settimanali, ...)</p> | <p>Rapporto di lavoro a tempo pieno di 39 ore settimanali.</p> |
| <p>Durata del rapporto di lavoro (es. tempo indetermin. o t.det. per n. mesi)</p> | <p>Tempo determinato per 4 mesi</p> |
| <p>Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità (es. colloquio individuale e/o prove pratico-attitudinali indicando i contenuti...)</p> | <p>Prova pratica (in-bianco e/o in cantiere) di uso e manutenzione di attrezzature forestali (es.: motosega, decespugliatore). Conoscenza delle tecniche di base relative agli interventi di utilizzazioni forestali. Verifica della conoscenza di semplici nozioni di selvicoltura (riconoscimento più comuni specie forestali, tipi di bosco e trattamenti). Norme antinfortunistiche. Nozioni e manovre di primo soccorso. Uso corretto dei DPI. Conoscenza di base sulla normativa della sicurezza su lavoro. Organizzazione della sicurezza di un cantiere forestale. Nozioni generali della normativa antincendio e delle tecniche di spegnimento degli incendi boschivi.</p> |
| <p>Durata di validità della graduatoria</p> | <p>24 mesi</p> |

* nel caso in cui sia previsto un diritto di precedenza vanno esplicitati i termini rispetto a cui il diritto può essere esercitato. In particolare l'ente dichiara che è consapevole che alcune persone hanno maturato di fatto o potenzialmente (se non lo hanno ancora manifestato) il diritto di precedenza e che tali persone saranno assunte per prime a prescindere da qualsiasi posizione si trovino nella graduatoria esito del presente procedimento;

** nel caso in cui sia previsto un diritto di precedenza va indicato se si intende sottoporre a prova di idoneità i lavoratori che eventualmente possano vantare il diritto di precedenza.

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del Centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato all'albo del Centro per l'impiego e sul sito di Cliclavoroveneto nell'apposita sezione (all'url <http://www.cliclavoroveneto.it/bandi-aperti>), e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.

IL COMANDANTE
(Ten. Col. Riccardo CORBINI)