

**AVVIAMENTO A SELEZIONE PER OPERATORI GIUDIZIARI
RICHIESTO DAL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA**

Avviso pubblicato su Cliclavoroveneto il 06 dicembre 2019

Al Centro per l'impiego di TREVISO

LA PRESENTE DICHIARAZIONE DEVE PERVENIRE TRA IL 06 DICEMBRE 2019 E LE ORE 12.30 DI VENERDÌ 20 DICEMBRE 2019 AL CENTRO PER L'IMPIEGO DI TREVISO ESCLUSIVAMENTE TRAMITE UNA DELLE SEGUENTI MODALITA':

> consegna personale recandosi al CPI di Treviso (presso S. Artemio – Edificio 5 - Via Cal di Breda n. 116 – Treviso - aperto dal lunedì al venerdì 8.30 – 12.30) o in qualsiasi altro CPI della regione Veneto; la consegna può essere effettuata direttamente dall'interessato o da altra persona purché l'istanza sia sottoscritta dall'interessato e accompagnata da un documento di identità in corso di validità dell'interessato stesso;

> inoltre tramite PEC al seguente indirizzo: treviso@pec.venetolavoro.it. All'istanza deve essere allegato un documento di identità in corso di validità (1). Tutti i file allegati devono essere in formato leggibile e fruibile. Nell'oggetto della PEC deve essere riportato il seguente testo: "Adesione art.16 Ministero della Giustizia – sede di Treviso". Per ogni domanda presentata deve essere inoltrata una singola pec.

E' facoltà di colui che presenta la dichiarazione di adesione (sia personalmente sia via pec) allegare l'attestazione dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE) standard o corrente in corso di validità. Si evidenzia che la sua mancata presentazione comporta, in sede di attribuzione del punteggio, una decurtazione di 300 punti dalla dotazione iniziale di 1000.

CAUSE DI ESCLUSIONE

La domanda verrà esclusa dalla graduatoria nei seguenti casi:

- adesione pervenuta oltre l'ora e/o la data di scadenza indicata nell'avviso: fanno fede data e ora di ricezione;
- presentazione di una domanda non sottoscritta e/o che non contenga tutti gli elementi previsti nel presente modello e/o che non abbia allegato, nel caso di presentazione via PEC o consegna al CPI tramite terzi, un documento di identità in corso di validità (1);
- presentazione della domanda con modalità diverse da quelle indicate per lo specifico avviso;
- presenza nella PEC inviata di uno o più allegati che non siano leggibili o fruibili; Veneto Lavoro non si assume alcuna responsabilità per il caso di mancata leggibilità o fruibilità degli allegati, che rimane a rischio esclusivo del candidato e non obbliga Veneto Lavoro a chiedere integrazioni alla domanda;
- mancanza attestazione (*mancanza della relativa crocetta nella presente dichiarazione*) di uno o entrambi i requisiti sotto indicati:
 - età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalla vigente normativa in materia di collocamento in quiescenza;
 - titolo di studio.

(1) Si ricorda che ai sensi dell'articolo 45, comma 3, del DPR 445/2000 "Qualora l'interessato sia in possesso di un documento di identità o di riconoscimento non in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti possono essere comprovati mediante esibizione dello stesso, purché l'interessato dichiari, in calce alla fotocopia del documento, che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio"

DICHIARAZIONE DI ADESIONE

__I__ sottoscritt__ nat__ a__
il __/__/__ residente in __ Via __ n. __
e domiciliato in __ Via __ n. __
C.F. __

n. di telefono (segnalare il principale) _____
indirizzo mail (in stampatello) _____
indirizzo pec (in stampatello) _____

***ATTENZIONE:** per ogni informazione/comunicazione, anche con carattere d'urgenza, da parte del Centro per l'impiego e/o dell'Ente richiedente si farà riferimento all'indirizzo di domicilio, al recapito telefonico, all'indirizzo mail e all'indirizzo pec sopra dichiarati.*

consapevole della responsabilità e delle sanzioni penali ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000, nel caso di dichiarazione falsa o mendace o comunque non rispondente al vero e della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti a seguito di provvedimenti adottati in base a dichiarazioni rivelatesi non veritiere

(timbro protocollo e sigla dell'operatore se presentata personalmente)

