

**AVVIAMENTO A SELEZIONE PER OPERATORI GIUDIZIARI
RICHIESTO DAL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA**

Avviso pubblicato su Cliclavoroveneto il 06 dicembre 2019

Dichiara:

- di avere età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalla vigente normativa in materia di collocamento in quiescenza;
- di essere a conoscenza dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego e degli altri requisiti richiesti, così come esplicitati nell'art. 2 dell'Avviso del Ministero della Giustizia pubblicato in G.U. IV serie speciale n. 80 dell'08.10.2019 e il cui possesso verrà verificato dall'Amministrazione giudiziaria (art. 3 avviso);**

di essere in possesso del seguente titolo di studio:

- diploma di istruzione secondaria di primo grado conseguito nell'anno scolastico _____ presso l'istituto _____ di _____ (per i cittadini di Paesi Terzi se conseguito all'estero dovrà essere documentato con la "traduzione giurata" e la legalizzazione (o Apostillato) e la dichiarazione di valore del titolo di studio);
oppure
- licenza elementare conseguita entro l'anno 1962 (conseguita anteriormente all'entrata in vigore della legge 31/12/1962 n. 859);

TITOLI PREFERENZIALI

- di essere in possesso dei titoli di preferenza di cui all'art. 50, comma 1 quater del decreto legge 24 giugno 2014, n.90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114 (art. 5 dell'Avviso del Ministero della Giustizia pubblicato in G.U. IV serie speciale n.80 dell'08.10.2019).
- di essere in possesso dei titoli di preferenza di cui all'art. 50, comma 1 quinquies del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114 (art. 5 dell'Avviso del Ministero della Giustizia pubblicato in G.U. IV serie speciale n.80 dell'08.10.2019).

TITOLI DI RISERVA

- di avere titolo alla riserva dei posti ai sensi dell'art. 24, punti 4 e 5, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 (art. 8 dell'Avviso del Ministero della Giustizia pubblicato in G.U. IV serie speciale n.80 dell'08.10.2019).

di trovarsi in una delle seguenti condizioni:

- essere disoccupato ai sensi del D.lgs. 150/2015 ed essere inserito nell'elenco anagrafico del Centro per l'impiego di _____;
 - essere occupato;
- oppure di non trovarsi in nessuna delle suddette due condizioni

di appartenere ad una delle seguenti categorie (ai fini della valutazione di eventuali priorità a parità di punteggio in base all'Allegato A1 della D.G.R. 1837/2004):

- donna in reinserimento lavorativo (donne con precedente occupazione che vogliono rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività);
 - lavoratore iscritto nelle liste di mobilità con indennità (L. 223/1991) della Provincia di _____;
 - lavoratore che percepisce l'indennità NASPI o DIS-COLL erogata dall'INPS di _____;
 - lavoratore privo di attività lavorativa (non svolge alcuna attività lavorativa);
 - lavoratore con attività lavorativa in corso per il quale è sospeso lo stato di disoccupazione;
 - lavoratore con attività lavorativa in corso che conserva lo stato di disoccupazione;
- oppure di non appartenere a nessuna delle suddette categorie

**AVVIAMENTO A SELEZIONE PER OPERATORI GIUDIZIARI
RICHIESTO DAL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA**

Avviso pubblicato su Cliclavoroveneto il 06 dicembre 2019

- di essere in possesso delle seguenti precedenti esperienze di lavoro svolte presso l'Ente richiedente (ai fini della valutazione di eventuali priorità a parità di punteggio in base all'Allegato A1 della D.G.R. 1837/2004):

**DI ADERIRE ALL'OFFERTA RELATIVA ALL'AVVIAMENTO A SELEZIONE PER OPERATORI
GIUDIZIARI RICHIESTA DAL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA PER LA SEDE DI BELLUNO**

AI FINI DEL PUNTEGGIO DICHIARA INOLTRE:

- di NON ALLEGARE l'attestazione dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)
E' consapevole che se non viene allegato tale documento, in sede di attribuzione del punteggio verrà effettuata una decurtazione di 300 punti dalla dotazione iniziale di 1000.
- di ALLEGARE l'attestazione dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE) relativa all'anno ____
il cui indicatore è il seguente: _____
E' consapevole che, nel caso in cui venga riportato il valore dell'ISEE senza allegare il relativo documento, l'Ufficio non terrà conto del valore dichiarato ai fini della graduatoria.

