


 San Donà di Piave, li 04.05.2020

 Prot. n. 26337
**Invio tramite PEC**

 AL CENTRO PER L'IMPIEGO  
 di San Donà di Piave  
 VENETO LAVORO AMBITO DI VENEZIA  
[venezia@pec.venetolavoro.it](mailto:venezia@pec.venetolavoro.it)

e, p.c.

 al dott. Franco Gobbo  
[franco.gobbo@venetolavoro.it](mailto:franco.gobbo@venetolavoro.it)  
[cpi.sandona@venetolavoro.it](mailto:cpi.sandona@venetolavoro.it)

**OGGETTO: richiesta di avviamento a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16, L. 56/1987 e della D.G.R. 1837/2004.**

Facendo seguito alle precedenti comunicazioni intercorse in merito alla copertura del posto in oggetto, su cui è attualmente incaricato un operatore a tempo determinato per far fronte tempestivamente alle esigenze correlate all'emergenza COVID-19, si trasmette il modulo di richiesta di avvio di procedura selettiva per la copertura, ex art. 16 legge n. 56/87 e d.g.r.V. n. 1837/2004, del medesimo posto di operatore tecnico - necroforo, cat. B, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.

<b>Ente richiedente</b>	Azienda ulss n. 4 "Veneto Orientale"
<b>Luogo di lavoro</b>	San Donà di Piave/Jesolo, con possibilità di utilizzo anche nel presidio ospedaliero di Portogruaro
<b>Numero lavoratori da assumere</b>	1
<b>Quote di riserva (se previste)</b>	//
<b>Titoli preferenziali (se previsti)</b>	//
<b>Profilo professionale</b> (es. <i>esecutore amm.vo</i> )	Necroforo (con attività da espletarsi anche in sala settoria)
<b>Categoria di inquadramento</b>	B
<b>Qualifica richiesta</b> (es. <i>impiegato d'ordine</i> )	Operatore Tecnico

<b>Trattamento economico e normativo</b>	CCNL Comparto Sanità
<p><b>Requisiti personali e/o professionali richiesti dal CCNL e/o dall'ordinamento interno ulteriormente attuativo per accedere alla qualifica e profilo di assunzione</b></p> <p><i>Trattasi SOLO di eventuali abilitazioni /patenti /idoneità necessarie per lo svolgimento delle attività e che devono essere strettamente attinenti alla qualifica richiesta e, ai fini dello svolgimento di specifiche attività lavorative, l'obbligo deve essere espressamente previsto dalla legge o dalla declaratoria del CCNL per la specifica qualifica o da disposizione regolamentare adottata a seguito di previsioni di legge</i></p>	<p><b>Requisiti generali per l'accesso agli impieghi pubblici:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea. Possono partecipare altresì, ai sensi dell'art. 38, commi 1 e 3-bis del D.Lgs. n. 165/01, come modificato dall'art.7 della Legge 97/2013:</li> </ul> <p>a1) i familiari dei cittadini UE non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;</p> <p>a2) i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• idoneità fisica all'impiego senza nessuna limitazione. L'accertamento della idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura dell'azienda unità socio sanitaria locale, prima dell'immissione in servizio;</li> <li>• età non inferiore agli anni 18;</li> <li>• essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare;</li> <li>• immunità da condanne che, ai sensi delle vigenti leggi, ostino all'assunzione ai pubblici impieghi;</li> <li>• godimento dei diritti politici, ovvero non essere incorsi in alcune delle cause che ne impediscano il possesso;</li> <li>• non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarato decaduto da altro impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati di invalidità insanabile;</li> <li>• non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso.</li> </ul> <p><b>Titolo di studio:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• diploma di istruzione secondaria di primo grado. Per i nati fino al 31.12.1951 è sufficiente il possesso dell'istruzione primaria (licenza elementare).</li> </ul> <p><b>Altri requisiti richiesti (abilitazioni, patenti, idoneità):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• patente di guida cat. B.</li> </ul> <p><i>(riportare da dove deriva l'obbligo di possedere tali ulteriori requisiti)</i></p> <p>La richiesta del suddetto requisito è dettata dalla necessità di garantire, in caso di emergenza, il regolare svolgimento dell'attività in tutti i tre presidi ospedalieri aziendali, ai sensi</p>

	<p>dell'all. 1 del contratto collettivo nazionale di lavoro integrativo 20 settembre 2001 del contratto collettivo nazionale di lavoro 7 aprile 1999, per il personale del comparto sanità.</p> <p><b>Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del bando.</b></p> <p><b>La verifica del possesso da parte degli ammessi dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e degli eventuali ulteriori requisiti richiesti sarà effettuata, in fase pre-assuntiva, dall'Ente richiedente.</b></p>
<p><b>Tipologia oraria del rapporto di lavoro</b> (es. a tempo pieno/a tempo parziale per n. ore settimanali, ...)</p>	Tempo pieno (36/36 ore settimanali)
<p><b>Durata del rapporto di lavoro</b> (es. tempo indeterminato o determinato per n. mesi)</p>	Indeterminato
<p><b>Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità</b> (es. colloquio individuale e/o prove pratico-attitudinali indicando i contenuti, ...)</p>	<p><b>Prova pratica vertente su:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>attività del servizio camere mortuarie, con annessa sala settoria tra cui gestione, trasporto, igiene e vestizione salma;</li> </ul> <p><b>Prova orale vertente su:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>organizzazione delle Aziende Unità Locali Socio Sanitarie, igiene e prevenzione delle infezioni, medicina necroscopica.</li> </ul>
<p><b>Altre informazioni</b> (es. tirocinio formativo)</p>	//
<p><b>Durata di validità della graduatoria</b></p>	12 mesi

L'Ente è informato che il presente avviso, integrato con l'indicazione da parte del Centro per l'impiego del periodo e delle modalità con cui i lavoratori interessati devono far pervenire la propria adesione, verrà pubblicato all'albo del centro per l'impiego e sul sito di Cliclavoroveneto nell'apposita sezione (all'url <http://www.cliclavoroveneto.it/bandi-aperti>) e che tale pubblicazione vale anche come comunicazione di avvio del procedimento.

Il direttore generale  
– dott. Carlo Bramezza –

**IL DIRETTORE GENERALE**  
- dr. Carlo Bramezza