**AVVIAMENTO A SELEZIONE PER OPERATORI GIUDIZIARI
RICHIESTO DAL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA**

Avviso pubblicato su Cliclavoroveneto il 06 dicembre 2019

Dichiara:

- di avere età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalla vigente normativa in materia di collocamento in quiescenza;
- di essere a conoscenza dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego e degli altri requisiti richiesti, così come esplicitati nell'art. 2 dell'Avviso del Ministero della Giustizia pubblicato in G.U. IV serie speciale n. 80 dell'08.10.2019 e il cui possesso verrà verificato dall'Amministrazione giudiziaria (art. 3 avviso);**

di essere in possesso del seguente titolo di studio:

- diploma di istruzione secondaria di primo grado conseguito nell'anno scolastico _____ presso l'istituto _____ di _____ (per i cittadini di Paesi Terzi se conseguito all'estero dovrà essere documentato con la "traduzione giurata" e la legalizzazione (o Apostillato) e la dichiarazione di valore del titolo di studio);
oppure
- licenza elementare conseguita entro l'anno 1962 (conseguita anteriormente all'entrata in vigore della legge 31/12/1962 n. 859);

TITOLI PREFERENZIALI

- di essere in possesso dei titoli di preferenza di cui all'art. 50, comma 1 quater del decreto legge 24 giugno 2014, n.90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114 (art. 5 dell'Avviso del Ministero della Giustizia pubblicato in G.U. IV serie speciale n.80 dell'08.10.2019).
- di essere in possesso dei titoli di preferenza di cui all'art. 50, comma 1 quinquies del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114 (art. 5 dell'Avviso del Ministero della Giustizia pubblicato in G.U. IV serie speciale n.80 dell'08.10.2019).

TITOLI DI RISERVA

- di avere titolo alla riserva dei posti ai sensi dell'art. 24, punti 4 e 5, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 (art. 8 dell'Avviso del Ministero della Giustizia pubblicato in G.U. IV serie speciale n.80 dell'08.10.2019).

di trovarsi in una delle seguenti condizioni:

- essere disoccupato ai sensi del D.lgs. 150/2015 ed essere inserito nell'elenco anagrafico del Centro per l'impiego di _____;
 - essere occupato;
- oppure di non trovarsi in nessuna delle suddette due condizioni

di appartenere ad una delle seguenti categorie (ai fini della valutazione di eventuali priorità a parità di punteggio in base all'Allegato A1 della D.G.R. 1837/2004):

- donna in reinserimento lavorativo (donne con precedente occupazione che vogliono rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività);
 - lavoratore iscritto nelle liste di mobilità con indennità (L. 223/1991) della Provincia di _____;
 - lavoratore che percepisce l'indennità NASPI o DIS-COLL erogata dall'INPS di _____;
 - lavoratore privo di attività lavorativa (non svolge alcuna attività lavorativa);
 - lavoratore con attività lavorativa in corso per il quale è sospeso lo stato di disoccupazione;
 - lavoratore con attività lavorativa in corso che conserva lo stato di disoccupazione;
- oppure di non appartenere a nessuna delle suddette categorie

**AVVIAMENTO A SELEZIONE PER OPERATORI GIUDIZIARI
RICHIESTO DAL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA**

Avviso pubblicato su Cliclavoroveneto il 06 dicembre 2019

- di essere in possesso delle seguenti precedenti esperienze di lavoro svolte presso l'Ente richiedente *(ai fini della valutazione di eventuali priorità a parità di punteggio in base all'Allegato A1 della D.G.R. 1837/2004)*:

**DI ADERIRE ALL'OFFERTA RELATIVA ALL'AVVIAMENTO A SELEZIONE PER OPERATORI
GIUDIZIARI RICHIESTA DAL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA PER LA SEDE DI TREVISO**

AI FINI DEL PUNTEGGIO DICHIARA INOLTRE:

- di NON ALLEGARE l'attestazione dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)
E' consapevole che se non viene allegato tale documento, in sede di attribuzione del punteggio verrà effettuata una decurtazione di 300 punti dalla dotazione iniziale di 1000.
- di ALLEGARE l'attestazione dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE) relativa all'anno ____
il cui indicatore è il seguente: _____
E' consapevole che, nel caso in cui venga riportato il valore dell'ISEE senza allegare il relativo documento, l'Ufficio non terrà conto del valore dichiarato ai fini della graduatoria.