_____, li _____

Firma del lavoratore

Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 e delle ulteriori normative vigenti

Il trattamento dei dati personali effettuato da Veneto Lavoro è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, tutelando la riservatezza dell'interessato e i suoi diritti.

- Titolare del trattamento: VENETO LAVORO con sede in Via Ca' Marcello, 67/B - 30172 Venezia Mestre, Cod. Fisc. e P.Iva 03180130274; PEC: protocollo@pec.venetolavoro.it; Email: mail.lavoro@venetolavoro.it.
- Responsabile della protezione dei dati: Studio Legale Albertini e Associati, che può essere contatto all'indirizzo mail dpo@venetolavoro.it;
- Finalità del trattamento: i dati da lei forniti sono necessari per le finalità di gestione del presente reclutamento attivato dal Centro per l'impiego di Belluno.
- Categorie di dati e modalità del trattamento: il trattamento dei dati personali forniti, compresi quelli di cui agli artt. 9 e 10 del Regolamento (UE), è effettuato in modo da garantirne sicurezza e riservatezza, mediante strumenti e mezzi cartacei, informatici e telematici idonei, adottando misure di sicurezza tecniche e amministrative atte a ridurre il rischio di perdita, uso non corretto, accesso non autorizzato, divulgazione e manomissione dei dati. I dati raccolti saranno trattati anche a fini di archiviazione (protocollo e conservazione documentale), registrazione e comunicazione mediante trasmissione.
- Base giuridica del trattamento: rientra in quanto previsto dall'art. 6, punto 1.e): esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento.
- Comunicazione e diffusione dei dati verso i soggetti terzi: i dati personali relativi al trattamento verranno comunicati e/o diffusi nel rispetto delle finalità precedentemente specificate. In particolare i dati raccolti potranno essere comunicati ai seguenti soggetti: Ente che ha richiesto l'avviamento a selezione.
- Conferimento dei dati: il conferimento dei dati è necessario per la conclusione del procedimento amministrativo legato all'avviamento a selezione a cui sta partecipando. La mancata comunicazione di tali dati comporta l'esclusione dal presente reclutamento.
- Periodo di conservazione: ai sensi dell'art. 5 par. 1 lett. e) del GDPR 2016/679, è determinato, per fini di archiviazione, nel tempo stabilito dalle regole interne proprie di Veneto Lavoro e da leggi e regolamenti in materia. In particolare i dati personali raccolti e trattati secondo la presente Informativa verranno conservati dal Titolare per il

**AVVIAMENTO A SELEZIONE PER OPERATORI GIUDIZIARI
RICHIESTO DAL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA**

Avviso pubblicato su Cliclavoroveneto il 06 dicembre 2019

periodo necessario a conseguire le sopra descritte finalità ed in ogni caso per il tempo necessario all'esecuzione dei compiti istituzionali di Veneto Lavoro o per gli adempimenti previsti da norme di legge o regolamento.

• Diritti degli interessati: l'interessato dispone dei diritti specificati negli articoli da 15 e ss. del Regolamento (UE) GDPR (diritto di accesso ai dati personali - art. 15 GDPR; diritto alla rettifica - art. 16 GDPR; diritto di limitazione di trattamento - art. 18 GDPR; diritto alla portabilità dei dati - art. 20 GDPR; diritto di opposizione - art. 21 GDPR. L'interessato può esercitare questi diritti inviando una richiesta all'indirizzo email dedicato di Veneto Lavoro dpo@venetolavoro.it.

• Diritto di reclamo al Garante: può essere presentato ai sensi dell'art. 77 del Regolamento 2016/679 con sede in Piazza di Montecitorio, n. 121 – 00186 – ROMA – oppure scrivendo alla PEC: protocollo@pec.gdpd.it.

Il sottoscritto _____ dichiara di essere stato informato, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 e delle ulteriori normative vigenti, sulle modalità di trattamento dei dati personali forniti al Titolare e ne autorizza il trattamento nonché la diffusione e/o comunicazione per le finalità di cui è stato informato.

_____, li _____

Firma del lavoratore _____

TRASPARENZA AMMINISTRATIVA

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della presente procedura secondo quanto previsto dalla normativa vigente. Fino a quando il procedimento non sia concluso con l'approvazione della graduatoria, l'accesso è limitato ai soli atti che riguardino direttamente il richiedente, con esclusione degli atti relativi ad altri concorrenti.

_____, li _____

Firma del lavoratore