



**Raggruppamento Carabinieri Biodiversità**  
**Reparto Biodiversità di Verona**  
Via Carlo Ederle, 16/A – 37126 Verona

VENETO LAVORO
U.O. <u>AFFI</u> TI
15 LUG. 2020
Aff. N. <u>41268</u>

Verona, li 09 luglio 2020

Prot. n. 2260

invio tramite PEC

AI CENTRO PER L'IMPIEGO di AFFI  
Loc. Canove 1  
37010 Affi  
VENETO LAVORO AMBITO DI VERONA  
PEC: [verona@pec.venetolavoro.it](mailto:verona@pec.venetolavoro.it)

**OGGETTO:** richiesta avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16, L.56/1987 e della D.G.R. 1837/2004.

Ente richiedente	Reparto Carabinieri Biodiversità di Verona
Luogo di lavoro	Centro Nazionale Carabinieri Biodiversità, Via del Ponte 256 – Peri (Vr)
Numero lavoratori da assumere	1
Quote di riserva (se previste)	NO
Titoli preferenziali* (se previsti)	
Profilo professionale (es.: esecutore amm.vo)	Profilo professionale "Operaio agrario e forestale specializzato"  Mansioni: a) Gestione e cura di un vivaio e manutenzione delle strutture logistiche anche con l'uso di apparecchiature e macchine complesse, in rapporto alle abilitazioni possedute; b) Lavori di impianto, manutenzione e gestione di arboreti, attività di raccolta frutti forestali; c) Conduzione di mezzi congrui con la categoria di patente posseduta ed uso delle attrezzature e strumentazioni necessarie per lo svolgimento delle mansioni.
Categoria di inquadramento	Terzo livello economico ai sensi della Legge 05.04.1985 n. 124 e al Protocollo Aggiuntivo al C.C.N.L.
Qualifica richiesta (es. impiegato d'ordine)	operaio
Trattamento economico e normativo	Importo lordo ORARIO € 13,25 comprensivo quota 13 <sup>a</sup> , 14 <sup>a</sup> mensilità, ferie e TFR (mediamente importo mensile lordo € 2.239,25).
Requisiti personali e/o professionali richiesti dal CCNL e/o dall'ordinamento interno ulteriormente attuativo per	Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici: (da riportare ed elencare nel dettaglio): 1. Di godere della cittadinanza italiana; 2. Di non essere stato escluso dall'elettorato attivo;

<p><b>accedere alla qualifica e profilo di assunzione</b>  <i>Trattasi SOLO di eventuali abilitazioni /patenti /idoneità necessarie per lo svolgimento delle attività e che devono essere strettamente attinenti alla qualifica richiesta e, ai fini dello svolgimento di specifiche attività lavorative, l'obbligo deve essere espressamente previsto dalla legge o dalla declaratoria del CCNL per la specifica qualifica o da disposizione regolamentare adottata a seguito di previsioni di legge</i></p>	<p>3. Di non essere stato interdetto, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;  4. Di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per insufficiente rendimento o a seguito di accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi;  5. Di non aver riportato condanne penali, anche non definitive, che costituiscano impedimento all'instaurazione del rapporto di lavoro con la PA e di non avere procedimenti penali a proprio carico.</p> <p><b>Titolo di studio:</b> diploma di istruzione secondaria di primo grado;  <b>Eventuali altri requisiti richiesti:</b>  Patente B. Cittadinanza Italiana o dell'Unione Europea o Extracomunitaria con possesso della carta di soggiorno, dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria.  <b>Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data della selezione</b>  <b>La verifica del possesso da parte degli ammessi dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e degli eventuali ulteriori requisiti richiesti sarà effettuata, in fase preassuntiva, dall'Ente richiedente</b></p>
<p><b>Tipologia oraria del rapporto di lavoro</b>  (es. a tempo pieno/a tempo parziale per n. ore settimanali, ...)</p>	<p>Rapporto di lavoro a tempo pieno di 39 ore settimanali.</p>
<p><b>Durata del rapporto di lavoro</b>  (es. tempo indeterminato o determinato per n. mesi)</p>	<p>Tempo determinato per 4 mesi</p>
<p><b>Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità</b>  (es. colloquio individuale e/o prove pratico-attitudinali indicando i contenuti..)</p>	<p>Prova pratica (in bianco e/o in cantiere) di conoscenza del corretto uso e manutenzione del decespugliatore, tagliaerba e forbice elettrica per potature; verifica della conoscenza generale, delle tecniche di base relative alla gestione e funzionamento di un vivaio forestale; verifica della conoscenza di semplici nozioni di botanica (riconoscimento più comuni specie forestali); verifica delle conoscenze sull'utilizzo delle misure necessarie a garantire la sicurezza personale e quella di terzi (dispositivi di protezione individuale, segnaletica di cantiere forestale) nei lavori di manutenzione del verde; elementi sulla normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro; nozioni e manovre di primo soccorso;</p>
<p><b>Durata di validità della graduatoria</b></p>	<p>24 mesi</p>

\* nel caso in cui sia previsto un diritto di precedenza vanno esplicitati i termini rispetto a cui il diritto può essere esercitato. In particolare l'ente dichiara che è consapevole che alcune persone hanno maturato di fatto o potenzialmente (se non lo hanno ancora manifestato) il diritto di precedenza e che tali persone saranno assunte per prime a prescindere da qualsiasi posizione si trovino nella graduatoria esito del presente procedimento;

\*\* nel caso in cui sia previsto un diritto di precedenza va indicato se si intende sottoporre a prova di idoneità i lavoratori che eventualmente possano vantare il diritto di precedenza.

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del Centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato all'albo del Centro per l'impiego e sul sito di Cliclavoroveneto nell'apposita sezione (all'url <http://www.cliclavoroveneto.it/bandi-aperti>.) e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.

IL COMANDANTE  
(Ten. Col. Riccardo CORBINI)