_____, li _____

Firma del lavoratore

Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 e delle ulteriori normative vigenti

Il trattamento dei dati personali effettuato da Veneto Lavoro è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, tutelando la riservatezza dell'interessato e i suoi diritti.

- Titolare del trattamento: VENETO LAVORO con sede in Via Ca' Marcello, 67/B - 30172 Venezia Mestre, Cod. Fisc. e P.Iva 03180130274; PEC: protocollo@pec.venetolavoro.it; Email: mail.lavoro@venetolavoro.it.
- Responsabile della protezione dei dati: Studio Legale Albertini e Associati, che può essere contatto all'indirizzo mail dpo@venetolavoro.it;
- Finalità del trattamento: i dati da lei forniti sono necessari per le finalità di gestione del presente reclutamento attivato dal Centro per l'impiego di Treviso.
- Categorie di dati e modalità del trattamento: il trattamento dei dati personali forniti, compresi quelli di cui agli artt. 9 e 10 del Regolamento (UE), è effettuato in modo da garantirne sicurezza e riservatezza, mediante strumenti e mezzi cartacei, informatici e telematici idonei, adottando misure di sicurezza tecniche e amministrative atte a ridurre il rischio di perdita, uso non corretto, accesso non autorizzato, divulgazione e manomissione dei dati. I dati raccolti saranno trattati anche a fini di archiviazione (protocollo e conservazione documentale), registrazione e comunicazione mediante trasmissione.
- Base giuridica del trattamento: rientra in quanto previsto dall'art. 6, punto 1.e): esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento.
- Comunicazione e diffusione dei dati verso i soggetti terzi: i dati personali relativi al trattamento verranno comunicati e/o diffusi nel rispetto delle finalità precedentemente specificate. In particolare i dati raccolti potranno essere comunicati ai seguenti soggetti: Ente che ha richiesto l'avviamento a selezione.
- Conferimento dei dati: il conferimento dei dati è necessario per la conclusione del procedimento amministrativo legato all'avviamento a selezione a cui sta partecipando. La mancata comunicazione di tali dati comporta l'esclusione dal presente reclutamento.
- Periodo di conservazione: ai sensi dell'art. 5 par. 1 lett. e) del GDPR 2016/679, è determinato, per fini di archiviazione, nel tempo stabilito dalle regole interne proprie di Veneto Lavoro e da leggi e regolamenti in materia. In particolare i dati personali raccolti e trattati secondo la presente Informativa verranno conservati dal Titolare per il

**AVVIAMENTO A SELEZIONE PER OPERATORI GIUDIZIARI
RICHIESTO DAL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA**

Avviso pubblicato su Cliclavoroveneto il 06 dicembre 2019

periodo necessario a conseguire le sopra descritte finalità ed in ogni caso per il tempo necessario all'esecuzione dei compiti istituzionali di Veneto Lavoro o per gli adempimenti previsti da norme di legge o regolamento.

• Diritti degli interessati: l'interessato dispone dei diritti specificati negli articoli da 15 e ss. del Regolamento (UE) GDPR (diritto di accesso ai dati personali - art. 15 GDPR; diritto alla rettifica - art. 16 GDPR; diritto di limitazione di trattamento - art. 18 GDPR; diritto alla portabilità dei dati - art. 20 GDPR; diritto di opposizione - art. 21 GDPR. L'interessato può esercitare questi diritti inviando una richiesta all'indirizzo email dedicato di Veneto Lavoro dpo@venetolavoro.it.

• Diritto di reclamo al Garante: può essere presentato ai sensi dell'art. 77 del Regolamento 2016/679 con sede in Piazza di Montecitorio, n. 121 – 00186 – ROMA – oppure scrivendo alla PEC: protocollo@pec.gdpd.it.

Il sottoscritto _____ dichiara di essere stato informato, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 e delle ulteriori normative vigenti, sulle modalità di trattamento dei dati personali forniti al Titolare e ne autorizza il trattamento nonché la diffusione e/o comunicazione per le finalità di cui è stato informato.

_____, li _____

Firma del lavoratore _____

TRASPARENZA AMMINISTRATIVA

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della presente procedura secondo quanto previsto dalla normativa vigente. Fino a quando il procedimento non sia concluso con l'approvazione della graduatoria, l'accesso è limitato ai soli atti che riguardino direttamente il richiedente, con esclusione degli atti relativi ad altri concorrenti.

_____, li _____

Firma del lavoratore